

zedlife

HABERE ATILAN BİR İMZA

"Hayat
Güzel
yaşamak istiyoruz"



Konya'da kas hastası olan Gürkan ve Eyvaz Altan kardeşler tek istediklerinin TOFAŞ marka bir otomobil oluşunu belirterek hayatın güzel olduğunu güzel bir şekilde yaşamak istediklerini söyledi. "

s8

Konya da sen olmak...
Konya da hiç olmak...

s6

Geleceğe birlikte
Yürüyeceğiz.

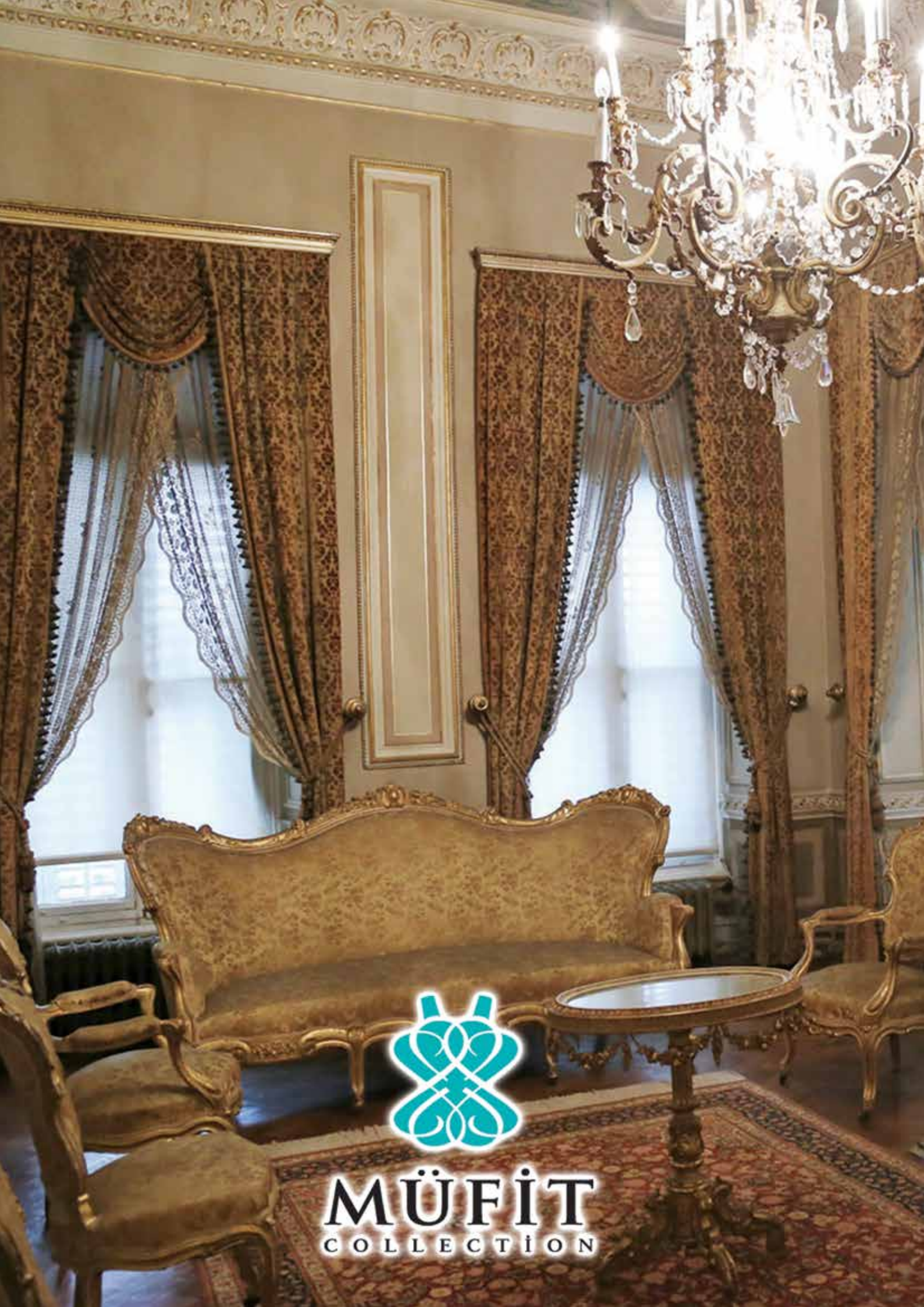
s19

Ne kadar
Ahlak Sahibiyiz

s23

Soğuk hava
Cildi yaşlandırıyor

s31



MÜFIT
COLLECTION



TAYYAT

DÜĞÜN SARAYI



BATIN

GRUP

0 332 325 20 21



Yaka Mah. Yaka Caddesi No: 142 • Meram/KONYA Tel: 0 332 325 20 21

www.tayyat.com.tr



Genç Müsiad konya şubesi 10.genel kurulu yapıldı. 28

Konya da sen olmak... Konya da hiç olmak... 6

Özel selçuklu hastanesi 11

Türk futbolu 17

Geleceğe birlikte yürüyeceğiz 19

Şeker tadında 21

Ne kadar ahlak sahibiyiz.? 23

Seçim barajı kalkarsa ne olur? 25

Perakende sektöründe Kalite ve güvenin adı asfora 27

Soğuk hava cildi yaşlandırıyor. 31

Konya'ya hizmet için varız. 32

Yalçın hukuk bürosu yeni ofisinde. 35

Kaliteli ürünlerle tüketicinin hayatını kolaylaştırıyoruz 36

Konya 2014 yılında 1,5 Milyar doların Üzerinde ihracat yaptı 41

Konya'nın 1250 kapasiteli Tek eğlence merkez 42

Konya'da dost ortamının adı "Şömine cafe" 43

Kaplıca denince akla "Safran thermal resort sandıklı" 44



Rahatlamının adresi SCORE 56

Pankobirlik genel başkanı Recep konuk, 45

Denizbank, üretici kart'ın 10. Yılında 10 çiftçiye tümösan Marka traktör hediye etti 46

Obezite (Şişmanlık) Nedir? Neden Önemlidir? 47

Altıyıldız classics'de Müşteri farkı yoktur 48



Konya'nın dost mekanı Kahve diyarı 49

Vakıf üniversiteleri eğitim Hayatına yeni dinamizm Kazandırdı 50

Konya hayvancılığın Başkentidir 51

36 Yıllık başarının İsmi yıldız halı mobilya 52

Gübretaş 2014 yılını da Satış rekoruyla tamamladı 53

Konya'da yaşlı ve engelliler için Eğitim, bakım uygulama ve araştırma Merkezi açıldı 54



Karatay Üniversitesi elektrik ve güneş enerjisi ile çalışan otomobil üretti 55

Soğuk Havalarda Eklemlerinizi Tetikliyor.

Soğuk ve nem, hastalığa neden olmaktan ziyade ağrıyı artırır.



Hayat Güzel Yaşamak İstiyoruz. 8

Hayat Güzel Yaşamak İstiyoruz.

Tofaş Marka Otomobil Hayali Kuruyorum.



Mutluluk Formülü Arabuluculuk

Çatışmaları çözüm noktasında diyalogun bir aracı olan arabuluculuk



Gündoğdu Koleji

13



“ Konya’da ZEDHABER olarak yenilikçi, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla ‘Zed Life’ adı altında yeni bir dergi ile yayın hayatımıza başlıyoruz.

Hedefimiz dergimizde Konya’da ve bölgemizdeki yaşanan gelişmeleri gündeme getirmek ve firmalarımızın tanıtımını yaparak ekonomiye katkı sağlamak.

Ayrıca dergimizi takip eden halkımızın bölgemizdeki gelişmeleri takip etmelerine yardımcı olmak.

ZEDHABER olarak amacımız ise basın sektöründe ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaç duyduğu değişime ve gelişime açık, sosyal duyarlılık ve sorumluluk sahibi, analitik düşünebilen, uluslararası standartlarda basın eğitimi almış nitelikli yöneticiler yetiştirmektir. ”

»Gazetecilik mesleğini ancak seven kişi yapabilir. Beni de bu mesleğe fotoğrafçılık tutkum sevk etti. Bir dönem pazarlarda termosla çay satıp fotoğraf çekerken, O dönemlerde Hürriyet Gazetesi muhabiri olan Gazeteci Ali Akgül ile tanışmam beni bu mesleğin içerisine itti. Pazarda çektiğim bazı fotoğrafları haber olarak değerlendiren Ali Akgül’den ilk etapta karşılığında film aldım. Daha sonra tatil günlerinde hastanelerin önünde bekleyerek yine Ali Akgül için asayiş olayları ile ilgili haber fotoğrafları çektim. Haberciliğin içerisine girdikçe bu işi severek ve zevkle yapmaya başladım.

Ardından bu işi kendim yapmaya karar verdim. O zamanki adı Yeni Gazete ve şimdi Hakimiyet Gazetesi’nde 4 yıl habercilik yaptım. Yaptığım haberler bu gazetede yayınlandı. Ardından ulusal gazete ve televizyonların temsilciliklerini almaya başladım. İlk olarak Show TV’nin temsilciliği ile başladığım bu işe İHA, DHA, AA ve CHA gibi haber ajanslarıyla ortak çalışarak devam ettim. Böylece bu ajansların da hangi formatta haber yaptıklarını öğrenmiş oldum.

Ardından 2001 yılında ZED Haber Ajansı’nı kurdum. Ulusal olarak yayın yapan Akşam, Güneş, Alem, Bugün Gazeteleri ve FOX, Show TV, Kanaltürk, TV8, Haber 24 tele-

vizyonlarına ve internet sitelerine haber üretmeyle başladım. Tüm bunların yanı sıra ‘zedhaber.com’ isimli haber sitesini kurarak Konya’da ve Türkiye’de yaşanan gelişmeleri bu site üzerinden duyurmaya başladım. Yine internet üzerinden ZED TV’yi kurarak televizyon yayınına başladım. Şimdi de hazırladığımız Zed Life Dergisi’ni Konya’nın yayın hayatına kazandırdım.

Zeki Dursun için milat 15 Haziran 1988 tarihidir. Konya merkezinde kurulan Pazar yerleri benim ekmeğim tekne haline geldi zamanla. 2,5 litrelik 35 bardak çay alan termosum, 10 bardak ve bir kutu şekerle Pazar yerine gittim. Askerde fotoğraf işleri de yaptığım için yanıma fotoğraf makinesi de almayı ihmal etmedim.

Lise mezunuydum ve bir mesleğim yoktu. O an için en iyi bildiğim çaycılık ve fotoğrafçılıkla ekmeğimi kazanma yolunu seçmiştim.

Kuru laf karın doyurmaz: Bir gayret göstermeden, bir yatırım yapmadan yalnızca boş sözlerle başarı elde etmek mümkün değildir.



zedlife

Aylık Kültür Magazin
Haber Şehir Yaşam Dergisi
İmtiyaz Sahibi
Zedhaber Ajansı Adına
Muhammed Dursun

Genel Yayın Yönetmeni:
Zeki Dursun

Yazı işler müdürü:
Muhammed Dursun

Yayın editörü:
Osman Sarı

Yayın danışmanı:
Tahir Orhan

Görsel Yönetmen:
Sema Kavak

Kurumsal İletişim:
Hatice Karagöz

Sosyal Medya Direktörü:
Batuhan Penekli

Magazin Sorumlusu:
Meriç Güleç

Reklam Direktörü:
Ömer Fatih Dursun

Tasarım:
Seyit Demir

Baskı:
Erman Ofset
Fevzi Çakmak Mh Büsan O.S.B.
Özlem Cd. No:33/G Karatay / KONYA

Adres:
Işıklar Mah. Yiğenoğlu Cad.Dilışen
Ap:4/F Selçuklu / KONYA
Tel:0332 236 07 17
Cep:0505 775 24 97

zedhaber@gmail.com
www.zedhaber.com

Dergimiz tarafsız ve bağımsız bir yayın olup basın meslek ilkelerine uymaya söz vermiştir. Dergimizde çıkan haber, resim vs. Her türlü materyallerin izinsiz kullanılması yasaktır. Kullanıcılar hakkında yasal takip uygulanacaktır.

Polikliniklerimiz

- » Acil Servis
- » Anestezi ve Ağrı Ünitesi
- » Beslenme ve Diyet
- » Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
- » Genel Cerrahi
- » Göz Hastalıkları
- » İç Hastalıkları
- » Kadın Hastalıkları ve Doğum
- » Kardiyoloji
- » Kulak Burun Boğaz
- » Nöroloji
- » Ortopedi ve Travmatoloji
- » Omurga Cerrahisi
- » Üroloji

Özel Konya Hospital

- Değişen Yeni Yönetimi
 - Güçlü Hekim Kadrosu ve
 - Güler Yüzlü Personeliyle
- Hizmetinizdedir.



AGIS

ve



SGK

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

Özel Sigortalar
ile anlaşmamız vardır.



ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ
KONYA/İSTANBUL/ERZURUM
0332 220 00 03

ÖZEL KONYA
HOSPITAL **KH**



SOĞUK HAVALAR EKLEM AĞRILARINI TETİKLİYOR

Soğuk ve yağışlı hava eklem ağrılarında yol açan hastalıkların asıl nedeni değil. Ama romatizmal veya kireçlenmeye bağlı eklem ağrıları soğuk ve nemli havalarda artar. Yani soğuk ve nem, hastalığa neden olmaktan ziyade ağrıyı artırır. Tüm bu rahatsızlıkların soğuk havalarda görülmesi tesadüf değil.

Kış aylarında havaların soğumasıyla daha da artan eklem ağrıları, birçok sebebe bağlı olabilir. Kıkırdak sıvısının azalması veya iltihaplanması gibi sorunlar özellikle ileri yaşlarda görülmeye rağmen gençlerde de görülebilir. İhmal edilmemesi gereken ağrıların başında gelen eklem ağrıları düzenli tedavi edilmediği takdirde yaşamı adeta esir almaktadır. Eklem ağrılarının bağlı olduğu yakınmaların enflematuar süreçler ve kireçlenme yıpranma süreçleri olarak ayrıldığını belirterek eklem ağrıları ve nedenleri hakkında bilgi verdi.

Her eklem ağrısı romatizma mıdır? Her eklem ağrısı romatizma anlamına gelmez. Çoğu romatolojik hastalıkta ağrıya ek olarak eklemde şişlik, hareketlerde kısıtlılık ve özellikle güne başlarken eklemlerde sertlik hali söz konusudur. Toplumumuzda çoğunlukla romatizma kelimesi ağrıya eşdeğer şekilde kullanılıyor ama bu doğru değil. Ağrının romatizmal hastalığın göstergesi olup olmadığının hekim tarafından ayırt edilmesi gerekiyor.

Bu hastalık aslında bir bağışıklık sistemi hastalığıdır. Ekleme yük binmesi, yaralanma gibi olaylarla ilgisi yoktur. En önemli ayırt edici özellikleri sabah sertliğine dediğimiz günün sabah saatlerine özgü eklem şişliği ve sertliği; rutubetli ve yağmurlu

havalarda eklemlerin sızlamasıdır. Enflematuar (yangısal-romatizmal) eklem hastalıklarında çoğunlukla özel kan tetkikleri hekimi tanıya götürmede yardımcıdır. Ancak muayene bulguları ve eşlik eden kas iskelet sistemi bulguları, göz, böbrek ve ciltte görülebilen ek bulgular ayırıcı tanıya yardımcıdır. Tedavisi kesinlikle uzmanlık gerektirir. Romatoloji ve fizik tedavi uzmanları bu hastalıkların tedavisinde hastalara yardımcı olur.

Kışın artan eklem ağrılarının tedavisi nedir?

Ağrıya neden olan hastalığa göre değişir. Ağrının nedeni çoğunlukla olduğu gibi kireçlenme ise eklemi dinlendirmek, kilo vermek (özellikle diz için), bazen soğuk, bazen sıcak uygulamak, ilaçlar almak ve fizik tedavi geçerli tedavi yöntemleridir. Cerrahi ancak çok ağır durumlarda düşünülebilir. Bu nedenle kireçlenme yakınması olanların bir fizik tedavi kliniğine başvurması gereklidir. Halk arasında "kireçlenme" diye tabir edilen hastalık aslında kıkırdak dokusunun yıpranıp yumuşaması-aşınması-eklemin hareket yeteneğini kaybederek, ağrıların artmasıdır. Kıkırdak dokusu vücutta kendini yenileyemeyen dokulardandır. Bu nedenle yıpranan kıkırdak bir daha sağlıklı olamaz. Bu hastalıkta en önemli etmenler aşırı kilo ve kişinin hayatın bir döneminde uğradığı travmalar (burkulma, incinme, çıkık) sayılabilir.

Soğuk havalarda kendinizi koruyun. Romatizmal hastaların kendilerini iyi hissedecek şekilde iyi ısıtılmış ortamlarda bulunmaları, dışarıda ise özellikle eldiven ve atkı ile el eklemlerini ve boyun omurlarını

soğuktan korumaları önemlidir. Ayakkabı seçiminde yumuşak tabanlı, ayağın ortopedik kavisini bozmayan ayakkabılar giyilmeli, çok yüksek topuklu ayakkabılardan kaçınılmalıdır. Romatizmadan korunmak mümkün olmamakla beraber; aşırı kilo alımı, hareketsiz yaşam, sigara kullanımı gibi faktörler ağrı ve eklem hareket kısıtlılığını artırmaktadır. Eklem kireçlenmeleri, romatizmal eklem hastalıklarından farklı olarak tedavi edilirler. Kilo verme ilk önleyici tedbirdir. Bu nedenle diyet yaparak kilo kontrolü sağlamak tedavinin ilk basamağını oluşturmaktadır.

Eklem içi enjeksiyonlarda, eklem kayganlaştırıcı madde dediğimiz "hialüronik asit özü" içeren sıvılar enjekte edilmektedir. Bu madde zaten normalde eklemde olması gereken vücudun kendi ürettiği bir sıvıdır. Hafif ve orta derecede ki kireçlenmelerde tercih edilir. Ağır kireçlenmelerde tercih edilmez. Yıpranmanın derecesine göre ilaç tedavisi, fizik tedavi, artroskopik yıkama ve en son çare olarak eklem protezleri (bütün diz ve kalça protezi gibi) gerekebilir.

Ekleme açılan en az iki küçük delikten birinden fiberoptik bir görüntü aktarıcı ile eklemin içinin görüntülenmesi, diğer delikten kibar cerrahi aletlerle eklemde tespit edilen hasarların düzeltilmesi işlemidir. Bu hasarlar, menisküs yırtığı, serbest cisim, kıkırdak yumuşaması-aşınması, bağ yırtığı şeklinde sıralanabilir.



Hayatın senin seçtiğin kadın ya da erkektir...
Hayatın senin yaşadığın şehirdir...
Hayatın seni çevreleyen her şeydir...
Ve işte Konya da sen olmak...
Konya da hiç olmak...

Şeb-i Arus törenlerinin ardından yeni bir dergide duygularımızla düşüncelerimizle bir arada olmaya başlamanın heyecanı büyük. İlk sayının bu döneme rastlaması hayırlı bir tesadüf deyip, yolumuza devam edelim...

Bir sonun, nasıl yeni bir başlangıç olabileceğinin en iyi öğretisidir Şeb-i Arus. Tarihsel sürece bakıldığında Mevlânâ Celaleddin-i Rumi'nin öldüğü gündür 17 Aralık. Ancak ölüm, O'nun için Rabbi 'ne kavuşma günüdür ve yeni bir başlangıçtır aslında son zannedilen. O yüzden Aralık ayında Konya, bir başka güzeldir... Tam anlamıyla ruhun dinlendiği, yok sanılandan varlığı hatırlamanın ayıdır.

Öyle ki; insanoğlu da ne zaman kendisi için bir tikanma, bir son olduğuna hissetse, bir dine, bir yaşam felsefesine ya da onu yeniden devam etmesi için ikna edecek bir enerjiye, bir düşünceye ulaşma arzusuyla dolup taşar... Çünkü var olmak için bir ihtiyaç bir çözümdür bu.

Psikoloji bilimi insanın var oluş sebebini ararken, bireyin hayatla temas ettiği her alanda yaşadığı sorunların ve bireysel farklılıkların kaynakları üzerinde dururken ve bunları genelleme çabasıyla sorunlara çözüm yolları üretirken; Mevlana Şems gibi değerlerin, manevi ruhu ile insanların çözüm arayışları bazen bir noktayla son bulabiliyor. Bazen insanın algıladığı karmakarışık her şeyin aslında ne kadar sade olduğunu anlamasına sebep olabiliyor. İnsan beyni Allah'ın yarattığı her şey gibi tam anlamıyla sırlarla dolu büyük bir mucize ve hazine... Ancak insan,

nefsiyle bu beyni olduğundan daha da karmakarışık hale getirebiliyor. Nefis ile beyin örtüşmüyor. İnsan nefisini doğru tanımlama ve açıklama cesaretinde olduğu an, her şey daha basit ve sade bir hal alıyor... Tabi bunu yapabilmek her zaman çok da mümkün olmuyor. Bunu mümkün kılabilmek için kimileri psikoterapiden destek alırken kimileri de bazı öğretilerden destek alabiliyor.

En azından Konya'da yaşıyorsanız Mesnevi ya da Mevlevilik gibi anılan bir çok öğretiye ulaşma şansınız olduğunu hatırlatalım. Bir diğer yol olan psikoterapide ise farklı tekniklerin olduğunu, bu tekniklerin içinde sizin için en uygulanabilir olanı tercih edip, onun yolunda yaşamınıza kendinizin nasıl ışık tutacağını öğrenebileceğinizi söylemeliyim.

Öğretilerle ilgili bir çalışma içinde olsam da dürüst olmalıyım ki, henüz yeterli bilgi ve deneyimim olmadığı için bu işi ehillerine bırakmaktan yanayım... Psikoterapi ise benim işim... Bu alanda birçok tekniği uygulayabiliyorum. Ancak benim favorim Pozitif Psikoterapi yöntemi... Bu yöntemi tercih etme sebebim, Anadolu kültürüne çok yakın olması. Uygulama ve anlaşılma kolaylığıyla, her sosyo-ekonomik ve eğitim seviyesinde olan bireye çok kısa sürede ulaşılma imkanı sunması. Pozitif Psikoterapi ile bireyin hayatla temas ettiği dört alan başlangıç noktası kabul edilir ve bu dörtlü ile bir denge modeli oluşturulur. Bu dörtlü içerisindeki denge modelinin zamansal mekânsal farklılıklarına ve bu farklılıkların oluşmasına neden olan faktörlere bakılır. Bu faktörler incelenirken kişinin ailesel geçmişi ve yaşantıları göz ardı edilmez. Bunların hepsi ile birey çalışırken, bir yandan da çıktığı içsel yolculukla ilgili paylaşımlarda bulunulur. Sürecin ilerleme hızı, bireyin kendine yaşantılarına ve çevresine olan farkındalığının artmasına ve bunları dile getirebilme açıklığına bağlıdır.

Pozitif Psikoterapiyi favorim yapan sebeplerden biri de kişinin getirdiği her şeye yapılacak pozitif bir yorumun varlığıdır. İnsanın var oluşuyla gelen sevmeye ve bilme isteği, potansiyel yetenekleri olarak kabul edilip; değişim ve gelişim için en güzel başlangıç noktası sayılmaktadır. Kişinin potansiyel birincil ve ikincil yeteneklerinin, yaşam deneyimleriyle nasıl



yanlış öğrenimlere, düşünce tarzlarına ve davranışlara dönüştüğünü görme şansı sunuyoruz. Böylece yanlış örüntüleri yeniden düzenleme şansı bulabiliyoruz.

Ruhani öğretiler de psikoterapi de de birçok ortak özellik bulunmakta. Bu bağlamda bu ayın da yarattığı manevi ağırlıkla bazı ortak noktalardan da bahsetmeden edemeyeceğim; Şems'in 40 kuralından onuncusu olarak bilinen "Ne yöne gidersen git. Doğu, batı, kuzey ya da güney. Çıktığın her yolculuğu içine doğru bir seyahat olarak düşün! Kendi içine yolculuk eden kişi, sonunda arzı dolaşır." ve on birinci kural der ki; "Ebe bilir ki sancı çekilmeden doğum olmaz, ana rahminden bebeğe yol açılmaz. Senden yepyeni taptaze bir 'sen' zuhur edebilmesi için zorluklara, sancılara hazır olman gerekir."

