

# zed

ISSN:

2149-2093

Sayı: 64 Yıl: 11

Fiyatı: 100 TL

TEMMUZ-AĞUSTOS

# life

ŞEHİR DERGİSİ



## Değerleri Yeniden **İnşa Etmek**



## HER SEKTÖRÜN BİR ÖNCÜSÜ VARDIR..!

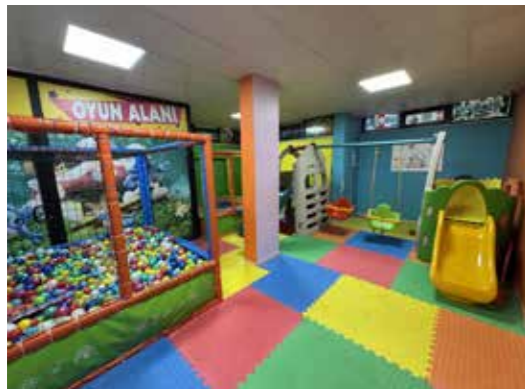
Çare 20. yıldır sektöründe öncü

2005 yılından bu yana sektöründe öncü olan, başarılı çalışmalar ortaya koyan Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi alanında uzman kadrosu ile hizmet veriyor. Kurucu Mehmet Evrim önceliklerin sevgiyle aile sıcaklığını sağlamak olduğunu ifade ederek eğitimde 20. Yıl içerisinde olduklarını vurguladı. Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Dil ve Konuşma Bozuklukları, Özel Eğitim, Aile Danışmanlığı, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Yaygın Gelişimsel Bozuklukları alanında hizmet veriyor. Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Kurucusu Mehmet Evrim Özel Eğitim ve Rehabilitasyonda sonuç almak ve bu mutluluğu sizlerle paylaşmak esas hedefleri olduğuna dikkat çekti.

' 134 KİŞİLİK UZMAN VE DENEYİMLİ KADRO İLE EĞİTİM VERMEKTEYİZ '

Alanında uzman 134 kişilik uzman kadro ile eğitim verdiklerine dikkat çeken Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Kurucusu Mehmet Evrim, Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi; 28 Aralık 2005 tarihinde Meram ilçesi Aşkan Mah. Numara 4'te hizmete açılmış olup, 01 Haziran 2006 tarihinde Karatay İlçesi Hocahabib Mah. Köprübaşı Cad. Numara 10'da hizmet verirken 01 Ocak 2009 tarihinde Selçuklu ilçesi Bedir Mah. Hadimi Cad. 43 Numarada eğitim öğretime devam etmekte iken, 01 Kasım 2018 tarihinde Rehabilitasyon standartlarına özel olarak tasarladığımız Türkiye'nin en büyük rehabilitasyon merkezi olan kurumumuzun yeni hizmet binasında hizmetlerimize devam etmekteyiz.

Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi'ni kurmamızdaki temel amaç velilerimize hizmet konusunda daha iyiyi, daha güzeli ve daha mükemmeli sunmaktır. Kurucu olarak uzun süredir Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezlerinde çalışmış olmamdan dolayı bu alandaki eksiklikleri tespit etmem çok zor olmadı. Merkezimizdeki fiziksel ve zihinsel tüm rehabilitasyon hizmetleri servis dahil olmak üzere ücretsiz olarak, tamamı uzman personel tarafından verilmekte olup seanslar kesinlikle bire bir uygulanmakta. Hem fiziksel hem de zihinsel terapilerde çocuklarımızın haftalık ve aylık gelişim süreçleri takip edilir sonuçları tek tek gözden geçiriyoruz. Herhangi bir olumsuzluk var ise ailenin de görüşü alınarak çalışmalara yeni bir yön verilir. Özel Eğitim ve Rehabilitasyonda sonuç almak ve bu mutluluğu sizlerle paylaşmak esas hedefimizdir. Milli Eğitim Bakanlığının genel amaç ve temel ilkeleri doğrultusunda, özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin; Toplum içindeki rollerini gerçekleştiren, başkaları ile iyi ilişkiler kuran, iş birliği içinde çalışabilen, çevresine uyum sağlayabilen, üretici ve mutlu bir vatandaş olarak yetişmelerini, Toplum içinde bağımsız yaşamaları ve kendi kendilerine yeterli bir duruma gelmelerine yönelik temel yaşam becerilerini geliştirmelerini, Uygun eğitim programları ile özel yöntem, personel ve araç-gereç kullanarak; eğitim ihtiyaçları, yeterlilikleri, ilgi ve yetenekleri doğrultusunda üst öğrenime, iş ve meslek alanlarına ve hayata hazırlanmalarını sağlamak en büyük hedefimiz. 134 kişilik kadro ile eğitim vermekteyiz. Kadromuz alanında uzman isimlerden oluşuyor. Özel Çare Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi olarak ücretsiz geniş bir servis ağımız var" ifadelerini kullandı.



# HER SEKTÖRÜN BİR ÖNCÜSÜ VARDIR..!

- Dil ve Konuşma Bozuklukları
- Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
- Otizm
- Özel Eğitim
- Aile Danışmanlığı
- Kekemelik
- Öğrenme Güçlüğü
- Down Sendromu



Mehmet Akif Mah.  
Yunus Emre Cd. No:40  
Selçuklu/KONYA



T.C.M.E.B.  
**ÇARE**  
Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi  
www.carerehabilitasyon.com.tr



0332  
245 60 60

YAŞAMINA BİZİMLE HAREKET KAT..!



## ZEDLİFE DERGİMİZE

**ABONE OLMAK  
VEYA REKLAM  
VERMEK İÇİN**

**BİZİ ARAYIN**

0505 775 24 97

www.zedlife.net

**Her Yükün Altından Kalkan  
Yüksek Performans!**



Hayatım Bir Roman – 10	14
Sen Ahlsız İsen Ahlaklı Davranış Beklemen Ne Kadar Doğru???	16
İş Yerlerinde Adı Konulmayan Sorun :Dunning- Kruger.. Çocukla- rınızın Omuz Hızasında Fark Varsa Dikkat! İ(Ç/Ş) Ahlakı Ve İ(Ç/Ş) Disiplini	18 24 28
İş Ahlakı Ve İş Disiplini: Psikiyatrik Bir Bakış	30
Çene Dolgu İşlemlerinde Dikkat Edilmesi Gerekenler	36
İş Ahlakı Ve Disiplin: Başarının Temel Taşları	38
İşin Aslı; Ahlak Olmadan Başarı Sıfırdır	42
Küresel Ekonomideki Fırtına: Neden Bu Kadar...	44
İnşaatlarda Kullanılan Beton Türleri Ve....	48
Önemli Miktarda Mal Varlığı Devirlerinde Genel Kurul Kararı	54
Stadyum Şehir Hastanesi Tramvay Hattı 2. Etabının	62
Türkiye'nin En Büyük Lavanta Bahçesi'nde Festival	66
Konya'nın Kalbinde Yeni Bir Değer Yükseldi	68

**İmtiyaz Sahibi**  
Zedhaber Ajansı Adına  
Zeki Dursun

**Genel Yayın Yönetmeni:**  
Muhammed Mustafa Dursun

**Yazı İşler Müdürü:**  
Ebru İncel

**Yayın Editörü:**  
Ömer Fatih Dursun

**Muhabir:**  
Seyit Demir  
Mehmet Görgülü

**Kurumsal İletişim:**  
Sümeyye Dursun

**Grafik Tasarım:**  
Umut Efe Demir

**Baskı:**  
Erman Ofset  
Fevzi Çakmak Mh Büsan O.S.B.  
Özlem Cd. No:33/G Karatay / KONYA

**Sertifika No:** 15409

**Zed Medya Dağıtım**

İşıklar Mahallesi Yiğenoğlu Caddesi  
Dilişen Ap. 4/F Selçuklu / KONYA

**Basım Tarihi:** Ağustos 2025  
**Yayın Türü:** Yerel Süreli Yayın

**Adres:**

İşıklar Mahallesi Yiğenoğlu Caddesi  
Dilişen Ap. 4/F Selçuklu / KONYA

**Cep:**0505 775 24 97

zekidursunzed@gmail.com  
www.zedhaber.com  
www.zedlife.net

Dergimiz tarafsız ve bağımsız bir yayım olup, basın meslek ilkelerine uymaya söz vermiştir. Dergimizde çıkan haber, resim vs. Her türlü materyallerin izinsiz kullanılması yasaktır.

Kullanıcılar hakkında yasal takip uygulanacaktır.  
Dergi içeriğindeki yazı, haber, metin vb. verilerin tamamen adı geçen yazarlara ait olup; herhangi bir konuda dergi ekibi sorumlu tutulamaz.



**25 yıllık tecrübemiz ile  
yılların gücünü üretiyoruz!**



**SF YILDIZ  
MAKİNA**



[www.sfyildiz.com.tr](http://www.sfyildiz.com.tr)

Damper pompaları ve  
Güç aktarma kutularında (PTO)  
yılların tecrübesi kalite ve güveni ile  
aradığınız her şey için tek adres,



**SF YILDIZ**  
**MAKİNA**



+90 332 345 05 15  
info@yildizpto.com  
www.sfyildiz.com.tr



Büyükkayacık Mh. 4. Organize San. Bölgesi  
414 Nolu Sk. No:8 Selçuklu / KONYA



**25**  
YEARS  
EXPERIENCE



# SEKİZLİ

MAKİNA & VİNÇ A.Ş.

(+90) 332 444 75 95  
SK ZL



[www.sekizli.com.tr](http://www.sekizli.com.tr)  
[export@sekizli.com.tr](mailto:export@sekizli.com.tr)

- **ELEKTRİKLİ  
VİNÇLER**
- **YÜK TAŞIMA  
ARABALARI**

1987 yılından bugüne kadar 500 kilogram kapasiteden 200 ton kapasiteye kadar çeşitli tiplerde kaldırma makinesi ve vinç üretimine 10.000 metrekare kapalı alana sahip fabrikamızda her geçen gün gelişerek ve tecrübe kazanarak sektöre öncülük etmeye devam ediyoruz.



# HASAN KULU

Ahşabın hikayesi burada başlar...

☎ 444 58 56

**ORMAN ÜRÜNLERİ**  
FOREST PRODUCTS



Mobilya'da Baba dokunuşu...

*Ali K.*

Ali Kulu  
Founder

## HAYATIM BİR ROMAN - 10

Kötü haberde iyi ve kötü yön olmak üzere iki yönünün olduğunu bunu ise benim değerlendirmem gerektiğini söyledi. Sebebini sorunca ise bizim için iyi olan bir haberin toplum için çok kötü olabileceğini, kötü dediğimiz bir haberin ise toplum için çok iyi bir haber olabileceğini söyledi. Örnek de vermişti: "Mesela bir kazaya gideriz, çok ölü vardır. Haberci ona giderken sadece o haber üzerinde odaklanır ve oradan nasıl bir haber çıkarırım, der ama kaza sadece maddi hasarlıysa, belki de hiç olay yerine gitmez." demişti. Bunları anlatırken zamanım sadece onu dinlemekle ge-

çift. Anlayacağınız devamlı hazırlıkliydim. Çünkü askerde komando ve hazır kıtada görevliydim, tesisatla yatardım.

Alışkanlık oradan kalmaydı.

Konya'nın en işlek caddeleri olan Zafer'de bir gün gezerken bir bayan bayılmıştı, hemen herkes ordaydı ve ambulansı bekliyorlardı. Ben de olay yerine gelip baktığımda birinin fotoğraf çektiğini görünce ben de çekmeye başladım. Fotoğrafları çeken şahıs bana fotoğrafları kimin için çektiğini sorunca ben de gazeteci

izliyor ve onun gibi çekmeye çalışıyordum. Çünkü Ali ağabeyimiz bana eğer bir haber çekmem durumumda başka gazeteciler de çekim yapıyorlarsa onların nasıl çektiğine iyi bakmamı, bunun iyi bir tecrübe olduğunu söylemişti. Ben de öyle yapıyordum. Gazetecilik çok zor bir meslekti, bu meslekte para kazanılmıyordu ve bu meslek fedakârlık istiyordu aksi takdirde bu meslek öğrenilmezdi. Ama ben akıllı bir insandım, insanları iyi dinliyordum ve işi severek yapıyordum.

En önemli şey ise alt yapıydı. Benim de onların gibi bir fotoğraf makinem olsaydı çok iyi olacaktı. Benim elimde askerden getirdiğim Franka marka motorlu bir makinem ve Beta Color'dan 1990 yılında aldığım Kiwinson marka motorlu bir makine vardı. Bu işi yapacaksam bir makine almam lazımdı. Bir gün evde otururken kayın birader Almanya'dan aradı, tatil için Türkiye'ye geldiğini ve bir şey isteyim istemediğimi sordu. Ben de kayın birader den bir fotoğraf makinesi getirmesini istedim. Bana bir Minolta fotoğraf makinesi getirmişti, çok seri çekiyordu ve fotoğraflar çok güzel çıkıyordu. Geceleri diğer makineyle zor çekmeme rağmen minoltayla sıkıntı yaşamıyordum. Artık kendimi gazeteci görüyordum ama hale iyi olmam için çok fedakârlık yapmam gerekiyordu...

çiyordu ama ondan öğrendiğim çok şey vardı. Mesela çantasında yok yoktu, zamanla benim de çantam onunki gibi olmuştu. Benim çantamda da fotoğraf makinem, kameram, hepsinin bataryası çift ve kasetleri

Ali Akgül'e çektiğimi söyledim. Tokalaşmak için elini uzattığında ise onun Türkiye Gazetesi'nden İsmail Oral olduğunu söyledi. Böylece ikinci bir gazeteci tanışmıştım. Ama ben fotoğraf çekerken bir yandan da onu



# MEDICANA

## Sağlıklı yarınlar için sağlıklı tercihler!

MEDICANA INTERNATIONAL ANKARA HASTANESİ MEDICANA INTERNATIONAL İSTANBUL HASTANESİ MEDICANA KADIKÖY HASTANESİ  
MEDICANA BAĞÇELİEVLER HASTANESİ MEDICANA ÇAMLICA HASTANESİ MEDICANA ATAŞEHİR HASTANESİ MEDICANA AVCILAR HASTANESİ  
MEDICANA AIRPORT MEDICAL CENTER MEDICANA ÇAMLICA TIP MERKEZİ MEDICANA INTERNATIONAL İZMİR HASTANESİ MEDICANA ÇEŞME  
MEDICANA BURSA HASTANESİ MEDICANA SİVAS HASTANESİ MEDICANA KONYA HASTANESİ MEDICANA INTERNATIONAL SAMSUN HASTANESİ  
MEDICANA ZİNCİRLİKUYU HASTANESİ MEDICANA ATAKÖY HASTANESİ

0850 460 63 34

www.medicana.com.tr



## Sen AHLAKSIZ isen AHLAKLI davranış beklemen ne kadar doğru???

İş hayatı özelinde disiplin ve ahlak anlayışındaki değişimi irdeleyebilmek için önce genel olarak hayatın her alanındaki disiplin ve ahlak anlayışının zayıflamasının nedenlerine bakmamız gerektiğine inanıyorum.

