

# zed life

ISSN:  
2149-2093  
Sayı: 62 Yıl: 11  
Fiyatı: 100 TL  
MART - NISAN

ŞEHİR DERGİSİ



ÖNCELİĞİMİZ  
İŞ GÜVENLİĞİ  
OLMALIDIR

## HER SEKTÖRÜN BİR ÖNCÜSÜ VARDIR..!

Çare 20. yıldır sektöründe öncü

2005 yılından bu yana sektöründe öncü olan, başarılı çalışmalar ortaya koyan Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi alanında uzman kadrosu ile hizmet veriyor. Kurucu Mehmet Evrim önceliklerin sevgiyle aile sıcaklığını sağlamak olduğunu ifade ederek eğitimde 20. Yıl içerisinde olduklarını vurguladı. Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Dil ve Konuşma Bozuklukları, Özel Eğitim, Aile Danışmanlığı, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Yaygın Gelişimsel Bozuklukları alanında hizmet veriyor. Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Kurucusu Mehmet Evrim Özel Eğitim ve Rehabilitasyonda sonuç almak ve bu mutluluğu sizlerle paylaşmak esas hedefleri olduğuna dikkat çekti.

' 134 KİŞİLİK UZMAN VE DENEYİMLİ KADRO İLE EĞİTİM VERMEKTEYİZ '

Alanında uzman 134 kişilik uzman kadro ile eğitim verdiklerine dikkat çeken Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Kurucusu Mehmet Evrim, Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi; 28 Aralık 2005 tarihinde Meram ilçesi Aşkan Mah. Numara 4'te hizmete açılmış olup, 01 Haziran 2006 tarihinde Karatay İlçesi Hocahabib Mah. Köprübaşı Cad. Numara 10'da hizmet verirken 01 Ocak 2009 tarihinde Selçuklu ilçesi Bedir Mah. Hadimi Cad. 43 Numarada eğitim öğretime devam etmekte iken, 01 Kasım 2018 tarihinde Rehabilitasyon standartlarına özel olarak tasarladığımız Türkiye'nin en büyük rehabilitasyon merkezi olan kurumumuzun yeni hizmet binasında hizmetlerimize devam etmekteyiz.

Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi'ni kurmamızdaki temel amaç velilerimize hizmet konusunda daha iyiyi, daha güzeli ve daha mükemmeli sunmaktır. Kurucu olarak uzun süredir Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezlerinde çalışmış olmamdan dolayı bu alandaki eksiklikleri tespit etmem çok zor olmadı. Merkezimizdeki fiziksel ve zihinsel tüm rehabilitasyon hizmetleri servis dahil olmak üzere ücretsiz olarak, tamamı uzman personel tarafından verilmekte olup seanslar kesinlikle bire bir uygulanmakta. Hem fiziksel hem de zihinsel terapilerde çocuklarımızın haftalık ve aylık gelişim süreçleri takip edilir sonuçları tek tek gözden geçiriyoruz. Herhangi bir olumsuzluk var ise ailenin de görüşü alınarak çalışmalara yeni bir yön verilir. Özel Eğitim ve Rehabilitasyonda sonuç almak ve bu mutluluğu sizlerle paylaşmak esas hedefimizdir. Milli Eğitim Bakanlığının genel amaç ve temel ilkeleri doğrultusunda, özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin; Toplum içindeki rollerini gerçekleştiren, başkaları ile iyi ilişkiler kuran, iş birliği içinde çalışabilen, çevresine uyum sağlayabilen, üretici ve mutlu bir vatandaş olarak yetişmelerini, Toplum içinde bağımsız yaşamaları ve kendi kendilerine yeterli bir duruma gelmelerine yönelik temel yaşam becerilerini geliştirmelerini, Uygun eğitim programları ile özel yöntem, personel ve araç-gereç kullanarak; eğitim ihtiyaçları, yeterlilikleri, ilgi ve yetenekleri doğrultusunda üst öğrenime, iş ve meslek alanlarına ve hayata hazırlanmalarını sağlamak en büyük hedefimiz. 134 kişilik kadro ile eğitim vermekteyiz. Kadromuz alanında uzman isimlerden oluşuyor. Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi olarak ücretsiz geniş bir servis ağımız var" ifadelerini kullandı.



# HER SEKTÖRÜN BİR ÖNCÜSÜ VARDIR..!

- Dil ve Konuşma Bozuklukları
- Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
- Otizm
- Özel Eğitim
- Aile Danışmanlığı
- Kekemelik
- Öğrenme Güçlüğü
- Down Sendromu



Mehmet Akif Mah.  
Yunus Emre Cd. No:40  
Selçuklu/KONYA



T.C.M.E.B.  
**ÖZEL ÇARE**  
ÖZEL EĞİTİM VE REHABİLİTASYON MERKEZİ  
www.carerehabilitasyon.com.tr



0332  
245 60 60

YAŞAMINA BİZİMLE HAREKET KAT..!



## ZEDLİFE DERGİMİZE

**ABONE OLMAK  
VEYA REKLAM  
VERMEK İÇİN**

**BİZİ ARAYIN**

0505 775 24 97

www.zedlife.net

## YORGAN YIKAMA



## KOLTUK YIKAMA



## HALI YIKAMA

GERÇEK TEMİZLİĞİN  
**Keyfini Çıkarın!**

**MIHOĞLU®**  
HALI VE KOLTUK TEMİZLEME

0 332 238 39 60

KONYA'NIN TEK TSE HİZMET YETERLİLİK BELGESİNE SAHİP FİRMASIYIZ.

**İmtiyaz Sahibi**  
Zedhaber Ajansı Adına  
Zeki Dursun

**Genel Yayın Yönetmeni:**  
Muhammed Mustafa Dursun

**Yazı İşler Müdürü:**  
Ebru İncel

**Yayın Editörü:**  
Ömer Fatih Dursun

**Muhabir:**  
Seyit Demir  
Mehmet Görgülü

**Kurumsal İletişim:**  
Sümeyye Dursun

**Grafik Tasarım:**  
Umut Efe Demir

**Baskı:**  
Erman Ofset  
Fevzi Çakmak Mh Büsan O.S.B.  
Özlem Cd. No:33/G Karatay / KONYA

**Sertifika No:** 15409

**Zed Medya Dağıtım**

Işıklar Mahallesi Yiğenoğlu Caddesi  
Dilişen Ap. 4/F Selçuklu / KONYA

**Basım Tarihi:** Nisan 2025  
**Yayın Türü:** Yerel Süreli Yayın

**Adres:**

Işıklar Mahallesi Yiğenoğlu Caddesi  
Dilişen Ap. 4/F Selçuklu / KONYA

**Cep:**0505 775 24 97

zekidursunzed@gmail.com  
www.zedhaber.com  
www.zedlife.net

Dergimiz tarafsız ve bağımsız bir yayım olup, basın meslek ilkelerine uymaya söz vermiştir. Dergimizde çıkan haber, resim vs. Her türlü materyallerin izinsiz kullanılması yasaktır.

Kullanıcılar hakkında yasal takip uygulanacaktır.  
Dergi içeriğindeki yazı, haber, metin vb. verilerin tamamen adı geçen yazarlara ait olup; herhangi bir konuda dergi ekibi sorumlu tutulamaz.

Hayatım Bir Roman – 8	10
Psikolojik Güvenlik	12
İş Kazası Ve İşçi Ölümünde Avrupa Birincisi Türkiye Dünyanın	14
Merkezi İnsan, İnsanın Merkezi Eğitim.	18
İş Güvenliği: Çalışanların Fiziksel Ve Psikolojik Sağlığını Koruma	20
İş Hayatında Kurumsal Veri Güvenliği Ve Alınması ...	22
İşverenin Yapması Gerekenler	28
Nükte Trailer Yollara Güç Katan Teknoloji	30
İş Güvenliği Alışkanlık Haline Getirilmeli!	42
İnmede Fizik Tedavi Ve Yoğun Rehabilitasyon Desteği....	44
İşverenin Yapması Gerekenler	46
Piyasalar Ve İnşaat Sektörü: Birliktelik Ve Etkileşim	48
Bir Başarı Hikayesi: Tokarev	58
Aksinne Beyhekim Ağız Ve Diş Sağlığı Hastanesi Açılış İçin	68
"Arasta Çarşısı"nın Temeli Atıldı	70
	71
	72

woodbaba®  
rustic furniture



woodbaba®  
rustic furniture



woodbaba®  
rustic furniture

**HASAN KULU** ORMAN ÜRÜNLERİ  
FOREST PRODUCTS is the brand.

PRICE LIST  
www.woodbaba.com.tr | TURKEY - KONYA | 444 58 56



# SEKİZLİ

MAKİNA & VİNÇ A.Ş.

(+90) 332 444 75 95  
SK ZL



[www.sekizli.com.tr](http://www.sekizli.com.tr)  
[export@sekizli.com.tr](mailto:export@sekizli.com.tr)

- **ELEKTRİKLİ  
VİNÇLER**
- **YÜK TAŞIMA  
ARABALARI**

1987 yılından bugüne kadar 500 kilogram kapasiteden 200 ton kapasiteye kadar çeşitli tiplerde kaldırma makinesi ve vinç üretimine 10.000 metrekare kapalı alana sahip fabrikamızda her geçen gün gelişerek ve tecrübe kazanarak sektöre öncülük etmeye devam ediyoruz.

## HAYATIM BİR ROMAN - 8

ZED AJANS ZEKİ DURSUN

Kendime artık bir hedef belirledim, geceye kadar sattığım tost 'un parasını değerlendirmem lazımdı. Bunun için ise kazandığım paramı dövize yatırıyordum. O zamanki Afra Alışveriş Merkezi içinde Öz boyacılar Kuyumculuk vardı, kazandığım parayı onlara götürüp o günkü popüler para olan Mark'a çeviriyordum. Ama onlardan önce beklemediğim bir tepkiyle karşılaşmışım. İlk kez döviz almaya gittiğim de çalışanların "biz

az paraya Mark vermiyoruz" demesi üzerine tam iş yerinden tabiri caizse söylenerek çıkarken, arkamdan biri bana seslendi.

"Buyurun, ben yardımcı olayım" diyen kişi oranın sahibi Bilal Öz boyacı idi. Bunun üzerine ben de derdimi ona anlattım. Ben de bir hedef belirlediğimi, az veya çok kazandığım parayı dövize çevirmezsem, bu paranın da elimde kalmayacağını ona

söyledim. Bu sözler üzerine Bilal Bey, çalışanlarına talimat vererek; "Bu arkadaşın işini göreceksiniz." dedi. Çalışanlar da paramı dövize çevirdiler. Kendime belirlediğim 50 marklık tost satışı yapıyordum.

İş yerimden tost yaparak çıkıyordum ve küçük kovama toplam 15 tost koyabiliyordum, bunlar ise gittiğim dört kahvehanede hemen bitiyordu. Bunun üzerine ben de büyük bir kova aldım. Bu kovanın içine 50 çeyrek kaşarlı, 50 çeyrek sucuklu tost koyarak kahvelere gidiyordum. Gittiğim kahvelerde ise bir çay molası vermeyi ihmal etmiyordum. Kayışma taktığım fotoğraf makinesini soran olursa, ben de pazar yerlerinde fotoğraf çektiğimi söylüyordum. Bunun üzerine onlardan da kendilerinin de fotoğraflarını çekmem yönünde talepler gelmeye başladı. Öncelikle kahvedeki ocakçıları çekmeye başladım, sonra ise kahvedeki müşteriler aldı yerini.

Ben de sigara içmeme rağmen kahvelerde otururken sigara dumanı beni çok fazla rahatsız ediyordu. Sigarayı içiyordum ama bir yandan da acaba ne zaman bırakırım diye düşünüyordum. İş yerini babam sabah namazın da açardı, ben ise saat 07.30 iş yerine gelirdim. Yıl 1993, Ocak'ın 15'i, günlerden Cuma. Aç karnına iki tane sigara içtim, sigaram bitmişti. Bunun üzerine elemanı sigara almaya gönderdim. O anda bir yaşlı amca vardı iş yerinde, çay içiyordu o da Kadınhan'lı 92 yaşındaki Hidayet amca idi. Berberlik yapıyormuş zamanın da, bana "Bak evladım, ben tam 92 yaşındayım. Sigaram, alkolüm yok dedi. Sen de uzun yaşamak istiyorsan, sigara içme." dedi. Onun bu sözlerine karşılık ben de elemana aldığım son sigara paketini mobil-yacı Kenan arkadaşına vererek sigarayı bıraktım.



## 1975'Den Bugüne, Dünya Topraklarında



## Psikolojik GÜVENLİK

İş sağlığı ve güvenliği hem çalışanlar hem de işverenler için çok önemli bir konu olmasına rağmen ülkemizde devlet politikaları sayesinde hak ettiği önemli yeri maalesef yaşanan kötü deneyimlerden sonra almaya başlamıştır.

İş sağlığı ve güvenliği; çalışanların iş yerinde karşılaşılabileceği sağlık ve güvenlik risklerini en aza indirmeyi amaçlarken, hem çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını korumayı hem de iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeyi hedeflemektedir.

İşte bu tanımlama doğrultusunda iş yerinde “Psikolojik İş Güvenliği” ile karşı karşıya geliyoruz.

Psikolojik iş güvenliği ise çalışanların kendilerini duygusal ve zihinsel olarak

güvende hissettikleri bir iş ortamı anlamına gelmektedir ki bu kavram; çalışanların fikirlerini özgürce ifade edebildiği, hata yapmaktan korkmadığı, mobbing veya psikolojik baskıya maruz kalmadığı bir işyeri anlamına gelmektedir.

“Psikolojik Güvenlik” çalışanların risk almaktan çekinmediği, yargılanma veya cezalandırılma korkusu yaşamadan düşüncelerini paylaşabilme özgürlüğü ve konforu sunar.

Bir iş yerinde çalışanların; hatalarından ders çıkarıp gelişmesini, yenilikçi fikirler üretmesini, stres ve tükenmişlikten uzak kalmasını, takım içinde daha güçlü iş birliği kurmasını sağlayan “Psikolojik Güvenlik” algısı da günümüzde popülaritesini, özellikle mobbing davaları ile artırmaya başladığı da ayrı bir gerçektir.