Bu öğretiler psikoterapide kişinin içsel yolculuğu ile örtüşmektedir. İçsel yolculuktan kaçtıkça kendinizden kaçır ve uzaklaşırsınız. Sorunun kaynağına doğru gitmelisiniz ki sorunu çözebileceğiniz. Bu süreç elbet zordur. Bir fırtına kopabilir. Bu fırtınayla savrulup sürüklenebilirsiniz. Ama sonunda dinginliğe kavuşacaksınız.

Sekizinci kural olarak bilinen "Başına ne gelirse gelsin karamsarlığa kapılma. Bütün kapılar kapansa bile, O (c.c) sana kimsenin bilmediği gizli bir patika açar. Sen şu anda göremesen de, dar geçitler ardında nice cennet bahçeleri var. Şükret! İstediyini elde edince şükretmek kolaydır. Dileğin gerçekleşmediğinde de şükret."

Bu öğretiyi psikoterapi içine serpiştirdiğimizde özellikle Pozitif Psikoterapi bağlamında yorumlandığında; yaşanan her şeyin olumlu bir yorumunun yapılabileceğidir.

On dördüncü kural der ki; "Hakk'ın karşına çıkardığı değişimlere direnmek yerine teslim ol. Bırak hayat sana rağmen değil, seninle beraber aksın. "Düzenim bozular, hayatımın altı üstüne gelir" diye endişe etme. Nereden biliyorsun hayatın altının üstünden daha iyi olmayacağını?" Ve yirminci kuralda; "Yolun ucunun nereye varacağını düşünmek beyhude bir çabadan ibarettir. Sen sadece atacağın ilk adımı düşünmekle yükümlüsün. Gerisi zaten kendiliğinden gelir." Kişi sonunun nereye varacağını bilmediği bir yolculuğa çıkmaktan imtina edebilir, kaygılanabilir. Ancak yolun nereye varacağı, sonunda neyle karşılaşacağını bilmesede de bu yola çıkabilecek ve sonuçlarının üstesinden gelebilecek kadar güçlenebilme gerçeğinin var olduğudur. Değişim ve gelişim için atılacak ilk adım her zaman kaygı verici ve zorlayıcı olabilir. Ama ilk adımı attığınızda gerisi çok daha kolay olacaktır. Denemekten ya da ilk adımı atmaktan çekinmeyin.

Yirmi dokuzuncu kural der ki; Kader hayatımızın önceden çizilmiş olması demek değildir. Bu sebepten "Ne yapalım kaderimiz böyle" deyip boyun bükmek cehalet göstergesidir. Kader yolun tamamını değil, sadece yol ayrımlarını verir. Güzergâh bellidir ama tüm dönemeç ve sapaklar yolcuya aittir. Öyleyse ne hayatına hâkimsin, ne de hayat karşısında çaresizsin."

Ve otuz sekizinci kurala göre; "Yaşadığım hayatı değiştirmeye, kendimi dönüştürmeye hazır mıyım?" diye sormak için hiç bir zaman geç değil. Kaç yaşında olursak olalım, başımızdan ne geçmiş olursa olsun, tamamen yenilenmek mümkün. Tek bir gün bile öncekinin tıpatıp tekrarıysa, yazık. Her an her nefeste yenilenmeli. Yepyeni bir yaşama doğmak için ölmekten önce ölmeli." der.

Kullandığınız yöntem her ne olursa olsun, kendi keşif yolculuğunuza çıkmayı unutmayın... Her gecenin bir sabahı olduğunu, bir gülün ise bir zamanlar gonca olduğunu, kar taneçiklerden oluşa da koskocaman bir çiği oluşturabildiğini unutmayın. Ve sen, içindeki seni hiçbir zaman görmemezlikten gelme. Çünkü içinde sana ait kocaman bir yürek var... Sevgiyle kalın...

Sema KAVAK
Psikolog - Psikoterapist - Aile Danışmanı

HAYAT GÜZEL YAŞAMAK İSTİYORUZ”



İNTERNETTE SAYFA KURDU

Konya’da yaşayan 45 yaşındaki 2 çocuk babası Mustafa Altan ve eşi 41 yaşındaki Sultan Altan’ın en büyük çocukları Gürkan Altan, 14 yıl önce yakalandığı kas hastalığı sonucu tekerlekli sandalyeye mahkum oldu. Ardından 14 yaşındaki oğulları Eyvaz Altan da 7 yıl önce yakalandığı kas hastalığı sonucu, ağabeyi gibi tekerlekli sandalyeye mahkum oldu. Hayata tutunan Gürkan Altan, ‘Tofaş’ marka olan otomobillere olan sevgisini sosyal medyaya taşıdı. Yaklaşık 2 yıl önce sosyal paylaşım sitesi ‘facebook’ üzerinden ‘Tofaş’Kızları’ adlı sayfa açtı. Sayfaya aynı marka seven genç kızlar, otomobilleriyle çektiği fotoğrafla katıldı. İçindeki Tofaş marka otomobil sevgisini internet aracılığıyla herkesle paylaşan ve 37 bin takipçiye ulaşan Gürkan Altan, tek isteğinin Şahin model bir otomobile sahibi olduğunu ifade etti.

TOFAŞ MARKA OTOMOBİL HAYALİ KURUYORUM

Tekerlekli sandalyeye mahkum olduğunu ve zor şartlarda evden dışarıya çıkabildiğini anlatan Gürkan Altan, “İnternette arabası olan arkadaşlarımı gördüğüm zaman ben de bir Tofaş marka otomobil hayali kuruyorum. Ancak maddi durumumuz yerinde olmadığı için bu hayalimi gerçekleştiremiyoruz. Her ne kadar süremezsem bile arabamız olduğu takdirde babamın beni arabaya bindirerek gezdirmesi bile beni çok mutlu eder. Benim gibi kardeşimde aynı hastalığın pençesinde. En azından kardeşimle birlikte arabamızla Konya sokaklarında gezmek bizi çok mutlu edecek.” dedi.

Her ne kadar süremezsem bile arabamız olduğu takdirde babamın beni arabaya bindirerek gezdirmesi bile beni çok mutlu eder.”





HAYAT GÜZEL YAŞAMAK İSTİYORUZ

Gününün büyük çoğunluğunu bilgisayar başında geçtiğini de belirten Altan şöyle konuştu:

“Tofaş marka otomobillerini seven Türkiye'nin dört biryanındaki insanların internet aracılığıyla bir araya toplamaya çalıştım. Açtığım sayfa büyük beğeni topladı. 37 bin takipçiye ulaştı. Burada araçlarının fotoğraflarını paylaşan arkadaşlar yorumlar yapıyorlar. Araçlarını beğenilerini ortaya koyuyorlar. Araçlarda yapılan modifiye değişiklikleri görme imkanı buluyorlar. Bu değişiklikleri de kendi araçlarında uygulayabiliyorlar. Benim de tek isteğim böyle bir araca sahip olup istediğim değişiklikleri üzerinde yapabilmek. Ama her şeye rağmen kardeşimle birlikte hayattan hiç kopmadık. Güçte olsa yaşamaya devam ediyoruz. Hayat güzel ve yaşamak istiyoruz.”



Doğru Tanı ve Tedavi İçin;

AİLENİZİN HASTANESİ

Size Yeter!

- Genel Cerrahi
- Kadın Hastalıkları ve Doğum
- Gastroenteroloji
- Göz Hastalıkları
- Kulak Burun Boğaz
- Üroloji
- Ortopedi ve Travmatoloji
- Dahiliye
- Kardiyoloji
- FTR
- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
- Diş Hastalıkları
- Acil Hizmetler
- Nöroloji
- Radyoloji
- Laboratuvar
- Beslenme ve Diyet
- Üremeye Yardımcı Teknikler (Tüp Bebek)

"ailenizin hastanesi"



AGIS

ve tüm yurtdışı
sigortalarıyla
hizmetinizdeyiz.



**ÖZEL
SELÇUKLU
HASTANELERİ**

KONYA

444 50 42

www.selcuklu.com.tr

KARAMAN

+90 0338 212 93 00

www.karamanselcuklu.com



ÖZEL SELÇUKLU HASTANELERİ

Sağlıkta öncü kuruluş,

Özel Selçuklu Hastaneleri Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Seyit Karaca, 1998 yılından Konya’da ve 2005 yılından beri ise Karaman’da sağlık hizmeti verdiklerini söyledi.

KONYA’NIN İLK TÜP BEBEK MERKEZİ Kurulduğu günden bu yana ‘Ailenizin Hastanesi’ sloganıyla hizmet verdiklerini dile getiren Karaca, “Özel Selçuklu Hastaneleri; hizmet çeşitliliği ve hizmet gelişimi konusunda da bölgesinde öncü kuruluş rolünü üstlenmiştir. Konya’nın ilk tüp bebek merkezini 11 sene önce kuran hastanemiz binlerce aileye çocuk sahibi olma mutluluğu yaşatmıştır. Tüp Bebek Merkezimizde sadece Konya’daki vatandaşlarımız değil, Türkiye’nin her bölgesinden anne-baba olma mutluluğunu tatmak isteyen vatandaşlarımız da tedavi görmüştür. Konya’da ISO kalite belgesini almaya ilk hak kazanan hastanede Konya Özel Selçuklu Hastanesi olmuştur.” dedi..

GURBETÇİLERE DE SAĞLIK HİZMETİ VERİYOR

Gurbetçi vatandaşların tedavi için de hizmet verdiklerini belirten Karaca, şunları söyledi: “Konya’da AGIS ile ilk sözleşme yapan ve Avrupa’daki Gurbetçi vatandaşlarımızı memleketlerinde tedavi olabileme imkânına kavuşturan ilk kuruluşta Özel Selçuklu Hastaneleridir. Birçok önemli projede de yer alarak ilklerin hastanesi olan Özel Selçuklu Hastanesi anne sütünün önemi

ve gerekliliği ile ilgili birçok güzel projeye imza atmış; bu sebeple WHO “Dünya Sağlık Örgütü” ve “UNICEF”in önerisiyle Sağlık Bakanlığı tarafından “Bebek Dostu Hastane” seçilmiştir. Yaptığı farklı halkla ilişkiler ve hasta hakları faaliyetleri ile de sürekli kendini sınavan ve tanıtan hastanelerimiz bire bir iletişim ve diyalog noktasını benimseyerek ‘Daha ne yapabiliriz?’ düşüncesi ile hareket etmektedir. Özel Selçuklu Hastaneleri sürdürdüğü sponsorluk faaliyetleri ve reklam çalışmalarıyla da devamlı halkla iç içe ve iletişim halinde kalmaya özen göstermektedir.”

İÇ ANADOLUDAN YÜKSELEN SAĞLIK MARKASI

Hastanenin her geçen gün kalitesini ve hizmetini de arttırdığına dikkat çeken Karaca, “1998 yılında Konya’da kadın hastalıkları ve doğum hastanesi olarak hizmete başlayan Özel Selçuklu Hastaneleri, bugün Konya’da 18, Karaman’da ise 17 branşta hizmet veren, gelişmiş tetkik ünitelerini, alanında isim yapmış uzman hekimleri ve 400’e yakın çalışanı bünyesinde barındıran, yılda yaklaşık 300 bin hastaya sağlık hizmeti veren bir kuruluş haline gelmiştir. Özel Zincir Hastaneler’in genellikle İstanbul’dan çıktığı ülkemizde Özel

Selçuklu Hastaneleri İç Anadolu Bölgesindeki halkın ihtiyacını tam zamanında ve en iyi şekilde karşılayarak hızlı bir yükselişle sektörünün parlayan yıldızı olmuştur.” Diye konuştu.

HERKES İÇİN KALİTELİ HİZMET Özel Selçuklu Hastanelerine yurtiçinden tüm SGK’lı ve özel sağlık sigortalı vatandaşların başvurabileceğini de ifade eden Karaca şöyle konuştu:

“Bunun yanı sıra yurtdışında yaşayan birçok yabancı sigorta mensubu da hastanelerimizde tedavi görebilmektedir. Hastanelerimizde her yıl AGIS, Euro Center gibi binlerce yabancı sigorta mensubuna hizmet verilmektedir. Hizmetlerimize yurtiçinden ve yurtdışından gelen bu yoğun talep hastanelerimizdeki ve Türkiye’deki sağlık kuruluşlarının hizmet kalitesinin Dünya ile yarışır hatta Dünya’dan daha ileride bir seviyede olduğunun kanıtıdır. Halkımızın hizmetlerimize ve kurumumuza gösterdiği bu ilgi ve talebinden güç alıyoruz. Bu güç ve güven ile kaliteli sağlık hizmetine toplumumuzun her kesiminin kolayca ulaşabilmesi misyonumuzu hizmetlerimizi artırarak, genişleterek ve geliştirerek devam ettireceğiz.”

*Bu kadar
lezzetisini yemediniz*



SERANADE

Etliekmek Salonu



Adres : Musalla Bağları Elmalı Cad. No: 254

Selçuklu / KONYA Tel :0 332 235 25 93



ÖZEL GÜNDOĞDU 45 YILDIR KALİTELİ EĞİTİMİ İLE GÖZ DOLDURUYOR

Konya'nın ilk ve Türkiye'nin sekizinci özel okulu ünvanını taşıyan Özel Gündoğdu İlköğretim Okulu 45 yıldır verdiği kaliteli hizmet ile göz dolduruyor. Konya'nın ilk TSE ve ISO 9001:2000 Kalite Sistem Belgeli okulu olan Özel Gündoğdu bunun yanı sıra temizlik standartlarını belirleyen 'Beyaz Bayrak', beslenme ve sağlık standartlarını belirleyen 'Beslenme Dostu Okul' belgelerini de alan ilk okul olarak alanında yeniliklere öncülük ediyor.

45 YILLIK GEÇMİŞ

Özel Gündoğdu Eğitim Kurumları Okul Müdürü Güven Öten, okulun geçmişinin 1968 yılında bugünkü gar civarında yer alan Hastaş Eğitim Kurumlarına dayandığını söyledi. 14 yıl boyunca burada eğitim veren Özel Gündoğdu Eğitim Kurumları'nın 1982 yılında Meram Yeniol Caddesi üzerinde bulunan bugünkü adresine taşındığını ifade eden Öten, şunları söyledi:

"45 yıllık köklü geçmişinde ilköğretim ve lise bölümlerinden binlerce mezun veren Özel Gündoğdu İlköğretim Okulu; Konya'nın ilk, Türkiye'nin ise sekizinci özel okulu olma ünvanını taşımaktadır. Özel Gündoğdu İlköğretim Okulu her an gelişen eğitim dünyasındaki değişiklikleri yakından takip ederek öğrencilerine ideal eğitim koşulları sağlamayı, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan, özgüven sahibi bireyler yetiştirmeyi ilke edinmiştir."

"45 yıllık köklü geçmişinde ilköğretim ve lise bölümlerinden binlerce mezun veren Özel Gündoğdu İlköğretim Okulu; Konya'nın ilk, Türkiye'nin ise sekizinci özel okulu olma ünvanını taşıyor."

KALİTELİ EĞİTİM

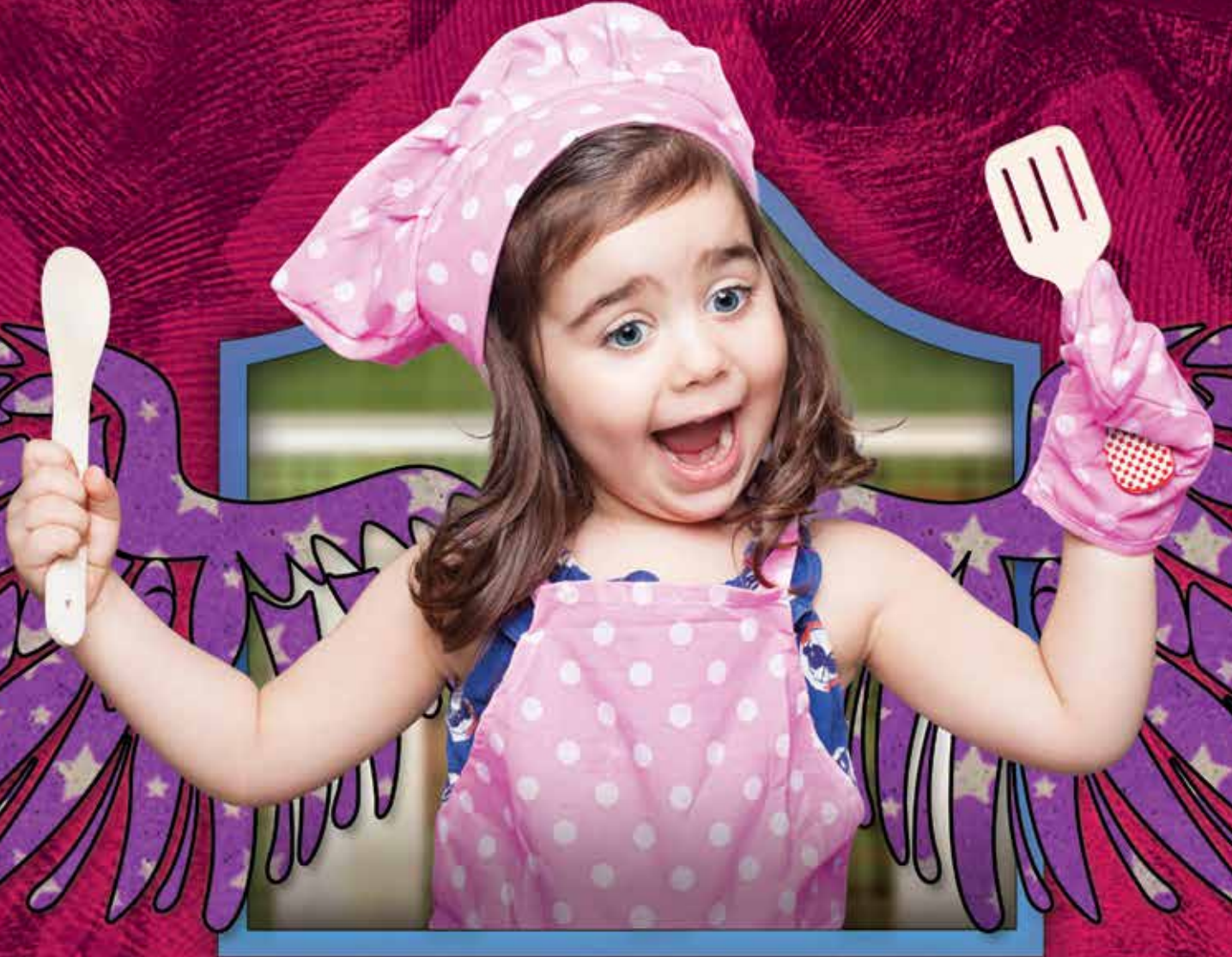
Okulun bir çok ilke imza attığını da belirten Öten, "Okulumuz Konya pek çok ilke imza atarak Konya'nın ilk TSE ve ISO 9001:2000 Kalite Sistem Belgeli okulu olması bunun yanı sıra temizlik standartlarını belirleyen "Beyaz Bayrak", beslenme ve sağlık standartlarını belirleyen "Beslenme Dostu Okul" belgelerini de Konya'da alan ilk okul olarak her zaman alanında yeniliklere öncülük etmiştir." dedi.

ÖĞRENCİLERE YURT DIŞI

Yabancı dil eğitiminde her zaman iddialı olduklarını da belirten Öten, "Okulumuz Avrupa Birliği projeleri kapsamında her yıl onlarca öğrencisini Avrupa'ya götürmekte ve bu kapsamda yabancı öğretmenler de dahil olmak üzere misafirlerini ağırlamaktadır. Bir toplumun gelişmesinde kuşkusuz en önemli unsur olan eğitim alanında faaliyet göstermenin yüklediği sorumluluk bilinciyle 45 yıldır öğrencilerini eğiten Özel Gündoğdu Eğitim Kurumları binlerce mezununun başarılarıyla gurur duymakta ve geleceğe umutla bakmaktadır." diye konuştu.



Melekler Kreşİ



Melekleriniz kanatlarımız altında...

Buhara Mah. Edipoğlu Cad. No: 82/B Selçuklu/KONYA
www.meleklerkresi.com | www.meleklerkoleji.com
melek@meleklerkresi.com | melek@meleklerkoleji.com
Tel: 0332 248 49 42 | Gsm: 0530 600 51 08

MUTLULUK FORMÜLÜ ARABULUCULUK



“Çatışmaları çözüm noktasında diyalogun bir aracı olan arabuluculuk, yargıya nazaran daha ucuz ve basit hale gelebiliyor. Belki de en önemlisi insanları, toplumları bir araya getiren bir mutluluk anahtarı olabiliyor.”

Diyalogun gerek insanlar arasındaki ilişkilerde gerekse devletlerarası ilişkilerde ayrı bir öneme haiz olduğu yadsınamaz. Çatışma ortamının sıkça yaşandığı günümüzde bunun değerinin daha çok anlaşılacağı hususunu sizlerin takdirine sunuyorum. Öyle ki, insanların çatışmalarını çözmek için tarafsız ve bağımsız bir kişinin veya organın ihtiyacını hissetmesinin sebebinin, aralarındaki anlaşmazlığın iletişim sürecini zedelemesi ve insanların artık çatışmaya dışardan, objektif bir gözle bakmalarının zorlaşması olduğu söylenebilir. Bu noktada, üçüncü kişinin üstlenmiş olduğu fonksiyon, kullanılan çözüm yönteminin niteliğini de şekillendirecektir.

Bugün dünyanın birçok yerinde bu çatışma ortamının aşılması noktasında diyalog ortamının sağlanmasına yönelik alternatif uyuşmazlık çözüm yollarından arabuluculuk kurumunun tercih edilmesi insanlık adına bir kazanımdır. Arabuluculuk yargının aksine kazan-kazan formülüne göre dizayn edilmiştir. Bu çözüm yöntemi yargının aksine (ki, yargı kazan- kaybet formülünü içermektedir) tarafların arzusu ve dolayısıyla gönüllülük esasına dayanmaktadır. Rızaya dayanan arabuluculuk sayesinde en küçük çatışma sonuçta taraflar açısından bir memnuniyet yaratıyor.

Oysa, yargının verdiği karar bir kesinlik taşısa da, kişiler arasındaki bir çatışma, dava çoğu kez ileri boyutlarda tabiri caizse bir kan davasına dönüşebiliyor. İnsanlık bundan zarar görebiliyor. Çatışmaları çözüm noktasında diyalogun bir aracı olan arabuluculuk, yargıya nazaran daha ucuz ve basit hale gelebiliyor. Belki de en önemlisi insanları, toplumları bir araya getiren bir mutluluk anahtarı olabiliyor.

Arabuluculuk ülkeler arasındaki uyuşmazlıkların çözüm noktasında bugün için dile getirilen bir araç olduğunu rahatlıkla söyleyebilirim. Nitekim, Birleşmiş Milletler düzeyinde Türkiye'nin de yer aldığı Birleşmiş Milletler Arabuluculuk Grubu oluşturulmuş dünya barışına katkı sağlayacak bu oluşumun dünyanın bir çok noktasında çatışmaların önlenmesinde önemli bir işleve sahip olacağı kuşkusuzdur. Bugün bölgemizde ve Orta Doğu'daki çatışmaların önlenmesi noktasında bu sayede barışın tesisinde büyük rol üstlenebileceğini şahsen inanmaktayım. Bu insanlık adına bir kazanım olacaktır.

Öte yandan, arabuluculuk bireyler arasındaki çatışmaların sonlandırılması ve kalıcı barışın tesisi noktasında da bir kazanım oluşturacaktır.

Aynı zamanda bir hukuk kurumu olan Arabuluculuk bizim mevzuatımızda pozitif bir düzenlemeye sahiptir. Bu hususa başka bir yazımda değineceğim.

Hülasa, insanlığın kazanımlarını koruma noktasında bir mutluluk formülüdür arabuluculuk.

Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ömer ULUKAPI



CLUB INFERNO

www.infernoclub.net

Sevgililer Günü Club Inferno'da Başlar

EMRE KAYA

13 ŞUBAT
ÇUMA

KAPI AÇILIŞ 22:30



Sevgililer Günü Club Inferno'da Biter

SEVGİLİLER GÜNÜ

Partisi

14 ŞUBAT CUMARTESİ

Sevgililere
Ücretsiz
Giriş

RESIDENT DJ'S DJ GÖKHAN EKİNCİ / DJ MUSTAFA BIÇER

Vip Rez.: 0 533 638 01 35 Rez.: 0 507 563 78 09 / 0 332 221 50 65



enterprise



Ardıçlı Mah. Yeni İstanbul Cad. No 231 (Rixos Otel) Selçuklu - KONYA



TÜRK FUTBOLU

Öncelikle yazıma başlamadan önce kendimden bahsetmek istiyorum. 14 sene Konya'nın önemli kulüplerinde futbol oynadım. Şuanda Paşapark Hotel'de Genel Müdürlük görevini yürütmekteyim. Önemli futbol adamları ile sürekliliği alış verişinde bulunarak dışardan da olsa 'Konya futbolu için neler yapılabilir' noktasında futbol bilgime ve birikimlerime dayanarak fikirlerimi paylaşmak istiyorum.