Yaşımız ilerledikçe bazı değerlerin önemini daha iyi anlamak belki de en büyük gafletimiz oldu çünkü bu gaflet döneminde saygı, emek, sadakat gibi değerleri önemsizleştirdik ve bu arada geçen zamanda bireysellik, kısa yoldan başarı, tüketim kültürü gibi eğilimler ön plana çıktı. Üstüne “ben odaklılık” artarken “biz bilinci” zayıfladı.

Belli konumlara gelen insanların da maalesef çevre baskısı ile ya da uzayan kol benden olsun şursuzluğu ile liyakatsizliklerin artması ile insanlar emeğin yerine, ilişkiler ağının önemini görmesi ile motivasyonlarının düşmesi ve disiplinsizliklerinde artışların olması kaçınılmaz oldu. Üstüne yöneticilerin olmazları oldurma çabaları, etik sınırların zorlanması da maalesef balığın baştan kokmasına neden oldu.

Ayrıca sürecin her adımının önemli olması yitirildi, sonuca odaklandı. Bu da aslında sonuca giden her yolu mübah kıldı ki bu da aslında yine ahlak ve disiplin alanındaki bozulmaların temelini oluşturdu.

Ve tabi ki iş hayatı demek birlikte hareket etmek, takım ruhu ve hatta “bir elin nesi var iki elin sesi var” ilkelerini yerinden sarsacak gelişmelere maruz bırakıldı. Teknoloji ile iş ilişkileri daha yüzeysel hale geldi ve bu yüzeysellik ile ne işe ne de iş yerine aidiyet ve bağlılık gelişmez oldu.

Ve bence en büyük sorun aile, eğitim, inanç ve ahlak kavramlarının içinin boşalması. İster kapitalist sistem ister yeni dünya düzeni sebep gösterilsin farketmez, doğru ve yanlış birbirine girmiş bir sistemde ben yapınca doğru sen yapınca yanlış oluyorsa, burada sistemin çökeceği aşıkardır ki bugün bunları yaşıyoruz.

**Şimdi neresinden tutsanız elinizde kalan bir düzen içinde bunu çözmek, çözebilmek mümkün mü? bence evet mümkün, yeter ki isteyelim ama neyi isteyeceğimizi iyi bilelim...**

**Biz gerçekten istedik ve gerisi nasıl mı gelecek...** önce evde biz çocuklarımıza ahlaklı ve disiplinli rol modeller olacağız. Küçük yaşlarda ailede kazanılan dürüstlük, sorumluluk, saygı gibi değerlerin yerleşmesi ve okul hayatında etik ilkelerin öğretilmesi bu süreci taçlandıracaktır. Okullarımızda içi boşaltılmamış değerler eğitimine ağırlık verilmesi de büyük bir adım olacaktır.

“Hallederiz, hallettiririz” ile başlayan cümleler kurmayacağız. Hak edenin hak ettiğini aldığı, adaletin hakim olduğu kurumlar oluşturacağız. Yöneticilerin, liderlerin örnek alınacak eylem ve söylemlerde bulunması sağlanmalı ki “ne söylenirse değil, ne yaşanır o öğrenilir” cümlesini gerçek kılalım. Eskiden olduğu gibi bazı kurumların değerleri ile anıldıkları dönemlere benzer yapılar oluşturulmalı ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygulanmalıdır. Ve tabi ki yine yeniden aidiyet ve ekip ruhunu, teknoloji ile yürütebilmenin formülleri geliştirilmelidir ki yalnızlaşan değil, birlikte üreten bir iş ortamı sağlanmalıdır.

Sema KAVAK  
Psikolog - Psikoterapist




Bunlarla paralel geliştirilmesi gereken de kişisel hedeflerin artırılması ve bu hedeflere ulaşmanın en temel yolunun disiplin olduğunu ortaya koyabilmek için zaman yönetimi ve görev bilincinin geliştirilmesi gerekiyor. Evde yaşı düzeyinde başlayan sorumluluk, ilerleyen yaşlarda sorun yaşamamak ve yaşatmamak için en önemli adımdır. İkinci adım ise disiplin, belirsizlikte değil, netlikte gelişir. Kurallar herkes için eşit uygulanmalı ve kararlılıkla sürdürülmelidir. Disiplin sadece ceza ile değil, olumlu davranışların ödüllendirilmesiyle de sağlanır ki doğru yapılan işlerin takdir edilmesi motivasyonu artırır.

Kısacası, iş ahlakı ve disiplindeki gerileme sadece bireylerin değil, sistemin, toplumun ve kurumların ortak bir sorunudur. Ancak bu değerleri yeniden inşa etmek mümkündür. Doğru rehberlik, adaletli liderlik ve ortak bir etik kültür ile mümkün kılınabilir. Bunun için de doğru ile yanlışın keskin bir şekilde ayrımının yapılması, yanlışın karşılığının da bir yaptırım olması itici güç sağlar.



# 4U YURT DIŞI EĞİTİM



 (0312) 911 84 09

 info@4u-edu.com

 4uyurtdisi.egitim

 www.4u-edu.com

4U Yurt Dışı Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri, sektöre uzun yıllarını vermiş iki deneyimli kurucu, Mert SARUHAN ve Aytuğ ÖZDEMİR tarafından kurulmuştur. Kurulduğu günden bu yana güvenilirliği, şeffaflığı ve öğrenci odaklı yaklaşımıyla öne çıkan firmamız; yurt dışında dil eğitimi, eğitim alırken çalışma imkanı, sertifika ve diploma programları, lise yerleştirme ve değişim programları, çocuk ve gençlere yönelik yaz okulları, üniversite ve yüksek lisans eğitimi ile vize danışmanlığı alanlarında kapsamlı hizmetler sunmaktadır. Her öğrencinin ihtiyaç ve hedeflerine özel olarak şekillendirdiğimiz rehberliğimizle, dünya genelindeki prestijli eğitim kurumlarına güvenle yönlendiriyor; eğitim yolculuklarının her aşamasında yanlarında oluyoruz.



# SUNTIMES ENERGY

- Suntimes Enerji , yenilenebilir enerji alanında öncü bir firma olarak bilinir.
- Güneş enerjisi santralleri kurulumunda uzmanlaşmış olan şirket, sürdürülebilir çözümler sunarak çevre dostu enerji üretimine katkıda bulunuyor.
- Yenilikçi teknolojileri ve uzman kadrosuyla, güneş enerjisiyle çalışan tesislerin tasarımından kurulumuna kadar geniş bir yelpazede hizmetler sunuyor.



**LANDOR  
ARMS**

## ABOUT US

Our firm, in Üzümlü town bound to Konya's Beyşehir district, has been operating with its own staff in terms of Arms manufacturing and repairing as an Ancoster profession, since 1998

Regarding Arms repairment, our Firm instantly supports all request and problems of hunters and arm-lovers, with its professional staff and the repairment-revision of the products are perfectly done

Since 2015, under the name of Landor Arms Corporation, for better service to our valuable hunter friends, we decided manufacturing, along with repairment

Our priority is making future investments in the fore ground of customer satisfaction and qual for this reason, we provide 2 years warranty for the products we have manufactured and will manufacture

### WARRANTY

Landorarms warranty covers its firearms and parts, we provide 2 years warranty for the products we have manufactured and will manufacture if repaired by an unqualified gunsmith without permission from Landorarms, then the warranty will be void.

Thank you for choosing us.



**LANDOR  
ARMS**

**AR-15 RIFLE**



**LR-15**

Landor Firearms AR-15 Semi Auto Rifle (Matte Black)  
.223/5.56  
16" 4140 Chrome Moly Vanadium Barrel (Melonite Finish)  
Forged 7075-T6 Aluminum Upper/Lower Receiver (Hard Coat Anodized Finish)  
Mid-Length Gas System  
.750 Low Profile Gas Block  
A2 Flash Hider  
Mil-Standard Forward Assist  
Mil-Standard Dust Cover  
Free Float M-LOK Hand Guard  
Hard Coat Anodized Finish  
Matte Black

Landor Firearms Continues to Raise the Bar with High Quality AR-15 Rifles

This new Radical Firearms AR-15 Semi Automatic rifle comes standard with a pair of forged 7075-T6 Aluminum upper/lower receivers that have been finished with a hard coat anodizing. At the heart of the rifle is the 16" 4140 Chrome Moly Vanadium Barrel with a melonite finish. An ideal 1:7" twist rate was utilized allowing you to stabilize a wide variety of projectiles. A 15" free float hand guard was selected in order to provide you with an incredible amount of rail space along with a vast M-LOK interface which allows for several M-LOK modular accessories to be attached. The Mid-Length gas system and B5 furniture provide you with a soft shooting aesthetically pleasing rifle. Regardless if your new to the industry, or an old hand, Landor Firearms will not disappoint.

**CALIBER**

.223 / 5.56

**CAPACITY**

10 · 30 Round

**BARREL LENGTH**

16 inch

**ACTION**

Semi-Automatic

**STOCK**

Synthetic



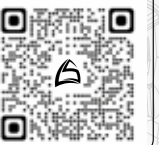
**LANDOR  
ARMS**

**SEMI AUTOMATIC**



**LND-325**

For Other Model's  
Visit Us



**CALIBER**

12 GA / 20 GA

**CAPACITY**

2+1 · 4+1 · 7+1

**BARREL LENGTH**

47 - 51 - 61 - 71 cm

**CHOKE**

Mobile Choke

**STOCK**

Plastic / Camo / Wood

www.landorarms.com





**KTO KARATAY  
ÜNİVERSİTESİ**

KONYA TİCARET ODASI ÜNİVERSİTESİDİR

**Hukuk Fakültesi**

**Tıp Fakültesi**

**Uygulamalı Bilimler  
Yüksekokulu**

Pilotaj

**Mühendislik ve Doğa  
Bilimleri Fakültesi**

Bilgisayar Mühendisliği  
Elektrik-Elektronik Mühendisliği  
Endüstri Mühendisliği  
İnşaat Mühendisliği  
Makine Mühendisliği  
Mekatronik Mühendisliği

**Güzel Sanatlar ve  
Tasarım Fakültesi**

Grafik Tasarımı  
İç Mimarlık  
Mimarlık

**İktisadi, İdari ve Sosyal  
Bilimler Fakültesi**

Arapça Mütercim ve Tercümanlık  
Enerji Yönetimi  
İletişim ve Tasarım  
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık  
İslam İktisadi ve Finans  
İşletme  
Psikoloji  
Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik  
Sosyal Hizmet  
Sosyoloji  
Tarih  
Uluslararası Ticaret ve Lojistik  
Uluslararası Ticaret ve Lojistik (İNG)

**Sağlık Bilimleri  
Fakültesi**

Beslenme ve Diyetetik  
Çocuk Gelişimi  
Ebelik  
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon  
Hemşirelik  
Odyoloji

**Karatay Meslek  
Yüksekokulu (Ön Lisans)**

Mahkeme Büro Hizmetleri

**Sağlık Hizmetleri Meslek  
Yüksekokulu (Ön Lisans)**

Anestezi  
Çocuk Gelişimi  
Diyaliz  
Fizyoterapi  
İlk ve Acil Yardım  
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri  
Optisyenlik

**Yeni** Ameliyathane Hizmetleri

**Ticaret ve Sanayi Meslek  
Yüksekokulu (Ön Lisans)**

Bilgisayar Programcılığı  
Dış Ticaret  
Mekatronik  
Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri  
**Yeni** Bilişim Güvenliği Teknolojisi  
**Yeni** E-Ticaret ve Pazarlama  
**Yeni** İmalat Yürütme Sistemleri Operatörlüğü  
**Yeni** Silah Sanayi Teknikerliği



**444 1251**

[aday.karatay.edu.tr](http://aday.karatay.edu.tr)



2027'de teslim edilecek 226 seçkin daire ile Meram'ın en prestijli bölgesinde yükseliyor.

# Meram'da Hayallerin Sonsuz Ufku

## Lüks ve Konfor

3+1'den 5+1'e uzanan daireler,  
akıllı ev sistemleri ve panoramik  
manzaralar.

## Doğayla Buluşma

14.000 m<sup>2</sup>'lik peyzaj alanı,  
yürüyüş yolları ve dinlenme  
alanları ile huzur.

## Sosyal Yaşam

Kafe, restoran ve spor  
sahalarıyla canlı bir topluluk.

## Stratejik Konum

Sahin avantajlarına yakın,  
doğanın sakiniğinde bir yaşam.



Hayalinizdeki Yuvayı Keşfedin!  
[vantagemeram.com](http://vantagemeram.com)

Yenişehir Mah. Gazze Cad.  
No:42/101 Meram/Konya  
**444 3 590**  
[info@vantagemeram.com](mailto:info@vantagemeram.com)

**vantage**  
meram

**TORUNBEY**  
İNŞAAT  
[torunbeyinsaat.com](http://torunbeyinsaat.com)

## ÇOCUKLARINIZIN OMUZ HİZASINDA FARK VARSA DİKKAT!

Skolyoz zamanla ilerleyebiliyor...

Omurganın 'S' ya da 'C' şeklinde eğriliği olarak tanımlanan herhangi bir nedenle dizilimlerinin bozulmasına bağlı olarak ilerleyici olabilen ve ayakta çekilen direkt röntgenlerde Cobb açısı ile ölçülen 10° ve üzerindeki lateral eğrilikler "skolyoz" olarak tanımlanmaktadır. Sağlıklı bir bireyde, arkadan bakıldığında omurga kolunu düzdür. Yandan bakıldığında ise, "fizyolojik" dediğimiz boyun, sırt ve belde olmak üzere 3 adet eğrilik vardır. Ancak Skolyozda omurga da bu fizyolojik eğriliklerin dışında torsiyonel bir deformite söz konusudur , skolyoz sırt veya bel bölgesinde olabileceği gibi bu bölgeler birlikte de etkilenebilmektedir.

Çoğunlukla büyüme çağındaki çocuklarda görülebileceği gibi farklı yaş grubunda da görülebilmekte ve tedavi edilmediği takdirde zamanla ilerleyerek kas iskelet sisteminde deformasyonlara sebep olmaktadır. Çocuklarda skolyozun görülme nedenlerinden de bahseden Uzm. Dr. Ahmet Özcan Kızılkaya, sözlerini şöyle tamamladı:

"Skolyozun nedenleri arasında genetik faktörler, doğuştan gelen anormallikler ve bazı nöromüsküler hastalıklar bulunabilir. Ancak çoğu zaman neden belirlenemeyebilir ve buna idiyopatik skolyoz denir." dedi

Çocuklarda skolyozun genellikle erken yaşlarda fark edilemeyeceğine dikkat çeken Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uzmanı Dr. Ahmet Özcan Kızılkaya , "Çocuklarda skolyoz, omuz hizasına, kalçalar arasında yükseklik farkına, bel bölgesinde belirgin bir eğrilik olup olmadığına, omurganın bir tarafında çıkıntı ya da düzensizlik görülüp görülmediğine bakılarak değerlendirileceğini dile getirdi.