Sema KAVAK  
Psikolog - Psikoterapist



Eğer iş yeri psikolojik güvenliği sağlayamıyorsa; çalışanların fikirlerini saklaması, risk almaktan kaçınmaları, iş tatminsizliği ve motivasyon düşüklüğü yaşaması muhtemel sonuçtur ki bu durum da kısa vadede bireysel uzun vadede kurumsal performansı olumsuz etkileyecektir.

Sonuç olarak, iş sağlığı ve güvenliğinin hangi tarafında olursanız olun işveren ya da çalışan, o işin sürdürülebilirliğini sağlayan temel unsur insandır. İnsan hem fiziksel hem de psikolojik olarak kendini güvende hissettiği zaman maksimum performansla çalışabilir ve üretken olabilir.

Daha az çalışanla maksimum performans beklentisi de günümüz iş hayatının mottosu olduğuna göre işverenlerin Psikolojik İş Güvenliğini öncelik edinmeleri kaçınılmaz gibi duruyor.

## KONFOR VE RAHATLIK BİR ÇATI ALTINDA BULUŞTU



0532 499 42 51  
kontaskent.com

Selçuk Mahallesi  
Şehit Ömer Halisdemir Caddesi  
Selçuklu / KONYA

Kontas Kent

## İŞ KAZASI VE İŞÇİ ÖLÜMLERİNDE AVRUPA BİRİNCİSİ TÜRKİYE

“Bir ülkeyi tanımak istiyorsanız, o ülkede insanların nasıl öldüğüne bakın.” A.Camus.

2024 İSİG (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği) işçi ölüm raporu: Türkiye’de her gün beş işçi öldü. İSİG raporuna göre Türkiye’de 2024 yılında 71’i çocuk ve genç olmak üzere en az 1897 işçi hayatını kaybetti. İnşaat sektörü, iş kazası sonucu ölümlerin en fazla olduğu sektör olup, diğer sektörlerle kıyasla ilk sırada yer almaktadır. İkinci sırada ise maden sektörü vardır. Meslek gruplarına göre, ölümlerle sonuçlanan kazaların yarısından fazlası (%60,7) vasıfsız işçilerde görülmektedir. ‘İşçi’ kavramı sadece erkekleri değil, kadın ve çocukları da kapsamaktadır.

Katıldığım bir iş güvenliği seminerinde öğrendiğim, Türkiye’nin, alınmayan önlemler ve tedbirsizlikler yüzünden ölen, yaralanan, sakat kalan işçileriyle dünyada üçüncü, Avrupa’da ise birinci sırada olduğu bilgisi aklımdan hiç silinmedi. Buna iş kazası yerine ‘iş cinayetleri’ adının verilmesi boşuna değil. Bir anlamda ölüme davetiye çıkaran, önlemlerin yetersiz ve neredeyse hiç olmadığı yerlerde işçi çalıştırmak da bir çeşit cinayet. Birçok iş yeri sahibi, müessesesinde çalışan işçilerin, iş güvenliği ile ilgili kurallara bilerek uymadıklarını, işçilerin, iş kazalarında birinci derecede sorumlu olduklarını belirtse de bu asla kabul edilebilir bir savunma değildir. İş güvenliği konusu, işçilerin keyfiyetine bırakılmayacak kadar önemli bir konudur. Sıkı bir deneti-

me tabi tutulması ve sert yaptırımların uygulanması gereken hukuksal bir alan olmalıdır.

Kadınlara uygulanan şiddet(kadın ölümleri), sahipsiz köpeklerinin durumu,Grand Kartal Otel yangını sıkça konuşulurken üzerinde hiç durulmayan bir konu ‘iş kazalarında ölen işçiler.’ Kadın ölümleri kadar, sokak köpekleri kadar önemli, hatta birinci sırada olması gerekirken en sahipsiz, yeterince ciddiye alınmayan bir konudur bu da. Her gün bilmediğimiz inşaatlarda, fabrikalarda, madenlerde, tersanelerde sessiz sedasız işçiler ölüyor ve gündeme bile gelmiyor. Haberlerde verilmiyor. Medya da , sendikalar da, siyasi partiler de bu konuda sorumludur.

Soma, Ermenek ve Amasra maden facaları aslında bu ülkede milat olması gereken büyük kazalardı ve bu kadar çok ölümden sonra bile ülkemizde, maden ocakları güvenli yerler haline getirilmedi. Bugün pek çok maden mühendisi ve bölüm öğrencisi madenlerde çalışmak istemiyor. Ya da altın madenciliğini tercih ediyor.

Türkiye iş kazası ve işçi ölümlerinde Avrupa birinciliğini adeta bir bayrak gibi taşıyor. Geri kalmışlık ve ilkellik bayrağını.

İliç’te gerçekleşen facia da herkesin her an beklediği, göz göre göre gelen bir olaydı. Can verenlerse yine işçiler oldu. Günlerce cesetlerine ulaşılmadı.



N.Yıldız Erdal



Bu sorun sadece işçi ailelerini değil tüm ülke vatandaşlarının, özellikle siyasetçilerin, hukukçuların, tıp adamlarının üzerine ciddiyle eğilmesi gereken bir konudur. Kadınlar, çocuklar ve hayvanlar kadar işçilerin mağduriyeti üzerine de düşülüp, düşünülmeli, acilen çözümler üretilmelidir.

Dağın taşın inşaatlarla doldurulduğu, agresif yapılaşmanın her yanı sardığı Türkiye’de agresif bir işçi duyarsızlığı vardır maalesef. Üzerinde en düşünülmeyen konu bu ülkenin madencileridir, inşaat işçileridir, fabrikalarda, sanayi kuruluşlarında çalışan isimsiz kahramanlardır.

1865 yılında yayınlanan, 100 maddeden oluşan Dilaver Paşa nizamnamesi ve ardından 1869’da yürürlüğe giren Maadin Nizamnamesi, madenlerde çalışanların güvenliği ile ilgili çeşitli hükümleri düzenleyen ilk mevzuattır. Ülkemizde iş güvenliği ile ilgili ilk yasal belgedir ve madenlerde hekim bulundurulmasını zorunlu kılmıştır. Maalesef bugün, madenler konusunda da iş kazaları konusunda da önemli bir mesafe kat edilememiştir ülkemizde. Hala madenlerimizde çalışma koşulları ilkel ve güvenlik önlemlerinden uzaktır. Her gün, yerin yüzlerce metre altına inen işçilerimiz, alınlarında yazan ‘kader’ yazgısı ile baş başadır.

# MOKIBON®



## MY LITTLE PONY



# TRANSFORMERS



KONSEV GIDA İHT. MAD. İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

Fevzi Çakmak Mah. Aslım Cad. Kobisan-1 Sanayi Sitesi No:69/D Karatay/KONYA

TEL: +90 332 503 43 34 - +90 536 677 51 88 E-MAIL: info@konsevgida.com.tr www.mokibon.com

## SALON

Yazın daha serin , kışın daha sıcak sohbetler için inverter klimalı salonlar



## MUTFAK

5.000 mt peyzaja karşı tatlı sohbetler

## YATAK ODASI



## GENÇ ODASI



## BANYO



## İKONİA PARK

S.S. İKONİA PARK KONUT YAPI KOOPERATİFİ

17.400 m2 arsa

Her daireden 5.000 mt peyzaj manzarası

Klimalı salonlarıyla daha ferah daireler

Her daireye özel kapalı otopark

Kapalı ve açık otoparkta elektrikli şarj istasyonları

# İKONİA PARK

S.S. İKONİA PARK KONUT YAPI KOOPERATİFİ



## histowers

ADA/PARSEL:KONYA / SELÇUKLU | DETAYLI BİLGİ İÇİN  
AŞAĞIPINARBAŞI/ 45521 ADA 3 PARSEL | 0 532 561 12 03



MESAFEDE  
HAVA ALANI 5 DK  
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ 8 DK  
OTOGAR 10 DK  
BİLİM MERKEZİ 5 DK  
2. VE 3. ORGANİZE 5 DK  
5. ORGANİZE 5 DK





toplumlarda iş güvenliği, modern çalışma yaşamının vazgeçilmez bir unsuru haline gelmiştir. Artık sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda etik bir sorumluluk olarak da kabul edilmektedir. İş kazaları ve meslek hastalıkları, hem çalışanlar hem de işverenler için ciddi sonuçlar doğurabilir. Bu nedenle, iş güvenliği kültürünün oluşturulması ve sürekli olarak geliştirilmesi büyük önem taşır. Bu noktada, eğitimin rolü tartışılmazdır.

Eğitim, iş güvenliği bilincinin oluşturulmasında ve geliştirilmesinde temel bir araçtır. Çalışanların riskleri tanınmasına, güvenli çalışma yöntemlerini öğrenmesine ve acil durumlara hazırlıklı olmasına yardımcı olur. Etkili bir iş güvenliği eğitimi, sadece teorik bilgileri aktarmakla kalmaz, aynı zamanda pratik uygulamaları da içerir. Bu yüzden toplumda iş güvenliği bilincinin oluşturulması için bu konuda tüm ilgililerin her düzeyde eğitimi sağlanmalıdır. Başka bir deyimle, sadece işçilerin değil, ilgili işveren vekillerinin, mühendislerin, teknik elemanların, işyeri hekimlerinin, sağlık personelinin, iş güvenliği müfettişlerinin sürekli bir işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimine tabi tutulması gerekir.

İş güvenliği eğitimlerinin önemi, sadece kazaların ve hastalıkların önlenmesiyle sınırlı değildir. Aynı zamanda, çalışanların motivasyonunu ve verimliliğini de artırır. Güvenli bir çalışma ortamı, çalışanların kendilerini güvende hissetmelerini sağlar ve bu da işlerine daha iyi odaklanmalarına ve üretmelerine yardımcı olur. Ayrıca, işverenlerin itibarını da artırır. İş güvenliğine önem veren işverenler, çalışanlar ve toplum nezdinde daha iyi bir imaj oluşturur. Hepsinden önemlisi toplumsal huzur, refah ve mutluluğun çok uzun vadede tesisi sağlanmış olur. Çünkü eğitimle yetişen ve eğitimle yaşayan toplumlar daima güven içindedir.

İş güvenliği meselesine de bireyler, toplum, devlet, işverenler, sendikalar, üniversiteler, araştırma kurumları, basın ve televizyon, meslek kuruluşları, gönüllü dernekler... Hâsılı bu konunun kıyasında kenarında kim varsa topyekûn önleyici yaklaşımlar geliştirmek ve insan hayatını ve sağlığını öncelleyen çalışmalar yapmak için çalışmalıdırlar. Ki hep birlikte güven içinde yaşayalım!

Toplumların yol göstericisi olan devletimizin tüm sektörlerdeki iş güvenliğini sağla-

mak için ülke genelinde; yasalarla korunan kurallar koymalı ve kurallara uyulmasını sağlamalı, denetimleri sürekli hale getirmeli, insan hayatını tehlikeye sokabilecek her duruma ve kuruma cezai yaptırımlar uygulamalı ve bu alan için çok büyük çaplı mali kaynaklar hazırlamalı vb. birçok çözüm önerileri geliştirilebilir, hatta minimal düzeyde hayata geçirilen öneriler de vardır. Fakat her şeyden evvel devletimizin ehil ve akil eğitimcileri eliyle; öncelikle ilkokul çağından başlayarak eğitim hayatına adım atan her bir ferdeinde güvenlik kültürü bilinci oluşturmalı ve her sektörde ulusal çapta eğitimler vermeli ve bunu eğitimin ve hayatın her basamağına yaymalıdır.

Unutmayalım ki her konuda olduğu gibi bu konuda da eğitim verilmeden, toplumsal kültür oluşturulmadan ferdi gayretler ne yazık ki sonuçsuz kalacaktır. Oysa bir bütünün parçaları olarak bir araya gelip ulusal iş güvenliği hedeflerini gerçekleştirebilirsek birbirimize, birliğimize ve eğitimimize güvenirse, güvende oluruz.

## DÜNYANIN MERKEZİ İNSAN, İNSANIN MERKEZİ EĞİTİM.

Sonsuzluğun içinde sınırlı bir kavram olan bu hayatta ve sonsuz büyüklüğün içinde sınırlı bir küçüklük olan bu dünyada her ne olursa olsun mutlaka insanın bilme, öğrenme ve yapma iradesinden geçtiği gerçeğinin ışığında; insanın iş yaptığı, ürettiği, var olduğu her alanda güvenliğe ve devamlılığını sürdürmeye ihtiyacı ve beklentisi olduğu hayati bir gerçekliktir.

İş güvenliği de bu hayatiliğin çok büyük bir parçasıdır. Nitekim "Çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlığını korumak, iş kazalarını önlemek ve işyerindeki riskleri en aza indirmek amacıyla alınan önlemler." bütünü olarak tanımlanan bu alanda, alanın uzmanları tarafından: psiko-sosyal, fiziki, teknik, ekonomik vb. pek çok kavram, çalışma, uygulama, diltler dolusu yönerge ortaya konulmakta fakat bir türlü istenen, beklenen değişim gerçekleşmemek-

te hatta iş güvenliği konusu günde(n/m) günde(n/m) büyümeye devam etmektedir. Bu olumsuz durumu ortadan kaldırmak için en temeldeki eksiklikler, problemler ve sıkıntılar ortadan kaldırılmalıdır. Bundan ötürü bu konuyu konuşan, tartışan, ele alan, gündeme taşıyan ve çözüm üretmeye çalışan herkes aslolan noktaya yani eğitime bakmalıdır.

İş güvenliği ve bu kavrama bağlı uzantıların tamamında merkezde insan vardır ve temelde birbiri için yaşayan insanın (insanlığın) birbirinin hayat şartlarını iyileştirmek ve güvenli kılmak adına merkeze eğitimi almalı, eğitimin doğal bir getirisi olarak kurallara uymalı ve kitlesel bir dönüşüm gerçekleştirmelidir. Zira eğitimden bağımsız bir insan, insandan bağımsız bir alan yoktur. Hal böyle olunca bir insanla başlayıp milyonlarca insana ulaşan



## İş Güvenliği: Çalışanların Fiziksel ve Psikolojik Sağlığını Koruma Yolu

UZM. DR. FADİME ŞİMŞEK

İş güvenliği, günümüzde sadece fiziksel kazaların engellenmesiyle sınırlı kalmıyor. İşyerlerinde alınacak güvenlik önlemleri, çalışanların ruhsal sağlığını da korumayı hedeflemelidir. Psikiyatristler, bu konuda iş yerlerinde daha fazla dikkat edilmesi gereken unsurlar olduğunu vurgulamaktadır. Çalışanların hem bedensel hem de psikolojik sağlığı, işyerindeki güvenlik kültürünün temel taşlarını oluşturur.