Türk futbolunun dibine vurduğu bu günlerde kimilerine göre passolig, kimilerine göre futbol kalitesinin düştüğü gibi birçok sebep bugün seyirci tribünlerden uzaklaştırdığı gerçeği göz ardı edilmemeli. Bana göre ise futbol bilgisi tartışılmaz önemli bir değer Sayın Şenol Güneş hocanın basın toplantısında söylediği gibi "Futbol eskiden açlar oynar, zenginler izlerdi. Şimdi ise zenginler oynuyor, açlar izliyor." Tespiti doğru. Bu işte rant büyüdükçe hakimiyet zorlaştı ve para ön plana çıktı. Futbolcu ahlakı tartışılır duruma geldi. Herkesin futbol adamı ve teknik direktör olduğu bugünlerde lütfen biraz şapkanızı önünüze alın ve düşünün futbol kimler yönetiyor. Kısa bir araştırma yaptım. Dünya gündemindeki en önemli ülke Almanya. Orda bu işler nasıl oluyor. Ona bakıp kendimize yön vermemiz gerektiği düşünüyorum. Almanya federasyonu dünyanın en büyük federasyonu. Kimlerden oluşuyor. Üst ve Alt kadrolardan. Üst kadro UEFA ve FIFA kurucu üyelerinden, alt kadro eski futbolculardan oluşuyor. Bizde eski futbolcular ne yapıyor. İşin kolayını seçip TV yorumculuğuna soyundular. Arkadaşlar; siz bu sahalardan geldiniz. Şu anki o oturduğunuz koltuklar var ya, onun kazanımını size futbol sahaları ve tribünler verdi. TV ekranları değil. Sizin yeriniz sahadır.

Almanya futbol federasyonu seçimleri bizdeki gibi 300-500 delegeli bir seçimle değil. Bir belediye başkanı seçimleri gibi ciddi bir seçimle yapılmakta. Futbolcu futbol adamları yönettiği bir ülke. Kısaca 112 yılda 12 başkanın yürüttüğü başarılarla dolu bir federasyon. Bizde ise durum 89 yılda 40 başkan tarafından yönetilmiş ve lider durumda bir ülkemiz. Biz ne zaman futbolcu istikrarla, futbolcularla ve futbol adamlarıyla yönetmek için adım attık, o zaman başarıdan bahsedebiliriz. Önümüzde Almanya örneği var. Çok aramaya gerek yok. O ihtiyaç duyulan efsaneler televizyon programlarını, gazeteleri, menajerlik işlerini ya da meclis koltuklarını bıraktı, sahalarda ve yönetimlerde yer aldı, o zaman bu işler düzeler. Yoksa asla düzelmeyecek. Birileri gelir, birileri gider. Futboldan nemalananlar artar. Bu işe gönül veren futbol severler, fanatizm ve futbol terörü artarak devam eder. Bizde tv ekranlarında başkalarının başarılarını seyrediyoruz.

Devlet, kulüplere ciddi manada paralar ödemekte. Ama bakıyoruz bütün kulüpler borç batağında. Bugün Avrupa'ya gidip gidememe durumu tartışılır hale gelmiş. Nedenleri çok açık. Bizim kulüplerimiz ne zaman Dernekler gibi yönetilmeye başladı, o zaman bu sıkıntılar olmayacaktır. Çünkü kulüpleri yönetenler kendi işlerini yönettiği gibi kulüplerini yönetmiyorlar. İşini yönetemezse batacağını, parasını ve malını kaybedeceğini bildiği için hassasiyet gösteriyor. Ama maalesef kulüpte böyle bir sıkıntı yok. Reklamını yapacak, havasını atacak, protokollerde yer alacak. Davetlerde ön safta olacak. Kulüp batmış onların umrunda mı? Nasıl olsa bir cezası yok. Biri gidecek diğeri gelecek. Bu devran böyle gelmiş böyle gidecek. Yok arkadaş bu kadar basit olmamalı. Yapılanlar cezasız kalma-

malı. Dernekleri yönetenlerin çektiği cezayı bu kulüpleri yönetenlerinde çekmesi gerekir ki; bu makamlara boşa gelinemeyeceğini, geldiler ise atıkları adımları yaptıkları transferlerdeki cömertçe harcamaları yapamayacaklarını, birilerinin hesap soracağını bilmeleri esas olarak alınmalıdır. Bu kulüpler kimsenin mali değil, taraftarın haftalığından kesip yağmur, kar, çamur demeden koşuşturan ve gırtlığı çıkıncaya bağırarak işe karşılıksız gönül veren insanlardır.

Kulüp yöneticiliği yapan insanlara bakın. Hep aynı simalar. Bugün biri yarın diğeri. Nasıl oluyor bu işler anlamak mümkün değil. Bunların içerisinde bir bakın kaç tane futbolcu anlayan, oynamış o sahalarda ter dökmüş insanlar var. Ben hiç görmedim. Çünkü o insanların parası yok, gücü yok. Ne işi var orda. Onlar işçi yönetemezler, yönetilirler. Sonra da kurban kesilir hesap öderler. Bu düzenin değişmesi lazım. Futbolcu ve futbol adamlarının bu yönetimlerin içinde olması lazım. Çünkü çok paralı yönetici artık elini cebine atmıyor veya bu işe soyunmuyor. Biliyor ki sonunda parasını kaybedecek. Ne işim var orda diyor. Arkadaşlar bu iş gönül işi. Seven ve bilen insanlara ihtiyaç var. Futbol gün geçtikçe kötüye gidiyor. Statlar muhteşem, (Torku Arena) konforlu sıcak ve samimi. Ama taraftar küsmüş, sindirilmiş. Maça gitmekten ve fişlenmekten korkuyor. Yok PASSOLIG, yok E-BİLET çıkardılar. Dünyada hiçbir örneği yok. Bu işle çözüm olacağını sanıyorlar. Ama yanılıyorlar. Göreceksiniz bu işten vaz geçecekler.

Futbolcu yönetenler her gün bir kararla veya kendilerince kanun çıkararak yeni düzen kurmaya çalışıyorlar. Ama bu işlerin içerisinde AKİL adamlar, yani futbol adamları yok. Bakınız yabancı sınırlaması getirdiler. Bir tane hoca ile fikir alış verişinde bile bulunmadan karar aldılar. Ne oldu. Kulüplerin hepsi bitik durumda. Elleri fazla yabancı. Adam parasını alıyor, evinde maçı seyrediyor. Böyle saçma bir şey olur mu? Yazık hangi futbol adamı bunun doğru olduğunu söyleyebilir. Ben hiç duymadım 'Evet doğrudur' diyeni. Sen eğer alt yapıları güçlendirmeye, gereken önemi vermezsen, tabana eğilmeden günü kurtarmaya çalışırsan sonuç kocaman bir sıfır olur. Bu işin çözümü yabancı sınırlaması getirmek değil, akıllı yabancı getirmek, şöhretli değil faydalı ve genç yararlanabileceğin gerektigine satıp para kazanabileceğin yabancıları getirmekle olur.

Transfer nasıl olmalı, kimler yapmalı veya kimler yapmamalı. Bence bu konu bir tez konusu olmalı. Bu iş ciddi manada araştırılmalı. CD'den seyredip futbolcu alınmamalı. Yönetimler bu işin sadece para ödeyip ödememe noktasında olmalı. Eğer içinde olur ise menajerlerin oyununa kurban olurlar. Bakın kulüplerin durumuna özellikle büyük kulüplerin. Menajer borçları ürkütücü hale gelmiştir. Kulüpler menajere muhtaç olmuş, futbolcu köle durumuna düşmüş. Menajer ne derse her ikisi de uymak zorunda kalmış. Resmen futbolcu simsarları bunlar. Devlet bu işe bence engel olmalı. Olamıyor ise bu işe kıstas getirmeli. Avrupa'daki gibi futbolcuyla menajeri de vergisini ödemeli. Kulüpler neden ödüyor anlamak mümkün değil.



1968'den beri



Şehrin yeni gelişen bölgesinde
yeni konseptimizle sizinleyiz...



Otogar Arkası Sultan Cad. No: 27 Tel: (0332) 263 07 07



GELECEĞE BİRLİKTE YÜRÜYECEĞİZ

Ülkemiz tarihi bir dönemden geçiyor. Mirasını devraldığımız Osmanlının varisi olmak kolay taşınacak bir misyon değildir. Bu mirası korumak ve bu misyonu daha ileri taşımak da kolay olmuyor. Etrafımızda ve içimizde ülkemize ve insanımıza karşı kurulan tüm tuzakların hedefinde bu kutlu dava ve bu kadim miras vardır. 30 yıldır muhatap olduğumuz terör sorununu, millet olarak, savuşturacak güce, birlik, beraberlik ve iradeye sahibiz. Etnik, dini ve mezhebi kökeni ne olursa olsun; bin yıldır Anadolu toprakları üzerinde birlikte yaşamayı başarmış halkımız; akli selimle ilelebet bu birlikteliği korumaya devam edecektir. Bu topraklar üzerinde Türk vardır, Kürt vardır. Arap, Laz, Çerkez vardır. Ancak altında toplandıkları çatının adı Türkiye'dir. Bu topraklar üzerinde Sünni vardır, Alevi vardır. Ancak altında toplandıkları bu çatının adı İslam'dır.

Türkiye'nin en büyük gücü olan milli birliğimizi, halkımızın kardeşliğini hedef alanlar amaçlarına ulaşamayacaktır. 30 yıldır yaşanan terör olayları, birlik ve beraberliğimizi sabote edici bir silaha dönüştürülmüş ve kullanılmıştır. Bu oyunu bozmanın, kardeş kanını durdurmanın zamanı gelmiştir. Devletimiz ve halkımız çözüm iradelerini barıştan yana kullanmıştır.

Cumhurbaşkanımızın; "Ben bu yola hayatımı adadım" dediği, Başbakanımızın; "Teröre ve vandalizme kurban veremeyiz" dediği çözüm sürecini destekliyor ve sonuna kadar devam ettirilmesini istiyoruz. Ancak çözüm sürecini devam ettireceğiz diye kamu düzenini bozarak, sokakları ateşe verenlere de devletimiz göz yumamaz ve yummamalıdır. Terör hiçbir hak arayışının veya düşüncenin ifade edilme yolu ve yöntemi olamaz. Biz, devletimizin ve milletimizin yanında barıştan ve kardeşlikten yana tarafız. Biz Fatih'in de, Selahaddin Eyyubi'nin de torunlarıyız. Onların mirası mirasımız, davası davamız, misyonu misyonumuzdur. Fatih'in ve Selahaddin'in torunlarının kanı üzerinden çıkar devşirmek isteyenler bu kirli emellerine asla ulaşamayacaklardır.

Bu topraklara ayrılık tohumu ekenler bilmelidirler ki, o tohum bu topraklarda yeşermeyecektir. Geçmişte yaşananları tedavi etmek ve kar-

deşliğimizi eski günlerine döndürmek için herkes birey olarak üzerine düşeni yapmalıdır. Kürtler, Anadolu'nun kapılarının Türklere açılması için Alparslan'ın ordusunda nasıl yer aldılarsa, Türkler de Kudüs'ü haçlılardan temizlemek için Selahaddin'in ordusunda aynı duygu ve düşüncelerle yer almışlardır. Bugün de "Çözüm Sürecinin" başarısı için Türklere ve Kürtlere tarihi bir görev düşüyor. Çözüm sürecinde, devletimizin ortaya koyduğu iradenin yanında durarak, barışı bir daha bu topraklardan ayıramamak üzere koruma altına almanın zamanı gelmiştir.

Bediüzzaman Said-i Nursi hazretleri ne güzel söylemiş; "Bana eskiden Said-i Kürdi derlerdi. Ben Kürtçü değilim. Müslüman biri kavmiyetçi olamaz. Türk, Kürt yok. İslamlık hepsini birleştirmiştir." Bayrak şairimiz Arif Nihat Asya'nın; "Bu ülkedeki kavga Türk ile Kürt'ün kavgası değil, Hilal ile haçın kavgasıdır. Hilalin altında bir olun çok kalabalık olacağız, göreceksiniz" tespitinin hakkını ne zaman vereceğiz?



Tarih, Kürtlere Selahaddin'i Eyyubi'nin torunları, Türklere Fatih'in torunları olmak dışında bir rol biçmemiştir. Bunun dışında bize rol biçmek isteyenleri elimizin tersiyle itmedikçe, bu topraklara barış ve huzur gelemez. Artık barış ve huzur bizim de, çocuklarımızın da hakkı. Bunun için yeterince bedel ödedik. Zaman artık Kürt olarak Alparslan'ın or-

duğunda, Türk olarak Selahaddin'in ordusunda nefer olma günüdür. Dün büyük düşünerek üç kıtaya hükmedenlerin torunları, bugün küçük meselere takılıp; gölgesinden korkan bir kadere mahkum olamaz. Biliyoruz ki, bu millet Türkiye'nin ve İslam dünyasının geleceğini daha güçlü bir şekilde inşa etme birikim ve gücüne sahiptir. Ülkemizin, İslam dünyasının ve mazlum dünyanın geleceğini yeniden inşa etmek için bu yolu birlikte yürüyeceğiz.

Ramazan Yaşar
Kulu - Cihanbeyli Yardımlaşma
Kültür ve Çevre Derneği Başkanı



**Ütker Hazır Beton
Gayrimenkul Ltd. Şti.**

SİZE ÖZEL MEKANLAR FARKLI ÇİZGİLER SICAK BİR YUVA



**Adres: Nişantaşı Mah.
Doktar Hulusi Baybal Cad.
Sefa İş merkezi 2/207
Selçuklu/KONYA
Tel: 090 332 265 15 05**



ŞEKER TADINDA

Değerli Konyalılar,

Konyamıza ilk kar yağdı. Topraklar beyazla buluştu. Bu kışın, özellikle ilkbahar ve yazın bereket habercisi olmasını diliyorum. Karın beyazının güzelliği ve okulları tatil olan çocuklarımızı büyüleyici özelliğinin aksine; üç beyaz var ki sağlığımız için çok tehlikelidir: Un, tuz ve şeker.

Zengin dilimizde güzel özdeyişler vardır, 'Tatlı yiyelim, tatlı konuşalım' gibi. Ama her zaman sonuç beklediğimiz kadar güzel olmayabilir. Dünya Diyabet Günü 14 Kasım tarihinde kutlandı. Ülkemizde yaklaşık 7 milyon diyabet hastasının olduğu tahmin ediliyor. Türkiye'nin Avrupa'nın şeker hastalığı yükünü çektiği gibi, Konya da şeker hastalığı açısından en önde gelen illerdendir. Bunda mutlaka zengin Konya mutfağının da etkisi var.

Diyabet hastalığı yani nam-ı değer 'Şeker' tüm vücudu ve organları etkileyebilen ve ülkemizde de en önemli görme kaybı sebeplerindedir. Pankreas bezinden insülin salgısının bozulduğu veya etkisizliği sonucunda hücrelerin şekeri kullanamaması ve kan şekerinin yükselmesi ile damar tahribatı ve sonrasında organ hasarları gelişir.

Halsizlik, sık idrara çıkma, aşırı susama, sık acıkma hissi, bulanık görme gibi belirtileri olan şeker hastalığında genetik yatkınlık ve aile öyküsü, fazla kilo, hareketsizlik ve beslenme düzensizliği en önemli risk faktörlerindedir. Eğer bu belirtiler sizde de var ise, mutlaka aile hekiminize danışmalı ve açlık, tokluk ve gerekirse glikoz yükleme testi ile hastalığı ekarte etmelisiniz.

Böbrek, kalp, beyin gibi hayati organlar yanı sıra ruhun dünyaya açılan penceresi gözler de şeker hastalığında etkilenebilir. Gözlerde uzun yıllar devam eden kontrolsüz şekerin yaratacağı yeni damar oluşumları ve kanamaları körlük sebebi bile olabilmektedir. Şeker hastalarının göz hekimi kontrollerini ihmal etmemeleri, tedavinin etkinliği açısından çok önemlidir. Erken dönemde yakalanan diyabetik göz hastalığı (Diyabetik retinopati) gerek kan şekeri kontrolü ve alınan tedbirler, gerekse de gözün ağ tabakasına uygulanan lazer ile ve göz içerisine yapılan iğne enjeksiyonları ile düzeltilebilir. Artık tanışal ve tedavi anlamında teknolojinin çok ilerlediğini ve Konya'nın da bu teknolojiyi ve bilimsel ilerlemeyi en iyi takip eden şehirlerimizden olduğunu hatırlatmak isterim. Tek yapmanız gereken şey yoğun günlük iş trafiğinden bir saatinizi kendinize ayırmak. Sağlıklı bir beden için değil mi?

Prof. Dr. Şansal Gedik
Selçuk Üniversitesi Tıp Fakültesi
Göz Hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyesi



türksan

Alüminyum Profil İmalat Sanayii



Hafif Sanayi Bölgesi - Seydişehir

Tel : 0 332 582 97 55

Faks : 0 332 582 72 45

Gsm : 0 532 272 10 79

www.turksanaluminyum.com

* Türker Sanayi Tic. Aş. Kuruşudur





Ne Kadar Ahlak Sahibiyiz?

Son günlerde çalıştığım kurumlar başta olmak üzere bir çok kurumdan onlarca şikayet alıyorum. Kurumlarındaki yöneticilerinden, çalışanlara kadar kendi deyimleriyle kamusal ve mesleki yozlaşmadan şikayet ediyorlar. Adam kayırma, emeğinin karşılığını alamama, yıpranma payının olmaması, güvencesiz çalıştırılma, yönetime seçilenlerin liyakatsizliği, psikolojik taciz, usulsüz görevlendirmeler, uygunsuz çalışma ortamları, uygunsuz ve usulsüz yöneticiler ve belki de en tehlikelisi olan görev alanı dışında çalışma/çalıştırılma şikayetlerin konularından sadece bazıları. Peki, neden bu duruma gelindi? Sebep olan kim veya kimlerdi?

2009 yılında Uluğ'un yapmış olduğu bir çalışmaya göre hiçte uzakta aramaya gerek yoktu neden olanı ya da olanları. Tüm bunlara sebep olan en önemli etken belki de meslek ahlakından ve kamu ahlakından yoksun olmamızdır. Sorgulanabilir...

Yapmış olduğu çalışmada Uluğ, çalışanların meslek ahlaklarının davranışlarına nasıl yansıdığını ortaya çıkarmıştı. O'na göre çalışılan kurum neresi olursa olsun(kamu-özel)fark etmez, çalışan davranışları başlıca 3 başlık altında ele alınabilir. Söz konusu olan davranışlardaki kümelenme eğilimidir. Şimdi sırayla öğrenelim bu çalışan tiplerinin özelliklerini. Öğrendikten sonra yapabiliyorsak eğer özeleştirimizi yaparak düşünelim. Benim katkı olmuş mudur bu sorunlar yığınının diye soralım kendimize.

1.Meslek Ahlakına Ve Etik Değerlere Saygılı Çalışan Tipinin özellikleri
Kamusal etiğe önem verme davranışlarının gerisinde; doğruluk, yansızlık, sorumluluk gibi etik değerlere, ilkelere ve göreve bağlılık vardır.

Kamu yararının gözetilmesini her şeyin üstünde tutar; görevini olanaklar ölçüsünde en iyi biçimde yapmaya çalışır; açık iletişimden, insancıl ilişkilerden, kamusal kaynakların en etkin biçimde kullanımından, tutumluluktan, insan onuruna saygıdan, erdemden yana tutum sergiler.
İşsiz saksaklamayı, boşa zaman geçirmeyi, kurumunu zarara uğratmayı görev anlayışı di-

şında görür. Benzer davranışlarda bulunanları eleştirmekten çekinmez.

Davranışlarında düzen anlayışı vardır. Hak ve sorumluluklarının bilincindedir. Bunları koruma adına, üstleri ile çatışmayı, yanlış olanı söylemeyi, ahlaka aykırı istemlere direnmeyi göze alabilir.

Meslek ahlakı ve etik değerlerle örtüşme anlamında özü sözü birdir. Eleştirileri kişilere değil, davranışlara, eylemlere yöneliktir.

Çalıştığı kurumun gelişimi için kendisine de sorumluluklar düşüğünün farkındadır. Bu nedenle de kurumsal sorunlara duyarlıdır.

2. Meslek Ahlakı Ve Etik Değerleri Tanımacı Çalışan Tipinin Özellikleri
Değer duyguları gelişmemiş ya da aşınmış olduğundan, değer yoksundur. O nedenle de meslek ahlakına uygun davranış göstermenin pek anlamı yoktur.

Kişisel amaçlarına ulaşmada meslek ahlakına saygı duyan meslektaşlarını ayak bağı olarak görür, ahlaka aykırı uygulamalarda bulunmaktan çekinmez.
Bireysel kazanç ve başarıyı her şeyin üstünde tutar, kendisi için kullanır.

Örgütsel güç ve konumunu çıkarları yönünde kullanmayı, ondan yararlanmayı doğal sayar. Her insanın satın alınabilecek bir değeri olduğunu düşünür.
Toplumsal ilişkilerinde fırsatçı, ben merkezci-dir.

Davranışlarında yanlı, ilkesiz, kayırmacı, delkavuk, astarları sömürücü ve ikiyüzlüdür. Kimi zaman moda kavramların arkasına gizlenerek ya da meslek ahlakı savunucusu kesilerek, kimi zaman da yasaya karşı hile yoluyla, yaptığı kuraldışı davranışları perdelemeye çalışır.

Mesleki bilgisini kamusal amaçlar yerine kendi çıkarı için kullanır, bunları paylaşmaktan kaçınır, gizler.

3. Meslek Ahlakı Ve Etik Değerlere İlgisiz Çalışan Tipinin Özellikleri
Bu tip insanlar "aradaki" insandır. " Bana dokunmayan yılan bin yıl yaşasın" söylemine uygun davranışlar sergiler.

Toplumsal bilinci gelişmemiştir. Düzeni bozmaz, yanlış olduğunu görse de düzenin işleyişine karışmaz.

Korkak olduğundan güçlüden yanadır. İşyerini, sadece maddi gereksinimlerini giderme aracı olarak görür.

Kurumundaki kültürel ve ahlaki çözümler karşısında duyarsızdır.

Verilen görevi kendi yetenekleri ölçüsünde yerine getirmeye, kendisinden isteneni "ne az ne çok" ölçüsünde yapmaya çalışır. Mesleki örgütlenme ve meslek ahlakı çatışmalarında risk üstlenmez, başkalarını ve yönetimi eleştirmekten kaçınır. Üste bağımlı olduğundan, meslek ahlakının "ranır. Yöneticisinden karşıt tepki gelmediği sürece meslek ahlakına uygun davranma çabası gösterir.

Kendi başına sorumluluk üstlenmekten, kurumsal sürece ilişkin sorunları tanıtmaktan kaçınır.

İkinci ve üçüncü grupta sayılan çalışanlar özellikle yönetsel konumlara gelerek "köşe başlarını" tutabildikleri sürece, yönetimde başı bozukluğun, yetersiz hizmet, çalışan ve hizmet alanların memnuniyetsizliği ve etik güvensizliğin önüne geçmenin olanağı yoktur. Kamu sistemimiz sosyo-politik etkenler ve insan gücü istihdam anlayışındaki aşınmalar nedeniyle ikinci ve üçüncü tip çalışanların davranış kalıplarına son derece aşınadır. Daha nasıl özetlenir bilemiyorum. Teşekkürler sayın Uluğ. Fazla söze gerek var mı? Sizce, neden bu duruma geldik? Sebep olan kim veya kimler? Bir fikriniz var mı?

Canan GÜNGÖR
Türk Hemşireler Derneği

PAŞA KEYFİNİZE GÖRE

Modern çizgilerle dizayn edilmiş odalarda,
her bir misafiri ile özel olarak ilgilenen ve misafirlerine
sınırsız hizmet sunan bir eviniz var.



paşapark.com.tr



Sign of the City
Awards
"Türkiye'nin En İyi
Rezidans Projesi" Finalisti



Bölgenin ilk tasarım oteli ve Konya'nın
ilk otel hizmeti veren tasarım rezidansı
Paşapark Selçuklu çok yakında Konya'da!