Çocuk düz bir şekilde durmakta zorlanabilir ve hatta bazı çocuklar skol-

yozdan kaynaklanan sırt ağrıları yaşayabilir, ancak bu her zaman belirgin olmayabilir. Bu belirtilerin gözlemlenmesi ve rutin sağlık kontrolleri bu noktada erken tedavi açısından önemli" ifadelerini kullandı.

Skolyoz eğriliklerinin fonksiyonel veya yapısal(doğuştan) oluşuna bağlı olarak fizik tedavi ile düzeltilebileceğini ve postür farkındalığı açısından önem taşıdığını ama bazı durumlarda skolyoz ameliyatı gerektiğini dile getiren Uzm. Dr. Ahmet Özcan Kızılkaya, "Fizyoterapinin ne zaman yapılacağı, skolyozun türü, eğriliğin derecesi, çocuğun genel sağlık durumu ve ilerleme hızı gibi çeşitli faktörlere bağlıdır. Skolyozda fizik tedavinin başarı oranı, birçok faktöre bağlı olarak değişiklik gösterebilir özellikle ilk 20 derece oldukça olumlu sonuçlar almaktayız dünyaca kabul edilen 7 okuldan biri olan schroth tedavisini uygulamakta ve 20 dereceden 45 dereceye kadarda korse desteği almaktayız." dedi.

Skolyozda en etkili yöntem schroth tedavisidir

Schroth metodu tüm dünya genelinde özellikle

idiyopatik skolyoz tedavisinde sıklıkla kullanılan ve etkisi kanıtlanmış bir yöntemdir.

Schroth egzersizleri, omurgayı üç boyutlu düzlemde döndürmek, uzatmak ve stabilize etmektir. Hastanın beden farkındalığını artırmak, nefesle akciğerin sönük kısımlarını şişirerek omurganın dönmesini sağlamak ve kas postür asimetrisini düzeltmek hedeflenir. Schroth egzersiz programı hastaya özel olarak planlanır. Bu egzersizler ayakta, otururken veya uzanırken yapılabilir.



Egzersiz ana amaçları, dinamik

ve statik dengenin kontrolüyle birlikte normal

postural düzgünlüğün yeniden oluşup korunmasını sağlamak, eğrideki ilerlemeyi durdurmak ve gerilemeye yardım etmek, ağrı eşliğini yükseltmek, vital kapasiteyi ve yaşam

kalitesini arttırmak ,düzgün duruş alışkanlığını hastaya kazandırarak korse gereksinimi ve skolyozla ilişkili cerrahi uygulamaya gidişin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Schroth tedavisi sonrası yapılan çalışmalar egzersizler uygulandıktan sonra 3 yıl takip edilen skolyoz hastalarının

eğriliklerinde herhangi bir artış olmadığını da kanıtlamaktadır.

Skolyoz tedavisinde fizik tedavinin önemini dile getiren Uzm. Dr. Ahmet Özcan Kızılkaya, skolyoz çocuğun görünümünü etkileyebilir ve bu da psikolojik sorunlara yol açabilir. Fizik tedavi , estetik görünümü düzeltmek ve çocuğun özgüvenini artırmak için bir seçenek olabilir ve cerrahiye gerek kalmadan düzeltilebilir.Nefes yöntemlerini de içeren schroth enerjinizde motivasyonunuzda olumlu sonuçlar sağlayabilir" dedi.



KULE SİTE VAHDİ KARACAOĞLU  
MÜŞTERİLERİNE ÖZEL  
KULE SİTE NETWORK'TE

% 50 İNDİRİM

Kampanya, 31 Temmuz tarihine kadar Kule Site NetWork mağazasından yapılacak ilkbahar/Yaz 2025 koleksiyonuna ait ürün alışverişlerinde geçerlidir. Kurumsal, özel üretim, çorap ve Birce for NetWork ürünleri kampanyaya dahil değildir. Diğer kampanyalar ile beraber kullanılamaz. AY Marka Mağazacılık A.Ş. kampanya koşul, süre ve kapsamını değiştirme hakkına sahiptir. Ayrıntılı bilgi için 444 3 662'yi arayabilirsiniz.



#### HEDEFARMS

2005 Yılında Konya / Beyşehir ilçesinde kurulan Hedef Silah Sanayi Ticaret Limited Şirketi, kısa sürede silah sanayinin önde gelen kuruluşları arasında yerini almıştır. Geniş ürün yelpazemiz ve bugünün modern teknolojileri ile en iyi el işçiliğini bir araya getirip, kaliteli malzemeleri işleyerek ürünlerimizi ortaya çıkartmaktayız.

Tüm ürünlerimiz sevk edilmeden önce, kalitemizi ve emniyeti garanti edebilmek amacıyla kontrol edilip test aşamasından geçmektedir.

Yurt genelinde avcılık sporuna katkıda bulunmak amacıyla çıktığımız yolda, uluslararası çapta başarı sağlayarak tüm dünya genelinde adımızdan söz ettirmeyi başardık. Bu başarıyı siz değerli müşterilerimizin sayesinde sağladığımızı belirtmekten gurur duyuyoruz.

Farkındasınız ki, iyi bir ürün sunabilmenin yanı sıra, satış sonrasında da güveninizi yitirmemeniz çok önemlidir. Satış sonrası da tüm müşterilerimize ihtiyaç duyduğunuz tüm desteği sağlamak ve bu doğrultuda hizmet kalitesini artırmak daima öncelikli hedefimiz olmuştur.

#### Adres

Hamidiye Mah. 40871. Sk. NO:28

Beyşehir/KONYA

#### Telefon

+90 (850) 302 0552

#### E-Posta

info@hedefarms.com.tr



# HEDEF

arms & defence





## İ(Ç/Ş) AHLAKI VE İ(Ç/Ş) DİSİPLİNİ

Bir insanın hayatla kurduğu bağ, büyük ölçüde yaptığı işe bakışıyla şekillenir. Çünkü insan, sadece yaşayan değil, üreten bir varlıktır. Ve nasıl ürettiği, hangi değerlerle çalıştığı hem bireysel hem de toplumsal geleceğini belirler. Bu nedenle iş ahlakı ve disiplin, sadece mesleki kavramlar değil; insanın karakterini inşa eden ve bir milletin kalkınmasında belirleyici olan temel değerlerdir.

İş ahlakı; dürüstlük, adalet, sorumluluk, sadakat ve güvenilirlik gibi erdemlerin çalışma hayatına yansımalarıdır. Bu değerler, yalnızca bireyin vicdanını değil, toplumun dokusunu da onarır. Çünkü iş ahlakı olan insan, sadece görevini yapmaz; o göreve ruhunu katar. O yüzden Konfüçyüs'ün "Bir insanın değeri, yaptığı işin büyüklüğüyle değil, o işi yaparken gösterdiği erdemle öl-

çülür" sözü, sadece bireysel gelişimi değil, toplumsal ilerlemeyi de özetler. Ve disiplin, sadece dışarıdan dayatılan kurallar bütünü değil; bireyin iç dünyasında kurduğu düzendir. İbn Haldun'un ifadesiyle, "Asıl medeniyet, insanların iç düzeniyle başlar." Bu iç düzen; zamanı yönetmeyi, sorumluluk üstlenmeyi, görevini ertelemeden ve eksiksiz yapmayı içerir. Disiplinli bir insan, kendi içindeki karmaşaya karşı koyabilen insandır. Bu nedenle iş disiplini, insanın hem kendine hem de topluma duyduğu saygının en açık göstergesidir.

Bu birbirinin tamamlayıcısı olan kök kavramlar, aynı zamanda toplumsal kalkınmanın temelidir. Disiplinsiz bir toplum enerjisini heba eder; ahlaksız bir toplum ise kendi kendini tüketir. Ekonomik büyüme, teknolojik ilerleme, sosyal dayanışma; tümü, bu iki değer üzerine bina edilir.

Her bireyin işine ciddiyetle, özveriyle, sorumlulukla yaklaşması; sadece kendi hayatına değil, toplumun kaderine de yön verir. Kalkınma, bir vizyonun değil, kolektif bir erdemın sonucudur.

Tarihin en derin zamanlarından günümüze değin milletler, kendilerine ve dinamiklerine özgü ahlak ve disiplin kültürü meydana getirmişler ve bunların sürekliliğini sağlamaya çalışmışlardır. Çünkü insanın yaşaması aynı zamanda devletlerin yaşaması anlamına gelmektedir. Çünkü her sistemin öznesi insanın ta kendisidir. İnsan, iyi yetişmezse hiçbir yapı hayatta kalamaz.

Bu pencereden bakıldığında medeniyetimizde ve dünyada, iş ahlakı ve disiplininin etki sınırlarını müşahade edebilir olup biteni en saf haliyle görebiliriz. Örneğin;

Türk kültüründe bu anlayışın en köklü yansıması Ahilik sistemidir. Ahi Evran'ın kurduğu bu teşkilat, el becerisi kadar gönül terbiyesini esas alır. "Elini, kapını, sofranı açık tut; gözünü, belini, dilini bağlı tut" ilkesi, iş ahlakının hem bireysel hem toplumsal bir sorumluluk olduğunu gösterir. Ahilikte iş, sadece geçim aracı değil; insan-ı kâmil olma yolunun bir basamağıdır. Aynı şekilde Mevlânâ'nın "İşine saygı, kendine saygıdır. Ahlaklı çalışma ise insan olmanın şerefidir" sözü, çalışmayı bir ibadet gibi görmeyi yansımasıdır.

Bu ahlaki çerçeve, yalnızca Türk toplumuna özgü değildir. Japonya'da Kaizen felsefesi; Almanya'daki sistemli ve dakik iş kültürü, dünyanın pek çok yerinde etik sözleşmelere dayanan güven sistemi gibi örnekler, iş ahlakının ve disiplinin kalkınma üzerindeki belirleyici etkisini açıkça ortaya koyar. Alman sanayisinin gücü, Japon ekonomisinin direnci, bu disiplinli ve değer merkezli çalışmanın ürünüdür. Hepsinin ortak paydası ise şudur: Ahlaklı ve disiplinli çalışma, toplumların yükselişini mümkün kılan manevi bir enerjidir.

Modern dünyanın yetkinlik listelerine baktığımızda, teknik becerilerin yanı sıra; duygusal zekâ, etik muhakeme, iletişim, problem çözme ve takım çalışması gibi değer odaklı yeterliliklerin öne çıktığını görürüz. Ancak bu becerilerin etkili olabilmesi için onları yönetecek bir ahlak sistemi ve içsel

disiplin gerekir. Farabi'nin deyişiyle, "İnsanı yücelten bilgi değil, o bilgiyi hangi ahlaki zeminde kullandığıdır." Bilgi, ahlaksız ellerde zarara; disiplinsiz ellerde israfa dönüşebilir.

Dijital dünyanın baş döndürücü hızla değiştiği, bilginin saniyeler içinde yenilendiği çağımızda, insanın da yerinde sayma lüksü kalmamıştır. Artık sadece bir işi yapabiliyor olmak değil; o işi daha iyi yapma, teknolojiyi etkin kullanma, sürekli öğrenme ve gelişime açık olma sorumluluğu taşımaktayız. Değişim, çağın kaçınılmaz gerçeği; dönüşüm de bireyin asli görevidir. Bilginin hızına ayak uyduramayan bireyler, emeğin değerini koruyamaz. Bu nedenle iş ahlakı ve disipliniyle donanmış bireylerin aynı zamanda dijital okuryazarlık, yaşam boyu öğrenme ve yenilikçilik gibi çağın gerektirdiği nitelikleri de geliştirmesi elzemdir.

Bugün pek çok kurum, çalışanlarının yalnızca niteliklerine değil, aynı zamanda etik duruşlarına ve iş disiplinine de bakmaktadır. Çünkü güven, sadece sözleşmelerle değil, karakterle inşa edilir. Bu bağlamda disiplinsiz ama zeki bir birey; potansiyel krizdir. Ahlaklı ama özensiz bir çalışan ise iyi niyetini boşa harcar. Gerçek verim, bu iki değer birlikte ve dengeli varlığıyla ortaya çıkar.

Ancak yalnızca görevini yapıyor olmak yetmez; verilen işi en iyi şekilde yapmak, içtenlikle sahiplenmek ve o işi geliştirerek

dönüştürmek gerekir. Nitelikli emek, sadece bilgiden değil; özveriden, disiplinden ve sürekli gelişme iradesinden doğar. Kendi sınırlarını zorlamayan bir birey hem işini sıradanlaştırır hem de kendini. Bu nedenle, çalışmak; sadece bir yükümlülük değil, aynı zamanda bir gelişim fırsatıdır. Her iş, yapmanın kalitesini gösteren bir aynadır; ama o aynada anlam arayanlar, sürekli kendini geliştirirlerdir.

İşte bu nedenle, iş sadece yapılacak bir görev değil; insanın kendini gösterdiği bir aynadır. Marcus Aurelius'un ifadesiyle, "İş, yalnızca yapılacak bir görev değil; karakterin görünür olduğu bir aynadır." İnsan, işine ne kadar sadık ne kadar tutarlı ne kadar özenliyse; hayatı da o kadar anlamlı ve düzenlidir.

Sonuç olarak, iş ahlakı ve iş disiplini; yalnızca başarılı bir kariyerin değil, erdemli bir hayatın da taşıyıcı kolonlarıdır. Bu iki değeri içselleştirmiş bireyler, güven inşa eder, istikrar sağlar ve topluma umut olur. Geleceğin dünyasında kalıcı olanlar; bilgisi kadar vicdanı, becerisi kadar duruşu olanlardır. Çünkü günün sonunda insanı yücelten, yaptığı iş değil; o işi ne kadar iyi ne kadar dürüst ve ne kadar gelişerek yaptığıdır.



## İş Ahlakı ve İş Disiplini: Psikiyatrik Bir Bakış

UZM. DR. FADİME ŞİMŞEK

Günümüzün hızla değişen iş dünyasında başarıyı sürdürebilir kılan en temel yapı taşlarından biri, sağlıklı bir iş ahlakı ve güçlü bir iş disiplini. Bu kavramlar sadece kurallara uymaktan ibaret değildir; bireyin içsel motivasyonları, kişilik yapısı, psikolojik sağlamlığı ve toplumsal değerlerle olan uyumu gibi derin psikolojik dinamiklerle şekillenir.

İş ahlakı, bireyin doğru ile yanlış ayırt edebilme kapasitesiyle ilgilidir. Empati, dürüstlük, sorumluluk duygusu ve vicdani farkındalık gibi özellikler, iş ahlakının psikiyatrik temellerini oluşturur. Psikiyatri açısından bakıldığında, bu özelliklerin gelişimi çocukluk dönemindeki ebeveyn tutumları, bağlanma biçimleri ve sosyal öğrenme süreçleriyle doğrudan ilişkilidir. Travmalar, kişilik bozuklukları ya da madde kullanımı gibi psikiyatrik durumlar ise bireyin iş ahlakını olumsuz yönde etkileyebilir.