İşyerlerinde stres, yoğun iş yükü, belirsizlik ve zaman baskısı gibi faktörler, çalışanların ruhsal sağlığını tehdit edebilir. Aşırı stres ve kaygı, işyerindeki verimliliği olumsuz yönde etkileyebilir, tükenmişlik sendromuna yol açabilir. Bu durum, sadece bireylerin psikolojisini bozmamakla kalmaz, aynı zamanda organizasyonun da uzun vadede zarar görmesine neden olabilir. Psikiyatristler, iş güvenliği önlemlerinin yalnızca fiziksel kazaların önlenmesiyle sınırlı kalmaması gerektiğini, aynı zamanda çalışanların psikolojik sağlığını da gözetilen bir yaklaşımın benimsenmesi gerektiğini ifade ederler.

Peki, psikolojik güvenliğini sağlamak için işyerlerinde ne tür önlemler alınmalıdır? Öncelikle, işyerinde açık iletişim kanallarının oluşturulması çok önemlidir. Çalışanların yaşadıkları stres ve zorluklar hakkında rahatça konuşabilecekleri bir ortamın sağlanması, psikolojik baskının azaltılmasına yardımcı olabilir. Ayrıca, düzenli olarak yapılacak stres yönetimi eğitimleri ve psikolojik destek programları, çalışanların işyerindeki ruhsal sağlıklarını koruyacak önemli adımlardır.

İşyerinde psikolojik güvenlik, yalnızca çalışanların kendilerini güvende hissetmelerini sağlamaz; aynı zamanda işyerindeki motivasyonu artırır ve takım ruhunu güçlendirir. İşyerinde yapılan psikolojik risk değerlendirmeleri, işyeri yöneticilerine ve insan kaynakları departmanlarına önemli bir rehberlik sağlar. Psikolojik olarak güvenli bir çalışma ortamı, çalışanların işlerini daha sağlıklı bir şekilde yapmalarına olanak tanır.



Sonuç olarak, iş güvenliği sadece kazaların önlenmesi değil, aynı zamanda çalışanların psikolojik sağlığının korunması anlamına gelir. Sağlıklı bir işyeri ortamı, çalışanların hem fiziksel hem de ruhsal açıdan güvende hissetmesini sağlar ve böylece verimlilik artar. İş güvenliğine yönelik alınacak önlemler, işyerindeki her bireyi kapsayan bir anlayışla şekillendirildiğinde, daha mutlu ve üretken bir çalışma ortamı yaratmak mümkün olur.



— menu —

Gökcem®  
Karşıyaka Balık Restaurant  
"KONYA DOWN"

Bize Ulaşın  
Tel: 0332 325 25 30 - 0 332 325 25 40

www.gokcem.com.tr | bilgi@gokcem.com.tr  
www.karsiyakagokcem.com | bilgi@karsiyakagokcem.com

## İŞ HAYATINDA KURUMSAL VERİ GÜVENLİĞİ VE ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER

Bilişim teknolojilerinin geçtiğimiz yılda gösterdiği göz alıcı gelişim, "Veri Güvenliği" kavramının hayatımıza girmesini sağladı. Öyle ki, günümüz dünyasında veri güvenliği ile ilgili birçok ulusal mevzuat, uluslararası anlaşma ve geniş bir doktrin bulunmaktadır.

Veri güvenliğini, fiziksel veya dijital ortamda toplanan bilgilerin korunması ve kullanımının sınırlandırılması için alınan tedbirler olarak açıklayabiliriz. Ayrıca veri güvenliği kavramını; "Kişisel Veri" ve "Kurumsal Veri" olarak da ikiye ayırmak mümkündür. Kişisel Veri, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("KVKK") 3/d hükmünde "Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi" olarak tanımlanmıştır. Bir diğer deyişle kişisel veri, insana ait olup kurum ve kuruluşlara ilişkin verileri kapsamaz.

Bu ayrımı yaptıktan sonra, kurumsal veri güvenliğinin iş hayatındaki önemi ve alınabilecek tedbirler üzerinde duracağız. Bugün bir anket yapılsa, şirketlerin sahip olduğu en büyük değerler arasında mutlaka; "ticari sır" olarak nitelendirilebilecek ve iş hayatının başarılı şekilde devam ettirilebilmesi için korunması elzem olan kurumsal veriler yer alacaktır. Birkaç örnek verecek olursak; üretim yapan bir firmada, çok satılan bir referansın ürün ağacı, kullanılacak hammadde, yapılacak operasyonlar, toleransları gibi veriler takdir edileceği üzere ciddi bir değer teşkil etmektedir. Aynı şekilde teknik çizimler, makine programları gibi teknik bilgiler olmadan da üretim yapılması düşünülemez.

Bütün bu değerli kurumsal verilerin, dijital ortamda güvenle korunması, tasnif edilmesi ve gerektiğinde hemen ulaşılabilir olması gerekmektedir. Haliyle şirketler, bu tür verileri bilgisayar ve serverlarda muhafaza etmektedirler. Ancak, bu tür bir verinin kötü

niyetli kişiler tarafından şirket dışına çıkartılması, tahrif edilmesi veya kamuya açık hale getirilmesi halinde ortaya çıkabilecek zararın da göz ardı edilmemesi gerekmektedir. Bu sebeple, kurumsal veri güvenliğinin devamı açısından alınması gereken önlemlerin bir kısmı üzerinde duralım.

1- Kurumsal Verilerin Kaydedilmesi, Sınıflandırılması ve Yetki Matrisi;

İlk adımda, Şirket bünyesinde bulunan kurumsal verilerin güvenli dijital ortamlarda kaydedilmesi geliyor. Zira Şirket içerisinde bulunan yüzlerce verinin fiziksel olarak saklanması yahut sadece hafızalarda tutulması fiilen mümkün olmayacağı gibi, güvenli de değildir. Çağımızın son yenilikleri sayesinde binlerce klasör tutacak veriler, aylık çok cüzi miktarlar ödenerek bulut adı verilen internet tabanlı hizmetler sayesinde dijital ortamlarda kaydedilebilmektedir. Böylelikle bu verilerin sınıflandırılmaları ve gerektiğinde ulaşılabilir olmaları da son derece rahat olmaktadır. Ayrıca, Şirket içerisinde Yetki Matrisi oluşturularak yalnızca ilgili kişilerin, kendi görev ve sorumlulukları ile sınırlı alanlara ulaşmaları sağlanabilir.

2- Güvenlik Yazılımlarının Kurulması;

Her ne kadar bilgisayar ve serverlar verinin kaydedilmesi ve sınıflandırılması açısından büyük avantaj sağlamakta ise de dışarıdan gelen saldırılara karşı tamamen güvenli değiller. Bu tür bir saldırıya karşı koruma alınmadığı taktirde, yakın zamanda örneklerini gördüğümüz üzere kurumsal veri çalınabilir, tahrif edilebilir veya tamamen kullanılamaz hale gelebilir.

Bu sebeple kurumsal veri güvenliğinin tamamen sağlanması için güvenlik yazılımlarının kurulması ve aktif olması son derece önemlidir.



3- Hukuki Altyapının Kurulması ve Çalışanların Eğitilmesi

Veri Güvenliğinin sağlanabilmesi için hukuki altyapının hazırlanması ve gerek üçüncü kişilere gerekse tüzel kişilere karşı korunabilir hale gelmesi son derece önemlidir. Bu sebeple, Şirket'in taraf olduğu sözleşmelerde, veri güvenliğine ilişkin hüküm ve yaptırımlar olması, sonradan doğabilecek hukuki uyuşmazlıklarda Şirket'in elini güçlendirecektir.

Ayrıca, Kurumsal Veri'yi genellikle çalışanlar kullanacağı için, şirket içi eğitimler ile çalışanların bu konuda bilinçlendirilmesi, veri kullanımına ilişkin ihlallerde ortaya çıkabilecek sonuçlara ilişkin bilgi verilmesi ve koruma yöntemleri çalışanlara anlatılmalıdır.

Bu noktada belirtmek gerekir ki, kurumsal veri güvenliği yalnızca bu yazımızda öngörülen önlemlerin alınması ile tamamlanamaz. Zira her Şirket'in mevcut durumuna göre bir çalışma yapılmalı ve bu hususta alınacak önlemlerin uyarlanması gerekir. Bunun yanında, Veri Güvenliği uyum sürecinin, yalnızca tek seferlik bir proje olmadığı ve birkaç aylık çalışma ile tamamlanamayacağı da bilinmelidir. Aksine Şirketler, kurumsal veri güvenliği konusunu bir şirket kültürü haline getirmeli ve sürekli olarak takip etmelidirler.

# TÜRKİYE'NİN ÜRETEEN GÜCÜ





## MOBİLYA GRUPLARIMIZ

Koltuk, Baza,  
Başlık, Yatak,  
Yemek Odaları,  
Tv Üniteleri,  
Sehpalar,  
Halılar



DÜĞÜN  
PAKETİ  
ALAN  
HERKESE  
KINA  
ORGANİZASYONU  
BİZDEN  
HEDİYE

Alkanlar Deluxe Mobilya



alkanlar\_deluxe\_mobilya



KONYA VE ÇUMRA  
ŞUBELERİMİZDE  
HER AYIN 20'Sİ  
TEŞHİRDE  
%15 İNDİRİM



ALKANLAR<sup>®</sup>  
Deluxe

Biz Kimiz?

Kaliteyi, konforu ve estetiği bir araya getiren, koltuk, baza, başlık ve yatak üretiminde uzmanlaşmış bir mobilya firmasıyız. Aylık 100 takım koltuk üretim kapasitesine sahibiz. Her ürünümüzde usta işçiliği, modern tasarımı ve dayanıklılığı ön planda tutarak, yaşam alanlarınıza değer katıyoruz.



Hasan Hüseyin ALKAN

0 534 484 11 70



www.alkanlardeluxemobilya.com

# DRN

## ÖNCELİĞİMİZ GÜVENLİK!

İş güvenliği malzemesi kullanımı, iş yerlerinde çalışan güvenliğini sağlamak ve verimliliği artırmak için bir zorunluluktur.

İş güvenliği malzemesi, her sektörde çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak için vazgeçilmezdir. İş kazalarının önlenmesi, ergonomik çalışma koşullarının sağlanması ve çalışanların risklerden korunması için doğru ekipmanların seçimi büyük önem taşır.



# BİZ GÜVENLİ *Bir Aileyiz*

Whatsapp İletişim Hattı...  
+90 537 265 60 41

[drnisg.com](http://drnisg.com)

Fevziçakmak Mahallesi, Bukas Ticaret Merkezi,  
Çelik Cd. No:2/A D:1, 42050 Karatay/Konya

DRN

# İŞVERENİN YAPMASI GEREKENLER

İş güvenliği, çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlığını korumak, iş kazalarını önlemek ve işyerindeki riskleri minimize etmek amacıyla alınması gereken önlemleri kapsar. Hem işverenlerin hem de çalışanların iş güvenliğine dikkat etmesi gereken birçok önemli nokta vardır.

**Risk Değerlendirmesi Yapmak:** İşyerindeki tüm potansiyel riskler belirlenmeli ve bu risklerin minimize edilmesi için gerekli tedbirler alınmalıdır. Risk değerlendirmesi düzenli olarak yapılmalı ve güncellenmelidir.

**Eğitimler ve Bilinçlendirme:** İşyerindeki her çalışan, iş güvenliği hakkında periyodik olarak eğitim almalıdır. Bu eğitimler, çalışanların işyerindeki riskleri anlamasına ve bu risklere karşı nasıl korunacaklarını öğrenmelerine yardımcı olur.

**İş Güvenliği Ekipmanları Temin Etmek:** Çalışanların güvenliğini sağlamak için gerekli tüm koruyucu ekipmanlar (barut, eldiven, gözlük, iş elbiseleri vb.) temin edilmeli ve doğru kullanım konusunda eğitim verilmelidir.

**İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasını Oluşturmak:** Şirket içindeki iş güvenliği politikaları belirlenmeli ve tüm çalışanlar bu politikalara uymalıdır. Bu politikalar, çalışanların güvenliğini sağlamak amacıyla düzenli olarak gözden geçirilmelidir.

**İşyerindeki Temizlik ve Düzenin Sağlanması:** İşyerindeki temizlik, düzen ve hijyen kurallarına dikkat edilmelidir. Ayrıca, tehlikeli maddelerin doğru şekilde depolanması, iş kazalarının önlenmesinde önemli bir yer tutar.

**Acil Durum Planları Hazırlamak:** Olası bir acil durum durumunda (yangın,

deprem, patlama vb.) nasıl hareket edileceğiyle ilgili planlar hazırlanmalı ve bu planlar tüm çalışanlara aktarılmalıdır. Acil çıkış yolları ve toplanma alanları belirlenmeli, her çalışan bu alanları bilmelidir.

**İş Güvenliği Uzmanları ve Denetim:** İş güvenliği uzmanı bulundurmak ve düzenli denetimler yaparak işyerindeki riskleri gözden geçirmek gereklidir.

**Çalışanın Dikkat Etmesi Gerekenler:**

**Ekipmanları Doğru Kullanmak:** Çalışanlar, sağlığını ve güvenliğini korumak için iş güvenliği ekipmanlarını doğru şekilde kullanmalı, belirtilen talimatlara uygun hareket etmelidir.

**Eğitime Katılmak:** İş güvenliği eğitimlerine katılmalı, verilen bilgileri iyi bir şekilde öğrenmeli ve işyerinde karşılaşılan riskleri anlamalıdır.

**Çalışma Alanını Düzenli Tutmak:** Kendi çalışma alanını düzenli tutmak, tehlikeli bir durumun oluşmasını engeller. Dökülen maddeler, kablolar, ya da dağınık malzemeler, kazalara yol açabilir.