Rezervasyonlarınız için;
www.pasapark.com.tr | 444 5 705



PAŞAPARK
HOTEL

"Paşalar gibi hissettirmeyi iyi biliriz."



Seçim barajı kalkarsa Ne Olur?

Anayasa bir devletin kurumlarının nasıl işleyeceğini belirler. Kişilerin hak ve özgürlüklerini güvence altına alır. Bu sayede anayasa, devletin yönetim biçimini belirtir. Yani devletin temel kanunudur.

Bazı ülkelerde yazılı bir anayasa yoktur. İngiltere gibi ülkeler demokrasi ve insan hakları gibi konuları toplumun ahlak anlayışı, görgü kuralları vb. yazılı olmayan sınır çizgileri sayesinde yıllar içerisinde özümstedikleri için devletin yönetim biçimini ifade edecek yazılı bir anayasaya ihtiyaç duymazlar.

Türkiye Cumhuriyeti ise monarşik bir imparatorluğun küllerinden doğmuş, demokrasi ve cumhuriyet normlarını henüz içselleştirmemiş miras bir zihin yapısının oluşturduğu devlet ve yönetim anlayışı gereği yazılı bir anayasaya ihtiyaç duymuştur.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin halk üzerindeki egemenliğinin şartlarını belirleyen en temel sözleşme Türkiye Cumhuriyeti Anayasasıdır. Yani kabaca anayasa halkı devletten korumak içindir. Devlet gücü ile vatandaşın temel hak ve özgürlüklerinin arasındaki sınır çizgilerini belirleyen hukuki antlaşmadır.

Neden bu kadar uzun uzadıya anlatıyorum. Yakın zamanda kanunların Anayasaya uygunluğunu denetlemek ile sorumlu Anayasa Mahkemesi kritik bir karar vermek üzere çalışma yapmaya başladı. Yüzde 10 barajı değiştirilsin mi?

Seçim barajı birbirine yakın siyasal görüşleri aynı çatı altında birleştirir. Ancak baraj oranı makul belirlenmediği takdirde ülke yönetiminde farklı görüşlerin temsil hakları ellerinden alınacağı için oligarşik, yani belirli bir grubun ülkeyi yönettiği bir temsil sistemine doğru ilerlenir.

Yabancı ülkelerdeki durumu inceleyecek olursak Avrupa Birliği ülkelerindeki seçim barajının yüzde 5 civarında olduğu görülür.

Eğer Türkiye'de seçim barajı düşürülürse daha önceki seçimlerde 'Oyum boşa gitmesin' diye verilen oylar sahiplerine döneceği için seçim sonuçları etkilenecektir. Uygun aday bulan her parti her yerde şansını deneyecek ve temsil gücü yüksek bir parlamentoya sahip olunacaktır.

Seçim barajının değiştirilmesi ile Türkiye'nin demokratikleşmesine engel zincirlerinden bir tanesi daha kopmuş olacaktır. Seçim barajının değiştirilmesine itiraz edenlerin ülkenin demokratikleşmesine olan inançlarının ve niyetlerinin sorgulanması gerekir.

Anayasa Mahkemesi kararını yok saymak gibi ifadeleri ise bırakın hukuk ilkelerinin ihlalini, yukarıda bahsettiğim anayasanın vatandaş devlet gücünden koruma fonksiyonundan yola çıkarak, vatandaşa karşı yapılan bir zulüm ifadesi olarak algılamak doğru olur.

'Türkiye Cumhuriyeti bir hukuk devletidir' diyorsak, hukukun verdiği hükümleri yok sayarak devletin varoluş ilkesini yok saymış oluruz. Unutmayalım hukuk bir gün herkese lazım olur.

Alper KENDİ



Rezervasyon

265 18 07

Yazır Mah. Ufuk Sok:2/A KONYA
(Yeni Otogar Karşısı)



PERAKENDE SEKTÖRÜNDE KALİTE VE GÜVENİN ADI

asfora

Konya’da perakende sektöründe 1984 yılında ‘As Çumralılar’ olarak ticaret hayatına başlayan ve 2009 yılında da ‘asfora’ olarak isim değişikliği yapıp ticaret hayatına devam eden şirket kaliteli ve güvenle hizmet vermeye devam ediyor.

30 YILLIK GEÇMİŞ

Yönetim Kurulu Başkanı Habib GÜNGÖR, 4 kardeşi ile birlikte kurdukları aile şirketi ile perakende sektöründeki ihtiyacı görüp, 2009 yılında Konya’da ilk atılımı yaparak ilk mağazalarını Karakayış’ta açtıklarını söyledi. Güngör, “asfora, yurtiçi ve yurtdışındaki yenilikleri takip ederek, kalitesinden ödün vermeden daima değişime, gelişime açık bir yol izledi. Hızla büyüyen Türkiye ekonomisine ve iş istihdamına katkıda bulundu. İnsan hayatına ve sağlığına duyduğu saygı üzerine kurduğu, kalite anlayışının ışığında başlayan yolculuğunda emin adımlarla ilerledi, marka değerini artırdı ve Konya’da hizmet sektöründe kalıcı bir yer edindi.” dedi.

7 MAĞAZAYA ULAŞTIK

Konya’nın bir çok bölgesinde yeni mağazalar açtıklarını dile getiren Güngör şunları söyledi: “2010 yılında Keçeciler 2012 yılında Adliye ve Mengene 2013 yılında Karkent mağazalarını hizmet ağına dâhil edip 2013 yılının ortasında da toplam 5 mağazaya ulaştı. 2014 yılında Meram ve Selçuklu ilçelerinde şubelerini açarak 7 mağazaya ulaştı. Tüketicieye her zaman en taze ve kaliteli ürünü, ekonomik fiyatlarla sunmayı, hizmet politikası haline getiren asfora, kaliteyi arayan müşterilerin her zaman ilk tercihi oldu.”



Asfora Marketleri
Yönetim Kurulu Başkanı
Habib GÜNGÖR



KALİTE VE GÜVEN

1984 yılından bugüne asfora kalitesinin güven kavramı ile özdeşleştiğini belirten Güngör, “Aile şirketi olmasına rağmen kurumsal bir şirket olma yolunda büyük adımlar atmış ve kurumsal kimliğini oluşturmuş olan asfora, artan müşteri talebine paralel olarak artan gıda üretiminde, kaliteden ödün vermemek adına, 2011 yılında, yiyecek içecek hizmetlerine asfora markalı ürünleriyle yeni bir kimlik kazandırmıştır. asfora Gıda Ltd. Şti. yüzde 100 Türk Yerel sermayeli kuruluştur. asfora kültürüyle ve eğitimiyle yetiştirdiği personellerini, piyasa standartlarının üzerinde niteliklerle donatması nedeniyle, sektörün okulları arasında anılmaktadır. Kurulduğu günden itibaren ürün çeşitliliğini sürekli iyileştiren ve bugün gıda, temizlik, züccaciye, şarküteri ve unlu mamulleri gruplarında toplam 12000 çeşit ürünü müşterisi ile buluşturan asfora, tüketime sunulan nihai ürüne kadar, gıda güvenliğini sağlamanın sorumluluğu ve bilinci ile hareket etmiştir. asfora kendi ürün kalitesiyle birlikte müşterilerinin de yaşam kalitesini artırmayı bir sosyal sorumluluk olarak görmektedir.” diye konuştu.

GENÇ MÜSİAD KONYA ŞUBESİ

10. GENEL KURULU YAPILDI.

Genç MÜSİAD'ın 10. Genel Kurulu'nda Mehmet Ali Özbuğday, görevini yeni başkan Emre Babayığıt'e devretti.

Genç MÜSİAD Konya Şubesi 10. Genel Kurulu yoğun katılımı gerçekleşti. Genel kurulda başkan Mehmet Ali Özbuğday, görevi Emre Babayığıt'e devretti. Genel Kurula Genç MÜSİAD Genel Başkanı Faruk Akbal, AK Parti Konya Milletvekili Mustafa Kabakcı, Konya Ticaret Odası Başkanı Selçuk Öztürk, Konya Sanayi Odası Başkan Vekili Veli Tekelioğlu, MÜSİAD Konya Şube Başkanı Lütfi Şimşek, il müdürleri, STK temsilcileri ve çok sayıda işadami katıldı. Programda veda konuşması yapan 5. Dönem Genç MÜSİAD Konya Şube Başkanı Mehmet Ali Özbuğday, "Genç MÜSİAD'ımız bugün 10. Genel kurulunu icra etmektedir. Bugünleri bizlere gösteren Rabbimize sonsuz hamdolsun" dedi. Özbuğday, "Ülkemizde ve dünyada bu olaylar yaşanırken bizler Genç MÜSİADlılar olarak elimizden gelen ve gücümüz nispetinde çalışmalar yapmaya gençliği bilgilendirmeye ve bilinçlendirmeye gayret ettik. Bu çalışmaları yaparken zaferle sorumlu olmadığımızı ancak sefer ile yükümlü olduğumuz bilinciyle hareket ettik. Yaptığımız faaliyetleri kişileri memnun etmek için değil, Hak'ın rızasına kavuşmak için gerçekleştirdik. Yaptığımız bütün faaliyetleri istişare ile yaptık ve bu kültürün kurumsallaşması için gayret ettik. Her zaman haklının ve mazlumun yanında olma iradesini gösterdik. Gelişmeyi maddi gelişme olarak görmedik aynı zamanda manevi gelişimimize de önem verdik ve bu kapsamda faaliyetler yaptık. Aldığımız bayrağı bir emaneti taşır hassasiyeti ile taşıyıp, bir adım ileri noktaya koymaya gayret ettik. Söylediklerimizi yapmaya gayret edip, yapmadığımız hiçbir şeyi yapmış gibi söylemedik. Üyelerimizin kendi aralarında daha etkin ticaret yapmalarını sağlamak için ortam oluşturduk, üyelerimizi teşvik ettik. Gündelik ve tükenbilir faaliyetlerden öte fikir hareketleri oluşturmak, dünyada yaratılış gayemizden, bulunduğumuz konumumuzdaki sorumluluklarımızı kadar bütün mefhumları tek tek irdeleme gayreti içinde olduk. Fikir hareketlerinin ne denli önemli olduğunu bir anekdotla sizlerle paylaşmak isterim. Bundan yıllar önce Avustralya'nın güneyinde ortaya çıkan çok büyük bir kasırga kuzeye doğru ilerler. Kasırga, Hint ve Çin'e gidecek ve milyonlarca insanın hayatına son verecektir. Her türlü enerjile dolmuş kasırga ve insanlığın üzerine gitmekte ve tüm insanlık da çaresizce bunu izlemektedir. Herkes büyük bir felaket beklerken aniden, bu büyük kasırga Avustralya'yı geçtikten sonra Hint ve Çin'e gidecekken, yönünü okyanusa çevirerek bütün enerjisini okyanusa boşaltır ve insanlık büyük bir felaketten kurtulur. Gök bilimciler, fizikçiler ve kimyacılar seferber olurlar ve bu muazzam güç, Avustralya'nın kuzeyinden gelip her şeyi kasıp kavurması ve Asya'ya yönelip her şeyi kasıp kavurması gerekirken, nasıl olur da yön değiştirir de okyanusa tüm enerjisini dökerek yok olur diye araştırırlar. Bu husus detaylı olarak araştırılır ve sonunda ittifakla tespit edilen husus şudur: Meğer tam o tarihte, Avustralya'da kelebekler bir yerden bir yere göç ederler ve bu göç esnasında o kelebeklerin kanatlarının o hafif çırpıntıları birleşerek bu muazzam gibi görünen gücün yön değiştirmesini sağlar. İşte, Genç MÜSİAD olarak 'fikri çalışmalardan' kastımız dev bir kasırga halinde insanlığı felakete sürükleyebilecek birçok hareketleri, toplumsal olayları, siyasi mühendislikleri, akıl oyunlarını, kompo teorilerini bir kelebek kadar etkisi olan fikir yoluyla yönünden insanlığın hayrına çevirmektir. Genç MÜSİAD Yeni Türkiye'nin kelebek etkisi oluşturan kurumu olacaktır" dedi.

GÖREVLER GELİP GEÇİCİDİR

Görevlerin gelip geçici olduğuna vurgu yapan Özbuğday, "Zamanla tayin edilmiş her şey geçicidir. Görevler de zamanla tayin edilmiş olup görevler hatta ömürlerimiz bile geçicidir. Benden önceki başkanımın devrettiği günü daha dün gibi hatırlamakla birlikte benim içinde görevi ve emaneti teslim etme günü gelmiştir. Başkanlığı alırken tek duam bu yapıyı daha ileri götürecek kardeşlerimin tespiti hususunda Allahu Teala'nın bana yardım etmesiydi. Hamdolsun bu duamız kabul oldu ve gözüm arkada kalmadan seve seve güle oynaya yönetimi yığıt bir ekibe ve babayığıt bir başkana devrediyorum. Babayığıt derken benden daha iri birini bekle-



meyin lütfen. Genç MÜSİAD'da devirler hüznün günü değil, düşün günüdür. Yeni yönetimi devralacak kardeşlerime rabbimden muvaffakiyetler niyaz ediyorum. Her daim her işte onlara yardımcı olacağıma da söz veriyorum. Rabbim yollarını açık etsin. Bugüne gelmemizde sabırla yanımıza duranları, teşekkürü sonuna kadar hak edenleri unutmayalım, öncelikle her türlü maddi ve manevi destekçim ana sponsorum anneme, babama ve kardeşlerime, MÜSİAD çalışmaları için gece gündüz fedakârlık gösteren eşime, çocuklarıma, iş hayatında yokluğumu hissettirmeyen kardeşten öte ortaklarıma, iş arkadaşlarıma, her türlü desteğini her an hissettiğimiz MÜSİAD Başkanımız Sayın Lütfi Şimşek'e, KTO Başkanımız Sayın Selçuk Öztürk'e, MÜSİAD Yönetim Kurulu üyesi ağabeylerimize, yoğun mesaisi arasında her daim bize ufuk ve hedef veren Genç MÜSİAD'dan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ali Korkmaz Başkanımıza, hemşerimiz ve Genel Başkanımız Faruk Akbal'a, ve yönetimine, şube başkanı kardeşlerime, yönetimimde birlikte çalıştığımız yönetim kurulu üyelerime ve bu programa katılma nezaketi gösteren bütün dostlara şükranlarımı sunarım. Tüm haklarımı karşılıksız helal ederek sizden de haklarınızı helal etmenizi istihmayal ederim. Rabbim nice yıllar genel kurullar yapmayı bizlere ve Genç MÜSİAD'a lütfetsin" diye konuştu.

GÖREV İSTENMEZ VERİLİR DÜSTURUNA BAĞLIYIZ

Genç MÜSİAD'ın kendisi için çok özel bir kuruluş olduğuna vurgu yapan Emre Babayığıt, "Teşkilatımızda 5 yıldır Tüm çalışmalarında Sevgililer Sevgilisi Resûlullahsallallahu aleyhi ve sellemin şu hadisi her zaman düsturum olmuştur: "Kimseden yöneticilik görevi isteme! Zira bu görev sen istemedenden verilirse, Allah yardımcın olur. Eğer sen istediğin için verilirse, Allah'dan yardım göremezsin." Bu minvalde Görev istenilmez verilir ahlakıyla yetiştirildiğimiz teşkilatımızda bugün başkanlık Emanetini alıyorum ve inaniyorum ki dualarınızla ben ve ekibim Hakkın yardımını alacaktır inşallah Aldığımız Sorumluluğun farkındayız öyle ki; 2023 hedeflerine varması gereken bir mızrağız biz ve utanmak istemiyoruz. Sayın başbakanımız değerli büyüğümüz, mihmandarımız bilge adam PROF. DR. Ahmet Davutoğlu beyin şehri olan Konya 2023 hedeflere ulaşmak zorundadır. 2023 hedeflerine ulaşmak çok da kolay değil bunu biliyoruz. Yalnız unutmayalım ki Fatih hayalindeki hedeflerine ulaşmak için elindeki kısıtlı imkân ve şartlardan yeni terkipler kurarak kadirgalara dağları aşırılmış ve bir çağı kapatıp yeni bir çağ açmıştır. Bugünün fatihleri de her

zaman ” dünya için görür olup, rıza hak bulmalı” felsefesiyle gecesini gündüze katarak, taşı sıkıp suyunu çıkaran milli ve manevi değerlerine bağlı genç iş adamlarıdır feth edecekleri pazarlar ve piyasalar vardır. Geçmişini bilmeyen geleceğine yön veremez diyen Şeyh Edebalı'yi şiar eden bu gençlik HilfulFudul, Ahilik ve Lonca teşkilatlarının harmanlanarak günümüze intikal etmiş halidir. Bu teşkilatların misyonu yardımlaşma ve topluluk düzenini sağlamaktır Alım satım işlerinde birlik, kalitede belirli seviye, kazançta ortaklık gibi bazı özellikler bu teşkilatların temelini oluşturmaktaydı. Geçmişimize bakarak bu günde aynı cemiyetlere ihtiyacımızın olduğu açık ve kesindir” ifadelerini kullandı.

BİZDEN ÖNCEKİLERİN EMEĞİ BÜYÜK

Geçmiş dönem yöneticilere de teşekkür eden Babayiğit, “Genç MÜSİAD’ı bu günlere gelmesinde emeği ve üstün gayretleri olan kurucu başkanımız Sayın Ulvi Yıldırım’a, 2. dönem başkanımız Sayın Serhat Yaya’ya 3. dönem başkanımız Sayın Mustafa Kozan’a ve 4.Dönem başkanımız Yakup Barınlı’ya teşekkür ederiz. Ayrıca Genç MÜSİAD’a önemli katkıları olan ,bilgi ve deneyimi ile Genç MÜSİAD’ın ufkunu açan ve Genç MÜSİAD’ı sağlam bir teşkilat yapısına kavuşturan 5. Dönem Genç MÜSİAD Konya Şube Başkanı Sayın A.V. Mehmet Ali Özübuğday’ a, başkanyardımcısı görevini yürütmüş olan kıymetli dostlarımız Abidin Özkul ve Mustafa Kiriş kardeşlerime, Başkanlarımızın yönetimlerinde çalışmış ağabey ve kardeşlerime faaliyetlerimize destek vererek yanımızda yer alan tüm üyelerimize hassaten teşekkür ederim. 2015 yılı faaliyet dönemimizin ve 11. Genel kurulumuzun şehrimiz, ülkemiz ve tüm insanlık için hayırlı olmasını diler. Destek ve dualarınıza talip olduğumu bir kez daha beyan eder. Saygılar sunarım” ifadelerini kullandı. Programda, Genç MÜSİAD Genel Başkanı Faruk Akbal da, Konya’ya övgü yağdırarak, “Konya Genç MÜSİAD bizim için çok önemli. Burada çok değerli kardeşlerimiz önemli başarılarla imza attılar. Azim ve başarılar ile bize örnek oluyorlar. Biz de kendilerine çok teşekkür ediyoruz. Geçmiş dönem başkanlarımızı kutlar, yeni başkanımız ve yönetim kuruluna başarılar dileriz” dedi. Programda, AK Parti Konya Milletvekili Mustafa Kabakcı, KTO Başkanı Selçuk Öztürk, MÜSİAD Konya Başkanı Lütfi Şimşek de selamla konuşması yaptı. Konuşmalar sonrası plaket takdimine geçildi. Geçmiş dönem başkanı Mehmet Ali Özübuğday ve yönetim kurulu üyeleri Abidin Özkul, Mustafa Kiriş, İsmet Kaya, Hakan Yazıcıoğlu, Fatih Işık, Ali Çiftçi, Muharrem Talas, Abdullah Acar, İbrahim Yılmaz’a plaket takdim edildi.

YÖNETİMDE SÜRPRİZ İSİMLER YER ALDI

Emre Babayiğit başkanlığındaki yönetim ise şu isimlerden oluştu; Kadir Başaran – Başkan Yardımcısı, Remzi Yüzbaşıgil – Başkan Yardımcısı, M. Furkan Saylık – Başkan Yardımcısı, Ö. Tarık Yardım – Genel Koordinatör, Ahmet Karakurt – Teşkilatlanma Birim Başkanı, Veysel Soylu – Eğitim Birim Başkanı, Yaşar Bakara – İletişim Birim Başkanı, Abdullah Büyüksoylu – Bütçe Birim Başkanı, Ahmet Dişli – Üye ve Kurumsal İlişkiler Birim Başkanı, Mehmet Çağlak – Gençlik Teşkilatlar ve İlişkiler Birim Başkanı, Ali Arslan – Basın Yayın ve Sosyal Medya Birim Başkanı, Cihat Aydın - Ar-Ge ve Projeler Birim Başkanı, Y. Mehmet Çiğdem – Üniversite ve Sanayi Birim Başkanı, D.Ali Kabran – Sosyal Faaliyet ve Sosyal Sorumluluk Birim Başkanı, Mehmet Kap – Sektör Kurulları Birim Başkanı, Mustafa Yılmaz – Sektör Kurulları Birim Başkanı, Süleyman Kıvrak – Şubeler Arası İlişkiler ve Organizasyon Birim Başkanı, Taaha Özbayrak – Dış Ticaret ve Ülke Masaları Birim Başkanı, Muharrem Özkarakaya – Ekonomi ve Mali Destek Birim Başkanı.





Doğal olarak bizden

“Âlemden maksat insandır...”

Hz. Mevlâna

741. Vuslat
Yıldönümünde
O'nu
saygıyla
anıyoruz



“Soğuk hava cildi yaşlandırıyor”

Soğukun cilt üzerinde olumsuz etkisini en aza indirmek için neler yapılması gerekmektedir. Soğuk kış günlerinde cildimiz daha da hassaslaşır. Kış aylarında soğuyan havaya karşı, deri, vücut ısısının kaybolmaması, azalmaması için kan dolaşımını azaltır. Ter ve yağ bezlerimiz daha yavaş çalışır. Kan dolaşımı yavaşladığında, cildin gereksinim duyduğu antioksidanları ve besleyici maddeleri alması zorlaşır. Bu da yetmez, cilt kuruluğu başlar. O da yetmez, cilt yağ kaybetmeye başlar. Tüm bunların birleşimi ise cildin hassaslaşmasına, dış etkilere karşı kendisini koruyamamasına yol açar ve kaşınmaya, kızarmaya, renk değiştirmeye başlar.

Soğuk Havalarda Cildin Esnekliğini Azaltır

Ciltte lipid bariyeri dediğimiz koruyucu tabaka inceler. Cildin esnekliği azalır. Çatlamalar, pullanmalar görülür. Belirtilen etkileri gösteren cildin erken yaşlanmaması için hiç bir sebep kalmamıştır. Cildin lipid tabakasının desteklenmesi gerekir. Cilt tipimizde değişikliğe uğradığından (örneğin yağlı ciltler soğukta daha az yağlanır, normal ciltler kurur, kuru ciltler ağırlı olacak kadar hassaslaşır) kışın cilt bakımı yaparken kullanılan cilt bakım ürünleri, yazın kullanılan cilt bakım ürünlerinden farklı olmalıdır.

Kışın cilt bakımında kullanılan cilt bakım ürünlerinin besleyici değerleri daha yüksek olmalıdır. Eğer kışın cilt bakımına dikkat edilmez ise kırılganlık, çatlama, sarkma, leke gibi problemlerin yanı sıra cilt üzerinin giysiler, ter ve yağ salgısı ile sürekli örtülü olması yağ bezi hastalıklarının (akne, sebore, milium kistler) artmasına neden olabilir. Ayrıca lipofilik mantar hastalıkları pitriasis versikolor (sam-yeli hastalığı) ve nem artışına bağlı intertriginöz (vücuttaki kıvrım yerleri) bölge enfeksiyonları daha sık oluşabilir.

Soğuk Havalarda Cildinizi Kremle Besleyin

Ellerinizin el bakım kremlerini sürdükten sonra 20-30 dakika streç film ya da pudrasız cerrah eldiveniyle kapatılması gece bakımı şeklinde cildimizi güçlendirir. Her sabah ve her el sabunlama işleminden sonra kremlemesi özellikle kış aylarında önemlidir.

Dudakların gece kremle nemlendirilmesi önemlidir. Dudaklarınızı yalamaktan ve yemekten kaçınmalısınız. Her banyodan sonra bacaklarınıza mutlaka nemlendirici losyon sürmelisiniz. Kışın ayaklarınızı yumuşak tutmak için gliserin içeren bir losyon uygulayın.