İş disiplini ise bir işi zamanında ve gereğine uygun şekilde yapabilme becerisidir. Bu beceri, öz denetim, planlama yetisi ve stresle başa çıkma kapasitesiyle yakından ilişkilidir. Dikkat eksikliği, kaygı bozuklukları ya da depresyon gibi psikiyatrik rahatsızlıklar, kişinin iş disiplini sürdürmesini güçleştirebilir. Öte yandan, sağlıklı bir psikolojik yapı, bireyin sorumluluklarını benimsemesine, zaman yönetimi yapmasına ve üretkenliğini korumasına katkı sağlar.

Psikiyatri, iş yerinde yaşanan performans sorunlarının yalnızca "tembellik" ya da "isteksizlik" olarak etiketlenmesini değil, altta yatan ruhsal etmenlerin anlaşılmasını da önerir. Bu nedenle çalışanların ruh sağlığına yatırım yapmak, sadece bireyin değil, tüm kurumun etik ve verimli bir şekilde işlemesine zemin hazırlar.

Sonuç olarak, iş ahlakı ve iş disiplini; sadece kişisel tercihlerin değil, aynı zamanda psikolojik dayanıklılığın, ruhsal



sağlığın ve toplumsal değerlerle bütünleşmenin bir ürünüdür. Sağlıklı bireyler, sağlıklı kurumlar; sağlıklı kurumlar ise daha etik ve sürdürülebilir bir toplumu beraberinde getirir.



## Prostat Büyümesi Ameliyatlarında

# HoLEP TEKNIĞİ (Holmium Lazer)



İyileşme yolunda  
**Teknolojinin Gücü**



www.akademihastaneleri.com

BİLGİ & RANDEVU  
**444 42 30**

**KONYAKENT+**  
Office | Home Office | Shopping Center



### **KONYAKENT+** GRUP

Konya'nın Dev Projelerinden biri olan KONYAKENT+ Projemiz; Modern ve Özgün Mimari Yapısı ile Ankara Caddesinde Konumlandırılmıştır. Projemiz Office, Homeoffice ve Shopping Center olarak Hizmet Verecektir.

# **GÖRGÜLÜ** g r u p

Görgülü Grup, başarılı geçmişiyle Konya'nın önde gelen inşaat grupları arasında yer almakta ve sektöründe lider olma vizyonuyla hareket etmektedir.

Görgülü Grup, Konya ve çevresinde önemli projelere imza atarak, bölgenin gelişimine katkıda bulunmayı sürdürmektedir. Geleceğe yönelik güçlü adımlarla ilerleyen Görgülü Grup, inşaat sektöründe güvenin ve kalitenin simgesi olmaya devam etmektedir.

*Farklı*  
**PROJELER  
MUTLU  
GELECEKLER**

### **MAG'INN Prime**



### **MAG'INN PRİME** GRUP

Konya / Bosna Herseh Mahallesinde Bulunan Projemiz; Kadınlara Özel Rezidans ve İş Yerlerini Barındırmaktadır.

### **MAG'INN 96**



### **MAG'INN 96** GRUP

Konya / Şeker Caddesinde Bulunan Projemiz; 96 Daire, 8 Ticari İş Yeri, Fitness Salonu, Çocuk Oyun Alanları, Genç Sosyal Alanları Barındırmaktadır.

### **MAG'INN 16 Plaza**



### **MAG'INN 16 & Plaza**

Konya / Beyşehir Çevreyolu Caddesinde Bulunan Projemiz; 16 Daire ve İş Yeri, Olarak Hizmet Verecektir.





# TOKAREV

SAVUNMA SİLAH SANAYİ



**TOKAREV** ★  
SAVUNMA SİLAH SANAYİ

TOKAREV SAVUNMA SİLAH SANAYİ LTD ŞTİ  
HAMİDİYE MAHALLESİ MİMAR SİNAN CADDESİ NO : 5  
BEYŞEHİR / KONYA

INFO@TOKAREVARMS.COM - WWW.TOKAREVARMS.COM

## ÇENE DOLGU İŞLEMLERİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Çene dolgusu, çene hattını belirginleştirmek, çene ucunu öne çıkarmak veya çenedeki asimetrisini düzeltmek amacıyla yapılan popüler bir estetik işlemdir.

Cerrahi bir kesi gerektirmeyen, ameliyatsız bir estetik uygulamadır. Dolgu maddesi enjeksiyonu şeklinde yapıldığı için, işlem sonrasında ve sonrasında dikkat edilmesi gereken bazı önemli hususlar bulunur.

İşlem Öncesi Dikkat Edilmesi Gerekenler

Çene dolgusu yaptırmadan önce dikkat etmeniz gerekenler, işlemin başarısını ve güvenliğini doğrudan etkiler:

**Detaylı Konsültasyon:** İşlem öncesinde doktorunuzla beklentilerinizi ve olası sonuçları detaylı bir şekilde konuşmalısınız. Çene yapınızın değerlendirilmesi, hangi dolgu maddesinin kullanılacağı ve uygulama miktarı gibi konular netleştirilmelidir.

**Sağlık Geçmişi:** Mevcut hastalıklarınız, kullandığınız ilaçlar (özellikle kan sulandırıcılar), alerjileriniz ve daha önce yaptırdığınız estetik işlemler hakkında doktorunuza eksiksiz bilgi vermelisiniz. Özellikle otoimmün hastalıklar, diyabet veya pıhtılaşma bozuklukları gibi durumlar, dolgu işlemi için risk oluşturabilir.

**İlaç Kullanımı:** Kan sulandırıcı ilaçlar (aspirin, ibuprofen vb.), E vitamini takviyeleri ve bazı bitkisel çaylar işlemden bir hafta önce bırakılmalıdır.

**Alkol ve Sigara:** İşlemden birkaç gün önce alkol tüketimini ve sigarayı bırakmak, iyileşme sürecini olumlu etkileyecektir. Alkol kan sulandırıcı etki gösterirken, sigara iyileşmeyi geciktirebilir.

**İşlem Sonrası Dikkat Edilmesi Gerekenler**

Çene dolgusu sonrası iyileşme süreci genellikle hızlıdır, ancak bazı noktalara dikkat etmek, komplikasyon riskini azaltır ve sonucun daha iyi olmasını sağlar:

**Soğuk Kompres Uygulaması:** İşlem sonrası ilk 24-48 saat içinde uygulama bölgesine aralıklı olarak soğuk kompres uygulamak, şişlik ve morluğu azaltmaya yardımcı olur.

**Bölgeye Dokunmamak:** Dolgu yapılan bölgeye ilk 24 saat boyunca dokunmama, masaj yapmama veya baskı uygulamama özen gösterin. Bu, dolgu maddesinin yerleşmesini ve yayılmasını engeller.

**Makyajdan Kaçınma:** İlk 24 saat makyaj yapmaktan kaçınmalısınız. Enfeksiyon riskini en aza indirmek için temizliğe özen gösterin.

**Aşırı Mimik ve Çiğneme:** İlk birkaç gün aşırı mimiklerden kaçınmak ve sert yiyecekler çiğnemekten sakınmak, dolgunun yerleşimine yardımcı olabilir.

**Uykuda Pozisyon:** İlk gece sırtüstü uymak, dolgu bölgesine baskı gelmesini önleyebilir.

**Yoğun Egzersizden Kaçınma:** İlk 24-48 saat boyunca ağır sporlar ve aşırı fiziksel aktivitelerden uzak durmalısınız. Artan kan akışı şişliği ve morluğu artırabilir.

**Güneş ve Sıcak Ortamlar:** İlk birkaç gün direkt güneş ışınlarına maruz kalmaktan, solaryum, sauna ve hamam gibi aşırı sıcak ortamlardan uzak durmalısınız. Yüksek sıcaklıklar dolgu maddesinin ömrünü kısaltabilir veya şişliği artırabilir.

**Doktor Talimatlarına Uyma:** Doktorunuzun verdiği tüm talimatlara harfiyen uymak, olası komplikasyonları önlemek için kritik öneme sahiptir. Kontrol randevularınızı aksatmamalısınız.

Çene dolgusu, doğru uygulandığında yüz profilinde belirgin ve doğal bir iyileşme sağlayabilir. Ancak her estetik işlemde olduğu gibi, dikkatli bir hazırlık ve özenli bir iyileşme süreci başarı için anahtardır.

Prof. Dr. Zeynep Altuntaş  
Plastik Rekonstrüktif Ve Estetik Cerrahi



## 'EKMİYORUZ, ÇOĞALTIYORUZ'

Sizler de saçlarınızın ekim olmadan çoğalmasını isterseniz S'Clinic Konya şubemizle iletişime geçebilirsiniz.

**SAÇ ANALİZİMİZ ÜCRETSİZDİR.**

**Samancı Plaza, Büyük Sinan Mh,  
Çiçekci Sk. No: 7 D:106, 42050  
Karatay/Konya 05527124206**



**S'CLINIC**  
HAIR · BEAUTY · WELLNESS

## İŞ AHLAKI VE DİSİPLİN: BAŞARININ TEMEL TAŞLARI

Günümüz iş dünyasında rekabet her geçen gün artarken, bireylerin ve kurumların başarısı için vazgeçilmez iki unsur öne çıkıyor: iş ahlakı ve disiplin. Bu iki kavram, sadece verimliliği artırmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir bir başarı ve saygınlık için de zemin hazırlıyor.

İş ahlakı, bir çalışanın veya bir şirketin iş yaparken benimsediği etik değerler ve prensipler bütünüdür. Dürüstlük, şeffaflık, güvenilirlik, sorumluluk bilinci ve adaletle bağlılık gibi nitelikler, iş ahlakının temelini oluşturur. İşini ahlaki ilkelere uygun yapan bir kişi, sadece kendisi için değil, çalıştığı kurum ve tüm paydaşlar için de pozitif bir değer yaratır. Müşteriler nezdinde güven uyandırır, çalışma arkadaşları arasında saygı görür ve yöneticileri tarafından takdir edilir. Unutulmamalıdır ki, kısa vadeli kazançlar uğruna ahlaki değerlerden ödün vermek, uzun vadede telafisi zor zararlara yol açabilir. Bir şirketin itibarı, en değerli sermayesidir ve bu sermaye, ancak sağlam bir iş ahlakı üzerine inşa edilebilir.

Disiplin ise, belirlenen kurallara ve hedeflere bağlı kalma, düzenli ve sistemli çalışma yeteneğidir. Başarıya giden yolda azim ve kararlılık kadar, işleri zamanında ve eksiksiz bir şekilde tamamlama becerisi de kritik öneme sahiptir. Disiplinli bir çalışan, zamanını etkili yönetir, önceliklerini doğru belirler ve dikkatini dağıtan unsurlardan uzak durur. Gecikmelerin

önüne geçer, taahhütlerini yerine getirir ve sürekli olarak kendini geliştirmek için çaba gösterir. Disiplin sadece bireysel düzeyde kalmaz, aynı zamanda bir kurumun genel işleyişine de yansır. Disiplinli bir organizasyon, süreçlerini optimize eder, verimliliği artırır ve hedeflerine daha kolay ulaşır.

İş ahlakı ve disiplin, birbirini tamamlayan iki unsurdur. Yüksek bir iş ahlakına sahip ancak disiplinsiz bir kişi, niyetleri iyi olsa bile vaat ettiklerini yerine getirmekte zorlanabilir. Tersine, son derece disiplinli ancak iş ahlakından yoksun bir kişi ise, belki kısa vadede başarılı olabilir ama uzun vadede hem kendisine hem de çevresine zarar verecektir. Başarılı kariyerlerin ve saygın kurumların arkasında her zaman bu iki kavramın güçlü bir bileşimi vardır.

Geçmişte duymuş olduğum bir Ahi hikayesini sizlerle paylaşmak istiyorum.

“Yabancı bir kumaş taciri Osmanlı’da bir kumaş imalathanesinin mallarını beğenip hepsini almak ister. Mal sahibinin kumaşları ayarlarken bir top kumaş ayırdığını görür. Yabancı tacir bu hareketin sebebinin sorunca “Onu sana vermem, kusurludur” yanıtını alır. Yabancı tacirin “ziyanı yok, önemli değil” dese de Osmanlı esnafı o kumaş topunu vermemekte direnir ve şöyle der: “Benim malımın kusurlu olduğunu siz biliyorsunuz. Ama onu kendi memleketinizde



satarken alıcılarınız benim bunu size söylediğimi bilmeyecekler ve ben onlara kusurlu mal satmış olacağım. Burada Osmanlı’nın gururu, şeref ve haysiyeti rencide olacak, bizi de hilekâr zannedecekler. Bu yüzden bu kusurlu topu size veremem.”

Unutmayalım ki, iş ahlakı ve disiplin, sadece birer özellik değil, aynı zamanda sürekli geliştirilmesi gereken alışkanlıklardır. Bu değerleri benimseyen ve uygulayan bireyler ve kurumlar, hem kendileri hem de toplum için daha parlak bir gelecek inşa edecektir.



# SEVDİKLERİNİZİ DAHA NET DUYUN!

İleri teknoloji işitme cihazlarıyla artık hayat daha net. Ücretsiz işitme testi ve kişiye özel cihaz seçenekleriyle sizi **Tahsin Sözdüyar İşitme Cihazları Merkezi’ne bekliyoruz.**

Ücretsiz işitme testi

Taksitli ödeme imkânı

SGK destekli çözümler



**TS TAHSİN SÖZDUYAR**  
İŞİTME CİHAZLARI MERKEZİ

# TIGGO 8 PRO MAX

CHERY | TIGGO

BENZERSİZ LÜKS VE  
ÜSTÜN TEKNOLOJİNİN YENİ ADI.

LANSMANA ÖZEL %0.99 FAİZLİ KREDİ FIRSATI!



cherytr.com

# OMODA 5 PRO

GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ,  
YARININ TASARIMI, DEĞİŞİMİN YENİ ADI.

LANSMANA ÖZEL %0.99 FAİZLİ KREDİ FIRSATI!



cherytr.com



Sportif koltuk tasarımı

Yeni nesil vites seçici

Sesli komut sistemi

24" bilgi eğlence sistemi

CHERY | TIGGO

# TIGGO 7 PRO MAX

EŞSİZ KONFOR VE  
AKILLI TEKNOLOJİNİN YENİ ADI.

LANSMANA ÖZEL %0.99 FAİZLİ KREDİ FIRSATI!



cherytr.com



## İŞİN ASLI ; AHLAK OLMADAN BAŞARI SIFIRDIR

Nisa DUR

İş ahlakı...

Çok duyulur, ama çok az yaşanır.

Ülkemizde maalesef iş disiplini konusunda hala kat etmemiz gereken çok yol var. Birçok genç, iş hayatına geç başlıyor ya da işin sadece maaş almak olduğunu düşünüyor. Oysa erken yaşta iş hayatına atılmak, insanın sorumluluk bilincinin gelişmesini, ve iş ahlakını benimsemesi açısından çok önemli. Ben 18 yaşında işe başladığımda, yaşımın küçüklüğü nedeniyle birçok zorlukla karşılaştım ama aynı zamanda disiplinin, sabrın, ve doğruluğun değerini öğrendim. Gençlerin işe erken başlaması, sadece mesleki deneyim değil; aynı zamanda karakter ve kişilik gelişimi için de büyük bir şans. İşte bu yüzden iş disiplini bir 'zorunluluk' olarak değil geleceğe atılan sağlam bir adım olarak görmeliyiz.