**Raporlama Yapmak:** Eğer işyerinde herhangi bir tehlike ya da potansiyel bir risk varsa, çalışanlar bunu derhal yetkili kişilere bildirmeli ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamalıdır.

**Acil Durum Planlarını Bilmek:** Acil durum planlarına aşina olmak, gerektiğinde hızlıca doğru hareket etmeyi sağlar. Çalışanlar, yangın, ilk yardım ve diğer acil durum prosedürlerini öğrenmelidir.



## CİGERCİ BAHİRİ



www.cigercibahri.com  
Instagram-cigercibahrikonya

**Binkonutlar Mh, Doç. Dr. Halil Ürün Cd. No:11/e  
Otogar Karşısı, Bp Petrol Yanı  
Telefon:0530 857 19 63**

# NÜKTE TRAILER YOLLARA GÜÇ KATAN TEKNOLOJİ

Türkiye'nin yükselen üretim gücü, treyler sektörünün öncüsü Nükte Trailer ile yollar daha güçlü, taşımacılık daha güvenli!

Yenilikçi mühendislik, üstün kalite ve sektördeki derin deneyimimizle, taşımacılığın geleceğini şekillendiriyoruz.

Dayanıklılık, Teknoloji ve Güven

Her yolculuk bir güven meselesidir. Biz, ağır taşımacılık sektörüne yönelik en dayanıklı ve en verimli treylerleri üretirken, her detayda kaliteyi ve güvenliği ön planda tutuyoruz. Yüksek mukavemetli çelik ve alüminyum malzemelerle üretilmiş sağlam gövdeler

Hassas mühendislik ile geliştirilen aerodinamik tasarımlar

CNC lazer kesim ve robotik kaynak teknolojisiyle hatasız üretim

Her parçada mükemmelliği hedefleyerek, treyler sektörünün en yüksek standartlarını belirliyoruz. İleri teknoloji üretim tesisimiz ve AR-GE yatırımlarımız sayesinde, müşterilerimize en iyi performansı sunuyoruz.

Ürün Gamımız – Taşımacılığın Her Alanında Sizinleyiz!

Farklı sektörlerin ihtiyaçlarını analiz ediyor ve özel tasarım çözümlerimizle taşımacılıkta verimliliği artırıyoruz: Havuz Damper Treylerler – İnşaat, madencilik ve tarım sektörleri için maksimum dayanıklılık

Lowbed Treylerler – Ağır yük taşımacılığında en güvenilir çözümler  
Konteyner Taşıyıcı Treylerler – Uluslararası lojistik operasyonlarına uygun  
Özel Üretim Treylerler – Müşteri ihtiyaçlarına özel tasarım ve mühendislik çözümleri

Geleceğe Yatırım Yapıyoruz!

Gelecek, akıllı üretim ve sürdürülebilir taşımacılık çözümleriyle şekillenecek. Biz de dijitalleşme, yapay zeka destekli üretim sistemleri ve çevre dostu tasarımlar ile geleceğin lojistik anlayışını bugünden inşa ediyoruz.

Akıllı sensörlerle donatılmış treyler çözümleri

Düşük ağırlık, yüksek taşıma kapasitesi ve yakıt tasarrufu sağlayan aerodinamik tasarımlar  
Yeşil üretim teknolojileri ve sürdürülebilir malzeme kullanımı

Nükte Trailer ile Güçlü İş Ortaklıkları

Müşterilerimizle uzun vadeli iş birlikleri kurarak, yalnızca bir üretici değil, aynı zamanda bir çözüm ortağı olmayı hedefliyoruz.



Satış sonrası destek ve yedek parça hizmetleri ile her zaman yanınızdayız.

Özel üretim çözümleri ile işiniz için en uygun treylerleri sunuyoruz.

Uluslararası pazarda büyüyen bir marka olarak, küresel standartlarda üretim yapıyoruz.

Nükte Trailer – Gücümüz Yollarda!

Kaliteye, güvene ve geleceğe bizimle adım atın.

www.nuktetrailer.com | 444 6 121

Bizi Takip Edin!

# TürkTraktör GELECEĞE HAZIRLAR





#### HEDEFARMS

2005 Yılında Konya / Beyşehir ilçesinde kurulan Hedef Silah Sanayi Ticaret Limited Şirketi, kısa sürede silah sanayinin önde gelen kuruluşları arasında yerini almıştır. Geniş ürün yelpazemiz ve bugünün modern teknolojileri ile en iyi el işçiliğini bir araya getirip, kaliteli malzemeleri işleyerek ürünlerimizi ortaya çıkartmaktayız.

Tüm ürünlerimiz sevk edilmeden önce, kalitemizi ve emniyeti garanti edebilmek amacıyla kontrol edilip test aşamasından geçmektedir.

Yurt genelinde avcılık sporuna katkıda bulunmak amacıyla çıktığımız yolda, uluslararası çapta başarı sağlayarak tüm dünya genelinde adımızdan söz ettirmeyi başardık. Bu başarıyı siz değerli müşterilerimizin sayesinde sağladığımızı belirtmekten gurur duyuyoruz.

Farkındasınız ki, iyi bir ürün sunabilmenin yanı sıra, satış sonrasında da güveninizi yitirmemeniz çok önemlidir. Satış sonrası da tüm müşterilerimize ihtiyaç duyduğunuz tüm desteği sağlamak ve bu doğrultuda hizmet kalitesini artırmak daima öncelikli hedefimiz olmuştur.

#### Adres

Hamidiye Mah. 40871. Sk. NO:28

Beyşehir/KONYA

#### Telefon

+90 (850) 302 0552

#### E-Posta

info@hedefarms.com.tr



# HEDEF

arms & defence



Alan Yeterlilik Testinde,  
branşında tüm soruları  
doğru yaparak

**TÜRKİYE 1.Sİ**

olan iki öğrencimizi tebrik ederiz...



+90 (332) 322 0221  
+90 (545) 322 0211

**ATAK**® Özel  
Diyadin Kurumları

www.bilgebayatak.com.tr

**2024 YKS**  
**ATAK'TA REKOR!**

ÖĞRENCİLERİMİZİN

**%30'U**

İLK 10.000'DE

**%48'i**

İLK 30.000'DE

Başarı göstermiştir. Tüm öğrencilerimizi ve velilerimizi  
tebrik ediyor, ATAK ailesi olarak teşekkür ediyoruz.

*Bir kurstan daha fazlası*

+90 (332) 322 0221  
+90 (545) 322 0211

**ATAK**® Özel  
Diyadin Kurumları

www.bilgebayatak.com.tr

**ATAK'TA**  
**BÜYÜK BAŞARI!**

**1**

KONYA SAYISAL **1. Sİ**

**2024 YKS**

**ŞAMPİYONUMUZ!**

*Bir kurstan daha fazlası*

+90 (332) 322 0221  
+90 (545) 322 0211

**ATAK**® Özel  
Diyadin Kurumları

www.bilgebayatak.com.tr

**ATAK'TA REKOR!**  
**2024 YKS**

**İlk 100'de 2**

**İlk 1.000'de 11**

**İlk 3.000'de 35**

**İlk 5.000'de 50**

**İlk 10.000'de 81**

**İlk 30.000'de 124**  
**DERECE**

*Bir kurstan daha fazlası...*

BİLGEBAY **ATAK**® Özel  
Öğretim Kurumları

+90 (332) 322 0221  
+90 (545) 322 0211

www.bilgebayatak.com.tr

KONYA'DA İLK  
**ROBOTİK PROTEZ**  
**CERRAHİSİ**



İyileşme Yolunda **Teknolojinin Gücü**

 **akademi**  
**hastaneleri**

Bilgi ve Randevu  
**24 444 42 30**  
www.akademihastaneleri.com

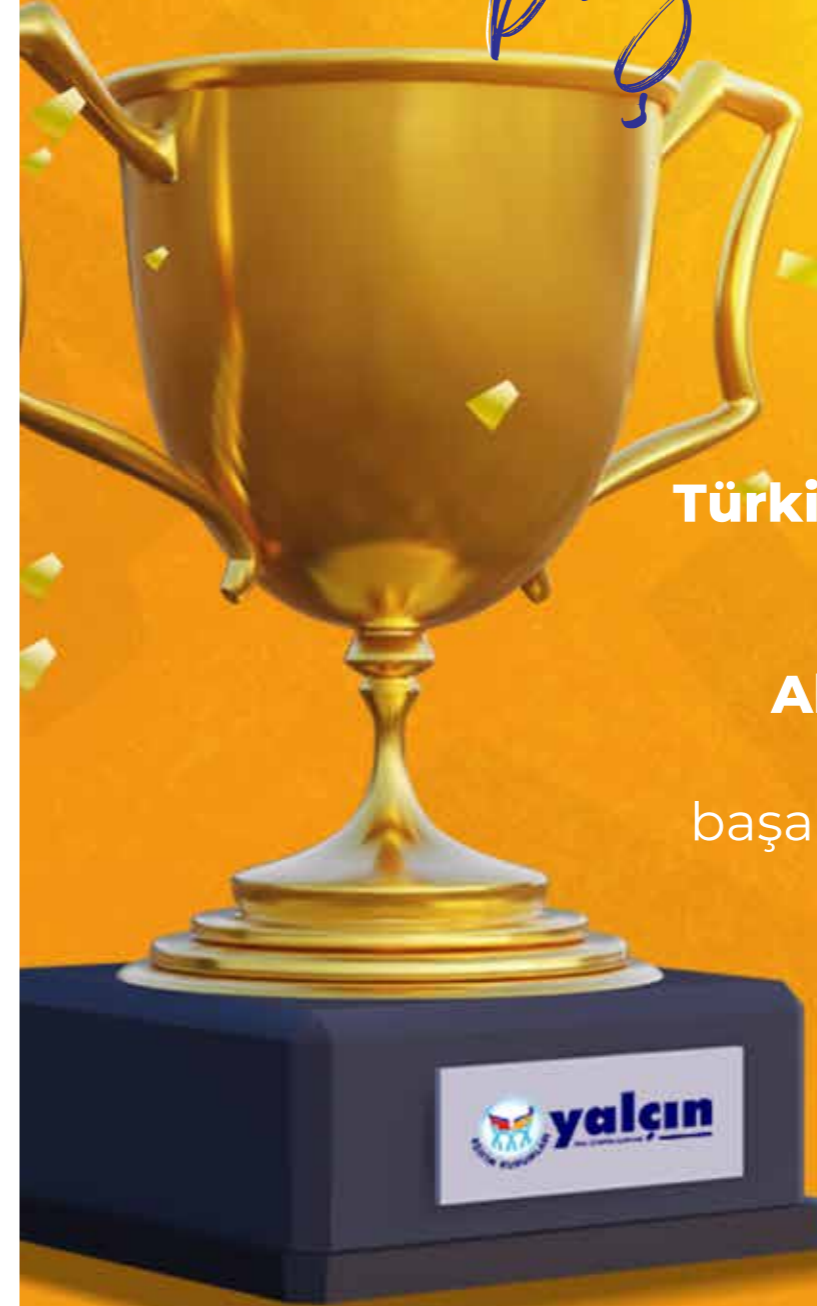


“Kaliteli yaşam alanları sunar”



0543 100 42 42 | 0507 293 50 66  
Hacıseyit Ali Mh. Milli Egemenlik Cd. No: 5/C Seydişehir

İsimler değişir,  
yıllar değişir  
başarı asla!



Her sene olduğu gibi  
bu sene de  
**2024 LGS'de**  
**Türkiye birincisi Yalçın'da!**

Öğrencimiz  
**Ahmet Yusuf GÜLDAĞI**  
tebrik eder,  
başarıların devamını dileriz.



yalcinogretimkurslari.com  
0332 351 61 25-26-27-28-29-30



“HIDDEN HEAVEN”

CLEAN BUNGALOV TATIL KÖYÜ - ZEYVE

**HİZMETİNİZDE!**

DOĞANIN KALBİNDE HUZUR DOLU BİR TATIL KÖYÜ

CLEAN BUNGALOV HOLIDAY VILLAGE - ZEYVE IS AT YOUR SERVICE!

A PEACEFUL HOLIDAY VILLAGE IN THE HEART OF NATURE



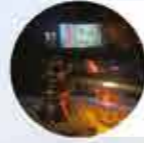
## HİZMETLERİMİZ / OUR SERVICES



**BUNGALOV KONAKLAMA**  
BUNGALOW ACCOMMODATION



**AT SAFARI**  
HORSE SAFARI



**AÇIK HAVA SİNEMASI**  
OPEN AIR CINEMA



**RESTORAN**  
RESTAURANT



**ATV SAFARI**  
ATV SAFARI



**PLAYSTATION**  
PLAYSTATION



**AKARSU KENARINDA KAHVALTI**  
STREAM BREAKFAST ON THE SIDE



**KAMP ALANI**  
CAMPING AREA



**TAVLA**  
BACKGAMMON



**DOĞAL HAVUZ**  
NATURAL POOL



**TEKNE TURU**  
BOAT TOUR



**HAVUZ**  
POOL

ÇOK YAKINDA

[cleanspasport.com.tr](http://cleanspasport.com.tr)

0506 587 49 42

# MEDICANA

## Sağlıklı yarınlar için sağlıklı tercihler!

MEDICANA INTERNATIONAL ANKARA HASTANESİ MEDICANA INTERNATIONAL İSTANBUL HASTANESİ MEDICANA KADIKÖY HASTANESİ  
MEDICANA BAĞÇELİEVLER HASTANESİ MEDICANA ÇAMLIÇA HASTANESİ MEDICANA ATAŞEHİR HASTANESİ MEDICANA AVCILAR HASTANESİ  
MEDICANA AIRPORT MEDICAL CENTER MEDICANA ÇAMLIÇA TIP MERKEZİ MEDICANA INTERNATIONAL İZMİR HASTANESİ MEDICANA ÇEŞME  
MEDICANA BURSA HASTANESİ MEDICANA SİVAS HASTANESİ MEDICANA KONYA HASTANESİ MEDICANA INTERNATIONAL SAMSUN HASTANESİ  
MEDICANA ZİNCİRLİKUYU HASTANESİ MEDICANA ATAÖY HASTANESİ

0850 460 63 34

[www.medicana.com.tr](http://www.medicana.com.tr)



**KONYAKENT+**  
Office | Home Office | Shopping Center



### **KONYAKENT+ GRUP**

Konya'nın Dev Projelerinden biri olan KONYAKENT+ Projemiz; Modern ve Özgün Mimari Yapısı ile Ankara Caddesinde Konumlandırılmıştır. Projemiz Office, Homeoffice ve Shopping Center olarak Hizmet Verecektir.