Cildinize Kullandığınız Sabun Türüne Dikkat Edin

Sert sabunlar, cilt kuruluğunu arttıran faktörler arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, PH değeri yüksek olan kimyasallar da cilt kuruluğunun nedenleri arasında yer almaktadır. Cilt kuruluğunun nedenlerinden bir başkası da, elbette, deterjanlar ile çok fazla temas halinde olmaktır.

Kışın cilt bakımı yaparken, duş ve banyo sonrasında cildinizi korumak için koruyucu losyon kullanmanızın gerekliliğini de unutmanız önemlidir.

Kışın cilt bakımında nelere dikkat ediyorsanız, el bakımında da aynı şeylere dikkat etmelisiniz; çünkü ellerin çatlamasını önlemek için de aynı kurallar geçerlidir. Ellerin çatlamasını önlemek için düzenli aralıklarla nemlendirici kullanılması gerekmektedir. Ellerin çatlamasını önlemek için, sıcak su ve yanlış sabunlarla el sabunlamaktan da kaçınmak gerekmektedir.

Özel Büyükşehir Hastanesi
Cildiye & Dermatoloji Uzmanı
Uzman Doktor Kadriye AKAR



KONYA'YA HİZMET İÇİN VARIZ

27 Aralık'ta gerçekleştirilen 5. Olağan AK Parti Konya İl Kongresi'nde İl Başkanlığı'na seçilen Musa Arat, basın mensuplarıyla bir araya geldi. Arat, "Burası Konya'ya ve Konyalıya hizmet noktasıdır" dedi. Adalet ve Kalkınma Partisi(AK Parti) Konya İl Başkanı Musa Arat, İl Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte Konya basınıyla bir araya geldi.

Dedeman Otel'de gerçekleştirilen programa Konya'da faaliyet gösteren basın – yayın kuruluşlarının yönetici, yazarlar ve temsilcileri katıldı.

Buluşmaya gösterilen ilgi dolayısıyla herkese teşekkür eden AK Parti Konya İl Başkanı Musa Arat, AK Parti Eski İl Başkanı Ahmet Sorgun ve yönetimine teşekkür ederek konuşmasına başladı

"Arat, malumunuz 27 Aralık Cumartesi günü Başbakanımız ve Genel Başkanımız Prof. Dr. Sayın Ahmet Davutoğlu, Filistin Davasının önemli isimlerinden ve Hamas Lideri Sayın Halid Meşal, bakanlarımız, bakan yardımcılarımız, genel başkan yardımcılarımız, konuk milletvekillerimiz, belediye başkanlarımız, il başkanlarımız, teşkilat mensuplarımız, basın mensupları ve Konyalı hemşerilerimiz büyük coşkuyla 5. Olağan İl Kongremizi yaptık.

Kongremizi onurlandıran Başbakanımız ve Genel Başkanımız Prof. Dr. Sayın Ahmet Davutoğlu başta olmak üzere tüm konuklarımıza, siz değerli basın mensuplarına bir kez daha can –ı gönülden teşekkürlerimi sunuyorum. Kongremiz gerçekten bir şölen havasında geçti. Bu vesileyle kongrenin hazırlıkları ve düzenlenmesi aşamalarında emeği geçen herkesi kutluyorum" dedi.

AK Parti bir istişare partisidir

İl Başkanı Adayı belirleme süreci ile alakalı açıklama yapan Arat, "AK Parti, önemli bir karar veya gelişme aşamasında öncelikle istişare mekanizmasını devreye sokar ve görüşerek, danışarak istişare ederek tüm kararları alır. Bu, AK Parti MYK, MKYK'sında da il, ilçe teşkilatlarında da böyledir. Dolayısıyla İl Başkanı belirleme süreci de böyle işlemiştir. İl Başkanlığı'na aday olan tüm isimler, genel merkezimizle ve başbakanımızla bir araya gelmiş, uzun istişarelerin ardından şahsım üzerinde mutabakata varılmıştı. Bu kararın hemen ardından yönetimimizi oluşturacak 50 ismin belirlenmesi aşamasında Sivil Toplum Kuruluşlarımızla, kanaat önderleriyle, bugüne kadar İl ve İlçe Teşkilatlarımızda görev yapmış birçok arkadaşımızla görüşmeler yaptım. Nihayetinde her biri birbirinden değerli ve alanında tecrübeli yönetimimizi oluşturduk.

Tabii bu bir bayrak yarışı ve bayrak 3 yılına bize emanet edildi. Ben öncelikle önceki dönem İl Başkanımız Ahmet Sorgun Bey ve yönetimine çok teşekkür ediyorum. İl Başkanımız duruşuyla, ilkeleriyle, hayat tarzı ve çalışma temposu ve enerjisiyle 5 yıl boyunca önemli çalışma ve başarılarla imza attı. Ben de o ekibin içinde olmaktan büyük mutluluk duydum. Ben, bugüne kadar bu büyük davada İl başkanlığı, ilçe ve belde başkanlığı; il, ilçe ve belde yönetim kurulu üyeliği yapmış tüm kardeşlerime teşekkür ediyor ve görevim boyunca herkesin tecrübe, fikir ve önerilerinden her zaman faydalanacağımı ifade etmek istiyorum."

Yeni İl Yönetimi

Arat açıklamasını şöyle sürdürdü, 27 Aralık'taki İl Kongremiz sonucunda oluşan İl yönetimimiz ile alakalı birkaç bilgi vermek gerekirse; 31 Yeni İl Yönetim Kurulu Üyemiz var, 19 da bir önceki yönetimden devam eden arkadaşımız var.

İnşallah bu kongre ve yaptığımız ilçe kongrelerinin hayırlı olmasını diliyoruz. Gelecek 3 yıl boyunca biz ve arkadaşlarımız ilçe başkanları ve teşkilatlarımızla beraber yeni Türkiye'nin içerisindeki yeni Konya'nın siyasi anlamda şekillenmesine katkıda bulunacağız. Hizmet edeceğiz. Biliyoruz ki bulunduğumuz noktalar imtihan noktaları. Bunu inanarak söylüyoruz. Burası Konya'ya ve Konyalıya hizmet noktasıdır. Biz de inşallah dualarla elimizden geldiğince ben ve 50 kişilik yönetim kurulumuz bu işin altından kalkmaya çalışacağız



2015 Seçimleri ve Konya

2002'den bu yana AK Parti, her zaman milletiyle yürüdü, milletiyle büyüdü. AK Parti, hiçbir zaman bu milletin dediğinden yaptığından başka şeyler yapmadı. Hiçbir zaman bu aziz milleti yanıltmayan partimiz. İnanıyorum ki bizlerin gayreti, halkımızın dua ve destekleriyle aynı çizgide aynı tempo ile ilerlemeye devam edeceğiz.

Bu yolda tek dileğimiz milletimizin dua ve desteğidir. Önümüzde yine 2015 Genel Seçimleri gibi önemli bir süreç var. Daha önce Türkiye'nin önünü açacak ve bizce ülkenin çeyrek yüzyılı belirleyecek üç seçimimiz var diyorduk. 30 Mart Seçimleri ve Cumhurbaşkanlığı Seçimi ve Genel Seçimleri. Yerel Seçimler ve Cumhurbaşkanlığı Seçimi, partimiz ve ülkemiz açısından son derece güzel geçti.

Bu süreçte Gezi Olayları, 17 – 25 Aralık Süreci ile 6 – 8 Ekim Olayları gibi ülkenin önüne birçok set çekilmeye, Türkiye'nin gelişmesine ilerlemesine karşı engeller, operasyonları ve kumpaslar kurulmaya çalışıldı. Ancak şükürler olsun ki dik duran kurucu liderimiz, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan, Başbakanımız Sayın Ahmet Davutoğlu ve hükümetimiz; oyuna gelmeyen milletimiz sayesinde hepsi aşıldı. Artık Türkiye eski Türkiye değil. Kimse istediği zaman gelip bu ülkede operasyonlar yapamaz. Sayın Başbakanımızın da ifade ettiği gibi "Paralel devlet yapılanması şeklindeki örgütlenmeler, bu ülkede bir daha zemin bulamayacaklar, nefes alamayacaklar." Bizler de teşkilatlar, Konya ve ülkemizi



seven bireyler olarak bize düşeni yapmaya devam edeceğiz. Bundan kimsenin en ufak bir şüphesi olmasın.

Şehrimizin tüm dinamikleriyle; belediyelerimizle, odalarımızla, üniversitelerimizle, sivil toplum kuruluşlarımızla hep birlikte el ele omuz omuza vererek ortak aklı ve istişareyi ön planda tutarak ilimiz adına en güzelini yapacağımızdan kimsenin şüphesi olmasın. Yeni Türkiye hedefi ile uyumlu lider şehir Konya idealine inşallah hep birlikte ulaşacağız. Sayın Başbakanımızın arkasında Konya'dan dünyaya; merkez ülkenin kadim başşehrinden tüm insanlığa hep beraber el uzatıp sesleneceğiz.

Tabii 30 Mart Yerel Seçimleri ve Cumhurbaşkanlığı Seçimi'nin ardından şimdi de Genel Seçimler dönemine giriyoruz. Dediğim gibi ülkenin geleceği açısından Genel Seçimler son derece önemli. İl Teşkilatı olarak bizler bu seçimlerin farkındayız. Ancak Konya olarak bir başka sorumluluğumuz daha var. Başbakanımız, Genel Başkanımız, hocamız, gururumuz Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu Konyalı. Dolayısıyla Konya olarak tüm teşkilatlar olarak önümüzdeki seçime çok daha fazla sarımalı ve Konya'ya yarışır bir sonucun ötesinde Türkiye birincisi olmak gibi bir hedefi koyuyoruz. Hedefin gerçekleştirilmesi adına elimizden gelenin en iyisini yapacağız. Tabii elbette ki takdir milletimizin. Biz çalışırız halkımız ne derse ona saygı duyacağız."

İl Kadın Kolları Başkanı'nın istifası

AK Parti Konya İl Başkanı Musa Arat, konuşmasının ardından gazetecilerin sorularına yanıt verdi. Bir gazetecinin, İl Başkanı Musa Arat'tan İl Kadın Kolları Başkanı Özgür Ergun'un istifasının değerlendirmesini istediği soruya şu yanıtı verdi;

"Özgür Ergun hanım bizim kardeşimiz. Bizlerle 3 yıl boyunca çalıştı. Kendisini de severiz. Ancak yaptığı açıklamalarla alakalı birkaç şey söylemek gerekirse o açıklamalar bazı kesimler hemen malzeme oldu. Bu doğru bir hareket değildi. İnaniyorum ki Özgür hanım da pişman oldu bu tür bir açıklamadan dolayı. Tabii Özgür Hanım'ın açıklamasında yer alan iddiaları arkadaşlarımız takip ediyor. Bu konuda çalışıyoruz. Kimseden bir şey saklama gibi bir çabamız olamaz olmayacaktır da dolayısıyla çalışmalarımız nihayetini de sizlerle paylaşacağız."

MEDAŞ konusu

Bir gazetecinin MEDAŞ ile alakalı yaşanan sıkıntılarla ilgisine Başkan Arat, şöyle dedi;

"MEDAŞ Konya'ya hak ettiği hizmeti vermiyor. Yıkılan direklerin ihalesini bile yapmadılar. Güneş enerjisi ihalelerini yakınlarına veriyorlar. Patronları nezdinde girişim yapıp bu işi çözeceğiz."

başarılı bir gelecek için iyi bir başlangıç şart!

anasınıfı

Etkinliklerle Zenginleştirilmiş Program
Kişilik Zeka ve Sosyal Gelişime Dayalı Aktiviteler
Bilgisayar Destekli Yabancı Dil Eğitimi

ilköğretim

Akıllı Sınıflar
Bilgisayar Destekli Yabancı Dil Eğitimi-Pratik Dersleri
2. Yabancı Dil
Danışman Öğretmenler
Güçlü Yayın Desteği

anadolu lisesi

Yögep (Yüksek Öğretime Geçiş Programı)
Ulusal-uluslararası başarılar
Bağımsız ölçme değerlendirme
2. Yabancı Dil
Sosyal klüpler
4 Yıllık Anadolu Lisesi Programı
Etkin Etüt Sistemi

ideal koleji

0332 235 25 20

www.idealcoleji.com



YALÇIN HUKUK BÜROSU YENİ OFİSİNDE

Avukat Gökay Yalçın'ın yönetimindeki Yalçın Hukuk Bürosu'nun yeni ofisi gerçekleştirilen törenle hizmete açıldı. Avukat Gökay Yalçın'ın Meram Yeni Yol üzerinde açmış olduğu yeni ofisinin açılışı gerçekleştirildi. Çok sayıda davetlin katıldığı açılışa Konya'nın iş ve hukuk çevresinden birçok isim katıldı. Avukat Gökay Yalçın açılış öncesi yaptığı açıklamada yeni ofislerine geçtikleri için çok mutlu olduklarını söyledi. Mesleki kariyeri ve Yalçın Hukuk Bürosu hakkında da bilgiler veren Yalçın, "İstanbul'da 7 sene boyunca, banka genel müdürlüklerinin hukuk müşavirliklerinde avukatlık yaptım. Yaklaşık, 1,5 sene önce memleketim Konya'ya gelerek kendi ofisimi açtım. Yalçın Hukuk Bürosu olarak şu anda on kişilik personel kadrosu ile birçok banka, varlık yönetim şirketi ve anonim şirketin avukatlık ve danışmanlık hizmetlerini gerçekleştirmekteyiz. Yeni ofisimiz, bizimle beraber çalışan personel arkadaşlarımız da dâhil hepimize hayırlısı olsun" diye konuştu.



KALİTELİ ÜRÜNLERLE TÜKETİCİNİN HAYATINI KOLAYLAŞTIRIYORUZ

Yuvakur Şirketi Yönetim Kurulu Başkanı Gökhan Öztaş, Konya’da bir ‘Sony’ ve üç adet de ‘Bosh’ mağazası ile hizmet verdiklerini belirterek müşteri ve çalışanların ilk tercihi olmak için çalıştıklarını söyledi.

KALİTELİ ÜRÜN

Kaliteli ürünlerle tüketicinin hayatını kolaylaştırdıklarını belirten Öztaş, “Yuvakur Şirketi bölgemizde en çok arzu edilen markalarımızla en yüksek müşteri memnuniyetini sağlamaktır. Fonksiyonel yenilikleri olan yüksek kaliteli ürünler üretmek tüketicilerimizin hayatını kolaylaştırırız. En rekabetçi ve yüksek kaliteli dağıtım kanalı ve servis ağı ile ürünlerimizin hizmetini sağlıyoruz” dedi.

İLK TERCİH EDİLEN ÜRÜN OLMALI

Markalarının temel değerleri olduğunu ve onların kendi konumlarında ‘ilk tercih edilen’ olmaları için çalıştıklarını da belirten Öztaş şunları söyledi:

“Sony ve Bosch mağazaları olarak Türkiye ve dünyadaki ticari ortaklarımız ve tedarikçilerimizin başarıya ulaşmaları için adil ve uzun vadeli işbirlikleri oluşturur ve yol gösteririz. Müşterilerimize ve çalışanlarımıza da uzun vadeli değer yaratır ve bu sayede karlı büyümeyi sağlarız. Hedeflerimize ancak, yüksek motivasyona sahip, takım ruhu taşıyan ve donanımlı çalışanlarla ulaşabileceğimize inanırız. Topluma ve çevreye karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ederiz. Markalarımız temel değerlerimizdir, onların kendi konumlarında ‘ilk tercih edilen’ olmaları için çalışırız. Sony olarak misyonumuz, size ilham veren ve kafanızdaki soruları yanıtlayan bir şirket olmaktır. Teknoloji, içerik ve hizmetlere olan sınırsız tutkumuz ve sürekli yenilik arayışımız sayesinde olağanüstü yeni heyecan ve eğlence deneyimlerini yalnızca Sony’nin sağlayabileceği yöntemlerle sunabiliyoruz.”

GÜVEN KAYBETMEKTENSE PARA KAYBETMEYİ TERCİH EDERİM

Bosch’un kurucusu ve yaşadığı dönemde endüstriyel gelişimin öncüsü olan Robert Bosch’un buluşlarıyla, çalışma prensipleriyle ve felsefesiyle bir döneme imzasını attığını da belirten Öztaş, “Robert Bosch, Bosch markasını günümüze başarıyla taşıyan ve bugün hala güncelliğinden hiçbir şey kaybetmeden geçerli olan felsefesini, o günlerde şöyle özetliyordu: “İnsanların güvenini kaybetmektense, para kaybet-

meyi tercih ederim. Verdiğim sözlere ve ürünlerime duyulan güven benim için her zaman kısa vadeli kazançlardan daha önemli olmuştur.” Kurucumuz Robert Bosch’un bizlere miras bıraktığı bu felsefe, 21. yüzyıl dünyasında hala güncelliğini koruyor. Bizler de bu değerli mirasın üzerine kattığımız zenginliklerle markamızı yarınlara taşıırken, insanlarımızın da geleceğini sağlam temellerle inşa etme gayretiyle çalışıyoruz. Bosch markasına ve ürünlerine güven duyan insanların sayısı arttıkça kendimizi başarılı sayıyor, bu güvenden aldığımız cesaretle bugün ve gelecek için daha da azimle işimize sarılıyoruz. Güveninizi kaybetmektense, para kaybetmeyi tercih edeceğimizden hiçbir kuşkunuz olmasın!” diye konuştu.

İLERİ TEKNOLOJİ

Bosch’un amacı her ürününde yenilikçi buluşlarıyla yapılan işi biraz daha kolaylaştırmak ve kullanıcıya zamandan kazandırarak ev işlerini mümkün olduğunca kolay ve zevkli hale getirmek olduğunu da belirten Öztaş şöyle konuştu:

“Bosch’un tüm ürünleri, kurucusu Robert Bosch’un belirlediği prensiplerle yıllardır aynı amaca yönelik üretilmiştir. Ortak özellikleri; en ileri teknoloji, yüksek kalite, en üst düzeyde kullanım kolaylığı olarak özetlenebilir. “Ancak en iyi niyetlerle, en kaliteli hammaddeler, en ileri üretim teknikleri kullanılarak ve her aşamada titiz testlerden geçirilerek üretilen bir ürün Bosch adını taşımaya layıktır.” Geniş ürün yelpizesi ile solo ürünlerden ankastreya, küçük ev aletlerinden elektrikli süpürgeye kadar tüm ürün gamlarında, her tüketicinin ihtiyacını tam olarak karşılayacak bir ürün sunuyor.

Avrupa’nın ilk bulaşık makinesi, ilk ev tipi buzdolabı BOSCH markasını taşıyor. Bugün Bosch fabrikalarında üretilen en gelişmiş beyaz eşyalar; ev işlerinin sizin olan zamanı size bırakmasını sağlıyor. Bugün Bosch dendiğinde dünyanın her yerinde akla tek bir şey geliyor:

“Güven”. Çünkü, tüketiciler Bosch markalı bir ürün satın aldıklarında, onu uzun yıllar sorunsuz bir biçimde kullanacaklarını biliyor. Bosch tüketicilerine her zaman güvenebilecekleri çözümler sunuyor.”

yuvakur
önce güven



SELÇUK ÜNİVERSİTESİ 2014 YILI ÇALIŞMALARI VE 2015 HEDEFLERİ

Selçuk Üniversitesi açısından 2014 yılının gerek bilimsel, kültürel ve sportif gelişim gerek uluslararasılaşma gerekse sanayi-üniversite işbirliği açısından son derece verimli geçtiğini söyleyebilirim. Kısa ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşma noktasında önemli mesafeler aldığımız kanaatindeyim. Göreve geldiğimiz günden bu yana en önemli hedeflerimiz arasında bulunan dünyanın en iyi ilk 500 üniversitesi arasında yer alma idealimize kısmen de olsa ulaşmamız, 2014 yılı açısından kanaatimce en memnuniyet verici gelişmedir.

Bu gelişmeye ilişkin kısa bir ayrıntı vermek gerekirse Hollanda Leiden Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Çalışmaları Merkezi tarafından “Web of Science” veri tabanında yayınlanan bilimsel makale ve incelemeler esas alınarak hazırlanan 2014 yılı üniversiteler sıralamasına göre Selçuk Üniversitesi, bu yıl içinde ilk kez 3 alanda dünyada ilk 500 üniversite arasına girmeyi başardı. Geçtiğimiz aylarda açıklanan 2014 yılı sıralamasına göre Selçuk Üniversitesi ‘toplam yayın sayısı’ kriterine göre dünyada 628., ‘son 5 yıla ait en çok atf alan yüzde 10’luk dilime giren yayın oranı’ kriterine göre ise 654. sırada yer aldı. Toplam yayın sayısı kriterine göre Selçuk Üniversitesi, Yer ve Çevre Bilimleri alanında 393., Tıp Bilimleri alanında 395., Matematik, Bilgisayar, Bilim ve Mühendislik alanında ise 494. sıralarda yer alarak üç önemli bilimsel alanda dünyada ilk 500 üniversite arasında yer alma başarısını gösterdi. Elbette bizim için bu yeterli değil. Temel idealimiz üniversitemizin bir bütün halinde tüm branşlarda dünyanın en iyi 500 üniversitesi arasında yerini almasıdır.

Üniversitemiz açısından 2014 yılındaki en önemli gelişmelerden biri de hiç şüphesiz ki bu yıl TÜBİTAK tarafından hazırlanan üniversitelerin girişimcilik ve yenilikçilik performanslarına göre ilk 50 üniversitenin sıralandığı Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi’nde ilk 10 içinde yer almayı başarmamızdır. Bu endekste 2012 yılında 16’ncı, geçtiğimiz yıl da 11’inci sırada yer aldığımızı hatırlatmak isterim. Bu yıl ilk 10 sıraya sadece İstanbul, Ankara ve İzmir’de yer alan bazı üniversitelerin girebildiği sıralamaya Selçuk Üniversitesi, Ana-

dolu’dan giren ilk üniversite oldu. Devlet üniversiteleri kategorisinde Selçuk Üniversitesi 5. sırada yer aldı. Ayrıca endeks verilerinde yer alan Tescilli Ulusal ve Uluslararası Patent Sayılarının göstergesi olan ‘Fikri Mülkiyet Havuzu’ kriterinde Selçuk Üniversitesi 10.4 puanla Türkiye’de 1. sırada yer aldı. Bu rakamların bizler için büyük bir iftihar vesilesi olduğunun altını bir kez daha çizmek isterim.

Bir çok kategoride 2014 yılı üniversitemiz açısından sevindirici gelişmeleri de beraberinde getirmiştir. Tüm bunlar ışığında elbette 2015 yılında da önemli beklentiler içinde olduğumuzu ifade etmek isterim. Özellikle uluslararasılaşma hedeflerimiz doğrultusunda üniversitemizin dünya sıralamasında daha üst basamaklara tırmanacağına inanıyorum. Bu doğrultuda dünya üniversiteleri ile görüşmelerimiz ve işbirliği çalışmalarımızı ara vermeksizin sürdürmek istiyoruz.

Ayrıca sanayi-üniversite işbirliği alanında asla yaptıklarımızla yetinmek istemiyoruz. Bu alanda Anadolu’nun hemen her şehrinde hissedilen eksikliği Konya’da önemli ölçüde giderdiğimizi söyleyebilirim. Yeni yılda bunu daha da ilerletebilmek için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

İnanıyorum ki 2015, gerek fiziki yapılanma, gerekse bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif anlamda son derece verimli ve etkin bir yıl olacaktır. Daha önceki yıllarda hemen her alanda iddiasını ortaya koyan Selçuk Üniversitesi, yeni yılda da hedeflerine emin adımlarla ilerleyebilecek güç ve kararlılığı sahiptir.

Prof. Dr.Hakkı GÖKBEL
Selçuk Üniversitesi Rektörü



BALIK RESTAURANT

*Konya'daki tek
zengin deniz ürünleri menüsüyle
lezzet durağınız*

Konya Balık Haline Günlük Gelen Taze Balıklarla
Nezih Bir Ortamda, Cazip Fiyatlarla En Güzel Lezzetleri Sunuyor...



0332 352 44 00

FODUL ŞELEALE BALIK RESTAURANT





ESENTEPE KOLEJİNDE EĞİTİM İLKELERİ



Kitlesele başarıyı hedefleyen Esentepe Koleji; nitelikli eğitim anlayışı ile bilim, teknoloji,yabancı dil,kültür-sanat,spor ve sosyal faaliyetler alanında başarılı nesiller yetiştiriyor.