İş ahlakı gerçekten her şeyin temelinde. İşini ne kadar iyi yaparsan yap, ahlak yoksa o işin kıymeti de yok.

Çok sevdiğim bir yöneticimin bana öğrettiği 'Sıfır Teorisi' var. Bilirsiniz, matematikte herhangi bir sayıyı sıfırla çarptığınızda sonuç sıfır olur. Aynı şekilde, eğer insanın içindeki '1'i yani ahlakı yok ederseniz o kişi hiçbir şeydir; yani sıfırdır. İşte iş hayatında başarı bu yüzden yetenekle ölçülmez. Ahlak [Etik] dediğimiz şey her şeyin temelidir.

Hayatım boyunca, çalıştığım her yerde; kütüphanede kitap taşıırken de, çeviri yaparken de, özel ders anlatırken de önce iyi insan olmaya sonra da iyi çalışan olmaya gayret ettim. Yazımın başında belirttiğim gibi bugünlerde iş hayatı sadece "maaş almak için zorunlu bir çaba" gibi görülüyor. Ama ben hala, inatla bazı mesleklerin kutsallığını, bazı çalışanların görünmez kahramanlığını anlatmak istiyorum.

Bir temizlik görevlisi sabahın erken saatlerinde sadece yerleri silmiyor; bizim güne temiz başlamamızı sağlıyor, fırındaki usta, marketteki kasiyer, güvenlikte nöbet tutan o gececi... ve daha niceleri



Küçük gördüğümüz her iş, aslında birilerinin hayatını döndüren kocaman bir çark.

O yüzden sadece yöneticilere değil, bir toplumun her ferdine saygı duymayı, teşekkür etmeyi unutmamak gerek

Demem o ki işin büyüğü küçüğü yok.

Ahlakla yapılan her iş değerlidir.

Kimi sokakları süpürür, kimi ameliyat yapar, kimi bir çocuğun kalbine dokunur, kimi müşteriyle sabırla konuşur. Ama her biri bu hayatın sessiz kahramanı olur. Bir işi hakkıyla yapmak, sadece görev değil insanlık meselesidir.

Bana göre en önemli iş iyi insan kalabilmek, gerisi gelir zaten...

# KONFOR VE RAHATLIK BİR ÇATI ALTINDA BULUŞTU



0532 499 42 51

kontaskent.com

Selçuk Mahallesi  
Şehit Ömer Halisdemir Caddesi  
Selçuklu / KONYA

Kontaskent

## KÜRESEL EKONOMİDEKİ FIRTINA: NEDEN BU KADAR DURGUNUZ?

Dünya ekonomisi, son dönemde adeta bir fırtınanın ortasında savruluyor. Pandemi sonrası toparlanma beklentileri yerini derin bir belirsizliğe ve durgunluk endişelerine bırakırken, hepimizin aklındaki soru şu: Neden bu kadar yavaşlıyoruz? Cevap tek bir faktöre bağlı değil; aksine, birbirine bağlı karmaşık sorunlar ağıyla karşı karşıyayız.

Enflasyon Canavarı ve Faiz Şoku

Öncelikli nedenlerden biri, küresel çapta yükselen enflasyon. Pandemi dönemindeki tedarik zinciri aksaklıkları ve Rusya-Ukrayna Savaşı'nın tetiklediği enerji ve gıda fiyatlarındaki sıçramalar, maliyetleri astronomik seviyelere taşıdı. Hayat pahalılığı, tüketicinin alım gücünü eritirken, şirketlerin de maliyet yükünü artırdı.

Enflasyonu dizginlemek isteyen merkez bankaları ise çözüm olarak faiz oranlarını agresif bir şekilde yükseltti. Ancak bu hamle, kredi maliyetlerini artırarak hem bireysel harcamaları hem de şirket yatırımlarını frenledi. Yüksek faizler, yeni projelerin önünü tıkarken, mevcut borçları daha da ağırlaştırdı. Özellikle gelişmekte olan ülkeler için döviz kuru baskısı ve dış borç yükü katlanarak arttı.

Ticaretin Duraklaması ve Jeopolitik Gerilimler

Küresel ticaretteki yavaşlama da önemli bir etken. ABD-Çin arasındaki ticaret ge-

rilimleri ve artan korumacılık eğilimleri, uluslararası mal akışını sekteye uğrattı. Ülkelerin kendi içlerine kapanması, küresel ekonomik büyümeye sekte vuruyor. Bununla birlikte, dünyanın farklı bölgelerinde yaşanan jeopolitik çatışmalar ve siyasi istikrarsızlıklar, yatırımcı güvenini derinden sarsıyor. Belirsizlik, iş dünyasının en sevmediği şeydir; dolayısıyla yeni yatırımlar erteleniyor veya tamamen iptal ediliyor.

Talep Şoku ve Gelecek Kaygısı

Tüketici Güveninde Düşüş: Yüksek enflasyon, artan yaşam maliyetleri ve ekonomik geleceğe dair belirsizlikler, tüketici harcamalarını düşürüyor. Tüketicilerin tasarruf eğilimi artarken, harcama motivasyonları azalıyor.

İşletmelerin Yatırım İsteksizliği: Küresel ekonomideki belirsizlikler, yüksek faiz oranları ve yavaşlayan talep, işletmelerin yeni yatırımlar yapmaktan kaçınmasına neden oluyor. Özellikle son dönemde kârların daha çok en üsttekilere gitmesi ve bunun yatırım ve harcama isteksizliğine yol açması da tartışılan bir konu.

Yapısal Sorunlar ve Gelecek

Tüm bu kısa vadeli sorunların yanı sıra, düşük verimlilik artışı, artan kamu ve özel sektör borçları gibi yapısal sorunlar da küresel büyümeye potansiyelini aşağı çekiyor.

ÖMER DOĞDU  
KÖŞE YAZARI İŞ İNSANI



Uluslararası Para Fonu (IMF) gibi kuruluşlar, küresel büyüme tahminlerini aşağı yönlü revize etmiş durumda. 2024 ve 2025 yılları için küresel büyüme beklentileri genel olarak pandemi öncesi seviyelerin altında seyrediyor. Örneğin, IMF 2025 yılı küresel büyüme tahminini %3,3'ten %3'e düşürmüştü. Birleşmiş Milletler (UN) ise 2024 ve 2025 yıllarında küresel ekonomik büyümenin %2,8 seviyesinde kalacağını öngörüyor.

Özetle, dünya ekonomisi, enflasyon, yüksek faizler, jeopolitik riskler ve azalan talep gibi çoklu cephelerde mücadele ediyor. Bu fırtınanın ne zaman döneceği ise, küresel çapta atılacak koordineli adımlara ve belirsizliklerin giderilmesine bağlı olacak



# SRT DİŞLİ SANAYİ A.Ş.

FORD

VOLKSWAGEN

FIAT

PEUGEOT

RENAULT

DACIA

CITROEN

OPEL



www.srtdisli.com

## SALON

Yazın daha serin , kışın daha sıcak sohbetler için inverter klimalı salonlar



## MUTFAK

5.000 mt peyzaja karşı tatlı sohbetler

## YATAK ODASI



## GENÇ ODASI



## BANYO



MAHAL:	METRAJ:
ANTRE:	5.73 M <sup>2</sup>
SALON:	19.62 M <sup>2</sup>
MUTFAK:	12.47 M <sup>2</sup>
BALKON:	4.99 M <sup>2</sup>
WC-LVB:	3.38 M <sup>2</sup>
HOL:	2.28 M <sup>2</sup>
YATAK ODASI:	11.16 M <sup>2</sup>
EV. YATAK ODASI:	12.62 M <sup>2</sup>
BANYO:	4.94 M <sup>2</sup>
BALKON:	4.44 M <sup>2</sup>

BRÜT ALAN: 109 M<sup>2</sup>  
85 EMSAL 2+1  
NORMAL KAT PLANI

## İKONİA PARK

S.S. İKONİA PARK KONUT YAPI KOOPERATİFİ

- 17.400 m2 arsa
- Her daireden 5.000 mt peyzaj manzarası
- Klimalı salonlarıyla daha ferah daireler
- Her daireye özel kapalı otopark
- Kapalı ve açık otoparkta elektrikli şarj istasyonları

# İKONİA PARK

S.S. İKONİA PARK KONUT YAPI KOOPERATİFİ



hİStowers

ADA/PARSEL:KONYA / SELÇUKLU | DETAYLI BİLGİ İÇİN  
AŞAĞIPINARBAŞI/ 45521 ADA 3 PARSEL | 0 532 561 12 03



MESAFEDE  
HAVA ALANI 5 DK  
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ 8 DK  
OTOĞAR 10 DK  
BİLİM MERKEZİ 5 DK  
2. VE 3. ORGANİZE 5 DK  
5. ORGANİZE 5 DK



## İNŞAATLARDA KULLANILAN BETON TÜRLERİ VE ÖZELLİKLERİ: TEMELDEN ÇATIYA GÜVENLİ YAPILAR

Modern inşaat sektörünün temel taşı olan beton, kum, çakıl, çimento ve suyun belirli oranlarda karıştırılmasıyla elde edilen kompozit bir malzemedir. Dayanıklılığı, şekil verilebilirliği ve ekonomik olması nedeniyle inşaatların vazgeçilmezidir. Ancak her beton aynı değildir; projenin gereksinimlerine göre farklı beton türleri kullanılır. İşte inşaatlarda en yaygın kullanılan beton türleri ve bunların özellikleri:

1. Normal Beton (C Sınıfı Beton)  
Normal beton, inşaat sektöründe en sık karşılaşılan türdür. Genellikle C16, C20, C25 gibi sınıflarla ifade edilir; buradaki sayı, betonun 28 günlük basınç dayanımını MPa (megapascal) cinsinden gösterir. Örneğin, C25 beton, 28 gün sonra minimum 25 MPa basınç dayanabilir. Kolay işlenebilir, iyi basınç dayanımına sahiptir ve ekonomiktir.



ERSİN OKTAY İNŞAAT  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI  
ERSİN OKTAY

### 2. Yüksek Dayanımlı Beton (YDB)

Adından da anlaşılacağı gibi, yüksek dayanımlı beton, normal betona göre çok daha yüksek basınç dayanımına sahiptir. Genellikle C50 ve üzeri sınıflarda üretilir. Bu tür betonlarda özel katkı maddeleri (süperakışkanlaştırıcılar, silis dumanı vb.) kullanılır. Yüksek basınç dayanımı, daha az geçirgenlik, daha iyi durabilite ve daha ince kesitlerle çalışma imkanı gibi özelliklere sahiptir. Yüksek katlı binalar, köprüler, viyadükler, ağır sanayi yapılarında kullanılır.

### 4. Hafif Beton

Hafif beton, yoğunluğu normal betona göre daha düşük olan beton türüdür. Agregalar olarak ponzalar, bims, genleştirilmiş kil veya polistiren gibi hafif malzemeler kullanılır. Düşük yoğunluğa sahip iyi ısı ve ses yalıtımı sağlayan taşıyıcı sistem üzerindeki yükü azaltan bir türdür.

### 6. Transparan Beton (Işıklı Geçirgen Beton)

Geleneksel betonun içine optik fiberlerin entegre edilmesiyle üretilen bu yenilikçi beton türü, ışığı bir taraftan diğerine iletebilme özelliğine sahiptir. Estetik görünüm ve enerji verimliliği (gündüz ışığından yararlanma) için kullanılır. Sonuç olarak, inşaat projelerinin başarısı, doğru beton türünün seçilmesiyle doğrudan ilişkilidir. Her bir beton türünün kendine özgü avantajları ve kullanım alanları bulunur. Mühendisler ve mimarlar, projenin gereksinimlerini, çevresel koşulları ve maliyet etkinliğini göz önünde bulundurarak en uygun beton çözümünü belirlerler. Bu çeşitlilik, günümüz modern inşaatlarının temelden çatıya kadar güvenli, estetik ve fonksiyonel olmasını sağlar.

### 3. Kendiliğinden Yerleşen Beton (KYB)

KYB, herhangi bir vibrasyon veya sıkıştırma işlemi gerektirmeden kalıp içine kendi ağırlığıyla yayılan ve boşlukları dolduran akışkan bir beton türüdür. Özel kimyasal katkıları sayesinde akışkanlığı artırılır. Özellikleri yüksek akışkanlık, kolay yerleşme, pürüzsüz yüzey bitişi, işçilik maliyetlerinde azalma ve daha iyi beton kalitesidir.

### 5. Ağır Beton

Ağır beton, normal betondan daha yüksek yoğunluğa sahip olan betondur. Manyetit, barit, kurşun gibi ağır agregalar kullanılarak üretilir. Diğer beton türlerine göre farkı radyasyon ve X ışınlarına karşı koruma sağlamasıdır. Nükleer santraller, radyoloji odaları, hastaneler ve radyasyon koruması gerektiren yapılarda kullanılır.

# KONYA'NIN GÜÇLÜ YARINLARINI

*İnşa ediyoruz*



(332) 358 12 00

**KOMÜT**  
Konya Mühendisler Birliği

www.komut.org.tr

# TÜM ENERJİMİZLE

80.000 KM2'LİK ALANDA 3000 ÇALIŞANIMIZLA

# 3,7 MİLYON

Vatandaşımıza Kesintisiz, Kaliteli  
ve Güvenli Enerji Sunmak İçin  
Durmaksızın Çalışıyoruz.

4448186    meramedas

 **MEDAŞ**  
MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

Zamanla Yarışanlara  
**Profesyonel Destek!**



 **KLASSEN**

+90 536 406 99 99 | info@klassencompany.com | www.klassencompany.com

# KONYA KEBAP EVİ

**ULUSLARARASI  
LEZZET BİRİNCİLİĞİ ÖDÜLÜ  
ALAN RESTORAN**

**MESUT  
TEKİN**

**REZARVASYON: 444 8 742**



# ŞİRKETTEN TAŞINMAZ DEVRALACAKLARA HAYATİ UYARI!



## ÖNEMLİ MİKTARDA MALVARLIĞI DEVİRLERİNDE GENEL KURUL KARARI ALINMASI ZORUNLUDUR!

Bilindiği üzere ticaret şirketleri, dış dünyaya karşı iradelerini kural olarak imza sirkülerinde yetkilendirilmiş müdürleri veya yönetim kurulu üyeleri aracılığıyla açıklarlar. Bu kişiler, şirket adına hukuki işlemleri gerçekleştirme ve şirketi bağlama yetkisine sahiptir. Ancak bazı işlemler ortaklık ilişkilerini derinden etkileyebileceğinden, yalnızca temsil yetkisiyle değil, öncesinde şirket organlarının — özellikle yönetim kurulu veya genel kurulun — karar almasıyla gerçekleştirilebilecek niteliktedir. Her ne kadar bu tür işlemler öncesinde ilgili kurul kararının alınması, iç işleyiş bakımından yöneticilerin sorumluluğu açısından önem arz etse de; temsil yetkisi usulüne uygun şekilde verilmiş bir müdür veya yönetim kurulu üyesi tarafından yapılan işlem, dış ilişkide kural olarak geçerliliğini korur. Başka bir deyişle, genel kurul veya yönetim kurulu kararı alınmamış olsa bile, temsil yetkisi bulunan kişi tarafından üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeler geçerli sayılır ve işlem dış dünyada hüküm doğurmaya devam eder.