# **GÖRGÜLÜ** g r u p

Görgülü Grup, başarılı geçmişiyle Konya'nın önde gelen inşaat grupları arasında yer almakta ve sektöründe lider olma vizyonuyla hareket etmektedir.

Görgülü Grup, Konya ve çevresinde önemli projelere imza atarak, bölgenin gelişimine katkıda bulunmayı sürdürmektedir. Geleceğe yönelik güçlü adımlarla ilerleyen Görgülü Grup, inşaat sektöründe güvenin ve kalitenin simgesi olmaya devam etmektedir.

*Farklı*  
**PROJELER  
MUTLU  
GELECEKLER**

### **MAG'INN Prime**



### **MAG'INN PRIME GRUP**

Konya / Bosna Herseh Mahallesinde Bulunan Projemiz; Kadınlara Özel Rezidans ve İş Yerlerini Barındırmaktadır.

### **MAG'INN 96**



### **MAG'INN 96 GRUP**

Konya / Şeker Caddesinde Bulunan Projemiz; 96 Daire, 8 Ticari İş Yeri, Fitness Salonu, Çocuk Oyun Alanları, Genç Sosyal Alanları Barındırmaktadır.

### **MAG'INN 16 Plaza**



### **MAG'INN 16 & Plaza**

Konya / Beyşehir Çevreyolu Caddesinde Bulunan Projemiz; 16 Daire ve İş Yeri, Olarak Hizmet Verecektir.



## İŞ GÜVENLİĞİ ALIŞKANLIK HALİNE GETİRİLMELİ!

İş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sıkıntıları değerlendiren Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “En önemli gördüğümüz ihtiyaç, iş güvenliği kültürünün Türkiye’de henüz yeterince içselleştirilmemiş olması. İş güvenliğinin bir kültür ve yaşam alışkanlığı haline gelmemesi temel bir sorun olarak karşımıza çıkıyor.” dedi.

Üsküdar Üniversitesi Sağlık Bilimler Fakültesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü ve ÜSGÜMER tarafından bu yıl “Afetlerde dayanıklılık ve iyileştirme uygulamaları” temasıyla düzenlenen “VIII. Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Yaşanılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri Sempozyumu”, Üsküdar Üniversitesi NP Sağlık Yerleşkesi İbni Sina Oditoryumunda gerçekleştirildi. Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü ve Yönetim Üst Kurulu Başkanı Prof. Dr. Nevzat Tarhan, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilgili bu tür toplantıların oldukça faydalı olduğunu dile getirerek, “Bu toplantılar, önemli bir bilgi birikimi sağlıyor. Buradan birçok değerli proje çıkıyor ve bu projeler, paydaşlarımızla birlikte yürütülerek anlamlı bilimsel çalışmalara dönüşüyor. Ayrıca, bu çalışmalar bürokrasiye de yol gösterici bir nitelik taşıyor. Özellikle hangi adımların atılması gerektiği konusunda önemli sonuçlar ortaya konuluyor. Ancak burada en önemli gördüğümüz ihtiyaç, iş güvenliği kültürünün Türkiye’de henüz yeterince içselleştirilmemiş olması. İş güvenliğinin bir kültür ve yaşam alışkanlığı haline gelmemesi temel bir sorun olarak karşımıza çıkıyor.” dedi.

İSG KÜLTÜRÜNÜN YAYGINLAŞTIRILMASI ÖNEMLİ

Bazı işverenlerin iş güvenliği önlemlerinden kaçınabildiğini ama yine de yasal bir zorunluluk olduğu için bu önlemleri almak durumunda kaldığını kaydeden Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Bu noktada, bürokrasiye yön verecek ve toplumda iş güvenliği bilincini güçlendirecek projeler geliştirilmesi gerektiğini düşün-

yorum. Bu tür projeler, İSG kültürünün yaygınlaştırılması ve daha güçlü bir şekilde benimsenmesi için önemli bir adım olabilir. Özellikle bu konuda bürokrasinin Türkiye’de fazlasıyla tutucu davrandığını düşünüyorum. Bürokrasinin bu tutucu yaklaşımı değiştirmesi gerektiğine inanıyorum ve bunun er ya da geç değişeceğini düşünüyorum.” diye konuştu.

İSG’DE AÇIKÖĞRETİM EĞİTİMİ OLMAZI!

İSG eğitimi konusunda Bakanlığın üniversitelerde ve özellikle Açıköğretim programlarında İSG’ye yüklediği anlamı gözden geçirmesi gerektiğine dikkat çeken Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Açıköğretim kapsamında, hiçbir uygulama yapılmadan ve sahada deneyim kazanmadan eğitim verilmektedir. Bu durum, tehlikeli alanlarda —örneğin inşaatlarda, madenlerde veya benzeri sahalarda — çalışacak mezunların sahayı bilmeden sadece teorik bilgilerle mezun olmalarına neden olmaktadır. Bu, tıp fakültesinden hiç hasta görmeden mezun olan bir doktor düşüncesiyle benzerlik taşır. Sahada hiç deneyimi olmayan bir İSG uzmanının tehlikeli çalışma alanlarında etkili olması beklenebilir mi? Bu nedenle, pratik eğitime ve uygulamalı öğrenmeye daha fazla ağırlık verilmesi gerekmektedir.” şeklinde konuştu.

İSG’DE UYGULAMASIZ BİR EĞİTİM DÜŞÜNÜLEMEZ!

Tehlikeyle ilgili hiç pratik yapmamış bir kişinin, sadece kitaba bakarak teşhis koymaya çalışması gibi bir durum yaşandığına dikkat çeken Prof. Dr. Nevzat Tarhan, şöyle devam etti: “Bu kişiler, daha sonra Bakanlık tarafından yapılan bir sınava giriyorlar ve bu sınav, bildiğim kadarıyla teorik bir sınavdan ibaret. Bu sınavı geçtiklerinde belge almaya hak kazanıyorlar. Ancak sahadaki bilgilerini genellikle deneme-yanılma yöntemiyle öğreniyorlar. Bu durum,



bence hataları ve iş kazalarını artıran bir faktör. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitiminin düzenlenmesi gerekiyor. Şu anda verilen eğitim, uygulamadan yoksun bir eğitimidir. Nasıl ki hastanesiz bir tıp fakültesi düşünülemezse, uygulamasız bir İSG eğitimi de düşünülemez. Bu eksiklik, iş güvenliği kültürünün yerleşmemesinde önemli bir rol oynuyor diye düşünüyorum.”

ALANIN HÂLÂ BİR DOÇENTLİK ALANI OLARAK TANIMLANMAMIŞ OLMASI EKSİKLİK

Bir diğer sorunun da yükseköğretimin İş Sağlığı ve Güvenliğine (İSG) verdiği önemin yetersizliği olduğunu dile getiren Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Bu alanın hâlâ bir doçentlik alanı olarak tanımlanmamış olması, büyük bir eksiklik. İSG gibi önemli bir alana yatırım yapıyor, bütçeler ayrılıyor, ancak akademik çalışmaların desteklenmesi için bu alanın mutlaka doçentlik kapsamına alınması gerekiyor. Ayrıca, İSG’nin daha çok mühendislik ve hesaplama boyutuna odaklandığını görüyoruz. Oysa bu alanın, daha geniş bir perspektifle ele alınması gerekiyor. Psikiyatride bile artık bulanık mantık ve yapay zekâ kullanılarak hesaplamalı yaklaşımlar benimsenirken, İSG gibi önemli bir alanda bu teknolojik gelişmeleri göz ardı etmememiz gerekiyor. Bu tür yeniliklerin İSG eğitimine ve araştırmalarına entegre edilmesi büyük önem taşıyor.” dedi.

**enka**  
DOĞAL SÜT KEYFİ

SAĞLIKLI NESİLLER İÇİN

doğal süt keyfi...



www.pusularaklamewi.com.tr

www.enkasut.com

## İNMEDE FİZİK TEDAVİ VE YOĞUN REHABİLİTASYON DESTEĞİ NEDEN ÖNEMLİ?

Halk arasında “felç” olarak da adlandırılan inmenin tüm dünyada ölüm riski oluşturan nedenler arasında üçüncü sırada yer aldığını belirtirsek, genellikle ileri yaşlarda görülen ,değişen faktörlere bağlı olarak gençlerde de görülebileceği uyarısını verebiliriz. Erken dönemde fizik tedavi ve yoğun rehabilitasyon programları ile birlikte tedavisinde güzel sonuçlar alınabildiğini belirtmek gerekir.

Yapılan çalışmalar bu durumun genellikle ilerleyen yaşlarda görülmesi kadar olumsuz yaşam tarzlarına sahip kişilerde genç yaşta da görülme olasılığı olduğunu söyledi.

İnmenin tüm dünyada ölüm riski oluşturan nedenler arasında üçüncü sırada yer aldığını belirtmek gerekir. Beyinde damar tıkanması veya kanamaya bağlı olmak üzere beynin bir bölümünün etkilenmesi ve buna bağlı olarak genellikle vücudun bir yarısında güçsüzlük şeklinde gördüğümüz bir klinik tablodur. Genellikle vücudun sağ ya da sol yarısında kolda ve bacakta güçsüzlük şeklinde kendisini gösterir. Bu duruma bazen yutma güçlüğü, konuşma güçlüğü, denge ve görme problemi gibi problemler eşlik edebilir.

Yanlış müdahalede kalıcı hasar riski!

İnmenin dünyada ve ülkemizde kalıcı sakatlık ile hayati risk nedenleri arasında ilk sıralarda yer aldığını söylersek, “Hastalığı geçiren kişilerde aniden ortaya çıkan bir tarafta güçsüzlük, uyuşma veya konuşma zorluğu en sık görülen belirtiler arasında bulunuyor. İnme belirtileri bazen geri dönüşlü olabilirken, bu rahatsızlığa doğru müdahale edilmediğinde sıklıkla kalıcı hasar oluşabiliyor.” deriz.

Damarsal problemler, kalp hastalıkları, pıhtılaşma bozuklukları gibi bazı hastalıklar varsa ya da madde kullanımı, yoğun alkol kullanımı gibi kişi olumsuz yaşam tarzlarına sahip ise genç yaşta da inme görülmesi olasılığı vardır.»

İnme tedavisinin akut döneminde bazı girişimsel metotlarla yapılabildiğinin altını çizerek, daha sonra yoğun rehabilitasyonlarla hastalarda güzel cevaplar alınabildiğini söyleriz.

Fizik tedavi ve rehabilitasyon nöroplastisiteyi tetikliyor



Fizik tedavi ve rehabilitasyona çok erken dönemde başlanmasının beyinde nöroplastisite denilen olayları tetiklediği, beyinde daha önce kullanılmayan nöronal bağlantıların aktif hale geçmesi, görevini yapamayan beyin bölümünün görevini başka bölümlerin üstlenmesi, bu sayede beynin daha önce pasif olan yollarının aktifleşmesi ve beynin bir nevi kendisini yenilemesi şeklinde tanımlayabiliriz. Nöroplastisiteden dolayı fizik tedavi ile yoğun rehabilitasyon programları ile inme tedavisinde güzel sonuçlar almaktayız.

Hasarların kalıcı olmasının geçirilen inmenin tipine ve şiddetine bağlı olarak değiştiği görülür. Maalesef bazı hasarlar önlenemiyor ve kısmen de olsa kalıcılığı devam ediyor. Ancak küçük tutulum varsa yerine göre hasarlarda geri dönüş olabiliyor.” dedi.

Bu nedenle düzenli olarak tansiyon ve diyabet gibi kronik hastalıklar varsa onların tedavilerini aksatmamak gerekiyor. Mutlaka koruyucu olarak düzenli takiplerde bulunmak gerekiyor. İnme geçirildiyse de rehabilitasyona en erken zamanda başlamak gerekiyor ki güzel sonuç alınabilsin.» ifadelerini kullandı.

# TÜM ENERJİMİZLE

80.000 KM2'LİK ALANDA 3000 ÇALIŞANIMIZLA

# 3,7 MİLYON

Vatandaşımıza Kesintisiz, Kaliteli ve Güvenli Enerji Sunmak İçin Durmaksızın Çalışıyoruz.

# İŞVERENİN YAPMASI GEREKENLER

Türkiye'de 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası 2012 yılında yürürlüğe girdi. Yasayla birlikte önemli bir boşluk giderildi. Ancak güvenlik ve sağlık alanında daha bilinçli bir anlayışa ihtiyacımız var.

Türkiye'de müstakil bir İş Sağlığı ve Güvenliği yasınının yürürlüğe girmesinin üzerinden on üç yıl geçti. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası 2012 yılında yürürlüğe girdi. Bu yasayla önemli bir boşluk giderilmiş oldu. Ancak iş kazaları hiçbir zaman hız kesmedi. Bu durum aslında konunun sadece hukuktan ibaret olmadığını, güvenlik ve sağlık alanında daha bilinçli bir anlayışa ihtiyacımız olduğunu açıkça ortaya koydu.

İş kazalarının ortaya çıkmasında elbette kuralların hiçe sayılması bir numaralı etken unsur durumdur. Gerek işveren gerekse çalışanların belirlenen kurallara uyumu kazaların önlenmesinde çok önemlidir. Ne var ki ülkemiz gibi sanayi devrimini çok sonra yaşayan ülkelerde kurallara riayet edilmesini engelleyen tutum ve davranışlar var. İşveren cephesinden bakacak olursak, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin salt maliyet unsuru olarak görülmesi bir numaralı faktör, ayrıca konunun önemini kavrayamama da ayrı bir sorun.