2000 yılından itibaren eğitim hizmetlerini sürdüren Esentepe Koleji; Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı, ülke değerlerine sahip, yaratıcı, üretken, dünya ile kucaklaşabilecek değerlere bezenmiş bireyler yetiştirmek amacıyla hizmet vermeye devam etmektedir. Esentepe Koleji her oğrencinin farklı birey olduğu gerçeğini benimseyerek tüm oğrencilerini farklı bir bakış ağısıyla gözlemler. Hayata yenilikçi, modern bakış ağısına sahip bireyler yetiştirir.

Eğitim alanında sınır tanımayan , sınırlı alanlarda kalmayıp her alanı eğitim alanı, her anı eğitim zamanı olarak değerlendirir.



b binsa yapı

1978 yılından bu yana gayrimenkul ve yapı sektöründe, yenilikçi ve modern hizmet anlayışımızla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Sektördeki gelişmeleri yakından takip edip, uzman ve inovatif kadromuzla inşaat ve yapı sektöründe değişik projelere hayat vermekteyiz.

Temel prensiplerimiz olarak, güvenilirlik ve kesintisiz müşteri memnuniyetini hedef almaktayız.

Bu doğrultuda yapmış olduğumuz ve yapacağımız tüm projelerde siz değerli müşterilerimizin güven duygusunu kazanmış olmak bize gurur ve mutluluk vermektedir.

VİZYONUMUZ

Modern Mimari ve Değişmeyen Kalite Anlayışımızla, İnsan İçin Güvenilir Yapılar Oluşturmak.

Değerlerimiz

Dürüstlük “ Müşterilerimize, İş Ortaklarımıza ve Çalışanlarımıza Açık,Şeffaf ve Dürüst Olmak.”

Yenilikçilik “ Teknoloji Olanaklardan ve Sektörel Yeniliklerden Olabildiğince Çok Faydalanmak.”

İstikrar “ Kalite Standartlarında Tutarlılıktan Vazgeçmemek.”

Sahiplenme “ Müşteri ve Çalışan Memnuniyetini Önde Tutarak Adiyet Duygusunu Geliştirmek.”

Mükemmellik “ Mümkün Olanın En İyisini En Kısa Sürede ve En İdeal Bütçe İle Başarmak.”



DÜNDEN BUGÜNE KONYA TİCARET ODASI

Konya; tarihi İpek Yolu başta olmak üzere, dönemin diğer önemli ticaret yolları üzerinde bulunmuş, doğuyla batı arasında köprü olmuş, kültürel zenginliği ve turizm potansiyeli yüksek bir şehirdir. Tarih boyunca en eski yerleşim merkezi olan Çatalhöyük'ü içinde barındıran Konya, on bin yıllık tarihiyle birçok alanda öncülük yapmış; özellikle ilim, kültür ve medeniyetteki öncülüğünü ekonomide de sürdürerek merkezi bir şehir olma özelliğini hep korumuştur.

Ahmet Hamdi Tanpınar'ın da söylediği gibi; bir başkent daima başkenttir. Tarihi süreçte hep önemli bir misyon üstlenen Konya, Selçukluların Anadolu'yu fethederek kurdukları devletin başkentliğini yapmasıyla dönemin ticari faaliyetlerinin çok yoğun olduğu bir merkez konumuna gelmiştir. Anadolu Selçuklular dönemi, başkent Konya için bir ihtişam devri olmuştur. İki buçuk asra yakın bir süre devam eden bu devirde Konya'nın her tarafı camiler, medreseler, mektepler kervansaraylar, imaretler, darüşşifalar, suyuolları, köprüler, saraylar ve daha birçok binalarla dolmuştur.



KONYA 2014 YILINDA 1,5 MİLYAR DOLARIN ÜZERİNDE İHRACAT YAPTI

Konya Ticaret Odası Başkanı Selçuk Öztürk Konya'nın 2014 ihracat rakamlarını değerlendirirken, yıllık ihracat rekorunu kıran Konya'nın 1 milyar 511 milyon dolar ihracat yaptığını söyledi.

1,5 MİLYAR DOLARLIK İHRACAT

Konya'nın bu rakam ile yüzde 9'luk artış yakaladığını ifade eden Öztürk, "2014 yılında Türkiye'nin ihracatı ise yüzde 4 artışla 157 milyar 622 milyon dolara ulaştı. Konya 2014'te yüzde 9 oranında ihracat artışı sağladı. Konya 2014 yılında 1.511.045 Dolar ihracat yaptı. Türkiye genelinde 14. sırada yer alan Konya, Türkiye ihracatından aldığı payı yüzde 0,96'ya çıkardı. Türkiye'nin ihracatından aldığı payı her geçen yıl artıran Konya 1,5 milyar dolar yıllık ihracat bandını aşarak tarihinin en yüksek ihracatına ulaşmıştır." dedi.

KRİZLER ETKİLEDİ

2014 yılının geneline göre ihracat artışından memnuniyet duyduklarını da dile getiren Öztürk, şunları söyledi: "Fakat hedefimiz yüzde 20 oranında bir ihracat artışının gerçekleşmesi idi. Bu açıdan artış oranı beklentilerimizin altında kalmıştır. Yılın ilk çeyreğindeki ihracat artışı hedeflerimizi doğrultusunda ilerliyordu ancak artış yılın tamamına yansımada. Özellikle Irak, Suriye ve Rusya pazarlarımızda yaşanan krizler Konya'nın ihracat artış hızını yavaşlatmıştır. Konya'nın en büyük özelliği aktif bir ihracat yapısına sahip olmasıdır. Bunun en büyük göstergesi dünyanın 170 ülkesine ulaşmamızdır. Hedefimiz 2016 yılında 2 Milyar Dolar ihracat rakamına ulaşmaktır. Konya bu hedefi gerçekleştirecek ticaret potansiyeline sahiptir. Oda olarak son dönemdeki dezavantajımızı gidermek amacıyla hızlı olarak güçlü olduğumuz sektörlerde farklı pazarlara yöneleceğiz. 2015'te düzenleyeceğimiz yurt dışı B2B organizasyonları ve fuar organizasyonları ile ihracatçılarımıza yeni işbirlikleri imkânı sağlayacağız"



CLUB INFERNO

Konya'nın 1250 kapasiteli tek eğlence merkezi

Kemer'de 2005 yılından itibaren Akdeniz bölgesinde eğlence hayatına yön veren Club İnferno, Konya'da da 1250 kapasiteli eğlence merkezi ile hizmet veriyor. Bugüne kadar yerli ve yabancı birçok ünlü sanatçıyı misafirleri ile buluşturan Club inferno, perşembe günü dışında haftada 6 gün hizmet veriyor.





KONYA'DA DOST ORTAMININ ADI “ŞÖMİNE CAFE”

Konya'da arkadaş, dost ve ailelerin buluşma adresi olan Şömine Cafe, Meram bağlarını çağrıştıran doğa ile iç içe, sıcak ve samimi bir atmosferde müşterilerine hizmet veriyor.

RAHAT BİR ORTAM

Şömine Cafe, amaçlarının müşterilerine en iyi ve kaliteli hizmeti sunmak olduğunu söyledi. Zengin çeşit ve müşteri memnuniyeti odaklı misyonlarından ödün vermediklerini ifade eden Şömine Cafe, “Doğa ile iç içe, sıcak samimi bir atmosferde müşterilerimize hizmet vermeye çalışıyoruz. Mekanımızı tercih edenlere Meram'ın eşsiz manzarasında, dinlendirici müzikler eşliğinde, günün tüm stresini atabilecekleri rahat bir ortam hazırlıyoruz.” diye konuştu.

GÜLER YÜZLÜ HİZMET

Doğru ve kalite fiyat oranını sağlayarak geniş ürün yelpazesi ile müşterilerin beklentilerini en üst düzeyde karşıladıklarını da dile getiren Şömine Cafe, şunları söyledi:

“Türk misafirperverliğini yansıtan güler yüzlü yaklaşımımız ile kısa sürede beğenilerek insanların birbirine önerdiği bir marka haline geldik. Kaliteli, yenilikçi ve farklı ürünler yaratan iş yerimizde kahvenin ve çayın kültürünü tüketiciler ile buluşturup, sektöründe en beğenilen ve tercih edilen marka olmak adına çalışıyoruz.”

CANLI MÜZİK EŞLİĞİNDE ZENGİN MENÜ

Kuruldukları günden itibaren hızlı bir büyüme trendi göstererek, hizmet vermeye devam ettiklerini belirten Şömine Cafe, “Kafemizde Türk kültürünün ikram ve konuksevlik geleneğinden ilham alarak, müşterilerimize yepyeni lezzet deneyimleri yaşatmaya önem veriyoruz. Canlı müzik eşliğinde birbirinden lezzetli ürünlerle dolu zengin menümüz ile özellikle Türk kahvesinin yaygınlaşmasına ve bu geleneksel tadın sevilerek içilmesine öncülük etmeyi amaçlıyoruz. Bugün baktığımızda her misafirimiz kendi zevki ve beğenisine göre birçok farklı ürünü seviyor ve tercih ediyor. Biz de kaliteli ve lezzetli olmasına hep dikkat ediyoruz. Şömine Cafe, her zaman farklı ve her zaman aynı ilkesi ile vazgeçilmecek mekân olmaya devam ediyor ve devam edecek” dedi.



ŞÖMİNE CAFE SANATÇI MEHMET ERDEMİ AĞIRLADI

Şömine Cafe Sanatçı Mehmet Erdem'i ağırladı ve sevenleriyle buluşturdu. Hâkim Bey, şarkısı ile çıkış yaparak kısa sürede geniş hayran kitlesine ulaşan Sanatçı Mehmet Erdem, Şömine Cafe'de sevenleriyle buluştu ve hayranlarına keyifli saatler yaşattı.

Şömine Cafe, müşterileri sanatçı Mehmet Erdem'i ağırladı. 'Hâkim Bey' şarkısıyla çıkış yaparak büyük beğeni toplayan ve Türkiye Müzik Ödülleri 2013'te 'En İyi Çıkış Yapan Sanatçı Ödülü'ne layık görülen Mehmet Erdem, hafta sonu iki yüzüncü sahnesinde Şömine Cafe'de hayranlarıyla bir araya geldi. Erdem, yoğun katılımın olduğu gecede hayranlarına bir birinden güzel en sevilen şarkılarını seslendirdi. Konser sonun da hayranlarıyla fotoğraf çekti.



KAPLICA DENİNCE AKLA “SAFRAN THERMAL RESORT SANDIKLI” GELİYOR

Türkiye'nin dört bir yanından şifa bulmak için gelen insanları ağırlayan ve Afyonkarahisar ilinde bulunan Safran Thermal Resort Sandıklı, kalitesi ve konforlu hizmetiyle müşterilerine kapılarını açıyor.

352 ODA İLE HİZMET VERİYOR

Safran Thermal Resort Sandıklı müdürü Volkan Kalkan, otellerinin Termalin incisi olan ve toplamda 352 odası ve 1100 kişi yatak kapasitesi ile yurt iç ve yurt dışında dahi bilinen Sandıklı Hüdaî Kaplıcaları mevkiinde bulunduğunu söyledi.

SU VE ÇAMURU ŞİFA KAYNAĞI

Yerli ve yabancı müşterilerine en kaliteli hizmeti sunmak için çalıştıklarını anlatan Kalkan, şöyle konuştu:

“Efsanesi ve şifası ile bilinen ve yıllardır rağbet gören kaplıca suyu ve çamuru ile sürekli yabancı ve yerli misafirlerimize en iyi ve en yeni hizmeti sunmaktayız. Frigya'nın mukaddes şehir saydığı ve birçok efsaneye konu olmuş Sandıklı Hüdaî Kaplıcalarını diğer kaplıcalardan ayıran en önemli özellik, ünü tüm dünyaya yayılmış olan çamur banyoları, doğal termal mineralli suyla ısıtılan doğal buhar odaları, 500 metre devam eden jeolojik bir çatlağın farklı yerlerinde kaynarak 68 derecelik sıcaklığa ulaşan şifalı su ile özel şekilde hazırlanan toprağın karışımından oluşur.”

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ İÇİN

Otelin özelliklerini de sıralayan Kalkan, “Otelimizde 5 adet panoramik ve kapalı asansörümüz hizmet vermektedir. Bir adet asansör ise özellikle acil

durumlarda hasta sedye asansörü olarak geniş kapasiteli dizayn edilmiştir. Lobi katında resepsiyon, 24 saat açık lobby bar, oturma alanları, disko ve canlı müzik aktiviteleri için ayrılan bölümümüz, Osmanlı Alakart Restoranımız, kitap okuma bölümümüz ve oyun salonumuz, alışveriş yapabileceğiniz çeşitli satış ünitelerimiz ve Ana Restoranımız bulunmaktadır.” dedi.

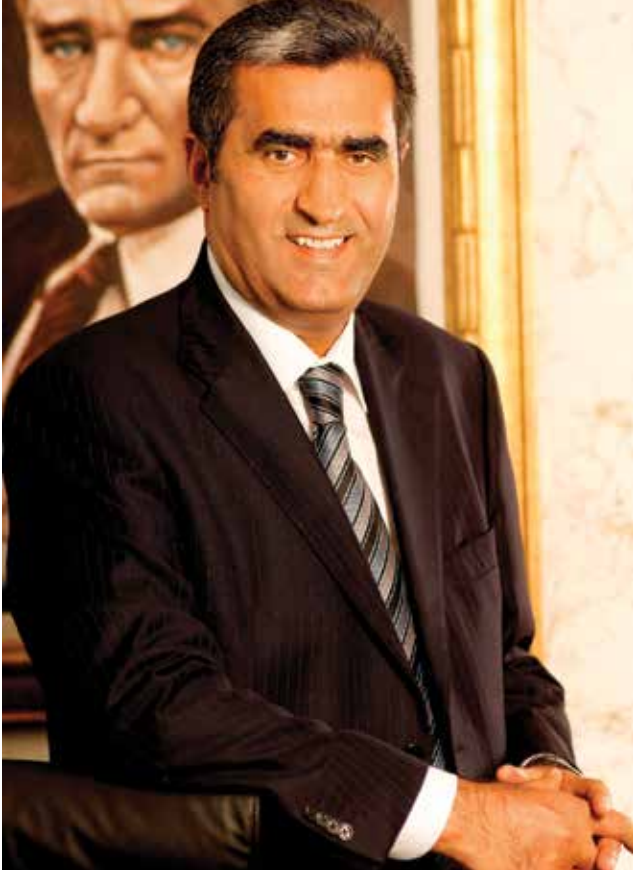
OTELDE YOK YOK

Otele giren müşterilerinin tüm ihtiyaçlarını karşılamak için çalıştıklarını da kaydeden Kalkan, şunları söyledi:

“Otelimizin alt katında Snack Bar ile yemek ve içecek hizmeti sunmaktayız. Özel toplantılarınız ve kutlamalarınız için yararlanabileceğiniz Alaiye konferans salonumuz, çocuklar için mini kulüp ve eğlence merkezimiz, bay-bayan kuaför salonlarımız ve business center salonu ile internet ortamında çalışma yapabileceğiniz odamız yer almaktadır. Spa Merkezi ise sizlere özel tasarlanmış olup bay-bayan olarak ayrılmıştır. Uzakdoğu masajları ile hizmet veren Sağlık Merkezimiz, çeşitli termal ve normal havuzlarımız ve keyifli anlar için aqua parkını da sizler için unutmadı. Otelden bağımsız olarak tasarlanmış, çeşitli toplantı ve organizasyonlarınız için düşünülmüş, en yeni ses ve ışık teknolojisi kullanılarak yapılan Konferans Binamız mevcuttur.”

Otel müdürü Volkan Kalkan, otel ile ilgili tüm özelliklerin internet sayfalarında da yer aldığını sözlerine ekledi.





HER YENİ YILI DAHA ÇOĞUNU YAPMAK İÇİN YENİ BİR BAŞLANGIÇ KABUL EDİYORUZ

Pankobirlik Genel Başkanı Recep Konuk her yeni yılı hedef büyüterek karşıladıklarını belirterek, “Gücümüzü 60 yıllık tecrübemizde alıyoruz” dedi.

Pankobirlik Genel Başkanı Recep Konuk, “Dünün teslimiyet psikolojisini üzerimizden attık, Dünya şirketler liginde yükselmenin şartı şirket yaşıyla değil fırsatları kovalamak ve değişimin dinamiklerini yakalamakla orantılıdır” dedi. Recep Konuk, hedeflerinin Konya’da küresel bir gıda devi çıkarmak olduğunu altını çizdi.

HEDEFİMİZ KONYA’DAN KÜRESEL BİR GIDA DEVI ÇIKARMAK

Üretimde 60 yılını tamamlayan Konya Şeker olarak küresel bir gıda devi olmak için yürüdükleri hedefte yeni bir yıla daha adım attıklarını ve her yeni yılı yeni bir yatırım yılı olarak karşıladıklarını belirten Pankobirlik Genel Başkanı Recep Konuk, şunları söyledi;

“Konya Şeker üretimdeki 61’inci yılına adım attığı 2015’i de bir önceki yıl ve ondan da önceki yıllarda yaptıklarından daha çoğunu yapmak hedefiyle karşılıyor. 60 yıl önce Konya Şeker ve Konya Şeker’in üretici ortakları açısından bir fabrika kurup, o fabrikada kendi pancarnı işlemek başarı idi, o başarılı. Kuruluştan sonra ilk yıllar eldekini muhafaza etmek başarı idi, o da başarılı. Başaranların başarısını takdir ettik, onları dualarımızdan eksik etmedik ve kayıp yıllarımızın telafisine odaklandık. 2000’li yıllarla birlikte ilk olarak bakış açımızı değiştirdik. Pozisyonumuzu muhafaza etmek yetmez dedik ve yeni fırsatları görmemizi sağlayacak yeni pozisyonumuzu tarif ettik. İşe ne olduğumuzu yeniden tanımlamakla başladık. Bizim işimiz gıda diyerek hareket alanımızı genişlettik. Bizim ortaklarımız şeker pancarı üretir, evet ancak onların adı çiftçidir ve pancarn yanı sıra diğer ürünleri de üretir gerçeğinden hareketle onları ilgilendiren her ürün ve her meseleyi ilgi alanımıza dâhil ederek hedef büyüttük. Bir karar daha verdik, tarladan sonraki süreçte ve o süreçlerin eksiksiz tamamında olmayı hedefledik. Yani ne olduğumuzun adını koyduk, konumumuzu açık yüreklilikle tespit ettik ve rotamızı çizdik.”

DAHA ÇOK ÜRETMEKTEN VAZGEÇMEYECEĞİZ

Değişen ve büyüyenlerin aslında yaptıklarının dünyanın ritmine ayak uydurmaktan ibaret olduğunu fark ettiklerini belirten Recep Konuk, “Hızlı koşan sektör ve şirketlerin biz durduğumuz için hızlı göründüğünü anladık. Ve dün-

PANKOBİRLİK GENEL BAŞKANI RECEP KONUK, 2014 YILINI DEĞERLENDİRDİ, 2015 YILI HEDEFLERİNİ BELİRLEDİ.

“GÜCÜMÜZÜ 60 YILLIK TECRÜBEDEN ALIYORUZ”

yanın sizi asla beklemediğini, beklemeyeceğini tecrübe ettik. Önde koşanları yakalamak için onların her adımına iki üç adımla karşılık vermek zorunda olduğumuzu idrak ettik. Milenyumda tek fabrika ile giren Konya Şeker’in son 15 yıldaki acelesinin sebebi budur, önde koşanları yakalamak ve önde koşanlarla yarışabilmek. Bu mümkün mü? Mümkün. Mümkün ama önce ve öncelikle teslim olmamak ve teslim etmemek kaydıyla. Mümkün ama asla ve asla üretmekten, daha çok üretmekten vazgeçmemek kaydıyla” dedi.

10 YILDA 1 FABRIKADAN 33 ÜRETİM TESİSİNE

Konya Şeker’in 60 yıldır sahnede olduğunun altını çizen Recep Konuk, “2015 61’inci yıl. Bu 60 yılda duvarlardaki 59 takvim değişti. Şimdi 60’ıncısı da değişecek. 60 yıllık tecrübe bize şunu öğretti, sizin mazeretiniz var diye dünya asla sizi beklemiyor, siz duruyorsunuz diye dünya yerinde de saymıyor. Her yıl ve her yıl bir öncekinin üstüne koymak zorundasınız. Dünya ile yarış yaptıklarınıza her yıl yeni bir şeyler eklerseniz mümkün oluyor. Evet, bizim kayıp yıllarımız var. 50 yılda belki biri iki edemedik, ancak 10 yılda bir fabrikadan 33 üretim tesisine ulaştık. Yani ritmi yakaladık. İvmelendik. Peşinden koştuklarımızın bir adımına iki üç adımla cevap vermeye başladık. Dünün teslimiyet psikolojisini üzerimizden attık, bizim şahitliğimizde geçen dünyanın 60 yıllık seyrinden cesaret aldık. Boşluk bırakmamayı, boşlukları doldurmayı öğrendik. Dünya şirketler liginde yükselmenin şartının şirket yaşıyla ilgisinin olmadığını fırsatları kovalamak ve değişimin dinamiklerini yakalamakla orantılı olduğunu anladık” diye konuştu.

İKRAM GELENEĞİNİN TEMSİLCİSİ TORKU

Torku markasının ticari bir üründen ziyade ülkemizin ikram geleneği ve hassasiyetinin temsilcisi olduğunu belirten Recep Konuk, açıklamasını şöyle sürdürdü;

“Konya Şeker’in tarladaki süreci mamul ürünle taçlandırdığı ve tarladaki ürünü en doğal ve en sağlıklı haliyle tüketiciyle buluşturduğu, on binlerce üreticiyle milyonlarca insan arasında aracısız gönül köprüsü kurduğu, ticari bir üründen ziyade ülkemizin ikram geleneği ve hassasiyetinin temsilcisi olan Torku’nun hikâyesi en etkili ve en etkileyici olanı. Biz sadece bu toprakların değil, dünyanın en etkileyici hikâyelerinden birine yaslanıyoruz. Bu hikâyenin girişi 1954’te yazıldı, gelişme bölümünü girişten yarım asır sonra yazmaya başladık genişleme ve devamları için o kadar beklemeyeceğiz, bekletmeyeceğiz ve beklememekte de bekletmemekte de kararlıyız. O nedenle 2015, Konya Şeker için sadece bir takvim yılının başlangıcından ibaret değildir, tıpkı kendisini takip edecek yıllar gibi. Daha çok yatırım, daha çok tesis, daha çok üretim, daha çok ürün, daha çok üreten ve daha çok kazanan çiftçi, kendine yetenden daha fazlasını üreten, ürettikçe zenginleşen bir Türkiye iddiasını gerçekleştirmek için her yıl bir öncekinden çok yatırım yapan ve hedefini kendi hinterlandındaki her ürün ve her üreticiye teminat oluşturana kadar sınırsız yatırım olarak tarif eden Konya Şeker, 2015’i de bir önceki yılda gerçekleştirdiklerinden daha fazlasını, çok daha fazlasını yapma iddiasıyla karşılayacak.

Bu iddiamızı ilânhaye ve kesintisiz sürdürme kararlılığında olduğumuzu ifade eder, bu bereketli toprakların cömertliğine her yaptığı yatırımda bir kez daha şahitlik eden ve o cömert, bereketli toprakların sunduğu zenginliğin Türk Çiftçisine ulaşmasına aracılık eden Konya Şeker olarak, ülkemizin evlatları ve milletimizin her ferdi için, her yeni günün bir önceki günden, her ayın bir önceki aydan, her yılın bir önceki yıldan daha güzel, daha huzurlu ve daha müreffeh olması için gösterdiğimiz gayretin 2015 yılında daha da artacağını belirterek, üretici ortakları ve tüm çalışanlarıyla ülkemizin en büyük ailesi olan Konya Şeker ailesi adına başarı, sağlık, huzur ve mutluluk dolu bir yıl dilerim.”

DENİZBANK, ÜRETİCİ KART'IN 10. YILINDA 10 ÇİFTÇİYE TÜMOSAN MARKA TRAKTÖR HEDİYE ETTİ

DenizBank, 31 Mayıs – 31 Ekim 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde düzenlediği kampanya kapsamında Üretici Kart'ını kullanan 10 müşterisine 2014 model Tümösan marka traktör hediye etti. Üretici Kart'ın 10. yılı nedeniyle düzenlenen kampanyada talihliler traktörlerini düzenlenen törenle teslim aldı.