Öte yandan, ticaret şirketleri açısından **önemli miktarda malvarlığının devri**, sıradan bir ticari işlem değil; şirketin varlık yapısını, faaliyet kabiliyetini ve uzun vadeli stratejisini doğrudan etkileyen kritik bir karardır. Özellikle üretim faaliyeti yürüten bir şirkette, üretim merkezi olarak kullanılan ve belki de tek taşınmaz konumundaki gayrimenkulün satışı, şirketin faaliyetlerinin durmasına ve fiilen tasfiye sürecine girmesine yol açabilecek niteliktedir. Bu denli sonuç doğuran bir işlemin, yalnızca şirket yöneticilerinin inisiyatifiyle, ortaklık iradesi dışında gerçekleştirilmesi, ne ortakların mülkiyet hakkıyla ne de kurumsal karar süreçlerinin meşruiyetiyle bağdaşır. İşte bu sebeple, **6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, anonim şirketlerde “önemli miktarda şirket varlığının toptan satışı” kararını genel kurulun devredilemez yetkileri arasında saymış (TTK m. 408/2-f) ve bu tür işlemleri yönetim kurulunun tek başına gerçekleştirmesini açıkça yasaklamıştır.** Böylece pay sahiplerinin doğrudan iradesi devreye sokularak, şirketin ekonomik bütünlüğü üzerinde etkili olacak işlemlerde hem kurumsal denge hem de işlem güvenliği sağlanmak istenmiştir.

## GENEL KURUL KARARI YOKSA SATIŞ GEÇERSİZ SAYILABİLİR!

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 408. maddesi, anonim şirket genel kurulunun devredilemez yetkilerini belirlemektedir. Bu yetkiler arasında, 408/2-f bendi ile “önemli miktarda şirket varlığının toptan satışı” da açıkça genel kurulun münhasır karar alanına dâhil edilmiştir.

Bu kapsamda taşınmaz satışları, çoğu zaman bu hükümde belirtilen “önemli miktarda varlık” niteliği taşıyabilir. Özellikle şirketin aktifinin büyük bölümünü oluşturan veya faaliyetlerini sürdürebilmesi açısından kritik önemde olan taşınmazların devri, TTK m. 408/2-f anlamında genel kurul kararına bağlıdır. Genel Kurul kararı bulunmaması Yargıtay'a ve doktrindeki hâkim görüşüne göre işlemi bâtil (kesin hükümsüz) kılar. Bu sebeple, satış tapuda tamamlansa ve tescil gerçekleşse bile, satıcı şirket daha sonra dava açarak tapunun iadesini talep edebilir.

### “Önemli Miktarda Varlık” Nedir?

TTK m. 408/2-f bendinde geçen “önemli miktarda şirket varlığının toptan satışı” ifadesindeki “önemli miktar” ın ne olduğu hususu açıklanmaya muhtaçtır. Burada önemli olan satışa konu şeyin değerinin yüksek olması değildir. Pek çok şirketin değerinden yüksek olan bir gayrimenkul şayet satıcı şirket açısından küçük bir değer teşkil ediyorsa “önemli miktar”dan bahsedilemez.

TTK'da “önemli miktarda varlık” kavramına ilişkin açık ve sayısal bir ölçüt yer almadığından, uygulamada bu belirsizliğin giderilmesi için kıyasen başvuru bazı düzenlemeler gündeme gelmektedir. Bunlardan en dikkat çeken, halka açık anonim ortaklıklar için geçerli olan Sermaye Piyasası Kurulu'nun “**Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği**”dir. Her ne kadar bu tebliğ doğrudan halka kapalı şirketler için uygulanabilir nitelikte olmasa da öğretide ve uygulamada “önemlilik” ölçütünü belirlemek açısından yardımcı bir kaynak olarak değerlendirilmektedir.

Söz konusu Tebliğ, önemlilik ölçütünü üç ayrı hesaplama yöntemiyle belirlemekte ve her biri için %50'lik bir eşik öngörmektedir: 1. İşleme konu malvarlığı unsurunun, şirketin son finansal tablolarındaki toplam aktiflere oranı,

2. İşlem bedelinin, şirketin değerine oranı, 3. İşleme konu varlığın şirkete sağladığı gelirin, toplam gelire oranı.

Bu üç yöntemden herhangi biri %50'lik eşığı aşıyorsa, işlem “önemli nitelikte” kabul edilmektedir. Doktrinde Prof. Dr. Ersin Çamoğlu da bu hesaplamaların, halka açık olmayan şirketler için kıyas yolu ile hâkimin dikkate alabileceği kaynaklardan olduğunu ifade etmektedir. Doktrinde mevcut diğer bir görüşe göre ise şirket varlığının %60'ını geçen toplam satışlar önemli nitelikte kabul edilebilir.

### “Toptan Satış” Nedir?

TTK m. 408/2-f hükmünde geçen “önemli miktarda şirket varlığının **toptan satışı**” ifadesi, uygulamada lafzi yorumun ötesine geçen bir değerlendirme ihtiyacını gündeme getirmektedir. Buradaki “toptan” sözcüğünün, yalnızca şirketin önemli miktardaki malvarlığının **tek bir işlemle ve bir defada elden çıkarılması** anlamına gelip gelmediği tartışmalıdır.

İlk bakışta, “toptan satış” ifadesi, belirli bir eşığı aşan değerdeki varlıkların tek seferde devrini çağrıştırmaktadır. Ancak bu yorum, düzenlemenin amacını daraltıcı bir şekilde sınırlandırma riski taşır. Zira kanun koyucunun asıl amacı, şirketin ekonomik varlığını sarsacak ölçekteki işlemleri yönetim kurulu takdirinden çıkarıp, ortakların onayına tâbi tutmaktır.

Bu bağlamda, “toptan” ifadesi, **sadece tek işlemli devirleri değil, aynı kişiye veya aynı amaçla yapılan ardışık işlemler** yoluyla şirketin önemli bir varlığının aşamalı biçimde devrini de kapsayacak şekilde **işlevsel ve amaca uygun** bir yorumla ele alınmalıdır. Örneğin, şirketin üretim yaptığı taşınmazın parça parça farklı sözleşmelerle aynı alıcıya devri, ayrı ayrı bakıldığında belli bir eşik altındaysa dahi, bütüncül bakışla “toptan satış” kapsamında değerlendirilebilmelidir. Aksi durumda, işlem güvenliği gerekçesiyle getirilen bu düzenleme, kolaylıkla bertaraf edilebilir ve şirketin ekonomik bütünlüğünü koruma amacı zedelenmiş olur. Bu nedenle, **“toptan” ifadesinin biçimsel değil, işlevsel ve sonuç odaklı yorumlanması gerektiğini** düşünüyoruz.

Av. Dr. Bekir Akıncı

## LİMİTED ŞİRKETLERDE DE KARAR GEREKLİ MİDİR?

Yukarıda ifade ettiğimiz üzere, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 408/2-f maddesi uyarınca, anonim şirketlerde "önemli miktarda şirket varlığının toptan satışı" konusunda karar alma yetkisi sadece genel kurula aittir ve bu yetki devredilemez. Ancak aynı düzenlemeye limited şirketler bakımından bakıldığında, durum farklıdır.

**TTK'nın limited şirket genel kurulunun devredilemez yetkilerini belirleyen 616. maddesinde bu tür satışlara dair herhangi bir hüküm yer almadığı gibi, anonim şirket hükümlerinin limited şirketlere uygulanmasını düzenleyen 644. maddede de 408/2-f maddesine bir atıf bulunmamaktadır.** Ancak Yargıtay, şirketin varlık ve faaliyetlerinin sürdürülebilmesini etkileyecek nitelikte önemli miktarda mal varlığının satılması, **salt müdürlerin verebileceği bir karar sayılmayacağını ve bu yetkinin genel kurula ait olduğu** kabul edilmesi gerektiğini belirtmektedir.

Nitekim Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 05.03.2025 tarihli ve 2023/11-976 E., 2025/98 K. sayılı kararında, **şirketin faaliyetini sona erdirecek ölçüde önemli bir taşınmazın, genel kurul kararı olmadan müdür tarafından devredilmesinin emredici düzenlemelere aykırı ve geçersiz olduğunu, ayrıca tescil işleminin mülkiyet devri sonucu doğurmadığını** vurgulamış ve devralanın iyiniyetli üçüncü kişi olduğu gerekçesiyle tescili geçerli sayan ilk derece mahkemesi direnme kararını hukuka aykırı bulmuştur.

Kararda belirtildiği üzere; limited şirketin üzerinde faaliyette bulunduğu ve devredilmesi hâlinde şirketin faaliyetini sona erip fiilen tasfiye sürecine girmesine neden olacak düzeyde hayati önemi haiz bir mal varlığı değeri olan taşınmazın şirketin müdürü tarafından bu yönde bir genel kurulu kararı olmaksızın devrine dair hukuki işlem, yukarıda sayılan emredici düzenlemeler gereğince batıldır. Bu sebeple anılan taşınmazın devri sonucunda yapılan tescil geçersiz olup taşınmazın mülkiyetinin üçüncü kişiye intikal ettiği söylenemez. Bu anlamda devralan kişinin iyiniyetli olup olmadığı hususu, devir işleminin geçersizliği ve mülkiyetin muhafazası yönünden herhangi bir önem arz etmemektedir. Nitekim aynı hususlar Hukuk Genel Kurulunun 27.09.2023 tarihli ve 2022/11-1004 Esas, 2023/860 Karar sayılı kararında da vurgulanmıştır.

### Satış Dışındaki İşlemler de Genel Kurul Kararına Tabi midir?

Kanunda sadece "önemli miktarda şirket varlığının toptan satışı" ifadesi geçtiği için, bu kuralın sadece satış işlemleri için mi geçerli olduğu, yoksa başka işlemleri de kapsayıp kapsamadığı tartışma konusudur. Özellikle başış, trampa, uzun süreli intifa tesisi, ipotek, kefalet veya garanti verme, hatta yüksek tutarlı borç ilişkileri gibi işlemler, bu bağlamda gündeme gelmektedir. Bu konuda farklı görüşler vardır.

Birinci görüşe göre, bu madde yalnızca satış işlemlerini kapsar. Bu görüşü savunan Prof. Dr. İlhan Helvacı, "satış" kelimesinin anlamının açık olduğunu ve bu anlamın dışına çıkılmaması gerektiğini savunur. İkinci görüşe göre ise, önemli olan işlemin adının ne olduğu değil, şirkete etkisidir. Bu görüşü savunan Prof. Dr. Ersin Çamoğlu'na göre, satış dışındaki bazı işlemler de şirketin mali yapısını en az satış kadar etkileyebilir. Örneğin, şirketin büyük bir mal varlığını başışlaması ya da yüklü miktarda kefalet vermesi, fiilen aynı sonucu doğurabilir. Sonuç olarak, öğretilerde bu konuda kesin bir uzlaşma yoktur. Ancak şirketin geleceğini ciddi şekilde etkileyen işlemlerde genel kurulun devreye girmesi gerektiği açıktır. Özellikle bankalar, önemli miktardaki ipotek işlemleri yönünden genel kurul kararı aramaktadırlar. Bu nedenle, işlemin adı ne olursa olsun, eğer şirketin varlık yapısını ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileme riski mevcutsa, işlemin karşı taraflarınca mutlaka genel kurul kararı talep edilmelidir.

### Sonuç Olarak; Şirketlerden Taşınmaz Devralırken Mutlaka Genel Kurul Kararı Talep Edilmelidir!!

Önemli miktarda malvarlığı satışları hiç şüphesiz önemli miktarda bedeller ödemeyi gerektirir. Bu sebeple alıcıların özenli ve son derece dikkatli davranması gerekir. İşlem öncesinde her türlü risk bertaraf edilmelidir. Tescil sonrasında, satıcı şirketin kendi iç karışıklıkları (ortakların fikir anlaşmazlıkları) dolayısıyla satışın iptali istenebileceği gibi, genel kurul kararı bulunmaması tamamen kötü niyetle de alıcı aleyhine kullanılabilir. İleride herhangi bir olumsuz durum yaşamamak için, **özellikle emlak danışmanlarının** da dikkatli davranarak müşterilerini doğru bilgilendirmelerini son derece önemli ve değerli buluyoruz.





**Gücümüz,  
yarım yüzyılı aşkın  
geçmişimizden  
geliyor**

**15.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda  
hizmet veriyoruz**

## ÜRÜN GRUPLARIMIZ

### ÇELİK GRUBU

KARBON ÇELİKLERİ, SEMENTASYON ÇELİKLERİ  
ISLAH ÇELİKLERİ, OTOMAT ÇELİKLERİ  
YAY ÇELİKLERİ, PASLANMAZ ÇELİKLER  
RULMAN ÇELİKLER, GENEL YAPI ÇELİKLERİ, TAKIM ÇELİKLERİ

ÇELİK ÇEKME BORULAR  
KROM KAPLI MİLLER, HİDROLİK BORU  
PLASTİK GRUBU, ALÜMİNYUM, PİRİNÇ  
BAKIR, BRONZ, FİBER, TESTERE BIÇAKLARI



www.korrain.com



Giriş Alanlarında Yeni Bir Dönem

**KORRAIN**

3. Organize Sanayi Bölgesi Büyük Kayacık OSB Mahallesi  
19 Nolu Sokak No: 18 Selçuklu/Konya/Türkiye

Tel: +90 332 345 22 22 (pbx) // E-mail: info@korrain.com.tr



**KORRAIN**



## STADYUM ŞEHİR HASTANESİ TRAMVAY HATTI 2. ETABININ TEMELİ ATILDI

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile Konya Büyükşehir Belediyesi tarafından şehre kazandırılacak Stadyum-Şehir Hastanesi Tramvay Hattı'nın ikinci etabının temeli Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdülkadir Uraloğlu'nun katıldığı törenle atıldı.

“HER ALANDA ŞEHİRİMİZİ DÜNYA STANDARTLARINA TAŞIMAK ADINA GECE GÜNDÜZ DEMEDEN ÇALIŞIYORUZ”

Konya'nın ulaşım tarihi açısından en önemli yatırımlardan biri olan Stadyum-Şehir Hastanesi Tramvay Hattı ikinci etabının temelini attıklarını kaydeden Başkan Altay, “Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde, Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda her alanda şehrimizi dünya standartlarına taşımak adına gece gündüz demeden çalışıyoruz. Türkiye Yüzyılında inci gibi parlayan bir Konya hedefimize ulaşmak için özellikle ulaşımında çok büyük adımlar atıyoruz” diye konuştu.