Çalışanlar açısından ilk söylenmesi gereken "bana bir şey olmaz" düşüncesinin yaygın bir kabulünün olması. Bu da elbette konuyla ilgili eğitimlerin yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Aslında buradaki en önemli sorun çalışanların bu konuda birlikte hareket etmelerini sağlayacak, işverene olan taleplerini iletecek örgütlerden yani sendikalardan mahrum olmaları. Örgütsüzlük, sendikalaşmanın yetersiz olması. Bir diğer sorun ise taşeron işçi kullanımının yaygın olması. Taşeron sistemi bizatihi kendi içinde "düşük maliyet" anlayışını taşıdığından, çalışanlara yeterli iş sağlığı ve güvenliği harcaması yapılmamakta, çalışanlar tamamen korumasız iş koşullarında çalışmaktadırlar.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hayata geçeli 13 yılı yakın bir süre oldu. Kanun, hukuki çerçevenin oluşturulması ve İSG'nin taraflarının sorumluluklarının ortaya konulması açısından yeterli.



Diğer yandan iş sağlığı ve güvenliği açısından hukuki çerçevenin yeterli olması, iş kazalarının önlenmesi anlamına gelmiyor. Kanunun uygulanmasının da başarılı olması gerekiyor. Bu başarı da güvenli davranışlardan, işverenlerin konuya olan bakış açılarını değiştirmelerinden ve İSG profesyonellerinin işlerini layığıyla yapabilecekleri ortamın sağlanmasından geçiyor. Aslında bütün bu unsurları iş sağlığı ve güvenliği kültürü olarak tanımlamak mümkün.

## TEDBİR BİZDEN



**YAN-SAN**  
YANGIN & GÜVENLİK

Eski Sanayi Çarşısı Şifaat Sk. No: 67 (Kentplaza Karşısı) Selçuklu/KONYA  
Tel: 0 332 233 19 13 Fax: 0332 235 54 14  
www.yansan.com.tr



# ZAMAN, ENERJİ, SU TASARRUFU SAĞLAR

**KUYU SULARINDA Kİ  
KUM, MİL, SİLK  
TEMİZLİĞİNDE KESİN ÇÖZÜM**

Tarımsal damlama sulama, yağmurlama, peyzaj, arıtma ve endüstriyel alanlarda sondaj ve diğer su havzalarından gelen suların içindeki kaba ve ağır malzemeleri ayırmak için kullanılır.



+0 332 239 08 39



www.akcafiltre.com  
info@akcafiltre.com



Konimsan San. Sit. Tatlıcak Mh.  
Nezaket Sk. No:31 Karatay/Konya

## PIYASALAR VE İNŞAAT SEKTÖRÜ: BİRLİKTELİK VE ETKİLEŞİM

İnşaat sektörü, özellikle fiziksel zorluklar ve tehlikeler barındıran bir alandır, bu nedenle iş güvenliği büyük bir öneme sahiptir. İnşaat işlerinde hem çalışanların sağlığı hem de iş güvenliği için dikkat edilmesi gereken önemli unsurlar vardır. İşte inşaat sektöründe iş güvenliği ile ilgili alınması gereken bazı önlemler:

### 1. Risk Değerlendirmesi ve Planlama

İnşaat projelerinde, başlangıç aşamasında yapılan risk değerlendirmeleri, potansiyel tehlikeleri tespit etmek ve önceden önlem almak için önemlidir. Her projenin riskleri farklı olabilir; bu nedenle proje bazında özel güvenlik önlemleri belirlenmelidir.

### 2. Eğitim ve Bilinçlendirme

Çalışanların güvenlik konusunda düzenli olarak eğitilmesi gereklidir. Özellikle yeni başlayan işçiler için, inşaat sahasında kullanılan makineler, güvenlik donanımları ve acil durum prosedürleri hakkında bilgi verilmeli.

### 3. Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımı

İnşaat sahasında çalışanların kişisel koruyucu donanım kullanmaları zorunludur. Bunlar arasında güvenlik ayakkabıları, kasklar, iş eldivenleri, koruyucu gözlükler, toz maskeleri ve emniyet kemeri bulunur. Bu ekipmanlar, kazaların önlenmesinde kritik rol oynar.

### 4. İş Ekipmanlarının Bakımı

İnşaat makineleri ve ekipmanlarının düzenli olarak bakımı yapılmalıdır. Arızalı veya bakım gerektiren ekipmanların kullanımı, kazaları artırabilir. İş makinelerinin güvenli bir şekilde çalışabilmesi için periyodik bakım programları oluşturulmalıdır.

### 5. Ağır Yük Taşıma ve Yüksekte Çalışma

İnşaat sahasında genellikle ağır yük-



ERSİN OKTAY İNŞAAT  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI  
ERSİN OKTAY

ler taşınır ve yüksek alanlarda çalışılır. Yüksekte çalışma ve ağır yük taşıma işlerinde güvenlik önlemleri alındığına emin olunmalıdır. Bu, denetimler ve güvenlik ağları gibi önlemlerle sağlanabilir.

### 6. İşyerinde Temizlik ve Düzen

İnşaat sahasında temizlik ve düzenin sağlanması, kazaların önlenmesinde önemli bir adımdır. Ekipmanların düzenli bir şekilde yerleştirilmesi, malzemelerin düzgün bir şekilde depolanması ve çalışma alanlarının düzenli tutulması güvenliği artırır.

### 7. Acil Durum Planları ve Ekipleri

İnşaat sektöründe kazaların veya acil durumların yaşanma olasılığı yüksektir. Bu nedenle, olası bir tehlike durumun-

da çalışanların ne yapacaklarına dair bir acil durum planı olmalıdır. Ayrıca, acil durumlarda müdahale edecek eğitimli bir ekip bulundurulmalıdır.

### 8. Psikolojik Sağlık ve Stres Yönetimi

İnşaat sektöründe çalışanlar yoğun iş temposu, hava koşulları ve zaman baskısı gibi faktörlerle karşı karşıya kalır. Bu tür stres faktörleri, çalışanların dikkatini dağıtabilir ve kazaları artırabilir. Çalışanların psikolojik sağlığını korumak, stres yönetimi eğitimleri ve rahatlatıcı alanlar sağlamak önemlidir.

### 9. Denetimler ve Yasal Uygunluk

İnşaat projelerinde iş güvenliği için yasal düzenlemelere uyulması gereklidir. Çalışanların güvenliğini sağlamak için bu yasal düzenlemeler takip edilmeli ve

düzenli denetimler yapılmalıdır. İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) uzmanları, projeleri sürekli izlemeli ve riskleri ortadan kaldırmak için çalışmalar yapmalıdır.

### 10. İşveren ve Çalışan İletişimi

İş güvenliği kültürünün oluşturulmasında işveren ve çalışan arasında güçlü bir iletişim olmalıdır. Çalışanlar, güvenlik ile ilgili endişelerini açıkça dile getirebilmeli ve bu konuda geri bildirim almalıdır. İşverenler, çalışanların güvenliğini en yüksek öncelik olarak görmeli ve sürekli olarak iyileştirmeler yapmalıdır.

İnşaat sektörü, yüksek riskler barındıran bir alan olmasına rağmen, alınacak doğru önlemlerle güvenli bir çalışma ortamı yaratılabilir. Hem işverenlerin hem de çalışanların iş güvenliğine dikkat etmesi, hem kazaları önler hem de verimli bir çalışma ortamı sağlar.



KALİTELİ  
HİDROLİK  
YÜKSEK  
*Performans*



**FÜHRER**  
GROUP



Fühler Online



**SAĞLAM** HİZMET



Teknoloji, zaman ve ekip yönetimiyle sektörün ihtiyacı olan kaliteli ürünlerimizi güncel yazılım ve tezgahlarda işleyip, montajlayarak tüketicimize ulaştırıyoruz.



Kıtalararası  
Yol Aldık



Müşteri Odaklı  
Fiyat Uyguladık



Güven  
Kurduk

**FÜHRER**  
GROUP

SETRAK

CRMILL

FHR

HYDRAULIC  
LEADER

fuhler.com.tr

CREATIVE  
results in  
HYDRAULIC TECHNOLOGY



Batı Hadimi Mah. Antalya Çevre Yolu  
Üzeri No: 102/A Meram / KONYA  
Tel: 0554 888 95 28 - 0506 599 32 86

# Computer Numeric Control

denince akla gelen marka!

ATOMEDIA

**ELEKTRİĞİN GÜCÜNÜ  
HİSSEDİN!**



ATOMEDIA

ACQUWAY DOLPHIN Sunmill karmetal WELE DMTG VCMZ CY EPM correa YDM

**YUNTES®**

YUNTES.COM.TR

Tel: 0332 346 4848 www.spartek.com.tr

**spartek®**  
Makine Otomotiv A.Ş.



# PROTON PISTON

LINER - RING



**DAF - IVECO - RENAULT - SCANIA - VOLVO**

**PROTON PISTON**  
LINER - RING

**PROTON PISTON**  
LINER - RING

**SCANIA**  
Ø115mm

- DS8LB09 - LB14
- DS801LB14/15/16
- DS8-05
- DS8-06L01
- DS18-01LD1 - LD4

PROTON NO  
**351103**  
WWW.PROTONPISTON.COM



**PROTON PISTON**  
LINER - RING

**NEW PRODUCT ANDORIA**  
Ø120mm

PROTON NO  
**103100**  
WWW.PROTONPISTON.COM

**PROTON PISTON**  
LINER - RING

**VOLVO**  
Ø144mm

- TD163ES

PROTON NO  
**626144**  
WWW.PROTONPISTON.COM

**PROTON PISTON**  
LINER - RING

**NEW PRODUCT HYUNDAI**

Ø91mm

- D48H

**OIL COOLING**

LEFT RIGHT

PROTON NO  
**278121**  
**278122**  
WWW.PROTONPISTON.COM



# TOKAREV

SAVUNMA SİLAH SANAYİ



**TOKAREV** ★  
SAVUNMA SİLAH SANAYİ

TOKAREV SAVUNMA SİLAH SANAYİ LTD ŞTİ  
HAMİDİYE MAHALLESİ MİMAR SİNAN CADDESİ NO : 5  
BEYŞEHİR / KONYA

INFO@TOKAREVARMS.COM - WWW.TOKAREVARMS.COM



*Dedicated to Metal!*



*Automotive body parts manufacturer*



Aşağıpınarbaşı, 5. Organize Sanayi Bölgesi, 516. Sokak No:10, 42160 Selçuklu/Konya

[www.sevgilimetal.com.tr](http://www.sevgilimetal.com.tr)



Oto gövde parçaları ana üreticisi  
Auto body parts main products manufacturer

[www.sevgilimetal.com.tr](http://www.sevgilimetal.com.tr)

# Beykoz Konaklarında ÜYE KAYITLARIMIZ BAŞLADI!

## 2+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
600.000 TL | 50.000 TL

## 3+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
750.000 TL | 65.000 TL

## 4+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
950.000 TL | 75.000 TL



BEYKOZ  
KONAKLARI

MOSSO  
YATIRIM

+90 532 571 56 44 | mossoyatirim.com

BEYKOZ  
KONAKLARI

# Beykoz Konaklarında ÜYE KAYITLARIMIZ BAŞLADI!

## 2+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
600.000 TL | 50.000 TL

## 3+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
750.000 TL | 65.000 TL

## 4+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
950.000 TL | 75.000 TL



# Beykoz Konaklarında ÜYE KAYITLARIMIZ BAŞLADI!

## 2+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
600.000 TL | 50.000 TL

## 3+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
750.000 TL | 65.000 TL

## 4+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
950.000 TL | 75.000 TL

AHMET ÖZCAN CADDESİNDE  
YEPYENİ BİR YAŞAMA  
MERHABA!