Tarım sektörüne sunduğu yenilikçi ürünler ile bu alanda özel bankalar arasında en büyük pazar payına sahip olan DenizBank; tarımsal üreticiye destek vermeye devam ediyor. DenizBank bu kapsamda TÜMOSAN Motor ve Traktör Sanayi A.Ş ile işbirliği içerisinde ülke genelinde düzenlediği kampanya kapsamında 31 Mayıs – 31 Ekim 2014 tarihleri arasında Üretici Kart'ını kullanan 10 müşterisine 2014 model 4155 2 WD ROLLBARLI Tümösan marka traktör hediye etti. Talihliler 25 Aralık 2014 tarihinde Konya Tümösan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş. Fabrikasında gerçekleştiren törenle traktörleri teslim aldılar.

Üretici Kart sahibi çiftçiler, söz konusu tarih aralığında mazot, gübre, yem, zirai ilaç, tohum, fide gibi tüm tarımsal girdi satışı yapan anlaşmalı bayilerden tek seferde 100 TL ve üzerinde yaptıkları harcamalar ile kampanyada çekiliş hakkı kazandı. 2014 Model Tümösan marka traktörün hediye edildiği kampanyada kazanan çiftçiler, Seyfettin Öktem (Tekirdağ), Osman Özdemir (Kütahya), Hediye Kurtuluş (Mersin), Mehmet Boz (Eskişehir), Hamdi Çelik (Afyon), Mustafa Arslan (Uşak), Halit Tavukçu (Edirne), Bekir Yağlı (Antalya), Baki Pehlivan (Elazığ) ve Ali Dönmez (Yozgat) oldu.

“Tarım bankacılığında öncü projeler üretmeye devam edeceğiz”

DenizBank KOBİ ve Tarım Bankacılığı Grubu Genel Müdür Yardımcısı Gökhan Sun, Konya'da düzenlenen teslim töreninde yaptığı konuşmada şunları söyledi: “Yarım milyonu aşkın üreticiye binlerce üye iş yerinde tarımsal girdi alımlarında avantajlar sağlayan Üretici Kart'ımızın 10. Yılında 10 üreticimize 2014 model Tümösan marka traktör hediye etmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Özel bankalar arasında tarım sektörüne en fazla kredi kullandıran banka olarak sektöre verdiğimiz destek tutarı 4 milyar TL'yi aştı. Önümüzdeki dönemde de çiftçilerimizle aynı dilden konuşan ürün ve kampanyalar sunarak, onlarla daha yakın ve etkili bir temas içerisinde olacağız. Üretici Kart talihlilerimize yeni yıl hediyesi olarak traktörlerini teslim etmekten büyük mutluluk duyuyor, bereketli bol kazançlar diliyorum.”

Sektöre özel Üretici Kart

Türkiye'de bir ilk olan Üretici Kart ile üreticiler; tarımsal faaliyetler için gerekli olan gübre, tarım ilacı, yem, akaryakıt, tohum, fide gibi tarımsal girdi alımlarını DenizBank'ın anlaşmalı üye işyerlerinden Üretici Kartları ile 6 aya varan vadeye kadar olan kısmını faizsiz olarak kullanabiliyorlar. Üreticiler DenizBank şubelerinden, anlaşmalı üye işyerlerindeki POS makinalarından, ATM'lerden, DenizBank web sayfasından ya da sadece bir SMS atarak cep telefonlarından Üretici Kart başvurusunda bulunabiliyorlar.

Türkiye'de bir ilk olan “Üretici Kart” hakkında...

Üreticiler Üretici Kartlarını; mazot, gübre, yem, tarım ilacı, tohum, tarım makinaları ve diğer tarımsal ihtiyaçları için anlaşmalı üye işyerlerinden alışveriş yaparak veya ATM'lerden nakit çekerek kullanabilirler.

Geri ödemeler ürünün hasat tarihinde yapılabilir.

Erken ödeme imkânı sunar.

Anlaşmalı işyerlerinde kampanya dahilinde faizsiz tarımsal girdi alışverişi sağlar.



OBEZİTE (ŞİŞMANLIK) NEDİR? NEDEN ÖNEMLİDİR?



Obezite, Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) tarafından sağlığı bozacak ölçüde vücutta anormal veya aşırı yağ birikmesi olarak tanımlanmaktadır. Obezitede vücut ağırlığı, boy uzunluğuna göre normal değerlerin üstüne çıkmıştır. Yağ oranı, erkeklerde vücut ağırlığının yüzde 25, kadınlarda vücut ağırlığının yüzde 30'unu geçmişse obezite söz konusudur. Obezite, tedavi edilmesi gereken bir hastalık, küresel boyutta bir halk sağlığı problemi-dir. Günlük alınan enerjinin harcanan enerjiden fazla olması durumunda, harcanamayan enerji vücutta yağ olarak depolanmakta ve obezite oluşumuna neden olmaktadır. Obeziteyi belirlemek için, genellikle Beden Kitle İndeksi (BKİ) esas alınmaktadır. BKİ, bireyin vücut ağırlığının (kg), boy uzunluğunun (m) karesine bölünmesiyle ($BKİ=kg/m^2$) elde edilen bir değerdir. BKİ 30 kg/m^2 üzeri, obezite (şişmanlık) olarak kabul edilmektedir. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de obezite görülme sıklığı giderek artmaktadır.

Obezite sıklığı, yaş, cinsiyet, meslek, kırsal ve kentsel bölgelere göre değişiklik göstermektedir. Türkiye'de obezite sıklığı, Metabolik Sendrom Derneği'nin yapmış olduğu çalışmada kadınlarda yaklaşık yüzde 40, erkeklerde yüzde 20, genelde ise yüzde 30 düzeylerinde tespit edilmiştir. Değişik çalışma gruplarında sonuçlar farklı çıksa da, obezite sıklığı alarm verici düzeylere ulaşmıştır. Obezite sıklığı kentsel alanda kırsal alana göre daha fazladır. Aşırı ve yanlış beslenme alışkanlıkları, yetersiz fiziksel aktivite, yaş, cinsiyet, eğitim düzeyi, sosyo - kültürel etmenler, gelir durumu, hormonal ve metabolik etmenler, genetik etmenler ve psikolojik problemler en önemli obezite nedeni olarak kabul edilmektedir. Obezite, sadece yetişkin kadın ve erkekleri değil, çocukları ve gençleri de tehdit etmektedir.

Obezite, yaşamın ilk günlerinden itibaren mücadele edilmesi gereken bir halk sağlığı problemidir. Zira, yapılan çalışmalarda, obezite görülme sıklığının anne sütü ile besle-

nen çocuklarda, anne sütü ile beslenmeyen çocuklara göre daha düşük oranlarda görüldüğü tespit edilmiştir. Anne sütü verilme süresi, tamamlayıcı besinlerin türü, miktarı ve başlama zamanlarının da obezite oluşumunu etkilediği bildirilmektedir. İnsülin direnci – hiperinsülinemi, Tip 2 Diyabet, hipertansiyon, koroner arter hastalığı, hiperlipidemi, hipertrigliseridemi, metabolik sendrom, safra kesesi hastalıkları, bazı kanser türleri, osteoartrit, felç, uyku apnesi, karaciğer yağlanması, astım, solunum zorluğu, bazı gebelik komplikasyonları, menstruasyon düzensizlikleri, aşırı kılınma, bazı ruhsal sorunlar, toplumsal uyumsuzluklar, deri enfeksiyonları, kasıklarda ve ayaklarda mantar enfeksiyonları ve kas iskelet sistemi problemleri obezitenin neden olduğu başlıca sağlık problemlerindedir. Obezitenin tedavisinde, koruyucu sağlık uygulamaları önem taşımaktadır. Burada önemli olan bireylere daha hayatın başından itibaren doğru beslenme alışkanlığı kazandırılması ve bu alışkanlığın sürdürülmesidir.

Diyet mutlaka bir diyetisyen tarafından kişiye özel olarak hazırlanmış, uygulanacak zayıflama diyetleri yeterli ve dengeli beslenmeyi sağlayacak düzeyde olmalıdır. Her gün yapılan düzenli fiziksel aktivite, obezite oluşumunu engellemektedir. İlaç tedavisi ve cerrahi tedavi yöntemi obezite tedavisinde kullanılan en son tedavi seçenekleridir. Son yıllarda özellikle Sağlık Bakanlığımızın önderliğinde farkındalık oluşturmak amacıyla çeşitli düzenlemeler yapılmaktadır. Obezite Mücadele Hareketi ve Türkiye Sağlıklı Beslenme ve Hareketli Hayat Programı bu kapsamda planlanmıştır.

Dr. Halit Karaca





ALTINYILDIZ CLASSICS'DE MÜŞTERİ FARKI YOKTUR

Boyer Holding kuruluşu olan Altinyıldız Classics markası 1952 yılına dayanan güçlü gelişimiyle erkek giyim sektörünün en büyük firması olma yolunda emin adımlarla ilerliyor. Altinyıldız Classics çok kısa bir sürede Türkiye genelinde 140 mağazaya ulaştı.

KONYA'DA 3 MAĞAZA

2012 yılında Konya'da hizmet vermeye başladıklarını dile getiren İşletme Sahibi Ömer Faruk Satık "Geniş ürün yelpazesi, kaliteli hizmet ve müşteri memnuniyetine dayalı hizmet anlayışıyla Konya'da şuan 3 mağaza olarak hizmet vermekteyiz. Bu da markamızın Konya tarafından tutulduğunu ve sevildiğini açık olarak göstermektedir. Müşteriyi erkek - bayan müşteri olarak ayırmıyoruz. Çünkü bayan olarak da ciddi bir müşteri portföyümüz var." dedi.

BAKIMLI OLMAK VE GÜZEL GİYİNMEK

Bakımlı olmanın ve güzel giyinmenin önemine değinen Ömer Faruk Satık, şunları söyledi:

"Son dönemlerde ne iş yaparsanız yapın bakımlı olmak ve güzel giyinmek zorundasınız. Bu artık vazgeçilmez bir yaşam kuralı haline geldi. Buna bağlı olarak da insanlar ekonomik durumları elverdiği ölçüde giyime para harcamaktalar. Konya olarak değerlendirecek olursak, mesela her hafta sonunda mağazamızı ziyaret eden yenilikleri takip eden müşterilerimiz var. Bu tamamen yaptığınız işle alakalı. Resmi bir kurumda çalışıyorsanız mecburi olarak takım elbise giymek zorundasınız. Şu an takım elbise tercihi ağırlıkta. Ancak son dönemlerde bazı resmi kurumlarda da kıyafet serbestliği geldiği için casual (spor- klasik) dediğimiz tarza geçiş söz konusu. Büyük bir çoğunlukla kendisi seçip eşi veya yanındaki arkadaşının fikrini alıyor. Ancak bunun yanında sadece eşinin seçtiğini giyen müşterilerimizde var. Az bir grupta kendisi alışveriş yapıyor.

Mağazada her şeyin müşteri memnuniyetine dayalı olduğu için olumsuz bir eleştiri almadıklarını da dile getiren Satık, uygun fiyatı, kaliteli ürün ve hizmeti yerinde görebilmek için herkesi Kentplaza'daki mağazalarına davet etti.





KONYA'NIN DOST MEKANI KAHVE DİYARI

Konya'da faaliyet gösteren 'Kahve Diyarı' dost ve arkadaşları buluşturan ve kaliteli hizmetiyle göz dolduran bir mekân olarak ön sırada yer alıyor. Keskinöğlü Piliç ve Hale Pastaneleri ortaklığında İzmir merkezli olan Kahve Diyarı'nın Türkiye genelinde 140 bayisi bulunuyor. Spora da önem veren Kahve Diyarı Basketbol Birinci Lig'in ana sponsorluğunu yapıyor.

Konya Kahve Diyarı sahibi Barış Gürsoy, müşterilerine en kaliteli hizmeti vermek için çalıştıklarını söyledi. Konya Kahve Diyarı'nın 89'uncu bayi olarak hizmete girdiğini anlatan Gürsoy, 1100 metre kare alanda kurulu olup bunun 600 metresi kapalı alan diğer kalan bölümü ise açık alan olarak hizmet veriyoruz. İsim olarak Kahve diyarı olması sebebiyle insanların sadece kahve olarak algılamaması gerekmekte. Çünkü mutfak olarak alakart mutfak mevcut." dedi.

MÜŞTERİLERİ KENDİ MİSAFİRİMİZ OLARAK GÖRÜYORUZ

Özellikle öğrencilerin Kahve Diyarı'nı tercih ettiğini belirten Barış Gürsoy, şöyle konuştu:

"Bunun sebebi öncelikli olarak mekânımızın dekorasyon ve mimari olarak diğer kafelerden çok farklı olması. Kurumsal olmamız ve isminin tanınmış olması. Bunlar insanı kapıdan içeri girmesini sağlar. Geriye kalan ise içerideki çalışan arkadaşlarımızın güler yüzlü olması ve hizmette kusur etmemesi. Biz para kazanmaktan ziyade gelen misafirleri kendi evimizin misafiri gibi olarak görüyoruz. Böylece buraya gelen insanlar içsel bir huzur hissediyorlar."

GÜNÜN YORGUNLUĞUNU ATIYORLAR

Son zamanlarda müşteri kitlesi içerisine ailelerin de girdiğini ifade eden Gürsoy, "Son bir yıldan beri müşteri profilim öğrenciden çok aileye kaymaya başladı. Konya'ya gerek iş için gelen misafirler, gerekse yurt dışından gelen ziyaretçiler kahvaltı için geliyor. Günün yorgunluğunu atmak için kahve istekleri onları Kahve diyarına getiriyor." Dedi.

ELEŞTİRİLER BİZİ DAHA KALİTELİ OLMAYA İTİYOR

Eleştiriler aldıkları ve bu eleştirilere bakarak hizmet kalitesini daha da yukarıya taşıdıklarını dile getiren Gürsoy, "İlk açıldığımız zamanlarda kalifiye eleman eksikliğinden kaynaklanan sıkıntılardan dolayı bazı şikâyetler almıştık. Ama kendi içerimizdeki eğitimleri tamamladık. Fakat daha olduk diyemiyorum. Olmak kelimesi olmadığı için, İşletmemizde en iyiye koşan bir ekiple evrensel yasaları da birinci önceliğe koyarak, insan odaklı hizmetimizi yukarıya taşımaya devam ediyoruz. Hem benim adıma hem ekibim adına ilk bu işe başlarken yaşamış olduğumuz heyecanın on katını duyuyoruz. Her zaman söylemiş olduğum gibi 'olduk' demeden daha olmamıza çok var. Bizleri tercih eden tüm misafirlerimiz de teşekkür ederiz..



KIRSAL KESİMDE KENTLERE GÖRE DAHA ÇOK OBEZ VAR

Türk Cerrahi Derneği 2. Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şahin, Türkiye’de yaklaşık 13 milyon obez hastanın bulunduğunu, bunlardan 600 bininin tedaviye muhtaç olduğunu söyledi.

Şahin, çocukluk yaştaki obezitenin çoğunluğunun hormonal kökenli ve daha tehlikeli olduğunu dile getirdi.

Yunanistan, ABD ve İtalya’da en çok obezitenin görüldüğünü vurgulayan Şahin, “Çocukluk yaştaki obezite değerlendirildiği zaman Türkiye, dünyanın en iyi üçüncü ülkesi durumundadır” dedi.

Ölüm oranı binde 6

Cerrahi operasyonlarda bazen başarısız olduğunu vurgulayan Şahin, şunları kaydetti:

“Obezite cerrahisi sonrası hastaların kaybediliyor olmasının temel sorumlusu, uygulanan cerrahi teknikler değildir. Bu ölümlerin temel sorumlusu hastaların obez olmasıdır. Obezite birçok hastalığa davetiye çıkarmaktadır. En çok karşılaştığımız ölüm sebebi akciğere atılan pıhtılardır. Obezite cerrahisi geçirmiş hastalarda dünyadaki ortalama ölüm oranı binde 6’dır. Bu çok düşük bir orandır. Hastaların ameliyat sonrası bağırsaklarda kaçak olması ve yara enfeksiyonu oluşmasının oranı ise yüzde 20’dir. Bu yüzde 20’lik kısım tedavi yöntemleriyle halledilebiliyor. Bu ameliyatlara, bu konuda alt yapı hazırlığı tam olan merkezlerde, deneyim sahibi cerrahlar tarafından yapılmalıdır.”



En çok kırsalda

Araştırmalarda çok entresan şeylere de rastladıklarını aktaran Şahin, “Araştırmalar ülkemizde kadınların erkeklerden daha obez, kırsalda yaşayanların kentlerde yaşayanlardan daha kilolu olduğunu ortaya koyuyor. Kadınlarda obezite oranı yüzde 18, erkeklerde ise yüzde 16’dır. Kırsal kesimdeki obez oranı 17,9 iken kentlerde bu oran yüzde 17’dir. Yani ortalama yüzde 17 obezite hastamız var” diye konuştu.

VAKIF ÜNİVERSİTELERİ EĞİTİM HAYATINA YENİ DİNAMİZM KAZANDIRDI

Mevlana Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Tankut Yalçınöz, Türkiye’de hızla yayılan vakıf üniversitelerinin yüksek eğitim hayatına yeni bir dinamizm kazandığını söyledi. Vakıf kelimesinin anlamında gizli olan başkalarına faydalı olma duygusu ve düşüncesi bu eğitim kurumlarının temel felsefesi olduğunu belirten Yalçınöz, “Dolayısıyla bilimsel çalışmalarla insanlığın kültür ve medeniyet inşasında rol almak üniversitelerin öncelikli hedefidir.” dedi.

MEVLANA SEÇKİN BİR ÜNİVERSİTE

Mevlana Üniversitesi’nin Türkiye’nin seçkin vakıf üniversiteleri arasında yer aldığını da belirten Yalçınöz şunları söyledi:

“Kuruluşunun üzerinden çok kısa bir zaman geçmesine rağmen gerek eğitim alt yapısı gerek akademik kadrosu ile eğitim hayatının parlayan bir yıldızı olmaya başlamıştır. Eğitim kalitesi, bilimsel çalışmalara verdiği önem, öğrenci ve veli memnuniyeti ile hep yüksekleri hedeflemektedir. Türkiye’nin yüksek eğitim almak için model ülke olma hedefine katkı yapmayı sürdürmektedir. Üniversitemiz Mevlana Hazretleri’nin hoşgörüsü ile yoğrulmuş ikliminde, kadim medeniyetlere ev sahipliği yapmış Konya’da hizmet vermektedir. Konya’nın coğrafi konum olarak Türkiye’nin tam ortasında yer alması, ulaşım imkânlarının çeşitliliği ve kolaylığı, bir huzur ve emniyet kenti olması yüksek eğitim alacak öğrencilerimize sunduğu artı değerlerdir. Üniversitemiz eğitime uygun kampusu, spor ve sosyal etkinlikler için yeterli imkânı sahip olması, şehrin gürlüğünden uzak ama şehirden kopmamış konumu ile öğrencilerin ihtiyaçlarına en güzel şekilde cevap vermektedir.”

ÖĞRENCİLERİMİZİ ULUSLAR ARASI STANDARTLARA HAZIRLIYORUZ

Türkiye’nin 2023 yılı hedefleri ile örtüşen çalışmalarına devam ettiklerini de ifade eden Yalçınöz, “Ülkemizin ve özellikle Konya’nın mühendis ihtiyacını



karşlamak üzere açılan Mühendislik Fakültemiz son iki yıldır başladığı İngilizce eğitim ile global bir köy haline gelen dünyada öğrencilerini uluslararası standartlarda hazırlamaktadır. Bir dünya dili olan İngilizce ile mesleki alanda dünya ile entegre olan mühendisler yetiştirmek için Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin tamamını en az yüzde 50 olmak üzere burslu olarak kabul etmektedir. İşletme, Hukuk, Tıp ve Eğitim Fakültelerimizde hem burslu hem de ücretli eğitim almak mümkündür. Başarılı öğrenciler başarı bursu verilerek desteklenmektedir. Her fakültemizde proje bazlı çalışmalar yapılmakta, öğrencilerimiz, mesleklerine tam hazırlanabilmeleri için mutlaka staj eğitiminden geçirilmektedir. Üniversitemiz yüksek lisans ve doktora programlarında geniş bir tercih imkanı sunmaktadır. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsünde yüksek lisans ve doktora programlarını mevcuttur. Sürekli Eğitim Merkezimiz hangi yaşta olursa olsun eğitim almak isteyen herkese üniversitemizin kapılarını açmaktadır.” dedi.

KONYA HAYVANCILIĞIN BAŞKENTİDİR

Konya'nın hayvanlığın başkenti olduğunu söyledi. Konya'nın hayvancılık bakımından pilot bir şehir olduğunu ifade eden Karabulut, "Hem süt sığırcılığında hem de besi sığırcılığında yaklaşık olarak 750 bin büyükbaş hayvan varlığıyla Türkiye'de birinci sırada yer almaktadır. Kendi iç et ihtiyacımızı karşıladığımız gibi ülkemiz de yaklaşık olarak yüzde 10-15'lik kısmını da karşılamaktayız. Buna dayanarak Konya'nın hayvancılığın başkenti olduğunu söyleyebiliriz." dedi.

KIRMIZI ET VE BESİCİLİK İLE İLGİLİ MERAK EDİLENLER

Konya Kırmızı Et Üreticileri Birliği Başkanı Nazif Karabulut, hayvancılık ile ilgili akıllarda kalan sorulara cevap verdi. Dergimiz aracılığıyla besicilik ve kırmızı et ile ilgili açıklamalarda bulunan Karabulut, kırmızı etin kolesterolü yükselttiği tezinin yanlış olduğunu söyledi. Türkiye'de kırmızı et tüketiminin Avrupa ülkelerine nazaran daha az olduğunu belirten Karabulut, bunu yükseltmek için çalıştıklarını belirtti. İthal ete karşı olduklarını da ifade eden Karabulut, bu yanlış gören bakanlığın hayvancılığı destekleme başladığını söyledi. Konya'nın hayvanlığın başkenti olduğunu da vurguladı.

KIRMIZI ET KOLESTROLÜ YÜKSELTMEZ

Kırmızı Et Üreticileri Birliği Başkanı Nazif Karabulut, kırmızı etin kolesterolü yükselttiği tezinin yanlış olduğunu söyledi. Son yıllarda genellikle üniversite hocalarının konuşmalarında sık sık kırmızı etin zarar verdiğini kolesterolü yükselttiğini savunduklarını ileri süren Karabulut, "Ancak son zamanlar da ise Veteriner Fakültesi hocaları ve diyetisyenler kırmızı etin kolesterol yaptığını tezini çürüttüler. Ben bundan iki ay önce kolesterolümün yüksek olması sebebiyle hastaneye gitmek zorunda kaldım. Doktorun kırmızı etle alakası olmadığını söyleyince ben de ısrarla daha fazla tüketmeye başladım. Bir ay sonra tekrar kolesterol muayenesine gittiğimde kolesterolün hiç bir şekilde artmadığını es-kisi gibi olduğunu gördüm." dedi.

ÜLKEMİZDE KIRMIZI ET TÜKETİMİ AZ

Türkiye'de kırmızı et tüketiminin Avrupa ülkelerine nazaran daha az olduğunu belirten Karabulut, şöyle konuştu:

"Ülkemizde kişi başına yaklaşık olarak 12-14 kg et düşmektedir. Avrupa ülkelerinde ise bu rakam yaklaşık olarak 25 kg civarındadır. Bunun sebebi ise tüketicinin ete zor ulaşması, et fiyatının yüksek olmasıdır. Ama son yıllarda birlik olarak yapmış olduğumuz çalışmalar neticesinde et tüketiminin daha fazla olmasını sağlamaktır. Şuan Konya'da yaklaşık olarak 750 bin büyükbaş hayvan bulunmaktadır. Yıllık ise yaklaşık olarak 150-200 bin civarında hayvan kesilmektedir. Bunun neticesi olarak toplamda kişi başına düşen 12 kg et miktarını yaklaşık olarak 17-18 kg çıkarıyoruz. Ancak gün geçtikçe artan ülke nüfusunun ihtiyacını karşılamak için hayvan miktarını arttırmak ve daha çok besi açmak için çalışıyoruz. Birkaç yıl içerisinde de ülke geneli olarak toplam yıllık et tüketimini yaklaşık olarak 17-18 kg çıkarmayı hedefliyoruz."