“MODERN, KONFORLU VE ÇEVRECİ

ULAŞIMIN EN GÜZEL ÖRNEKLERİN DEN BİRİ OLACAK”

Konya'yı demir ağlarla donattıklarını vurgulayan Başkan Altay, “Bu anlayışımızın en somut örneklerinden biri olan Stadyum-Şehir Hastanesi Tramvay Hattımızda önemli bir eşiğe daha ulaşmış olduk. Bu hattın ilk etabının yapımına Konya Büyükşehir Belediyesi olarak öz kaynaklarla devam ediyoruz. Şehir Hastanesi'nden başlayıp, Yeni Sanayi Sitesi'ne kadar uzanacak ilk etap; modern, konforlu ve çevreci ulaşımın en güzel örneklerinden biri olacak. 11,2 kilometre uzunluğa ve 11 istasyona sahip olacak birinci etap hattımız; güncel bedelle yaklaşık 1 milyar 596 milyon liraya mal olacak” ifadelerini kullandı.

“GÜNLÜK 60 BİN YOLCUNUN TAŞINMASINI HEDEFLİYORUZ”

Başkan Altay, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından ihalesi gerçekleştirilen Stadyum-Şehir Hastanesi Tramvay Hattı'nın ikinci etap çalışmalarının başlangıcını yaptıklarını belirterek, “Yer teslimi yapılan bu ikinci etapta; 10 kilometre tramvay hattı, 10 istasyon, 2 yeni köprülül kavşak ve 2 revize edilecek köprülül kavşak bulunacak. Ayrıca bu proje kapsamında 3 yeni yaya üst geçidi inşa edilecek. İkinci etap; Asım Caddesi'nden başlayıp TUMOSAN Kavşağı, Aksaray Kavşağı, Sadık Ahmet Caddesi, Halil Ürün Caddesi Yeni Stadyum alanına kadar olan kısmı kap-

sayacak. İnşallah 2027 yılında planlıyoruz ama Sayın Bakanımızın bu konuda diyeceğine tabiiyiz. Stadyum-Şehir Hastanesi Tramvay Hattımız 10 milyar 870 milyon lira toplam maliyetle 21,2 kilometre uzunluğa, 21 istasyona sahip olacak. Başlangıç yılı itibarıyla günlük 60 bin yolcunun taşınmasını hedefliyoruz. Şimdiden şehrimize hayırlı olmasını temenni ediyorum” değerlendirmesinde bulundu.

3 PROJEDE 60 KM YENİ RAYLI SİSTEM HATTI

TCDD ile birlikte yürütülen KONYARAY Banliyö Hattı Projesi'nin de tüm hızıyla devam ettiğini anımsatan Başkan Altay, yine Konya'nın üçüncü tramvay güzergâhı olacak Barış Caddesi Tramvay Hattı için de belediye olarak çalışmalarına bu yıl sonunda başlayacaklarını dile getirdi.

Başkan Altay, konuşmasına şöyle devam etti:

“Böylece; KONYARAY, Stadyum-Şehir Hastanesi ve Barış Caddesi Tramvayı ile birlikte toplam 60 kilometrelik bir raylı sistem hattına daha şehrimiz kavuşmuş olacak. Şu anda Konya'da kullanılan raylı sistem hattının toplam uzunluğunun 27 kilometre olduğunu düşündüğümüzde, şu anda yapmaktadığımız için ne kadar büyük olduğunu bir kez daha hatırlamış oluruz.”

BAŞKAN ALTAY CUMHURBAŞKANI

## ERDOĞAN'A TEŞEKKÜR ETTİ

Tüm bu yatırımlar ve Konya'ya verdiği değer için Konyalılar adına Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a teşekkür eden Başkan Altay, “Yine Sayın Bakanımıza, ki ne zaman kapısını çalsak, Konya'yla ilgili bir talepte bulunsak bu işlerde olduğu gibi en büyük desteği yanımızda hissettik, tekrar teşekkür ediyorum. Konya'nın ulaşım işlerini birlikte çalıştığımız Karayolları Genel Müdürümüz Ahmet beye, AYGM Genel Müdürümüz Yalçın beye, TCDD Genel Müdürümüz Veysi beye, değerli hemşehrimiz bakan yardımcımıza ve onların tüm ekiplerine teşekkür ediyorum. Yerel yönetim ve merkezi idarenin en iyi çalışma örneklerinden birisini Konya'da birlikte sergiliyoruz. İnşallah sizlerle ve ekinizle Konya'yı 130-140 kilometrelik bir raylı sisteme ulaştırarak Konya'nın Sayın Cumhurbaşkanımıza, AK Parti'mize verdiği desteğin bir göstergesi olarak Konya'yı demir ağlarla donatmış olacağız” ifadelerini kullandı.

“BÜYÜKŞEHİR BELEDİYEMİZLE BİRLİKTE KONYA'NIN GÜCÜNE GÜÇ KATMAYA DEVAM EDİYORUZ”

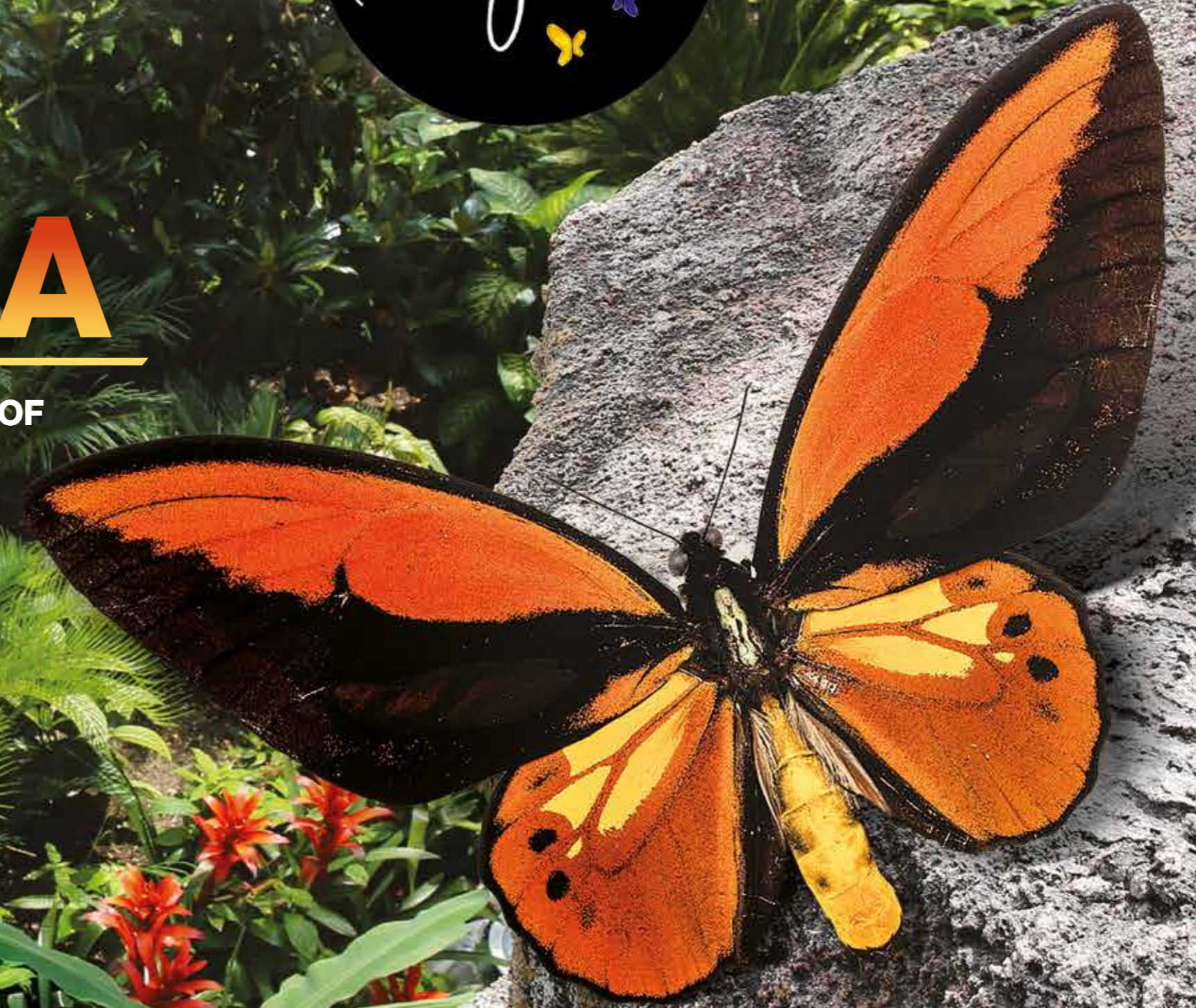
Konya'nın sadece Anadolu'nun değil, dünyanın gönül merkezlerinden birisi olduğunu, bakanlık olarak Konya Büyükşehir Belediyesi ile birlikte bu kadim şehre yakışır projelerle Konya'nın sesine ses, gücüne güç katmaya devam ettiklerini kaydeden Bakan Uraloğlu, “Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde bakanlık olarak 2002 yılından bu yana 23 yıllık dönemde Konya'nın ulaşım ve iletişim altyapısına 151 milyarın üzerinde bir yatırım gerçekleştirdik. Bölünmüş yol uzunluğunu 167 kilometreden 1.289 kilometreye, bütümlü sıcak kaplamalı yol uzunluğunu 97 kilometreden 1.300 kilometreye çıkardık. Antalya'yı Konya'ya bağlayan kuzey-güney aksında en önemli geçiş noktasını oluşturan 5 bin metre uzunluğundaki çift tüplü Demir Kapı Tüneli'ni hizmete açtık. Eğiste-Hadimi Viyadüğü ile ülkemizin en yüksek ayaklı ve en uzun dengeli konsolunu yine Konya'da inşa ettik. İnşallah önümüzdeki yıla kalmadan Alacabel Tüneli'ni de bitiyoruz” dedi.



PUPADAN  
KELEBEGE  
YARATILIS  
MUCİZESİ  
**KONYA'DA**

FROM PUPA TO BUTTERFLY, WITNESS OF  
THE CREATION IN KONYA

[www.konyatropikalkelebekbahcesi.com/tr](http://www.konyatropikalkelebekbahcesi.com/tr)



SELÇUKLU  
BELEDİYESİ

Ahmet  
PEKYATIRMACI  
SELÇUKLU BELEDİYE BAŞKANI



KONYA TROPİKAL  
KELEBEK BAHÇESİ



## TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK LAVANTA BAHÇESİ'NDE FESTİVAL COŞKUSU

LAVANTA GÜNLERİ REKOR ZİYARETÇİYLE DEVAM EDİYOR

LAVANTA GÜNLERİ'NİN AÇILIŞ PROGRAMI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

KILCA: LAVANTA BAHÇEMİZ SABRIN VE EMEĞİN GERÇEK HİKAYESİDİR

Karatay Lavanta Günleri, bu yıl da binlerce vatandaşı büyüleyici atmosferiyle ağırlıyor. Karatay Belediyesi tarafından dördüncüsü düzenlenen etkinlik, Karaaslan Mahallesi'ndeki Karatay Lavanta Bahçesi'nde adeta renk cümbüşüne dönüştü. Lavantaların oluşturduğu eşsiz manzara, birbirinden renkli etkinliklerle birleşerek ziyaretçilere unutulmaz anlar yaşattı. Konya protokolü de Lavanta Günleri'nin açılış programında bir araya geldi.

Karatay Belediyesi'nin bu yıl dördüncüsünü düzenlediği Lavanta Günleri, yoğun katılım ve rengârenk etkinliklerle festival havasında devam ediyor.

Açılış programına AK Parti Konya Milletvekili Latif Selvi, Konya 3. Ana Jet Üs Komutanı Tümgeneral Mete Kuş, Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay, Karatay Kaymakamı Cengiz Ayhan, Selçuklu Belediye Başkanı Ahmet Pekyartırmacı, Milliyetçi Hareket Partisi İl Başkanı Remzi Karaarslan, AK Parti İl Yönetim Kurulu Üyeleri, AK Parti Karatay İlçe Başkanı Akif Demirci, MHP Karatay İlçe Başkanı Mustafa Ünver ve Karatay mülki erkanı katıldı.



LAVANTALI LEZZETLER GÖZ DOLDURDU

Karatay Belediyesi'nin standları da en çok ziyaret edilen alanlardan biri oldu. Lavantalı dondurma ve gazozun tadına bakan misafirler, lavanta reçeli, lokumu, kolonyası, sabunu, kremi, tohumu ve yağı gibi doğal ürünlere büyük ilgi gösterdi.

TÜM YAŞ GRUPLARINA UYGUN EĞLENCE VE AKTİVİTE ALANLARI

Çocuklar için özel hazırlanan programda Kral Şakir, Niloya ve Kukuli karakterleri sahne aldı. Çocuk tiyatroları, bubble show, akrobasi gösterileri ve eğlenceli yarışmalar miniklere hem kahkaha hem de unutulmaz anlar yaşattırken, etkinlik boyunca sahnelenen Türk Sanat Müziği ve Türk Halk Müziği konserleri de müzikseverlerle buluşuyor.

KILCA: KONYA'YA TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK LAVANTA BAHÇESİNİ KAZANDIRDIK

Karatay Belediye Başkanı Hasan Kılca, dördüncüsü düzenlenen Karatay Lavanta Günleri'nin açılışında yaptığı konuşmada lavanta bahçesinin Konya'ya kazandırılma sürecini anlattı. Etkinliğe gösterilen yoğun ilgiden duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan Kılca, tüm misafirlere teşekkür etti.

"Dördüncü Lavanta Günlerinde vatandaşlarımızla bir arada olmak bizler için büyük bir sevinç kaynağı" şeklinde konuşan Başkan Kılca, sözlerini şöyle sürdürdü: "Burası

artık bizim için çok özel bir alan haline geldi. Türkiye'nin en büyük lavanta bahçesini Konyamıza kazandırdık. Daha önce moloz dökülen, atıl durumdaki bu bölgeyi temizledik, toprağı yeniden işledik ve Konya'nın iklimine uygun bitkilerden biri olan lavanta ile buluşturduk. Böylece bu alanı çorak bir araziden rengârenk, huzur veren bir bahçeye dönüştürdük. Bu da sabrın ve emeğin gerçek hikayesidir."

"DÜNYANIN BİRÇOK YERİNDEN MİSAFİR AĞIRLIYORUZ"

Lavanta Bahçesi'nin hemen yanına Türkiye'nin dört bir yanından 190 farklı gül çeşidini bir araya getirdikleri Gül Parkı'nı da kazandırdıklarını belirten Kılca, "Burada ortaya çıkan manzara yalnızca Konya'dan değil, ülkemizin ve dünyanın birçok yerinden misafirleri kendine çekiyor. Şenliğimizde Hollanda, Avusturya ve Kıbrıs'tan gelen hemşehrilerimizle de bir araya geldik. Karatay, değişen yüzüyle ziyaretçilerin yeni cazibe merkezi oldu; herkes burayı görmek ve deneyimlemek istiyor." dedi.