MOSSO  
YATIRIM

+90 532 331 30 30 | mossoyatirim.com

# Beykoz Konaklarında ÜYE KAYITLARIMIZ BAŞLADI!

## 2+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
600.000 TL | 50.000 TL

## 3+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
750.000 TL | 65.000 TL

## 4+1 DAİRE

PEŞİNAT | TAKSİT  
950.000 TL | 75.000 TL



MOSSO  
YATIRIM

+90 532 571 56 44 | mossoyatirim.com



## Beykoz Konakları NEREDE?

BEYKOZ  
KONAKLARI

BEYKOZ  
KONAKLARI

BEYKOZ KONAKLARI  
KONSORSİYUM FİRMALAR

KORKMAZ BETON  
GROUP

İstanbul mimarlık  
İstanbul Mimarlık

LUX  
İnşaat / Taahhüt / Çeşitli Hizmetler

M Merkez Seramik

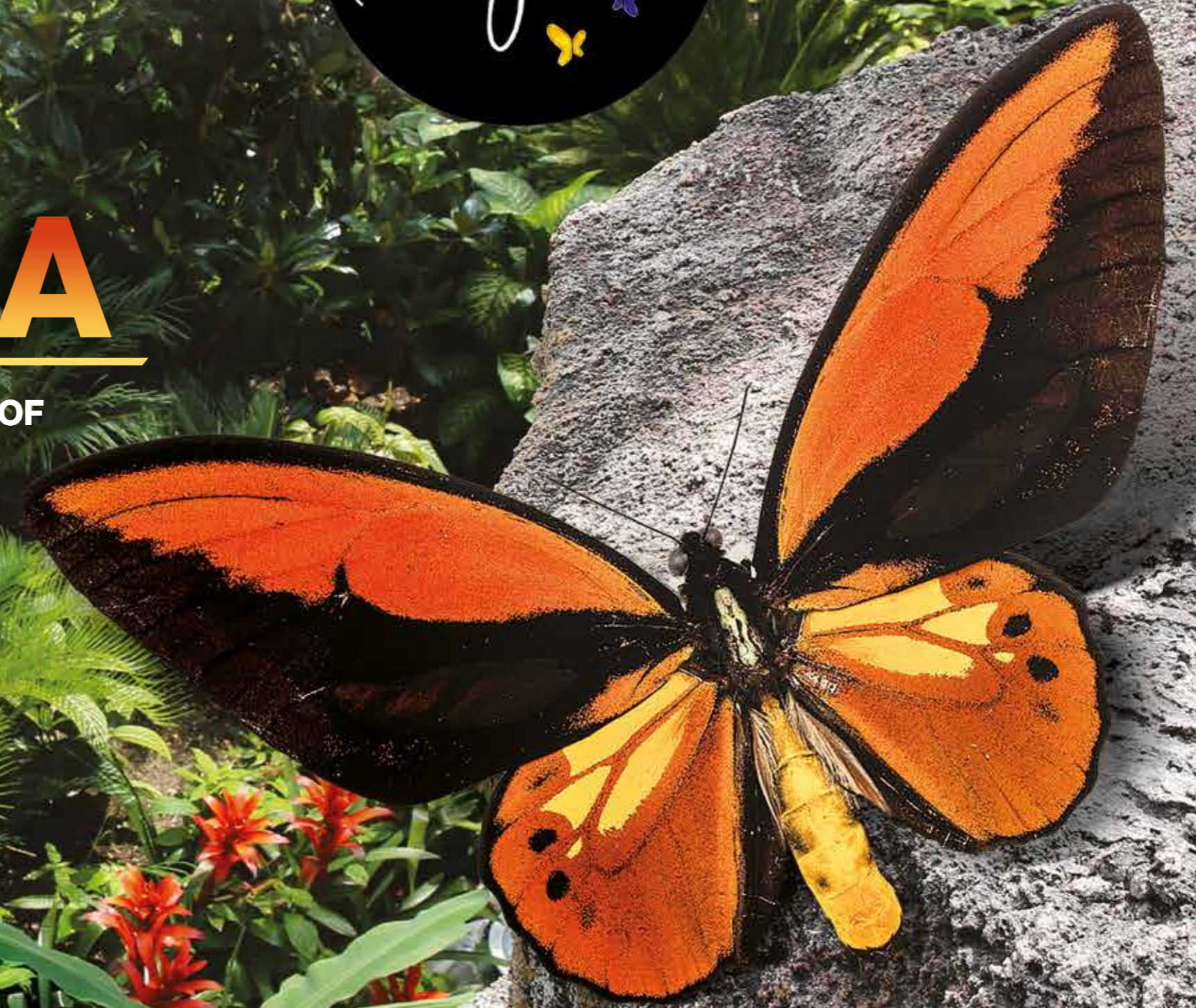
MOSSO  
YATIRIM

+90 532 331 30 30 | mossoyatirim.com

PUPADAN  
KELEBEGE  
YARATILIS  
MUCIZESI  
**KONYA'DA**

FROM PUPA TO BUTTERFLY, WITNESS OF  
THE CREATION IN KONYA

[www.konyatropikalkelebekbahcesi.com/tr](http://www.konyatropikalkelebekbahcesi.com/tr)



SELÇUKLU  
BELEDİYESİ

Ahmet  
PEKYATIRMACI  
SELÇUKLU BELEDİYE BAŞKANI



KONYA TROPİKAL  
KELEBEK BAHÇESİ

# GLOBAL GÜÇ VERİMLİ HASAT

Çetinkayalar Tarım Makinaları, imalatta kullandığı kaliteli malzemeyi ve 50 yılı aşkın tecrübeyi bir araya getirerek, ziraat ekipmanları sahasında yıllarını harcamış, üstün vasıflı teknik eleman sayesinde randımanlı ve en titiz çiftçinin bile severek kullanacağı tarım makinaları üretmektedir.



**ÇETİNKAYALAR**  
**DALLAS+**

**Gelenekten  
Geleceğe  
Hasat Sanatı**  
Kurulmuş 1979



**ÇETİNKAYALAR**  
TARIM MAKİNALARI



## NCK-01 HM ŞAFTLI HELEZONLU HARMAN MAKİNASI

NCK-01 HM Harman Makinası Buğday, Arpa, Yulaf, Çavdar ve bir kısım kasnak, kayış ve elek değiştirme sureti ile Nohut, Mercimek, Fiğ, Fasulye, Bakla, Kimyon vs. tarım ürünlerini hasat eder. Bu işlemler için gerekli hareket iletimi, traktör kuyruk milinden şaft ile elde edilir.

Harman makinasımızdaki diğer bir üstün özellik ise Kombine Çuvallama sistemi ile çuvala veya Remorka hasat olan tahılı ve bakliyatı yükleyebilmesidir.



## NCK-04 TD TOPLAR DÖVER HARMAN MAKİNASI

Çetinkayalar NCK-04 TD Toplar Döver Harman Makinası, tarlada yolunmuş ve kurumuş haldeki fasulye, nohut, fiğ, mercimek, arpa ve buğday gibi ürünleri yerden otomatik olarak alarak kabuktan ayırır ve depoya doldurur.

Kabuk ve sapları dövme ünitesi ile samana dönüştürerek römorka aktarır. İş gücünü azaltır, verimli ve hızlı bir hasat sağlar.



## NCK-01 HMS ŞANZUMANLI ÇUVALLAMALI HARMAN MAKİNASI

NCK-01 HMS Şanzumanlı Çuvallamalı Harman Makinası Buğday, Arpa, Yulaf, Çavdar ve bir kısım kasnak, kayış ve elek değiştirme sureti ile Nohut, Mercimek, Fiğ, Fasulye, Bakla, Kimyon vs. tarım ürünlerini hasat eder.

Bu işlemler için gerekli hareket iletimi, traktör kuyruk milinden şaft ile elde edilir. Harman makinasımızdaki diğer bir üstün özellik ise Kombine Çuvallama sistemi ile çuvala veya Remorka hasat olan tahılı ve bakliyatı yükleyebilmesidir.



- Basit ayar ve kullanım
- Mükemmel iş verimi
- Sınırsız servis ve yedek parça garantisi
- Darbelere dayanıklı çelik gövde
- Her marka traktörlerle mükemmel çalışma
- Zamandan ve yakıttan tasarruf

4. Organize Sanayi Bölgesi 413 Nolu Sk.  
No:5 - 42250 - Selçuklu/KONYA/TÜRKİYE

+90 332 248 92 38

www.cetinkayalartarim.com

+90 332 251 45 85

info@cetinkayalartarim.com

**ÇETİNKAYALAR**  
**DALLAS+**





## AKSİNNE BEYHEKİM AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI HASTANESİ AÇILIŞ İÇİN GÜN SAYIYOR

Son dönemde birbirinden önemli ve değerli sağlık yatırımları alan Meram'da yapımı tamamlanan Aksinne Beyhekim Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi açılış için gün sayıyor. Arsası Meram Belediyesi tarafından tahsis edilen 70 ünitlik dev hastane, Konya'nın bu alandaki büyük bir açığını kapatacak.

Son yıllarda kazandığı sağlık yatırımlarıyla adı öne çıkan Meram, bir büyük yatırımda daha sona geldi. Arsası Meram Belediyesi tarafından tahsis edilen Aksinne Beyhekim Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi'nin inşaat süreçleri, tefrişatı, iç dizaynı ve donanım tedariki tamamlandı.

70 ÜNİTLİK DİŞ HASTANESİ AÇILIŞ İÇİN HAZIRLANIYOR

Öncelikle 50 ünitlik olarak planlanan ancak daha sonra 70 ünite çıkarılması kararlaştırılan hastane açılış için gün

sayıyor. 20 çocuk üniti ve 2 ameliyathanesi ile ameliyat öncesi ve sonrası pek çok hizmetin verileceği hastane'nin hizmete başlamasıyla Konya, ağız diş sağlığı hizmetlerinde önemli seviyeye gelecek. Meram Belediyesinin 6448 metrekarelik değerli bir arsayı Sağlık Bakanlığına tahsisıyla başlayan süreçte hastane, 1773 metrekare oturma alanı ve 12 bin 801 metrekare kapalı alan olarak planlandı. 4 katlı hastanede ünitler, tekli veya ikili olarak dizayn edildi. Hastanenin yakın tarihte hizmete başlaması planlanıyor.

**BAŞKAN KAVUŞ; "MERAM SAĞLIK HİZMETLERİNDE ADETA ÇAĞ ATLADI"**

Konya'nın sağlık hizmetlerinde kendi kendine yetmesinin ötesinde çevre il ve ilçelere de modern hizmet verir duruma geldiğine işaret eden Meram Belediye Başkanı Mustafa Kavuş, Aksinne Beyhekim Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi'nin de bu bağlamda önemli hizmetler vermeye hazırlandığının altını çizdi. 70 ünitlik hastanenin diş sağlığı noktasında önemli bir açığı kapatacağını söyleyen Başkan Kavuş, yaptığı açıklamada şu görüşlere yer verdi; "Hastanemiz, iki modern ameliyathanesi, ameliyattan çıkan hastaların dinlenebileceği odaları, çocukların korkularını hafifletmek için oyun odaları, eksiksiz bir altyapı ve modern donanımıyla ilçe bölgemize, şehrimize

ve ilçemize hizmet verecek. Konya, hemşehrilerimizin yanı sıra çevre illerin de sağlık sorunları için tercih ettiği bir şehir haline geldi. Hastane bulunduğu bölgenin sosyal ve ekonomik hayatına da hareket getirecek. Hemşehrilerimiz başka bir yere gitmeye ihtiyaç duymadan tedavilerini en modern şekilde burada çezecek. Bu sebeplerle hastanenin Meram'a kazandırılmasında emeği geçen herkese hemşehrilerim adına şükranlarımı sunuyorum."

Meram Belediyesinin sağlık alanındaki yatırımları bunlarla sınırlı değil. İşte beediye'nin katkısı ve destekleriyle ilçeye kazandırılan diğer sağlık hizmetleri;

**KOZAĞAÇ'A YENİ AİLE SAĞLIĞI MERKEZİ KAZANDIRILDI**

Seyit, Sedat ve Semih Acar kardeşler tarafından babaları İsmail Acar adına Kozağaç Mahallesi'nde yaptırılan Meram İsmail Acar Aile Sağlığı Merkezi, 2 bin 500 metrekare arsa alanı içerisinde 500 metrekare kapalı alana sahip. Merkezin arsası yine Meram Belediyesi tarafından tahsis edildi.

**MERAM'DA SAĞLIK HİZMETLERİ 112 ACİL MÜDAHALE MERKEZLERİYLE GÜÇLENDİRİLDİ**

Meram Belediyesi, Konya İl Sağlık Müdürlüğü ve hayırsever Tefvik Başman tarafından ilçeye 112 acil müdahale

merkezi kazandırıldı. İnşaatı Tefvik Başman tarafından yaptırılan istasyonun arsasını Meram Belediyesi tahsis etti. Meram Belediyesi istasyonun ayrıca teknik-iletişim ve abonelik altyapısını da sağladı. Öte yandan Meram'a kazandırılan diğer merkez olan 9 No'lu Cihan-Ümüde Çora Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu hizmetlerine başladı.

**DEDEMLİ'YE AİLE SAĞLIĞI MERKEZİ**

Meram'ın en yeni mahallesi Dedemli'ye Aile Sağlığı Merkezi yapıldı. Hayırsever Burhan Özdemir tarafından kayınpederi Übeyit Sarı adına yapılan merkez bölge halkı için sağlık hizmetleri yürütüyor.

**AYMANAS ASM DE HİZMETLERİNE BAŞLAMAK ÜZERE**

Meram Belediyesi ile Konya İl Sağlık Müdürlüğü iş birliğinde yapılan 'Meram Aymanas Aile Sağlığı ve Sağlıklı Hayat Merkezi de açılış için gün sayıyor. Merkezde psikolog, diyetisyen, fizyoterapist, gebe danışmanlığı, kadın sağlığı ve kanser tarama gibi on altı ayrı birimde hizmet verilecek ve altı aile hekimi görev yapacak.

**DEĞERLİ BİR SAĞLIK YATIRIMI DA ALAKOVA MAHALLESİNE**

Öte yandan, bir sağlık yatırımı da Meram Belediyesi, İl Sağlık Müdürlüğü ve hayırsever Mahmut Sami Özgüney işbirliği ile Alakova Mahallesi'ne kazandırıldı. 5 birimlik ASM, mahalle halkına hizmet vermeye başladı.

**MERAM SAĞLIK YATIRIMLARINDA ÇOK PARLAK BİR DÖNEM YAŞIYOR**

Meram'a son beş yılda kazandırılan sağlık yatırımları bunlarla sınırlı kalmadı. Konya Büyükşehir Belediyesi, Konya İl Sağlık Müdürlüğü ve Meram Belediyesinin yoğun çalışmaları neticesinde ilçe, "24 No'lu Alparslan ASM, Celalettin Hakan Katırcı ASM, Hadimi ASM, 53 No'lu Ertuğrul Gazi ASM, 3 No'lu ASHİ, 9 No'lu Ümüde-Cihan Çora ASHİ, 4 No'lu Feride-Rauf Uğurlu ASHİ ve Meram 2 No'lu ASHİ" gibi birbirinden değerli sağlık yatırımları kazandı.





## “ARASTA ÇARŞISI”NIN TEMELİ ATILDI

100 Bin Metrekarelik Alanda Türkiye'nin En Büyük Dönüşüm Projesi'nin İlk Etabının Temel Atıldı

Geçmiş Ve Geleceği Bir Araya Getirecek Projede Temel Atıldı

Konya'nın Kalbinde Tarihi Bir Dönüşüm Başlıyor

Karatay Türbe Arkası Kentsel Yenileme Projesi'nde İlk Adım

Konya Valisi Akın: Arasta Çarşısı Modern İle Gelenek Arasında Bir Köprü Olacak

Uğur İbrahim Altay: Tarihe Not Düşecek Bir Projenin Temelini Attık

Hasan Kılca: Türkiye'nin En Büyük İhya Projelerinden Birinin İlk Adımını Attık

Karatay Türbe Arkası Kentsel Yenileme Projesi ile şehrin tarihi dokusu yeniden canlanıyor. Bu dev proje kapsamında hayata geçirilecek olan Arasta Çarşısı'nın temeli atıldı. Arasta Çarşısı'nın hayırlı olmasını dileyen Konya Valisi İbrahim Akın; projenin modernle gelenek arasında bir köprü olacağını dile getirdi. Türkiye'nin en önemli projelerinden birinin ilk etabına başladıklarını belirten Konya Büyükşehir

Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay ise Karatay Türbe Arkası Kentsel Yenileme Projesi'nin tarihe not düşecek bir hizmet olduğunu aktardı. Arasta Çarşısı'nın ilçenin ve şehrin çehresini değiştirecek önemli bir yatırım olduğunu söyleyen Karatay Belediye Başkanı Hasan Kılca da; “Proje tamamlandığında, bölge hem yerli hem de yabancı turistler için cazibe merkezi haline gelecek” dedi.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın destekleri, Konya Büyükşehir Belediyesi ve Karatay Belediyesi'nin iş birliğiyle inşa edilecek Arasta Çarşısı'nın temeli atıldı.