İTHAL ETE KARŞIYIZ

Hayvansal protein kaynaklarından en önemlisi siğir eti olduğuna dikkat çeken Karabulut, çocuk yaştaki insanların yetişmesindeki en büyük protein kaynağının kırmızı et olduğunu ve asgari olarak haftada iki kere yenilmesi gerektiğini kaydetti. İthal et ile ilgili düşüncelerini de açıklayan Karabulut şunları söyledi:

"Platform olarak ithal et ve canlı hayvana karşıyız ve bunu her gittiğimiz platform, seminerler de dile getirdik. 2011 yılında ülkemiz de meydana gelen et açığı nedeni ile dışardan temin edildi. Fakat hepimizin de gördüğü gibi dışarı-



Konya Kırmızı Et Üreticileri Birliği Başkanı Nazif KARABULUT

dan et getirilmekle bu açığın kapanılmayacağını fark eden bakanlık üreticimizi o günden sonra özellikle de büyükbaş konusunda desteklemeye başladı. 2011 tarihinden itibaren üretici kesmiş olduğu her bir hayvan için destekleme primi almaya başladı ve bu günümüzde halan devam etmektedir. Yapılan teşvik ve desteklemeler sayesinde ülkemizde şu anda et sıkıntısının olmadığı açıkça görülmektedir. Ancak hükümet şu anda küçük dana diye tabir ettiğimiz siğir hayvan ithal etmekte fakat bunu belli prosedürler çerçevesinde yapmaktadır. Bunun nedeni ise yerli üreticiyi korumaktır ve 2011 yılında ki ithalattan tamamen farklıdır. İthal olarak zaten en fazla yüzde 40 alabilmektedir. Geriye kalan yüzde 60'lık dilim ise tamamen yerli üreticiye ait."

KONYA HAYVANCILIĞIN BAŞKENTİDİR

Konya'nın hayvancılık bakımından pilot bir şehir olduğunu ifade eden Karabulut, "Hem süt sığırcılığında hem de besi sığırcılığında yaklaşık olarak 750 bin büyükbaş hayvan varlığıyla Türkiye'de birinci sırada yer almaktadır. Kendi iç et ihtiyacımızı karşıladığımız gibi ülkemiz de yaklaşık olarak yüzde 10-15'lik kısmını da karşılamaktayız. Buna dayanarak Konya'nın hayvancılığın başkenti olduğunu söyleyebiliriz. Konya'da daha çok aile tipi işletme dediğimiz küçük işletme yerleri bulunmaktadır ve bu tür işletmeler bakanlığımız tarafından her türlü destek ve prim almaktadır. Et üretimi 2011 yılında 10 milyon büyükbaş varken 2014 yılında yaklaşık olarak 15 milyon hayvan bulunmaktadır. Buda yapılan desteğin açık bir örneğidir. Ama bu miktar yine de yeterli değildir fakat önümüzde ki bir kaç yıl içerisinde et ihtiyacının tamamen biteceği inancındayız." dedi.

36 YILLIK BAŞARININ İSMİ YILDIZ HALI MOBİLYA

Yıldız Halı Mobilya Yönetim Kurulu Başkanı Battal Yıldız, 1980 yılından bu yana verdikleri kaliteli ve tecrübeli hizmet ile Konya'daki saygın markaların arasında yer aldıklarını söyledi. Yıldız, "Firmamız 1980 yılından buyana yılların tecrübesi ve 36 yıllık başarı hikâyesi ile Konya'da saygın markaları arasında yer alarak halı ve mobilya sektöründe faaliyet göstermektedir." dedi.

SÜREKLİ YENİLENİYORUZ

Tüketici odaklı yaklaşımı ile sektörün ihtiyaç ve beklentilerini her noktada müşterilerine en iyi şekilde yansıttıklarını dile getiren Battal Yıldız, "Yıldız Halı Mobilya olarak ev dekorasyonunda yenilikleri öngörerek tüm üretim ve hizmet süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Kuruluşundan itibaren en iyiyi ve en kaliteliyi sunmayı kendisine prensip edinen şirketimiz, sektörünün en iyileri ve en tercih edilenlerini müşterilerine sunmak için çalışıyor. Halıdan, avizeye, mobilyadan kanepeye her çeşit ürünü bünyesinde bulunduran mağazalarımızda müşterilerimize en iyi hizmeti veriyoruz." dedi.

ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİ

İç Anadolu Bölgesi'nin en büyük mağazalarında çeşitlerini müşterilerine sunduklarını da ifade eden Yıldız şunları söyledi: "Yıldız Halı Mobilya, Konya'da tüm markalar bazında her yıl satış birincisi olmuştur. Bu noktada lider firma olma hedefini sürekli koruyarak bölgesel pazarda her zaman öncü ve lider olmayı kendine vizyon edinmiştir. Yıldız Halı Mobilya, müşterilerinin veli nimet olduğunu unutmamaktadır. Çalışanlarının da memnuniyetini sağlayıp milli ve manevi değerlerine sahip çıkmaktadır. Rahatlık ve kaliteden ödün vermeden tasarlanan ürünlerimizi evlerinde farklılık yaratmak isteyen müşterilerimiz için sunuyoruz. Ürünlerimizi şıklık ve konforla birleştirerek birbirinden özel modelleri geniş ürün gruplarında müşterilerimiz için hazırlıyoruz. Mağazamızda oturma gruplarından yatak odasına, yemek odasından panel mobilyaya, çocuk ve genç odalarından ev tekstiline, mutfak banyodan aydınlatma ve halya, aksesuarlara kadar binlerce ürünü farklı zevkler ve mekânlar ile buluşturuyoruz."

KALİTE ÇİTASINI YÜKSELTİYORUZ

Tüketicilerin farklı yaşam biçimlerine ve kullanım alışkanlıklarına uygun, insan ve çevre dostu ürünler sunduklarını da kaydeden Yıldız, "Yıldız Halı Mobilya olarak yenilik ve teknolojik gelişmeleri takip ederek ürün kalitesinde çtayı sürekli yükseltiyoruz. Konya'da ve Türkiye'de en iyisi olma yolunda emin adımlarla ilerleyerek müşteri memnuniyetini sağlamaya çalışıyoruz. İş hayatımızda hem kazanmak hem de kazandırmak istiyoruz." diye konuştu.





İstikrarlı yükseliş ile rekor geleneği sürüyor GÜBRETAS 2014 yılını da satış rekoruyla tamamladı

Genel Müdür Osman Balta, GÜBRETAS'ın 1952 yılından bu yana Türkiye'nin tarım ve sanayi sektörlerindeki öncü markalarından biri olduğunu belirterek, "63 yıla ulaşan köklü şirket tecrübesini özellikle son 10 yılda oluşturduğumuz global vizyonla birleştiren, GÜBRETAS son yıllarda Türkiye'nin en hızlı büyüyen şirketi haline geldi. 2000'li yılların başında %13'ler civarındaki pazar payımız %32 seviyelerine yükseldi. Yurtiçi ve yurtdışı yatırımlarıyla büyümeye devam eden GÜBRETAS, ülkemizin en büyük 50 şirketi arasında daha üst basamaklara ulaşmayı hedefliyor" diye konuştu.

GÜBRETAS (Gübre Fabrikaları T.A.Ş.), Borsa İstanbul'da %91'lik oranla yıl boyunca en fazla değer kazanan şirketlerden biri olurken, aynı zamanda Nisan ayındaki Genel Kurul'da aldığı temettü kararıyla da 2014'te hissedarlarının ve yatırımcılarının da yüzünü güldürdü. GÜBRETAS, geçen yıl sonunda gerçekleştirdiği bedelsiz sermaye artırımıyla finansal yapısını da güçlendirmişti.

İstikrarlı yükselişle rekorlar kırmayı gelenek haline getiren GÜBRETAS, 2014 yılını da yeni satış ve ciro rekoruyla tamamladı.

Sektörünün öncü firması GÜBRETAS, 1 milyon 740 bin tonu aşan satış miktarı ile 2,8 milyar TL civarında gerçekleşmesi beklenen konsolide ciroyla şirket tarihinin yeni rekorlarına ulaştı.

Son yıllarda her açıdan yakaladığı istikrarlı çizgiyle satış, ciro, kârlılık ve pazar payı alanlarında yükselişini sürdüren sektörün öncü firması GÜBRETAS; ülkemizdeki toplam gübre tüketiminde düşüş olmasına rağmen satışlarını artırmayı başararak yılı satış ve konsolide ciro rekorlarıyla tamamladı. GÜBRETAS 2014'te gerçekleştirdiği üretim ve lojistik altyapısını geliştirmeye yönelik önemli yatırımlarının yanı sıra sosyal sorumluluk alanında hayata geçirdiği projeleriyle de sektörde öncülüğünü devam ettirdi.

2014 satış sonuçlarını değerlendiren GÜBRETAS Genel Müdürü Osman Balta, "Yılın ilk çeyreğindeki kuraklık endişesine ve toplam tüketimin geçen yıla oranla düşmesine rağmen GÜBRETAS olarak geçen seneki satış rekorumuzun da üstüne çıkan bir performans gösterdik. Türkiye'nin geçen yıl 5,8 milyon tonluk toplam gübre tüketimi içinde 1 milyon 651 bin tonluk satış payı elde eden şirketimiz, 2014'te toplam tüketim 5,5 milyon ton civarına gerilemesine rağmen satışlarını %5,5 artırarak 1 milyon 740 bin tona ulaştı. Böylece pazar payımızın yanı sıra, kurumsal başarımızı da daha yukarılara taşıyabileceğimizi ortaya koyduk" dedi.

Yayınlanan bazı araştırmalara göre GÜBRETAS'ın son yıllarda Türkiye'nin en hızlı büyüyen şirketlerinden biri olduğunu belirten Osman Balta, "İstikrarlı yükselişimizi bu yıl da satıştan üretime, yatırımlardan sosyal sorumluluk projelerine kadar her alanda sürdürdük. Yılsonu itibarıyla 2,8 milyar TL civarında gerçekleşmesini hedeflediğimiz konsolide ciroyla da şirket tarihinin bir başka rekoruna imza atmış olacağız" dedi.



Tesis yatırımları ve sosyal sorumluluk çalışmaları da sürüyor 2014 yılının GÜBRETAS açısından önemli bir yönü de Yarımca'daki üretim ve bölgelerdeki lojistik altyapıyı güçlendirmeye yönelik tesis yatırımları oldu. Şirket yönetiminin 60. yılda aldığı kararla Yarımca'da başlatılan tesis yenileme çalışmalarında sona yaklaşan GÜBRETAS, Türkiye'nin en çevreci ve en modern NPK gübre üretim fabrikasını önümüzdeki ay deneme üretimine başlatmayı planlıyor. Şirket, Türkiye genelindeki yatırımların hepsi tamamladığında artan üretim ve lojistik gücüyle önümüzdeki yıllarda 2 milyon ton satış bandına ulaşmayı hedefliyor.

GÜBRETAS satış ve finansal göstergelerdeki başarılarının yanında sosyal sorumluluk faaliyetleriyle de verimli bir yılı geride bıraktı. Türkiye genelinde her yıl 2 bine yakın noktada 150 bin civarında çiftçinin katılımıyla gerçekleştirilen bilinçli tarım eğitimleri ve tarla günü gibi etkinliklerin yanı sıra 2005'te başlatılan Türkiye Toprak Verimliliği Haritası projesi de hızla ilerliyor. Osman Balta şirketin sosyal sorumluluk çalışmalarıyla ilgili olarak, "2014 yılında İstanbul-Şile'de 10 bin fidanı toprakla buluşturduğumuz GÜBRETAS Hatıra Ormanı, 60. yıl anısına Kocaeli-Başiskele'de yaptırıp Eylül ayında eğitimin hizmetine sunduğumuz GÜBRETAS İlkokulu, Türkiye genelinden medya mensuplarının tarımla ilgili karelerini bir araya getirdiğimiz Bu Toprağın Renkleri Basın Fotoğraf Yarışması ve ziraat fakültesi öğrencilerine 8 yıldır verilen GÜBRETAS Eğitim Bursu gibi sosyal sorumluluk çalışmalarımızla sektörde öncü rolümüzü sürdürüyoruz" dedi.

2015 yılının tarım alanındaki tüm paydaşlara bolluk, bereket ve başarılar getirmesini temenni ettiğini belirten Genel Müdür Osman Balta, yeni yılda GÜBRETAS olarak son senelerdeki istikrarlı büyüme çizgisini korumayı ve daha öteye taşımayı hedeflediklerini söyledi.



KONYA'DA YAŞLI VE ENGELLİLER İÇİN EĞİTİM, BAKIM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ AÇILDI

Türkiye'de ilk kez Konya'da Necmettin Erbakan Üniversitesi tarafından Yaşlı Ve Engelliler Eğitimi Bakım, Uygulama ve Araştırma Merkezi açıldı. Merkezin müdürü Zihin Engelliler Eğitimi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hakan Sarı, Türkiye'de 80 milyon nüfusun içerisinde aşağı yukarı tahminen 10 milyon kadar 65 ve üstü birey bulunduğunu söyledi.

2050 YILINDA 25 MİLYON YAŞLI OLACAK

Türkiye'nin aslında genç bir nüfusa sahip olmasına rağmen insanların yaşlandığına dikkat çeken Doç. Dr. Sarı, "Tabii ülkemiz genç nüfusa sahip olmasına rağmen 2025 yılına kadar 15 milyon kadar yaşlımızın olacağı yine 2050 ye kadarda 20-25 milyon kadar yaşlımızın olacağı tahmin edilmektedir. Dolayısıyla yaşlılığa bağlı olarak da vatandaşlarımızın yüzde 60'ı engelli vatandaş durumuna düşmektedir. Aynı zamanda yaşlılığa bağlı olmayan engelli vatandaşlarımızın da olduğunu hepimiz biliyoruz. Ülkemizde yüzde 12 civarında engelli vatandaşların olduğu ve onların yaşlandıklarını söyleyebiliriz. Dolayısıyla ülkemizde 2050 yılında belki de 20-25 milyon kadar bir nüfusun yaşlanacağını tahmin ediyoruz." dedi.

EMEĞİ GEÇENLERE TEŞEKKÜR

Şimdiden tedbir alınıp bir yerleşke kurularak yaşlılara en iyi şekilde bakım ve rehabilite hizmetlerini sunmak gerektiğini ifade eden Doç. Dr. Sarı, "Necmettin Erbakan Üniversitesi Yaşlı ve Engelliler Eğitim Bakım Araştırma ve Uygulama Merkezimiz bu anlamda bir ilki gerçekleştirmiştir. Bu ilki gerçekleştirdiğimizden dolayı başta Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Muzaffer Şeker hocamıza, yine YÖK başkanımıza ve yine bu anlamda tabii emeği geçen Prof. Dr. Şaban Çalış hocamıza teşekkür ediyorum."

YAŞLILARIN HAYATA BAĞLANMASI İÇİN ÖNEMLİ

Merkez olarak yeni çalışmalarımıza başladıklarını ve yönetim ve danışma kurulunu yeni oluşturduklarını dile getiren Doç. Dr. Sarı, şunları söyledi: "Bu merkezin amacı tabii hem yaşlı ve engellilerin bakım ve rehabilitesi üzerinde araştırma yapmak hem de uygulamaya dönük bir yerleşke kurmak. Yaşlılarımız yüzde 60-70 dolayında fiziksel yeterliliklerini kaybetse bile manter yeteneklerini yüzde 10 kaybedebilmektedirler. 20-25 milyonluk nüfusun yaşlı olduğu bir 2050 yılındaki Türkiye'de insanların daha nitelikli bir yaşam sevincine ve hayata bağlanması için bizim kuracağımız gibi bir yerleşkenin önemi çok daha artmaktadır."

HER TÜRLÜ AKTİVİTE VAR

Hazırlanacak yerleşkede sadece bakım hizmeti verilmeyeceğini de kaydeden Doç. Dr. Sarı, "Burası yaşlılarımız için hem bakım hem de onların kendilerini hala geliştirmeye devam ettiği bir yer olarak planlanmaktadır. Merkezimizde yaşlılarımıza yönelik iş uğraş gibi terapi salonları, okumaları için kütüphaneler, spor salonları, dini vecibelerini yerine getirebilecekleri bir cami, sohbet köşeleri, hobi bahçeleri olacak. Yani ihtiyarlamadan önce neyi hayal ettiyse neyle uğraşmışsa bu yerleşkede yine bu anlamda istediği işle uğraşabilecek. Necmettin Erbakan Üniversitesi içerisinde kurduğumuz bu yerleşke Türkiye'mize model olacak. İhtiyarlarımızı daha çok hayat bağlanmalarını sağlayacak. Onları daha geç şekilde hayat veda etmelerini sağlamaya çalışacağız. Ömürlerinin sonlarına kadar üretime devam etmelerini sağlayacağız." diye konuştu.

GENÇLERİMİZ, YAŞLILARIN TECRÜBELERİNDEN YARARLANACAK

Gençlerin de yaşlıların tecrübelerinden faydalanabileceğini ifade eden Doç. Dr. Sarı, şunları söyledi:



"Yaşlı bireylerimizin tecrübelerinden, deneyimlerinden yararlandığı ölçüde gelişimlerimiz daha da çok hızlanacak. Gençlerimizi daha çabuk, hızlı bir şekilde bilgili ve çok yeterli bir şekilde donatarak okullarımızdan mezun etmiş olacağız. Örneğin bir profesör hocamızın yerleşkede kalmasıyla, uluslararası ilişkide uzman bir profesörse alanında çalışan bütün hocalarımızın ve öğrencilerimizin tecrübelerden yararlanmasını sağlayacağız. Yine Beden Eğitimi Spor Yüksek Okulu öğrencileri yaşlılarımız ve engellilerimizle her türlü spor çalışmalarını yapabilecekler. Yine Tıp Fakültesi Pediatri Bölümü'nden ilgili tıp alanındaki uzman arkadaşlar yaşlı bakım ve rehabilitesi ile ilgili araştırmalarını yine bizim bu merkezimizde yapabilecekler. İlahiyat Fakültesi öğrencilerimiz yaşlılarla ve engellilerle din eğitimi konusunda gerekli çalışma ve eğitim yapabilecekler."





KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİ ELEKTRİK VE GÜNEŞ ENERJİSİ İLE ÇALIŞAN OTOMOBİL ÜRETTİ



KTO Karatay Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nden 5 öğrencinin yaptığı elektrik enerjisi ile çalışan "Doru" ve güneş enerjisi ile çalışan "Kara-Tay" büyük dikkat çekiyor

KARA-TAY 100 KİLOMETRE HIZA ULAŞIYOR

KTO Karatay Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin yaptığı güneş enerjisiyle çalışan Kara-Tay Solar TÜBİTAK 2014 Formula-G Güneş Arabaları Yarışı'nda Konya'yı temsil etti. Formula-G Şems Takımı, Kara-Tay Solar Car ismini verdikleri araç, 200 kilogram ağırlığında ve 100 kilometre hıza ulaşabiliyor. 5 saatlik şarj ile 10 saat çalışabiliyor. Tamamı kompozit ve karbon fiber kullanılarak yapılan aracın hafifliği uçaklarda kullanılan malzeme ile yapılmış olmasından kaynaklanıyor. Kara-Tay tek kişilik spor bir araç olarak tasarlandı.

DORU 80 KİLOMETRE HIZA ULAŞIYOR

TÜBİTAK 2014 Elektromobil Batarya Elektrik Enerjili Araç Yarışı'nda ise yine KTO Karatay Şems Takımı'nın yaptığı "Doru" ismini verdikleri elektrikli araç KTO Karatay Üniversitesi adına yarıştı. Kompozit malzemeyle yapılan Doru, 3 kilovattık DC fırçasız mıknatıs motorlu, lityum-iyon batarya takımı 3 kilovattık enerji depolama kapasitesine sahip ve ortalama 80 kilometre hıza ulaşabiliyor. Çift kişilik spor bir araç olarak tasarlanan Doru, günümüz araçlarında kullanılan mekanik şanzıman ve diferansiyel sistemi mevcut olup, park sensörü, hız sabitleyici, merkeze veri aktarım modülü ve araç kontrol paneli de araçta yapılması planlanan modüller arasında yer almaktadır.

İŞTE O ÖĞRENCİLER

KTO Karatay Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Bölümü 3. sınıf öğrencisi Eyüp Kürşad Şahin, Elektrik Elektronik Bölümü 1. sınıf öğrencisi Israa Alhesso, Bilgisayar Bölümü 3. sınıf öğrencisi Alper Ayhan, Bilgisayar Bölümü 3. sınıf öğrencisi Mustafa Yıldırım, Mekatronik Bölümü 3. sınıf öğrencisi Mahmud Yara'dan oluşan Şems Takımı yaklaşık 1 yıllık bir çalışmanın sonucunda 2 araç birden yaparak büyük başarı örneği gösterdi.



RAHATLAMANNIN ADRESİ



SCORE

FITNESS SPA

Score Satış Müdürü Taha Kiraz, Score'nin diğer spor salonlarından daha farklı mantıkla çalıştığını ve daha uzun bir süreye hitap ettiğini söyledi.

KİŞİYE ÖZEL PROGRAMLAR

Toplamda 38 personel ve 12 eğitmenle hizmet verdiklerini belirten Kiraz, "Yapılan antrenman programları daha çok kişiye özeldir. İnsanlar buraya sadece kilo almak yada vermek için değil de birazda rahatlamak için gelirler. Sadece bayanlara ait yerimiz de mevcut. Ev hanımlarına, çalışan bayanlara ait farklı programlarımız var. Pilates ve yoga dersleri ile hizmeti vermekteyiz. Tabi diğer bu tür dersleri veren yerlerden daha fazla vermekteyiz. Günlük kullanımdan ziyade uzun süreli bir program uyguluyoruz. Bunun nedeni ise sporun bir kaç gün veya ay değil de uzun bir süre çalışması gerekmektedir. Ayrıca sporun yanında beslenme programları da vererek hedefine varmayı sağlıyoruz. Toplamda 5 bin 500 metrekilometrelik bir alana sahibiz. Bu da Konya'nın en büyük yerleri arasında yer almak demektir. Bunun yarısı tamamıyla bayanlara özel hizmet vermektedir." dedi.

ÜYELER HER FAALİYETTEN YARARLANIYOR

Kişiye özel program yaptıkları için gelen müşterinin amacı ne ise ona göre hizmet verdiklerini ifade eden Kiraz, şunları söyledi:

"Ömek verecek olursak kilo vermek isteyen bir müşterimizin öncelikle koşu bandında koşması gerekmektedir, ardından bisiklete binmektedir. Bir yıllık üye kayıtlı olan müşterilerimizin istediği hizmeti kullanmakta sınırsızdır. Sabah 06:30'dan gece 23:00'a kadar her şeyden ücretsiz bir şekilde faydalanabilir. Her şeyden ziyade fitness salonu, grup dersleri (pilates, yoga, zumba...) havuz, sauna, buhar odası, çocuk odası gibi yani sağlığa yönelik ne varsa o salonumuzda mevcut bulunmaktadır."

TOPLU ÜYELERDE İNDİRİM

Kurumlara özel toplu üyeliklerde yüzde 10 indirim uyguladıklarını da belirten Kiraz, "Score 13 tane şubesi olan sağlık yaşam kulübüdür. İnsanlar sağlıklı bir yaşam için Score'yi tercih ederler. Farklı bir özelliğimiz ise Konya'da yapmış olduğumuz üyelik kartı diğer bütün şubelerimizde de geçerli olmaktadır. Bursa'da iki tane, İstanbul'da üç tane, Adana, Gaziantep, Ankara, Kuzey Irak Erbil, Gürcistan, Batum, Konya ve Bodrum'da şubelerimiz var." dedi.



SCORE

FITNESS SPA

ertan gülpınar
BAYAN KUAFÖRÜ
ertan gülpınar
BAY KUAFÖRÜ



SCORE



SCORE



2015



Yeni bir firma açıyorum.
Tasarımcı bulup logo yaptırmam lazım!



İyi bir tabelacı da bulmalıyım!
Dijital baskıları nerede bastıracağım?



Birde marka olmak istiyorum!
Hemen internetten bir reklam ajansı bakayım!



Eee açılış organizasyonunu kim yapacak?

SİZ BUNLARI DÜŞÜNMEYİN DİYE HEPSİNİ BİR ARAYA GETİRDİK

TAM HİZMET REKLAM İÇİN BİRLEŞTİK

 **OSKAR**[®]
TABELA & REKLAM
www.oskarreklam.com

MART MEDYA
REKLAM • ORGANİZASYON
www.martmedya.com

Fabrika: Hacı Yusuf Mescit Mh. Efsaneli Sk. No:5 Karatay / KONYA T. 0332 342 26 03 F. 0332 342 63 13 info@oskarreklam.com
Ofis: Akabe mah. Şehit Furkan Doğan cad. Adalet Plaza C Blok No: 102 Karatay / KONYA T. 0332 290 25 45 mail@martmedya.com