Konuşmasının sonunda beşinci Lavanta Günleri'nde yeniden bir araya gelme temennisinde bulunan Başkan Kılca, "İnşallah beşincisinde yine hep birlikte oluruz. Hepinize gönlünüzce eğleneceğiniz, huzur ve mutluluk dolu bir gün diliyorum." ifadelerini kullandı.



# KONYA'NIN KALBİNDE YENİ BİR DEĞER YÜKSELDİ

GEÇMİŞİN ZARAFETİ GELECEĞİN VİZYONUyla SURİÇİ'NDE BULUŞTU

Mazinin Ruhuyla Yeniden Şekillenen;

'SIRÇALI HOTEL' HİZMETE GİRDİ

BAŞKAN KAVUŞ; "SURİÇİ ÇARŞISI'NDA SADECE BİNALAR DEĞİL TARİH DE CANLANDI"

Meram Belediyesinin dev vizyon projesi 'Şükran Kentsel Dönüşüm Projesi' kapsamında Suriçi'nde tek bir ada içinde toplanarak aslına uygun olarak yeniden inşaa edilen tarihi tescilli yapılar, şehrin turizmine kazandırdı. Türkiye'nin ikinci büyük tescilli yapı taşıma işi olan bu yapılar, hotel konseptiyle hizmet vermeye başladı. Şehre ve şehrin turizmüne önemli katkı sunacak 'Sırçalı Hotel'in açılış düzenlenilen tören ile gerçekleştirildi.

Meram Belediyesinin dev projesi Sahibata Mahallesi Şükran Kentsel Dönüşüm Projesi kapsamında aslına uygun olarak yeniden inşa edilen tescilli yapılar artık 'Sırçalı Hotel' adıyla Konya'ya ve Türkiye turizmüne hizmet verecek. Projenin en önemli adımlarından biri olan bu zarif yapı, yoğun katılımı hizmete açıldı.

BAŞKAN KAVUŞ; "TESCİLLİ YAPI ETABINDA SADECE BİNALARA DEĞİL HATIRALARA DA HAYAT VERDİK"

Meram Belediye Başkanı Mustafa Kavuş'un ev sahipliğinde gerçekleştirilen açılış töreni renkli görüntülere sahne oldu. Başkan Mustafa Kavuş, yaptığı konuşmada Sırçalı Hotel'in sadece bir konaklama alanı değil, geçmişin zarafetini geleceğe taşıyan bir kültür eseri olduğunu vurguladı. "Bu bina, taşına, ahşabına, çinisine, motifine sinmiş bir medeniyetin bugünün ve yarının nesillerine uzatılan zarif bir eldir." diye konuşan Başkan Kavuş, projede emeği geçen herkese teşekkür etti. Konya'nın kalbi Suriçi bölgesinde, Türkiye'nin ikinci en büyük tescilli yapı taşıma işinin



daha önce başarıyla tamamlandığını hatırlatan Başkan Kavuş, projenin kültürel ve sosyal yönüne dikkat çekerek "Bu proje ile sadece binaları değil, hatıraları, insan hikâyelerini, mimari incelikleri de taşıdık." şeklinde konuştu.

BAŞKAN KAVUŞ; "SIRÇALI HOTEL, TARİHİ BİR VEFA, KÜLTÜRE BİR SAYGI VE GELECEĞE DUYULAN GÜÇLÜ BİR İNANÇTIR."

Meram Belediyesinin çalışmaları sonucu konaklama hizmeti verecek olan Sırçalı Hotel hakkında da bilgi veren Başkan Kavuş, sözlerini şöyle sürdürdü; "21 odası ve 50 kişilik yatak kapasitesiyle hizmet verecek olan hotelimiz, adını Selçuklu çini sanatının zarafetini taşıyan Sırçalı Medrese'den alıyor. Hotelin her taşında, "sır çalma" sanatının zarafeti, estetik dokunuşlarla misafirlere hissettirilecek. Aynı ada içinde yer alan tescilli yapıların ortasında konumlanan Suriçi Avlu isimli kafe de açılışla birlikte hizmete başladı. Sadece misafirlerine değil, tüm Konyalılara açık olan bu sosyal alan, hem tarihi atmosferiyle hem

de kaliteli hizmet anlayışıyla Meram'ın yeni buluşma noktası olacak."

BAŞKAN KAVUŞ; "YÜZLERCE YILLIK MİRASI, 4 MİLYAR LİRARI AŞAN YATIRIMLA ŞEHRE, TARİHE, TURİZME VE HAYATA KAZANDIRDIK"

Şükran Kentsel Dönüşüm Projesi'nin, bugüne kadar 4 milyar lirayı aşan yatırım hacmiyle sadece Meram'ın değil, tüm Konya'nın kimliğini ve tarihini ayağa kaldırmayı hedefleyen kapsamlı bir dönüşüm hamlesi olduğunu da hatırlatan Başkan Kavuş, bu yoğun gayretli yürüyüşte Sırçalı Hotel'in, kültürel mirasın, estetik anlayışın ve vizyoner şehircilik yaklaşımının simge duraklarından biri olarak öne çıktığına işaret etti. "Meram'ı sahip olduğu değerlerle birlikte büyütüyoruz" diyen Başkan Kavuş, Sırçalı Hotel'in; taş duvarlarında geçmişin hikâyelerini, çini işlemelerinde medeniyetin izlerini, avlusunda ise bir şehir kültürünün sıcaklığını taşıdığını belirtti.



"SIRÇALI HOTEL KONYA TURİZMİ İÇİN BÜYÜK BİR KAZANÇ"

Açılışta Başkan Kavuş'un ardından konuşan AK Parti Meram İlçe Başkanı Mehmet Munlafaloğlu da konuşmasında projenin uzun yıllara dayanan emeğin sonucu olduğunu vurguladı. Munlafaloğlu, "Bu tür yatırımlar şehrimizin kültürel zenginliğine, turizmüne ve yaşam kalitesine ciddi katkı sağlıyor. Belki bir saatte açıyoruz ama burada yılların emeği var" dedi. MHP Meram İlçe Başkanı Mahmut Yaman ise hotelin ve arkasındaki dönüşüm projesinin Konya için taşıdığı öneme dikkat çekti. Başkan Yaman, "Hotelin yanı sıra Şükran Kentsel Dönüşüm Projesi'nin, şehrimizin turizmüne kazandırılmasından büyük mutluluk duyuyorum" ifadelerini kullandı.

"TURİZMDE YENİ BİR KAPI AÇILDI"

Karatay Belediye Başkanı Hasan Kılca ise, Sırçalı Hotel'in Konya turizmi için yeni bir cazibe merkezi olacağını dile getirdi. "Mustafa Başkan'ın bu projeye duyduğu heyecana ve verdiği emeğe bizzat şahidim" diyen Kılca, belediyeler arası iş birliğinin şehre önemli kazanımlar sunduğunu

söyledi. Selçuklu Belediye Başkanı Ahmet Pekyatırmacı ise Şükran Mahallesi'nde hayata geçirilen projenin önemine ve değerine; "Bu bölge adeta şehrimizin kalbi gibi. Burada yapılan çalışmalar çok kıymetli" sözleriyle değindi.

BAŞKAN UĞUR İBRAHİM ALTAY; "TARİHİN YENİDEN DOĞUŞUNA ŞAHİTLİK EDİYORUZ"

Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay da konuşmasında, Şükran bölgesinde gerçekleşen dönüşümün önemine vurgu yaptı. Buranın değişimini en iyi yaşayanlardan ve gözlemleyenlerden biri olduğunu belirten Başkan Altay, "Yıllar önce burası keşmekeş içindeydi, bugün ise Konya'nın turizm vitrini oldu" diye konuştu. Meram Belediye Başkanı Mustafa Kavuş'un projeye duyduğu ilgiyi ve azmini öven Başkan Altay, "Ortaya çıkan bu muazzam eserde Mustafa Başkanımızın büyük emeği var. Kendisini ve ekibini yürekten tebrik ediyorum" dedi. Konya genelinde sürdürülen kentsel dönüşüm projelerine de değinen Altay, "Tarihi yapıları ayağa kaldırıyor, şehrimizin geçmişini geleceğe taşıyoruz. Hep birlikte Konya

tarihinin üzerindeki külleri kaldırıyor, yeniden doğuşuna şahitlik ediyoruz" ifadelerini kullandı.

MİLLETVEKİLİ LATİF SELVİ; "KONYA, TARİHLE BUGÜNÜ BİRLEŞTİREN ÖRNEK ŞEHİR"

AK Parti Konya Milletvekili Latif Selvi, Sırçalı Hotel'i "Konya'nın tarihine yakışır bir kazanım" olarak değerlendirdi. Milletvekili Selvi, "Meram Belediyemizin bu nadide eseri, sadece bir otel değil; şehrin tarihiyle geleceğini buluşturan bir vizyon ürünüdür" dedi. Konya'nın, tarihi mirasına sahip çıkarken modern yaşamın ihtiyaçlarını da karşılayan nadir şehirlerden biri olduğuna dikkat çeken Milletvekili Selvi, "Tarihi şehirler, sadece geçmişin izlerini taşımaz, aynı zamanda geleceğe yön verir. Konya, bu dengeyi en güzel şekilde kuruyor" şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından 21 odasıyla aynı anda 50 misafire hizmet verecek olan 'Sırçalı Hotel'in açılış gerçekleştirildi. Otel binasını gezen protokol üyeleri daha sonra Suriçi Avlu Kafe'de sohbet etti.



## ZedLife Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Muhammed Mustafa'nın Mutlu Günü

Konya basın camiasının emektar isimlerinden Zed Haber Ajansının sahibi Zeki Dursun 'nun Oğlu ve ZedLife Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Muhammed Mustafa dünya evine girdi. Zinnet ve Zeki Dursun çiftinin oğulları Muhammed Mustafa, Elif ve Sertif Göktürk çiftinin kızları Esmâ ile hayatlarını birleştirdi. Kına Merasimi Ağrı Eleşkirt'te yapılırken, düğün merasimi ise 5 Inch Meram Düğün Salonunda gerçekleştirildi. Yoğun katılımı gerçekleşen düğün güzel anlara sahne oldu.



28.06.2025



*Esmâ & Muhammed*



**CİGERCİ BAHİRİ**



[www.cigercibahri.com](http://www.cigercibahri.com)  
Instagram-[cigercibahrikonya](https://www.instagram.com/cigercibahrikonya)

**Binkonutlar Mh, Doç. Dr. Halil Ürün Cd. No:11/e  
Otogar Karşısı, Bp Petrol Yanı  
Telefon:0530 857 19 63**

**• IDEAL**  
ÖĞRENCİ YURTLARI

**AYRICALIKLI  
ÜNİVERSİTE  
HAYATI**

**en konforlu  
güvenli  
öğrenci yurdu**

**KONYA  
ANKARA  
İSTANBUL**  
KIZ VE ERKEK ÖĞRENCİ  
ŞUBELERİYLE



[www.idealyurtlari.com](http://www.idealyurtlari.com)

**444 • IDEAL  
2366 KURUMSAL**



# DEV TES®

## ŞERİT VE DAİRE TESTERE



Şerit ve Daire Testere  
Made in Germany

İÇ ANADOLU  
BÖLGE BAYİ



Daire Testere  
Made in Italy

İÇ ANADOLU  
BÖLGE BAYİ

UD SAW  
ŞERİT VE DAİRE TESTERE  
TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜ



CERMET



TCT + PVD



E-mail: [satis@devtes.com.tr](mailto:satis@devtes.com.tr) Tel:(0.332)345 45 45(PBX) [www.devtes.com.tr](http://www.devtes.com.tr)



/devcelikk



/devcelik



★ ★ ★ ★ ★  
**35**  
 YEARS  
 EXPERIENCE



i ä s Δf s rs AUCÄ qpj xV i j  
 ä wj yV i j Axf si f wi Vef xΔt sz Af úqrΔt wz E  
 yf r ASUAÄrj rw

kt wSUÄj f wxA  
 Bj Awt An j Axf si f wi rEj i A  
 uw t i zhyrt s As yt AUCÄt z s ywj xO

# aksa

arms

**Talaşlı İmalat**  
**Plastik ve Metal Kalıp Üretimi**  
**Plastik ve Metal Enjeksiyonu**  
**Tersine Mühendislik**

 Aksa Arms  aksaarmsofficial4558 **Company Info**

Tel & Fax: +90 332 524 66 16  
Beşehir OSB Bayavşar Mah. 41956 Sk. No:6 - BEYŞEHİR/KONYA

 aksaarms  aksa\_arms

aksa  
arms

Yivli Tüfek  
Tabanca  
Av Tüfeği

Ateşli Silahlar-Plastic ve  
Metal Kalıp Üretim Şirketi

 Aksa Arms  aksaarmsofficial4558 **Company Info**

Tel & Fax: +90 332 524 66 16  
Beşehir OSB Bayavşar Mah. 41956 Sk. No:6 - BEYŞEHİR/KONYA

 aksaarms  aksa\_arms

# Metalurjide Zirveye Giden Yol



## SAFLIKTA VE KALİTEDE TAVİZ YOK!

GMD Alüminyum olarak, kalite ve doğruluk ilkelerimizi her adımda hayata geçiriyoruz. Spektrometre ile gerçekleştirdiğimiz titiz ölçümler, alüminyum külçelerimizin saflığını ve üstün kalitesini güvence altına alıyor.

## GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN ADIMLAR

GMD Metalurji, sürdürülebilir ve çevre dostu üretimle, daha parlak bir geleceğe yön veriyor.

## İNOVASYONLA GÜÇLENEN ÇÖZÜMLER

Yenilikçi yaklaşımlarımızla, alüminyumun potansiyelini en üst seviyeye çıkarıyoruz.

**GMD**  
metalurji

GMD ALÜMİNYUM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ  
Fevziçakmak Mah. Şehit Hamdi Karagöz Cad. No: 4/1S Karatay/KONYA  
gmdaluminyum@gmail.com

 gmdaluminyum

+90 506 421 21 22



**ŞEHRİN EN  
PRESTİJLİ SEMTİNDE  
LÜKS, YENİ BİR  
ANLAM KAZANDI**

**Kiranız Garanti  
Ödemeniz Size Özel!**

**Q  
QUADRIUM**

**DOĞRU YATIRIM  
DOĞRU YAŞAMLA  
BULUŞUYOR!**



ozgurglobalyatrm

ozgurglobalyatirim.com.tr

DOKA İLE YARINLAR  
**BUGÜN DEN BAŞLAR!**

**DOKA ÖZEL  
ÖĞRETİM KURSU  
AÇILDI!**

doka

**Adres:**

Şeyh Şamil Mah. Cengizhan Cad.  
Turkuaz İş Merkezi Selçuklu / KONYA



0 507 474 50 89



dokakurs



dokakurs



www.dokakurs.com