“Karatay Türbesi Arkası Kentsel Yenileme Projesi” kapsamında şehrin tarihi dokusunu yeniden canlandırmaya yönelik olan bu önemli proje 84 iş yerinden oluşacak.

**KÜLTÜR, TARİH VE TİCARETİN BULUŞMA NOKTASI OLACAK**

100 bin metrekarelik alanda Türkiye'nin en büyük dönüşüm projelerinden biri olan Türbe Arkası Kentsel Yenileme Projesi'nin ilk etabı olan “Arasta Çarşısı” Aziziye Mahallesi'nde 84 iş yerinden oluşacak. 6 bin 427 metrekare arsa alanı ve 3 bin 4 metrekare inşaat alanına sahip olacak “Arasta Çarşısı” güncel değeriyle 223 milyon 656 bin TL'ye mal olacak. Tarihi ve Kültürel Mirasın Korunacağı bu önemli proje ile Konya'nın tarihi dokusunu korunarak gelecek nesillere aktarılacak.

**TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK İHYA PROJELERİNDEN BİRİNİN İLK ADIMINI ATTIK**

Karatay Türbe Arkası Kentsel Yenileme Projesinin Karatay'ın gelişimi için önemli bir yatırım olduğunu dile getiren Karatay Belediye Başkanı Hasan Kılca, Arasta Çarşısı'nın Konya'ya hayırlı olmasını diledi. Kılca, Çarşı'nın tamamlandığında hem yerli hem de yabancı turistler için cazibe merkezi haline geleceğini kaydetti.

Arasta Çarşısı projesinin Türkiye'nin en büyük ihya projelerinden biri olduğunun altını çizen Hasan Kılca; “Geçmişle bugünü birbirine bağlayacak, şehrimizi turizmde önemli bir güce ulaştıracak, kendine özgü geleneksel dokulu yapılar ve etkin kullanım mekanlarına sahip, şehrin değerlerini taşıyan, yaşayan ve yaşatan bir merkezin temellerini attık. Burası, 2021 yılında Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından yenileme alanı ilan edilen oldukça büyük bir alan. Karatay Belediyesi olarak bölgenin projeye uygun hale gelmesi için zorlu bir kamulaştırma sürecini başarıyla geride bıraktık. Güncel bedeliyle yaklaşık 3 milyar lira değerinde 100 bin metrekare alanı kamulaştırarak bölgeyi yeni projemizin uygulanmasına %100 oranında hazır hale getirdik. Böylece geleceğe dönük, kültürel mirasın korunmasına ve turizm odaklı bir cazibe merkezi inşa edilmesine yönelik çalışmalarımızın önünü açtık. Karatay Belediyesi olarak; bir yandan ilçemiz sınırları içerisinde bulunan Obruk Hanı ve Kızören Obruğu'nu restore edip ye-

niden hizmete açarken; diğer taraftan Savatra Antik Kenti ve Boncuklu Höyük'ün gün yüzüne çıkması için önemli çalışmalar yürütüyoruz. Yine Karatay'ımızın dört bir tarafında bulunan, değerlerimizi yansıtan tarihi yapılarımızı da tespit ederek, korumaya alıyoruz ve onları aslına uygun bir şekilde restore ederek geleceğe taşıyoruz. Türkiye'nin en büyük ihya projelerinden biri olan Karatay Türbe Arkası Kentsel Yenileme Projesi'nin önemli adımlarından biri olan “Arasta Çarşımızın” da ilçemize ve şehrimize büyük bir değer katacağına inanıyorum” dedi.

**TARİHİ MİRAS KARATAY'DA CANLANACAK**

Hasan Kılca; Tarihi dokuya uygun olarak inşa edilecek olan Arasta Çarşısı'nın Konya için önemli bir adım ve şehrin geleceğine yapılan değerli bir yatırım olduğunu kaydetti.

Başkan Kılca Arasta Çarşısı ile ilgili şu bilgilere yer verdi; “Mevlana Türbesi'nden başlayarak Mevlana Kültür Merkezi'ne kadar olan bu alanda; müzeler, butik oteller ve çevre düzenlemeleriyle, şehrimizin turizm potansiyelini daha da güçlendireceğiz. Proje kapsamında, Hz. Mevlana Türbesi'nin arkasında yer alan 100 bin metrekarelik alanı, tarihi ve kültürel dokusuna uygun şekilde yeniden düzenleyeceğiz. Karatay Türbe Arkası “Arasta Çarşımızın” projesi; 6

bin 427 metrekare arsa alanı, 3 bin 4 metrekare de inşaat alanına sahip olacak. Projemiz, güncel değeriyle 223 milyon 656 bin TL'ye mal olacak ve 84 adet dükkândan oluşacak. Konya'nın tarihi ve kültürel ruhunu koruyarak yürüttüğümüz bu proje tamamlandığında, şehrimize gelen yerli ve yabancı misafirlerin, yüzlerce yıllık geçmişi hissedebilecekleri bu merkez, kadim mirasımızın en özel duraklarından biri olacak. Tüm bunların yanında, yeni yüzüyle Türbe Arkası; konaklama alternatifleri, özel proje ve programlara uygun alanları, karşılama merkezleri, çarşıları, tarihi dokusu ve müzeleriyle şehrimize katma değer sağlayacak önemli bir hareketliliğin de merkezi olacak. Yüzeysel olarak bahsetmek gerekirse Türbe Arkası projemizin içerisinde; Karatay Belediyesi olarak, Mevlana Hamamı, Bedesten, Yeni Çarşı, Kültür Merkezi, Avlulu Dükkanlar, Eski Konya Evleri, Konya Evi Müzesi, Kitap Kahve, Modern ve Geleneksel Yapıdaki Konaklama Merkezlerini kapsayan alanlarda çalışmalar yapacağız. Büyükşehir Belediyemizin yapacağı Mevlana Karşılama Merkezi, Tarih ve Medeniyet Müzesi, Sultan Bahaeddin Veled Medresesi, Daruzziyafe Konya Evi, Restoran, Kahvehane ve Konya Mutfağı bölümleriyle birlikte bölgede toplamda 106 bin metrekarelik inşaat alanında şehrimizin en kapsamlı kentsel yenileme projelerinden birini daha hayata geçireceğiz. Bu aşamaya gel-

memizde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, Büyükşehir Belediye Başkanımıza ve çalışma arkadaşlarına, Kültür ve Turizm Bakanlığımıza, Çevre ve Şehircilik Bakanlığımıza ve Sayın Murat Kurum'a, Konya Valimize, İl Başkanımıza, Milletvekillerimize ve projemizin en başından bu yana süreci yakından takip eden Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a huzurlarınızda şükranlarımı iletiyorum. Konya'mızın ve ilçemizin tarihi dokusunu en güzel şekilde yansıtacağına inandığımız merkezimizin, Konya'mıza ve Karatay'ımıza hayırlı olmasını diliyorum.”

Aziziye Mahallesi'nde gerçekleştirilen temel atma törenine; Karatay Kaymakamı Cengiz Ayhan, AK Parti önceki dönem Milletvekili Ahmet Sorgun, AK Parti İl Başkan Vekili Kazım Küçükçöğen, AK Parti İl Kadın Kolları Başkanı Özlem Yılmaz, Selçuklu Belediye Başkanı Ahmet Pekyatırmacı, Meram Belediye Başkanı Mustafa Kavuş, Hadim Belediye Başkanı Mehmet Çetiner, AK Parti Karatay İlçe Başkanı Akif Demirci, MHP Karatay İlçe Başkanı Mustafa Ünver, AK Parti Karatay İlçe Kadın Kolları Başkanı Hülya Işık ve Karatay İlçe Müftüsü Musa İmamoğlu katıldı.

Konuşmaların ardından Aziziye Mahallesi'ne kazandırılacak olan “Arasta Çarşısı”nın temeli, protokol üyelerinin katılımıyla dualar eşliğinde atıldı.

# TIGGO 8 PRO MAX

CHERY | TIGGO

BENZERSİZ LÜKS VE  
ÜSTÜN TEKNOLOJİNİN YENİ ADI.

LANSMANA ÖZEL %0.99 FAİZLİ KREDİ FIRSATI!



cherytr.com

# OMODA 5 PRO

GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ,  
YARININ TASARIMI, DEĞİŞİMİN YENİ ADI.

LANSMANA ÖZEL %0.99 FAİZLİ KREDİ FIRSATI!



cherytr.com



Sportif koltuk tasarımı

Yeni nesil vites seçici

Sesli komut sistemi

24" bilgi eğlence sistemi

CHERY | TIGGO

# TIGGO 7 PRO MAX

EŞSİZ KONFOR VE  
AKILLI TEKNOLOJİNİN YENİ ADI.

LANSMANA ÖZEL %0.99 FAİZLİ KREDİ FIRSATI!



cherytr.com



## ARKANDA KİM

## OLDUĞUNU BİL





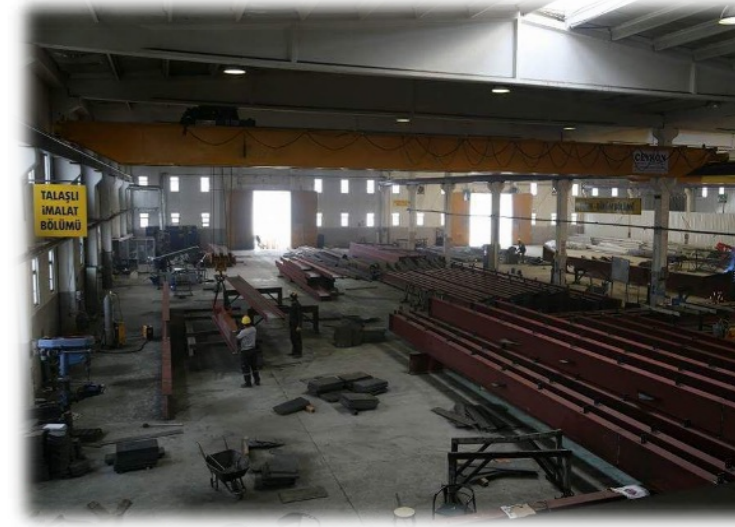
# HÜMA ÇELİK YAPI İNŞAAT LTD.ŞTİ



# HÜMA ÇELİK YAPI İNŞAAT LTD.ŞTİ

2018 yılında faaliyete başlayan Hüma Çelik Yapı çelik konstrüksiyon, yapısal çelik, alt yapı alanında faaliyet göstermek ve mühendislik çözümlerini yanında plan, tasarım ve proje geliştirmek amacıyla kuruldu.

1000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulan Hüma Çelik Yapı, bugün 3.000 m<sup>2</sup> alana sahip olmakla birlikte, müşterilerine daha iyi hizmet sunmak için büyüyor ve gelişiyor. Büsan sanayi bölgesinde 50 kişiden oluşan uzman kadrosu, güncel ve teknolojik makineleri ile faaliyet göstermeye ve müşterilerine hizmet vermeye devam ediyor.



Fevzi Çakmak Mh. 10625 Sokak No: 5/G – 5/F – 26/R Karatay/KONYA  
humacelikyapi@hotmail.com

## PROJE FOTOĞRAFLARI

DKR İNŞAAT KAHRAMANMARAŞ  
TÜRKOĞLU ACİL DURUM HASTANESİ



EKSPRESS TEKSTİL ADIYAMAN  
FABRİKA BİNASI



KONYA ŞEHİR HASTANESİ YAYA ÜST GEÇİTİ



MEDAŞ DEPO BİNALARI



SANCAK KAPALI PAZAR ALANI



YAZIR KAPALI PAZAR ALANI



# aksa

arms

**Talaşlı İmalat**  
**Plastik ve Metal Kalıp Üretimi**  
**Plastik ve Metal Enjeksiyonu**  
**Tersine Mühendislik**

 Aksa Arms  aksaarmsofficial4558 **Company Info**

Tel & Fax: +90 332 524 66 16  
Beşehir OSB Bayaşar Mah. 41956 Sk. No:6 - BEŞEHİR/KONYA

 aksaarms  aksa\_arms

# aksa

arms

Yivli Tüfek  
Tabanca  
Av Tüfeđi

Ateşli Silahlar-Plastic ve  
Metal Kalıp Üretim Şirketi

 Aksa Arms  aksaarmsofficial4558 **Company Info**

Tel & Fax: +90 332 524 66 16  
Beşehir OSB Bayaşar Mah. 41956 Sk. No:6 - BEŞEHİR/KONYA

 aksaarms  aksa\_arms

# KONYA KEBAP EVİ

ULUSLARARASI  
LEZZET BİRİNCİLİĞİ ÖDÜLÜ  
ALAN RESTORAN

MESUT  
TEKİN

REZARVASYON: 444 8 742



**Römork ve Tarım Makine Ekipmanlarında**  
yılların tecrübe, kalite ve güveni ile  
aradığınız her şey için tek adres,

# Uysal Otomotiv!



SEKTÖRÜN RAKİPSİZ LİDERİ!

■ 444 42 03 ■ [uysalhidrolik.com.tr](http://uysalhidrolik.com.tr)

1.6 tondan başlayıp **2, 3, 3.5, 5, 7, 10 ton**  
dizel ve elektrikli forkliftlerde  
tüm asansör seçenekleri ile,

# Yükünüzü taşıyoruz!



İŞİNİZE GÜÇ KATAR!

■ 444 42 03 ■ [uycmakine.com.tr](http://uycmakine.com.tr)



UYC Makine A.Ş. bir **Mustafa Uysal Otomotiv A.Ş.** markasıdır.

## 'EKMİYORUZ, ÇOĞALTIYORUZ'

Sizler de saçlarınızın ekim olmadan çoğalmasını isterseniz S'Clinic Konya şubemizle iletişime geçebilirsiniz.

**SAÇ ANALİZİMİZ ÜCRETSİZDİR.**

**Samancı Plaza, Büyük Sinan Mh,  
Çiçekci Sk. No: 7 D:106, 42050  
Karatay/Konya 05527124206**



**S'CLINIC**

HAIR · BEAUTY · WELLNESS